

2025 年 9 月 5 日

星期五

第 1986 期

《重型汽车报》编辑部出版

国内统一连续出版物号 CN37-0061

重型汽车报

客户满意是我们的宗旨



《重型汽车报》
快速读报二维码

责编：郭文春 版式：冯晓更

邮箱：zq85582247@vip.126com
编辑部电话：0531-58062248
0531-58062247

山东重工集团集中收听收看 纪念中国人民抗日战争暨 世界反法西斯战争胜利 80 周年大会



摄影 冯晓更

孙晴

本报讯 9月3日上午9时，纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利80周年大会在北京隆重举行。山东重工集团总部全体员工共同见证这一庄严神圣、激动人心的历史盛况。

全体干部员工认真聆听习近平总书记发表的重要讲话并观看阅兵式。银鹰穿云剑指苍穹，烈烈战旗漫卷长空、铁甲洪流列阵长街、人民军队英姿飒爽……气势磅礴的阅兵现场让全体干部员工心潮澎湃、倍感震撼，进一步激发了大家的爱国热情和民族自豪感。

大家一致认为，习近平总书记的重要讲话深刻阐述了中国人民抗日战争的伟大贡献、历史意义与时代价值，昭示了未来前行的道路。要深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”，传承和弘扬伟大抗战精神，从中汲取奋进力量，踔厉奋发、勇毅前行，以实干实绩践行使命担当，为制造强国建设贡献重工力量。

集团各权属企业也分别组织了集中观看。

孙晴

省国资委、省直机关工委到中国重汽调研

本报讯 近日，省国资委党委委员、一级巡视员尹刚，省直机关工委副书记邹霞带队到中国重汽莱芜工厂调研。山东重工集团党委副书记、董事、工会主席叶建军，中国重

汽集团党委副书记、董事、工会主席蒋朋朋陪同。

在中国重汽莱芜工厂“未来你好”展厅，调研团系统了解集团发展历程、全球市场布

局、品牌矩阵建设等情况，详细了解新能源产品研发、关键技术创新、产品试验检测中心建设等新能源领域发展成果，仔细询问集团国际化战略推进及“一带一路”市场拓展

情况。

随后，调研团深入莱芜工厂总装及焊装车间，实地了解车辆智能化生产流程与车间建设情况，并对集团企业文化建设成效表示高度赞赏，对集团高端化、智能化、绿色化发展成就给予高度评价。

牛如意

凝心聚力 决胜收官

中国重汽召开出口系统冲刺全年任务目标动员大会

本报讯 （记者 马文晴）9月3日，中国重汽集团召开出口系统冲刺全年任务目标动员大会，对全年出口任务进行再分解、再部署，进一步凝聚共识、鼓足干劲，以决战决胜的姿态，加力提速冲刺全年任务目标。中国重汽集团党委书记、董事长刘正涛出席会议并讲话，党委副书记、总经理刘伟主持，党委委员、副总经理赵华参加。

刘正涛代表集团公司向奋战在海内外出口系统的全体干部员工表示衷心感谢。会议指出，今年以来，集团整体发展势头强劲，

各项经营指标实现大幅增长，展现出强大的经营韧性和竞争优势。其中，出口系统作出突出贡献，传统市场优势稳固、高端市场发展迅速、新兴业务板块发展迅猛，为集团整体业绩增长提供核心支撑。在实现全年目标任务的关键时期，要乘势而上、一鼓作气，高标准、高质量完成全年目标任务，再创中国重汽出口新佳绩。

会议要求，要认清形势、迎难而上，全力以赴冲刺全年任务目标；牢牢把握海外市场战略主动权，聚焦重点、综合施策，坚定不移

扩大海外竞争优势；开拓创新、协同发力，齐心协力加速新兴业务发展；战略引领、市场导向，合理有序推进本地化业务发展；全面保障、重点激励，坚定不移支持海外销售团队冲锋向前；珍惜人才、加强培养，持之以恒抓好国际人才梯队建设。领导干部要以身作则、勇挑重担，切实增强使命意识，为集团海外业务蓬勃发展再立新功。全体干部职工要在集团战略引领下，闯难关、夺市场、应变局，坚决打赢全年任务目标决胜战，在全球市场叫响中国重汽高端品牌，共同谱写集团

高质量发展新篇章。

会上，赵华详细汇报出口系统全年任务目标及分解方案，海外大区部分负责人及国际公司部分支持保障部门负责人依次作表态发言，表示将坚定信念、使命必达，凝心聚力、担当作为，全力以赴完成各业务板块全年目标任务，为公司全球战略布局和蓬勃发展贡献力量。会后，国际公司举行 2025 年领导干部个人绩效合约签约仪式。

国际公司及海外各大区副科级以上领导干部共计 100 余人线上线下参会。

量发展贡献青春力量。

现场参会的 2025 届新员工们表示，在集团党委和各级领导的关注、关怀和关爱下，一个多月的一线实习锻炼，让他们真切体会到“家一样”的温暖和归属感，他们将按照集团公司要求，好好把握难得的一线实习机会，不断提升自身专业素养和综合能力，努力将所学知识转化为扎根一线的实干，与中国重汽共同奔赴更加美好的明天。

中国重汽集团领导班子成员，集团实习工作小组成员单位相关负责人、各实习单位相关负责人，实习单位新员工代表，实习相关工作人员共 40 余人现场参会。

本报讯 8月29日，中国重汽集团召开安全维稳工作会议，深入学习贯彻落实习近平总书记关于维护政治安全和社会稳定工作重要指示精神，传达贯彻落实党中央部署和省委、省国资委要求，以及山东重工集团工作安排。中国重汽集团党委书记、董事长刘正涛主持会议并讲话，党委副书记、董事、总经理刘伟，党委副书记、董事、工会主席蒋朋朋参加会议。

会议传达了安全防护、信访维稳相关工作要求。会议强调，各单位必须高度重视维稳安保工作，以最高标准、最严措施、最硬作风，不折不扣落实各项工作要求，确保“八个不发生”“三个不出事”，以高度的政治责任感和使命感履行国企担当，切实保障国家重大活动顺利举办和巡视工作有序开展。

会议要求，要提高政治站位，认清当前维稳安保工作的复杂性、紧迫性，坚决扛牢维稳安保政治责任。要聚焦维稳重点，精准分类施策，通过深入开展风险排查、坚决加强舆情管控、全力化解矛盾纠纷、全面排查安全隐患、切实做好应急预案，坚决打赢维稳安保攻坚战。要强化组织领导，压实工作责任，各部门各单位要密切协作配合，加强与地方党委政府及相关部门的沟通协调，形成工作整体合力，以过硬作风和扎实工作，坚决保障维稳安保工作落地落实、见行见效。

中国重汽集团总监级及以上领导干部，各单位党政负责人、党组织副书记，分管安全生产、信息化、信访工作的领导干部，线上线下 140 余人参加会议。

牛如意

中国重汽集团召开安全维稳工作会议

日活动，优化驻外补贴与探亲制度，每年开展“家属慰问”活动，以归属感留住核心力量。

责任聚焦
织密风险“防护网” 护航出海“平安路”

重汽国际公司党委构建“知风险、防风险、控风险”制度体系，一是组织党规党纪学习“知风险”，全年开展专题学习 20 余次，编制《海外廉洁风险防控手册》，梳理 20 余项风险点及应对措施；二是推动廉洁教育“防风险”，建立“出国前提醒、出国中监督、回国后复盘”机制，推荐 16 名优秀员工任境外廉洁专员，构建“境内外联动”监督网络；三是意识强化“控风险”，定期研判各国政治、文化等潜在风险，制定预案，通过跨文化培训规避习俗纠纷，让重汽产品“走出去”更“融进去”。

从“红脉”扎根到重卡驰骋，重汽国际公司党委以“红脉全球”特色党建品牌为海外营销引擎，将组织优势转化为市场胜势。未来，重汽国际公司党委将继续以高质量党建为帆，以实干为桨，推动民族重卡在全球舞台书写更壮丽的篇章。

魏庆莹

党建为帆 红脉全球

——重汽国际公司特色党建品牌激活海外发展新动能

党建引领
织密全球组织网 筑牢发展“定盘星”

自 2003 年启动重卡出口业务以来，重汽国际公司党委始终坚持“业务延伸到哪里，党组织就建到哪里”，如今已构建起由 8 个党总支、25 个党支部组成的全球组织体系，其中，21 个境外党支部扎根海外一线，4 个后方党支部提供服务支持，270 名党员化身“红色火种”遍布全球，实现党组织全域覆盖。

为避免党建工作与生产经营“两张皮”，重汽国际公司党委始终坚持“业务延伸到哪里，党组织就建到哪里”，如今已构建起由 8 个党总支、25 个党支部组成的全球组织体系，其中，21 个境外党支部扎根海外一线，4 个后方党支部提供服务支持，270 名党员化身“红色火种”遍布全球，实现党组织全域覆盖。

破“单打独斗”格局，纵向对接驻外领事馆党组织把握政策导向，横向联动中资企业党组织实现资源共享，让“红色纽带”串联起海外发展“朋友圈”。

骨干聚神
争当市场“排头兵” 激活先锋“新动能”

重汽国际公司党委围绕“平常育先锋、关键争先锋、危急靠先锋”的理念，让党员成为开拓市场的核心力量。日常开展“两优一先”“党员先锋岗”评选，通过“身边人讲身边事”的形式传递榜样力量，让深耕海外的营销老将、攻坚团队的事迹可感可学。关键阶段，以“党员先锋号工程”为抓手，开展“破解瓶颈解难题”专项行动，助力“大客户攻坚工作室”签下大额订单，“新能源推广团队”打开 10 余个大区市场，

推动细分领域攻坚克难。如今，重汽国际公司常驻海外人员平均驻外时长超 250 天，以实际行动诠释着“钢铁团队、虎狼之师”的担当。

服务聚智
打造人才“强引擎” 夯实出海“硬支撑”

重汽国际公司党委采用“引才、育才、留才”三位一体工作法，为海外事业注入新活力。引才上“内外并举”，去年通过校园招聘 110 名营销新人，并在海外本地化招聘 200 余名本土人才，既破解“水土不服”难题，又让服务更贴近当地需求；育才上“实战导向”，年均开展小语种、产品知识等培训超 10 场，组织资深党员与新员工开展结对教学，将“新人到骨干”的成长周期缩短 30%；留才上“暖心服务”，在 30 余个驻外机构建立“海外员工之家”，配备生活设施、组织节



在中国重汽集团党委的正确领导下，重汽国际公司党委把抓党建、强党建作为重大政治责任，充分发挥“把方向、管大局、促落实”作用，坚持海外业务延伸到哪里，党组织就建设到哪里，全面打造“红脉全球”党建品牌，深入实施“高品质党建引领”“高品质人才队伍”“高品质典型示范”和“高品质风险防范”四项品质工程，以高质量党建引领海外出口事业高质量发展。

“红”是锚定党建引领的政治底色，“脉”是指党组织的全球延伸，也寓意重卡远销世界的市场脉络。依托这一特色党建品牌，重汽国际公司党委将党建优势转化为发展优势，先后获得“山东省属企业先进基层党组织”“济南市先进基层党组织”等多项荣誉，更创下“连续 20 年中国重卡出口第一”的佳绩。

济南卡车制造公司莱芜工厂举办第 200000 辆整车下线仪式

□ 吴海风 杨军



9月2日11时58分，济南卡车制造公司莱芜工厂举办第200000辆整车下线仪式。

从莱芜工厂建厂到第一辆重卡下线验证，再到今天第

200000辆的突破，全体员工披荆斩棘，克服重重困难，将日产从110辆提升到240辆，再提升到320辆，莱芜工厂从一张蓝图变为现实，从一片农田崛起为世界

一流的现代化整车智能制造基地。

200000辆，不仅是一个数字，更是一座辉煌的里程碑！公司全体员工以“永不懈怠、永立



潮头、永争第一”的坚定信念，淬炼出重汽卡车的硬核实力，赢得了市场与客户的广泛认可，驱动订单持续攀升，最终汇聚成了第200000辆整车下线的辉煌成果！

□ 吴国鑫 刘新雨

三重 廉洁文化建设

济南橡塑件公司锚定“三重”为下沉人员划好“路线图”与“警戒线”

为积极响应和全面贯彻集团公司“向一线聚焦、在一线成长”战略部署安排，加强对下沉一线人员的关怀关爱，深入推进“重德、重勤、重廉”清廉文化建设，引导下沉人员增强廉洁自律意识，近期，济南橡塑件公司党委组织召开下沉人员座谈会暨廉洁教育谈话会，有效强化了下沉人员的廉洁从业理念，营造风清气正的良好氛围。公司领导班子成员、相关部门负责人及全体业务下沉人员参加会议。

会议围绕工作进展、生活适应、困难建议等主题开展座谈交流。座谈环节中，员工代表立足岗位实践敞开心扉，既生动分享了融入一线集体的成长蜕变与感悟收获，也客观梳理了工作推进中遇到的堵点难点问题。针对员工反馈的每一项诉求，公司领导班子均现场逐一细致回应，明确表态将牵头协同相关部门加快研究制定解决方案，持续为下沉人员提供精准化工作支持与人性化生活保障，以“暖心护航”切实夯实一线工作根基。

为充分激发下沉人员干事创业的内生动力，加速打造“懂业务、善协同、能攻坚”的复合型人才队伍，结合一线工作实际，公司领导班子提出五方面工作要求：一是统一思想强站位，深刻领会集团战略部署的核心要义，切实把政治自觉转化为履职尽责的行动自觉；二是主动作为快融入，迅速完成岗位角色转换，以“时不我待、真抓实干”的作风全面进入高效工作状态；三是发挥优势提质效，立足自身专业能力与资源，聚焦一线业务痛点，推动效能提升；四是锤炼本领促成长，以一线实践为“练兵场”，在破解实际问题中积累经验、增长才干；五是廉洁自律守底线，严格恪守廉洁从业规定，时刻绷紧纪律之弦，坚决筑牢拒腐防变的思想防线。

此次座谈会既是对下沉人员的一次阶段性复盘总结，更是一次靶向明确的思想动员与深刻的廉洁警示教育，不仅有效统一了下沉人员思想认识，更清晰划定了下一阶段工作方向与路径。参会人员纷纷表示，将以岗位实践为出发点，坚决把思想和行动统一到集团战略部署与济南橡塑件公司工作要求上来，倍加珍惜此次下沉锻炼的宝贵机遇，以“坚定的信心、扎实的作风、廉洁的操守”全身心投入新岗位；主动融入新团队，积极担当履职；充分发挥自身优势与“桥梁纽带”作用，精准转化集团先进理念、技术成果与管理经验，切实将“软实力”转化为推动一线工作的“硬成效”；以实际行动践行责任担当，以优异业绩为公司高质量发展注入强劲动力、贡献全部智慧与力量。

济南发动机厂——

攻坚 72 小时 解锁连杆样棒自制困局

□ 张仁普 马文斌

为突破连杆 6×30、4×20 规格样棒长期受制于外购周期长、成本高的双重困局，近日，济南发动机厂机加工部创新工作室紧急成立攻关小组，全面启动样棒试制课题攻关，誓在最短时间打通自制通道，解决生产难题。

在连杆样棒试制过程中，面对设备加工精度下降、生产刀具等辅件不足的困境，创新工作室攻关小组快速响应，迅速行动，开启加班加点的紧急攻坚模式。一是打赢设备精度“抢救战”。小组成员通过拆解、润滑、精度校正，连续 9 小时奋战，成功将径跳从 0.08mm 压缩至 0.02mm 以内，让设备精度恢复至最佳状态。二是实现自制工装定位夹具“零延时”上线。通过高效的三维建模、精准的指令输出以及精细成品加工，确保辅助工装达到“放棒即定位、夹紧零变形”的显著效果。三是工艺路线优化提升。从试错到最优，攻关小组做到“每切一刀，数据说话”，历经反复探索，最终确定“高转速、小吃刀、快进给”的最优车削路线。四是理化实验协同推进。经过验证，横向、纵向拉伸实验“一次性通过”，完全满足试验要求，标志着自制能力成功解锁。

从设备精度恢复到样棒试制合格，这场跨越 72 小时的攻坚战不仅打通了连杆样棒自主制造的全流程通道，更是通过“协调、保障、技术、操作”四位一体协同作战，彰显出创新攻关团队勇挑重担的工作作风和团结奋进的良好风貌，为后续新品试制提供了可复制、快响应的标准化模板。

济南商用车制造公司——

打破固有思维 巧解冲压质量难题

□ 荆高轩

济南商用车制造公司冲压分线模具自投入使用以来，已连续稳定运行 14 年，每套模具平均冲次在 25 万件以上。随着使用时间的增加，模具刃口冲孔部位逐渐出现磨损现象，其中修边线毛刺和冲孔毛刺问题成为困扰冲压件质量的难题，严重影响了冲压件的精度和质量。

一直以来，修边线毛刺和冲孔毛刺问题的传统解决方法主要依赖压机进行模具调试，虽然效率较高，但会影响正常的生产节拍并且存在一定的安全隐患。为了不影响总装大线正常生产，通过深入分析问题根源，发现模具刃口磨损、冲头与凹模间隙不合理、冲头刃口角度不佳等因素是导致毛刺产生的主要原因。维修人员立足实际情况，打破传统思维模式，决定尝试采取线下维修的方式。

为了保证线下维修的成功，模具维修班制定了详细的维修方案。一方面，精细化修磨，打造完美刃口。利用打磨机、抛光机等工具，对模具刃口进行精细化修磨，确保修边线光滑无毛刺。严格控制修磨角度和力度，凭借丰富的维修经验，确保修磨后的刃口尺寸精度和表面光洁度达到最佳状态。另一方面，优化间隙角度，消除冲孔毛刺。针对冲孔毛刺问题，班组通过调整冲头与凹模间隙、优化冲头刃口角度等方法，有效降低了毛刺高度。经过反复试验，不断优化参数，最终找到了最佳的间隙和角度组合，成功解决了冲孔毛刺问题。

目前，在不依赖压机的情况下，维修人员依靠丰富的经验和过硬的技术，已经成功实现了冲压模具的线下维修，使修边线毛刺高度基本控制在 0.3mm 以内，产品合格率实现大幅提升。



量风险，确保每一根传动轴的可靠性。同时，为保障生产设备稳定运行，加工部组建了专业的设备维保小组，严格执行“日点检、周保养、月检修”制度，努力将设备实际故障停机率控制在 0.05%。通过严格的质量管理与高效的设备维保措施，车间不仅确保了产品质量“零缺陷”，还显著提升了设备生产效率，为高产稳产提供有力支撑。

协同配合促生产，高效入库保发交

传动轴总成的高产出和高交付，从来不是某一部门的“独角戏”，而是各部门攥指成拳、紧密配合的“大合唱”。当制造部根据需求调整生产计划时，车间迅速响应，相关人

员调配、设备调试一气呵成；各部门管理及工程技术人员主动扎根一线顶岗帮产。2025 届新人入职也为生产一线带来“青春力量”，全体干部职工将“党建引领、业务协同、问题导向、赋能一线”的原则化作实实在在的并肩行动，把生产任务的“硬目标”变成“一家人、一条心、一起干、一定成”的“暖场景”。

在产品入库环节，车间与成品库建立高效协作机制。对于每日排产计划，次日各种型号、不同数量的传动轴入库及时率均能达到 100%。同时，根据产品信息规划存储区域，实现定置存放，有效提升集团内整车制造单位日排产资源的齐套率。从生产

一线的并肩作战，到入库环节的无缝衔接，每个环节紧密咬合，各团队全力以赴，让产品稳稳踏上“入库快车道”，为后续发交筑牢根基，更让单日生产、发交 2469 根的新纪录，在火热的协作与实干中稳稳落地。

当前，济南部件公司传动轴加工部正以打造高质量、高效率、低成本、快响应的精益示范车间为目标开展“百日攻坚”行动，管理人员率先垂范，以身作则，深入一线带头干，一线职工遵守标准，规范操作，执行不打折扣提效率保质量。全体干部职工火力全开，向着年度 650000 根传动轴生产目标稳步迈进，努力为公司高质量发展提供硬核支撑。

2025 年以来，面对复杂多变的市场环境，杭州发动机公司以创新为桨、以实干为帆，在生产交付、质量管控、人员变动、服务保障等重重挑战面前，全体员工以“一家人、一条心、一起干、一定成”的坚定信念奋勇拼搏，交出了一份生产势头强劲、质量显著跃升的亮眼答卷，为公司高质量发展注入了源源不断的动力。

聚“动力核”，产能突围创高峰

为攻克产能提升难题，杭州发动机公司积极探索，构建出“资源整合+流程再造+数字化筑基”的“三位一体”生产模式。资源整合方面，在集团公司指导下，拓展资源维度，打破集团二级单位间壁垒，共有来自济南发动机厂、济南成型厂、大同齿轮公司、济南部件公司这些兄弟单位的 110 余名员工前来帮产支援，并依据工序匹配度和技能互补性，将帮产员工分配至铸件制造、机械加工、装配调试三个生产部门，极大提高了生产效率，缓解了产能不足的压

力。同时，公司内部打破部门壁垒，动员全体职能部门职工走进生产一线开展帮产活动，为一线解难题、办实事，切实发挥好桥梁作用，展现出全体职工“一家人、一条心、一起干、一定成”的干事激情。

“优化生产异常处置，强化考核机制”是流程再造的主要措施。杭州发动机公司制造部借助精益管理工具，将准时制生产模式严格落实到各生产环节中，对影响生产和交付的异常情况进行严格考核，督促生产计划有效执行。此外，公司积极与集团生产制造部、整车厂展开深度沟通，精准掌握订单排产情况，并在内部建立产销早会机制，每日协调订单生产交付过程中的各类难点、堵点、卡点问题，明确责任部门，督促问题及时关闭，切实做到精准交付。公司发动机总产能由年初 210 台/天提升至 280 台/天以上，为公司实现全年生产目标提供了有力保障。

数字化平台的搭建与运用，为高产期间的信息互通提供了有力支持。杭州发动机公司科学利用信息化手段，以数

字化看板替代传统的手工看板，实时抓取订单接收、生产过程、产品销售、异常信息等数据，极大提高了公司生产决策能力，使生产调度更加精准高效。

强“品质核”，健全体系固根基

杭州发动机公司不仅在整体生产态势上稳步向好，在质量管控工作中同样成果显著。今年，公司通过体系化推进、全员性攻坚，构筑了全方位、可信赖的质量管理体系，为产品质量稳健提升提供了坚实保障。

完善并巩固质量例会机制更好地协调了生产节奏与质量保障之间的关系。质量部每周组织召开会议，集中对各生产部门、工艺工程部、采购部、销售部、制造部发现的生产异常、客户反馈、检验不合格、供应链波动等各类质量问题进行通报，并明确问题的整改时限及负责人，强化部门间的协同联动，全面提升质量管控效果。

坚持以“项目制”推动质量管理提升，建立了多层次的专项质量改进项

目管理机制。公司质量部与采购部联合成立了采购质量提升专项小组，推进采购件质量稽查项目，帮助供应商完善质量控制流程，促进公司与供应商关系从“索赔型”向“协同型”转变；各生产部门班组围绕生产过程的优化与制造能力的提升，年内共开展了 22 项 QC 小组活动，实施了 32 项质量改进项目，同时公司建立了完善的“改进奖励机制”，设立质量改进奖励基金，对公司经评审优秀项目进行阶梯奖励，营造出“人人关注质量，人人参与改进”的良好氛围。

提“服务核”，凝聚人心现活力

为让广大职工在高产期间的生产、生活方面得到保障，杭州发动机公司在服务职工工作上精心策划，创新开设“心情驿站”心理咨询室，由人力资源与绩效考核部专业心理咨询师从情绪疏导、人际关系改善、适应力增强、个人心理成长等方面定期解答职工工作、生活中的烦心事，帮助职工缓解心理压力，

提升职工的幸福感和归属感；在后勤保障方面，党群工作部在职工餐厅增设特色套餐、炒面、凉拌面等窗口，为广大职工提供美味可口饭菜，同时调整并优化班车路线，缩短职工日常通勤时间，让职工在上下班的路上也能感受到公司的关怀与温暖；公司工会主动靠上，为一线生产部门添置电加热汤锅，配备消暑食材，各基层党支部、团支部发挥带头作用，党员先锋带领青年团员为一线职工发放解暑降温汤，为奋战在一线的职工带来健康保障。

在生产、质量、服务三“核”驱动下，公司产量实现了跨越式翻倍增长，同时生产一线质量响应提速，跨部门协同更加高效，关键质量指标稳步向好，市场与客户满意度持续提升，为公司高质量完成全年生产任务目标奠定了坚实的基础。下一步，杭州发动机公司将继续以“永不懈怠、永立潮头、永争第一”的昂扬斗志，锚定全年生产任务目标不懈奋斗，为实现“打造世界一流的全系列商用车集团”的企业愿景贡献力量。

杭州发动机公司——

三『核』驱动 质效双赢

□ 刘赫

党员先锋

红色螺丝钉

——记集团公司 2024 年度优秀共产党员褚传朋

□ 张瑜

济南部件公司传动轴加工部的生产车间永远弥漫着机油与金属混合的气息。林立的机床轰鸣声里,有一个身影在设备间不停穿梭:深蓝色工装的袖口磨出了毛边,膝盖和肘部沾满洗不掉的油污,额角的汗珠顺着脸颊滑落,在下巴尖聚成水珠,又重重砸在锃亮的机床导轨上。他紧盯仪表数据时的眼神格外专注,仿佛要穿透钢铁外壳,直抵每一个设备运转的核心——他就是设备维修高级技师褚传朋,一名把初心写在生产一线的优秀共产党员。

急难险重前,他是冲锋的旗

2023 年国庆节,16 挡 AMT 变速箱配件试制的交付期迫在眉睫。16 挡 AMT 变速箱是高端重卡的“心脏”,产品精度、质量要求都极高,但济南部件公司的设备、环境和工艺等条件都达不到相关要求,能产出合格产品的概率微乎其微。公司紧急成立“攻坚小组”,包括褚传朋在内的六名工匠临危受命,纷纷中断假期赶回公司。“保守估算生产出一件成品也得两个多小时,一天不停干也就 12 件。”“关键这里是能有几个合格的啊?”紧要关头,褚传朋给大家吃下定心丸:“咱们一遍遍试,不信生产不出合格品来,现在就开干吧!”就这样,大家凭借自身的经验和技艺不断摸索,编程、调试、加工,一遍遍尝试、调整。为了能尽快生产出足够数量的合格品,六个人争分夺秒,吃住在工作,24 小时不停机运转,每天只有 2 小时左右的轮班休息时间,累了就在更衣室的长椅上眯一会,饿了就啃几口面包。第五天深夜,当最后一件合格配件从机床上下线,质检报告上的“合格”二字映在众人眼里,这项被视为“不可能完成的任务”终成现实。

这样的紧急时刻,对褚传朋来说早已司空见惯。今年 4 月的一天晚上,工作群突然弹出消息:“车间设备全部断电,无法生产!”他心里咯噔一下,一旦停机第二天的生产计划就被全部打乱,更会耽误主机厂的交付。“单位有急事,我得去趟厂里。”他边穿外套边对妻子说。妻子早已习惯这个“夜行者”,只是叮嘱他注意安全。赶到车间后,褚传朋迅速穿戴好安全带和安全帽,登上登高车,手电筒的光束在密密麻麻的电缆和插接箱间晃动。他从总闸开始,一段段检查接线柱、熔断器、接触器,手指抚过设备金属外壳,感受是否有过热后的灼痕。凌晨 12 点半,当光束扫过墙角的插接箱时,他突然停住——箱体侧面有一道细微的焦黑痕迹。“找到了!”他兴奋地喊了一声,声音在车间里回荡。拆



开箱体一看,母线和插接箱连接处被烧毁,相间短路造成了此次故障。处理完故障,车间设备重新运转时,墙上的时钟指向凌晨 1 点 36 分。“还有几个小时就亮了,找个地方眯一会算了。”那一晚,褚传朋又在车间老地方将就睡了一觉。在这昼夜不息的灯光映照下,褚传朋这面永远冲在最前面的“旗帜”显得更加耀眼。

技术攻关中,他是破冰的刃

“党员就得啃最硬的骨头,不然对不起胸前的党徽。”褚传朋常把这句话挂在嘴边,而他的双手,早已把这句话刻进了无数个设备故障的解决方案里。去年夏天,车间核心生产线的巨浪加工中心突然“罢工”——液压系统频繁报警,一旦停线,整条生产线将面临停产。褚传朋蹲在机床旁检查发现“症结”后,立刻联系设备厂家,对方的回复却给他浇了一盆冷水:“这密封圈是定制的非标件,只能换电磁阀总成,九千多一套,采购周期至少一个月。”一个月?生产线等不起。褚传朋盯着那个小小的密封圈

犯了倔:“不能等,咱自己造。”他把密封圈小心翼翼地取出来,用游标卡尺反复测量尺寸,生怕一点误差影响密封效果。“这玩意儿不光要尺寸准,还得耐高温,普通材质肯定不行。”他翻出厚厚的材料手册,一页页比对,并找专业厂家进行加工。定制的密封圈送来后,褚传朋小心翼翼地装机测试:机床主轴平稳地上下移动,液压表的指针稳稳地停在标准值。这次,不仅省下了近万元的配件费,更保住了生产线的连续运转。

在褚传朋的工具箱里,总躺着一本翻得卷了边的德文词典。那是为啃下德国埃马克 M250 淬火机床的“硬骨头”准备的。去年,机床突然出现淬火温度不稳定的故障。德国厂家称修复周期长、费用高。“等不起。”褚传朋把机床说明书摊在桌上,对着满篇德文犯了难。但他不肯认输,对照词典一点点翻译,把关键参数标成中文贴在机床上,把系统的电路原理搞清楚,一遍遍测试,最终顺利排除故障,有效保证了产线的正常运行。此外,他还对 VOCS 加热炉燃烧器进行改造,把原来的普通钢板挡板换成耐高温的不锈钢板 310S,又反复

调试设备、调整尺寸参数。改造后的加热炉燃烧器像换了个样:设备完好率达 100%,点火故障 0 频次,升温时长缩短 20 分钟,年节约燃气费 11.5 万元。

荣誉光环下,他是坚守的钉

多年深耕,褚传朋收获“技术创新能手”“青年标兵”“首席工匠”等几十项荣誉,但他最珍视的还是中国重汽集团“优秀共产党员”称号。有同事问:“是什么支撑你坚守岗位的。”他指向车间里的设备:“设备需要螺丝钉固定,党员就是那颗最可靠的‘红色螺丝钉’——任务在哪,我就在哪;难题在哪,阵地就在哪。”深夜设备故障,一个电话他立刻赶来;新任务下达,熟悉的身影又扎进车间……在他身上,“党员”二字不是标签,是 24 小时在线的责任,是随叫随到的承诺。

当车间的灯光照亮凌晨的厂房,那抹在设备间穿梭的身影,恰似一颗永不生锈的螺丝钉,牢牢“拧”在企业发展最需要的地方,也“拧”在万千党员践行初心的坐标里,熠熠生辉。



百舸争流,奋楫者先;千帆竞发,勇进者胜。二季度以来,济南轻卡制造公司积极响应集团公司号召,将数智化转型作为破局突围、抢占市场先机的“金钥匙”,激励全体职工以“时不我待、只争朝夕”的奋进姿态加压前行,全力冲刺“双过半”。在这场与时间赛跑、与技术较量、与质量比拼的新征程中,济南轻卡制造公司总装部静态电器团队勇挑重担,以数智化赋能为引擎,以技术革新为驱动,以质量提升为根基,全力激活轻卡整车“最强大脑”,为既定任务指标的完成注入强劲动力。

织密“智慧网格”,让指令精准落地

静态电器团队以“制度化、规范化、科学化”为目标,持续优化管理体系,真正将管理作为推进任务、凝心聚力、提升效能的“中枢”。团队将所辖区域划分为南北两个“战区”,将所有成员按照技能梯度科学分配,北部“战区”主攻程序刷写“高地”,南部“战区”则严守整车电器检验“防线”,全面织密“工位有坐标、任务有时效、问题有追踪”的“智慧网格”。配合“智慧网格”管理、团队创新“绩效量化日清制”,对团队所有成员进行赋分管理,进一步激发全员执行力,从根本上打造高效作战单元。二季度,团队生产计划按时完成率达 100%,有力证明了团队管理模式成效显著。

锻造“百变战队”,让难题迎刃而解

静态电器团队以“复合型人才”为核心,启动“多能工孵化计划”,为团队每位成员量身定制“技能成长图谱”。团队将程序刷写、电器检验及故障排除等技能纳入培养过程中,定期开展现场教学、推进导师带徒,让成员在实践中不断积累多技能经验,逐步形成“一人多岗、一岗多能”的技能格局。团队先后开展 EPB 功能操作步骤教学、新能源空调检测培训等,成员技能水平得到显著提升。在“多能工孵化计划”的推动下,团队鼓励成员积极参加技术比武练兵活动,团队“领头雁”白术海曾先后荣获 2023 年度山东省“重汽杯”汽车装备技能比武三等奖、2024 年度国家“烟台杯”汽车装调与运维技能比武三等奖;成员黄建海曾荣获 2023 年度集团“百场万人能工巧匠技能争霸赛”整车装调技能比武一等奖。如今,静态电器团队已成为一支“百变战队”,随时可以应对各种复杂“战局”。

构筑“铜墙铁壁”,让隐患无所遁形

静态电器团队围绕“零事故、零隐患”目标,着力构建“三维安全防护网”,每日开展“晨读安全条例+午间隐患排查+晚课事故复盘”三层级安全管理模式,同步创新“安全责任可视化”机制,明确公示班组长、安全员等重点岗位职责清单,全面构建“横向到边、纵向到底”的安全管理体系。团队还定期组织安全应急演练,模拟真实场景下的应急处置流程,提升成员应对突发事件的能力。二季度,团队延续以往安全培训经验模式,有效开展 KYT 风险预知训练、安全教育专项培训、消防安全演练、职业健康培训等,从根本上提升了全员安全意识,确保了生产作业的安全平稳运行。

打磨“火眼金睛”,让品质闪耀光芒

静态电器团队谨记“客户满意是我们的宗旨”这一理念,以终端客户满意度提升为基础,全面加强质量管控。团队围绕质量管控“三不原则”,在梳理总结以往典型质量问题的基础上,形成《电器检验红宝书》。这本凝聚 112 项历年典型问题的质量管控“秘密武器”,成为团队成员珍视的宝典,大家经常运用这本书开展故障特征比对,及时发现存在的隐藏故障,进一步提升故障排查的精准度和效率。值得一提的是,为了提升质量管控“实战能力”,团队定期进行“故障设置大挑战”,通过设置模拟故障点,检验职工对质量隐患问题的敏感度,全面培养“火眼金睛”的“侦探”,让质量隐患无处藏身。

点燃“创意引擎”,让效益加速奔跑

静态电器团队以“全员革新”为突破口,全面投身创新创效攻坚热潮,每位成员力争成为“创新达人”。二季度以来,团队围绕豪沃 TX 车型攻坚、新能源整车调试等关键项目,着力培养“金点子孵化器”,鼓励成员开拓思维,积极提出改善建议和创新想法。通过头脑风暴、技术研讨会等形式,团队成员不断碰撞思想火花,激发出了许多富有创意的改善方案。二季度,团队高标准组织开展创新项目 1 项,提报改善提案 44 项,不仅达成了降本增效目的,更在团队内部营造了积极向上的创新氛围,真正让“小改小革”成为了推动发展的“大能量”。

施展“5S 魔法”,让现场焕然一新

走进静态电器团队,更像走进了井然有序的“大家庭”,在这里,各类工具都有自己的“专属位置”,地面置线清晰划分区域,即便是小小的螺丝盒,都有固定的摆放角度。这一切,源于团队的“5S”魔法——班前查隐患、班中查执行、班后查改进,同时借助 PDCA 循环及 5W1H 分析法,对现场问题即知即改,持续提升现场 5S 管理水平。在“加压二季度”攻坚战中,面对每日生产任务和紧张的调试节奏,团队聚焦“工序平衡”环节,利用山积表科学分析工序负荷,持续优化瓶颈作业工序,有效提升人均作业效率,为季度产能纪录的不断刷新奠定了坚实的基础。

在振奋人心的冲锋号中,静态电器团队这支“精锐之师”,延续 2024 年度“六型”优秀班组的优良传统,迅速进入“战斗模式”,从管理网格到技能战队,从安全壁垒到质量尖兵,从创新引擎到精益舞台,他们用智慧和汗水,在生产一线书写了属于重汽奋斗者的感人篇章。



一家人 一条心 一起干 一定成



在浪漫与温情交织的七夕佳节,保卫保障部精心策划、积极组织,携手园区内各餐厅开展“七夕暖心献礼”活动,让奋斗在科技大厦园区各个岗位上的员工感受到节日的温暖与关怀。

冯冠国 李兵

深耕一线学思践悟 赋能实践聚力前行

□ 杨军 郭小辉

向一线聚焦 在一线成长

“滴滴滴……”手机弹窗口不断传出信息提示音,打开一看,里面是各种书籍或知识内容分享,以及对工作上的见解和建议,字句间凝聚着对工作的感悟和启发。这是济南卡车制造公司总装一部管理人员的日常分享平台,在这里,大家相互交

流、借鉴经验,不断提升一线工作能力,共同探讨解决实际问题的方法,形成高效的工作模式。

一直以来,为深入贯彻落实集团公司“向一线聚焦,在一线成长”的工作部署,在济南卡车制造公司“九个一线工作法”的推动下,现场分部以理论学习筑牢实践根基,以团队协作凝聚奋进力量,以读书分享的形式,开启了在一线“学与行”深度融合的新篇章。

来自不同岗位的同事通过阅读各类理论与实操书籍,触发深入

思考。分享《一线制胜》的同事,结合书中精益管理理念,详细拆解如何在实际工作场景中强化一线管理、落实精准措施、优化流程、提升效率;研读《问题解决力》的同事,则分享了在基层一线主动排查问题、运用科学方法化解矛盾的实战经验,启发大家如何实现“问题在一线解决,矛盾在一线化解”。此外,大家还结合自身经历,生动讲述了如何在实践中转变工作作风、探索创新路径、总结典型经验,将“九个一线工作法”的精髓融入每

一个分享细节。

深耕一线,聚力前行。济南卡车制造公司将以一线分享活动为契机,持续探索学习与实践深度融合的新模式,鼓励全体管理干部常怀“一线心态”,常带“问题意识”,在“向一线聚焦,在一线成长”的指引下,在实践中不断阅读、思考、总结、提升,将学习力源源不断转化为攻坚克难的创造力和推动发展的真本领,让思想的光芒与实干的汗水共同浇灌出事业发展的繁花硕果。

同时破解续航焦虑与动力焦虑 中国重汽 HOWO 新能源轻卡有哪些绝招

对于很多新能源轻卡用户，动力不足与续航焦虑是两大痛点。除了影响使用心情，运输效率低、续航里程短更是直接影响用户收益。那么，有没有哪款新能源轻卡能同时解决动力焦虑与续航焦虑，为用户带来更佳使用体验与更大运营收益？中国重汽 HOWO 新能源轻卡针对用户需求给出了新的解决思路。

“丝滑连招”破解续航焦虑

对于新能源轻卡来说，续航是个综合考验。除了大家耳熟能详的电池容量、风阻、轻量化等性能及“三电”的高效协同都将显著影响车辆的耗电量。换言之，电池容量约等于以前的“油箱大小”，在“大油箱”的基础上高效低耗才是缓解续航焦虑的根本。

中国重汽 HOWO 新能源轻卡采用大高顶全包围导流罩，优化后的车身线条将风阻系数降低 25%以上。显著降低的空气阻力使得能量损耗明显降低，通过“低风阻、低能耗”的招数实现更高效率与长效续航。

中国重汽 HOWO 新能源轻卡还搭载了大能量回收功率电机和 4 挡位能量回收手柄，通过对制动、下坡等场景的能量回收，进一步提高整车的能量利用效率。

通过全域能耗优化和高效能量管



理，中国重汽 HOWO 新能源轻卡综合电耗降低 8%，实测中，中国重汽 HOWO 132 度新能源轻卡在满载情况下，其 SOC 电量从 100%-0 续航里程可达 367.42 公里，百公里能耗约为 35.91kWh，真正实现不止依赖大容量电池、更通过高效低耗的能源策略实

现更长续航。

“硬功夫”满足动力需求

在城配运输市场，许多用户苦新能源轻卡“动力不足”久矣。特别是载重情况下启动缓慢、加速无力，不仅影

响用户心情，更严重影响运输效率。

中国重汽 HOWO 新能源轻卡则在动力性方面表现出了非凡实力。其搭载中国重汽自主研发的集成式两挡电驱桥，电机功率高达 190kW，爆发力更强，爬坡、加速能力都得以大幅提升。

在实际使用过程中，中国重汽 HOWO 新能源轻卡动力响应快、启动迅速，在城市路段走走停停、体验丝滑；加速性能优异，高速公路标载情况下可轻松提速至 100km/h；精准的智能换挡和自主控电技术等不仅能显著降低油耗，更确保了车辆无论在崎岖山路还是城市街道都动力充沛、游刃有余。

除了长续航、强动力，中国重汽 HOWO 新能源轻卡还具有更多优势来满足用户更多需求。如直通大梁一次冲压成型，车架采用 610L 高强度钢作为主材料，以行业独有“加强型变刚度板簧+减震器”结构等举措，在赋予车辆更高承载力的同时，大幅度优化了车辆的稳定性、安全性、舒适性，在拓展用户盈利空间的同时为用户的盈利提供更多保障。

动力强劲、续航无忧，中国重汽 HOWO 新能源轻卡深刻洞察城配运输场景、深度满足新能源轻卡用户需求，为用户带来更佳使用体验与更大运营收益。



在建筑渣土运输等领域深耕细作近 20 年的上海雅米鼎宏业建设发展有限公司（以下简称“雅米鼎宏业”），现已成长为行业内的中坚力量，在激烈的市场竞争中站稳脚跟。而中国重汽，作为重卡行业的领军企业，始终以其卓越的产品性能和专业的售后服务，与雅米鼎宏业并肩同行长达 19 年，成为助力其事业持续腾飞、稳健发展的关键合作伙伴。

携手同行 开启合作新篇

作为专业的渣土运输企业，雅米鼎宏业在车辆选型上有着严苛标准——可靠性高、低故障率，动力强劲是必备要素。“我们不仅要充分考虑驾驶员的操作便利性，以满足紧张的工程进度需求，更要从企业长期发展的角度出发，实现经济效益与运营效率的双赢。”雅米鼎宏业负责人表示。

中国重汽豪沃 TX7 渣土车高度契合雅米鼎宏业的运营需求。该车型搭载工程专属动力链系统，动力强劲且节能降耗。其中，专为工程车打造的专属 8L 发动机拥有超宽经济转速区间，其节油性能经过精心调校，相比同类车型可实现油耗降低 12%；豪沃 HW13C 变速器的传动效率高达 99.8%，进一步节油 3%；曼技术驱动桥的传动效率达 98.6%，节油效果再提升 0.5%。面对复杂路况，豪沃 TX7 渣土车毫无畏惧，如履平地，展现出超强环境适应性及脱困能力，为客户显著降低运营成本，带来可观的经济效益，助力企业实现可持续高质量发展。

卓越产品 筑牢发展根基

车辆高效出勤是雅米鼎宏业关注的重点。渣土车在进出工地时需频繁接受冲淋，车辆零部件长期处于潮湿环境，极易受到侵蚀。豪沃 TX7 渣土车采用 IP67 级防水设计，全面提升车辆的可靠性，减少车辆进站维修次数，确保车辆高出勤率。

安全方面，豪沃 TX7 渣土车同样表现出色，配备国内独有的生命安全窗，有效拓宽驾驶员视野，使其能够清晰观察车辆行驶环境，提前预判右前方潜在危险，并及时采取应急措施，切实保障驾乘人员与行人的生命安全。同时，车辆还配备全方位影像、右转向碰撞预警等智能安全设备，为复杂交通环境下的行车安全提供多重保障。

贴心售后 实现合作共赢

优质的售后服务是决定车辆高效出勤的关键，也是雅米鼎宏业实现高效运营的重要支撑。“在车辆使用过程中，难免会出现各类问题。车企提供的优质售后服务，是我们企业实现高质量发展的坚实后盾。”谈及中国重汽的“亲人”服务，客户赞不绝口，“中国重汽售后服务团队响应极快，秉持 24 小时随时随到宗旨并切实履行，我们十分满意。”凭借贴心的售后服务，中国重汽能够第一时间解决车辆问题，提升产品使用效率与公司运营效益，彻底消除客户的后顾之忧，加深了其对中国重汽品牌的信任与认可。

十九载风雨兼程，中国重汽与雅米鼎宏业携手共进，相互成就。中国重汽凭借先进技术和卓越品质，为客户提供可靠运输装备，助力其拓展业务版图、实现价值跃升；雅米鼎宏业的信赖与支持，成为中国重汽发展历程中的重要见证，为其产品优化提供实践反馈。未来，双方将继续深化合作，向全新领域积极探索、全力开拓，携手攀登事业新高峰！

从携手到共赢：中国重汽豪沃 TX7 渣土车助力客户实现价值跃升



黄河 H7 震撼上市 智启高效物流新纪元

新时代赋予新使命，新征程呼唤新作为。8 月 28 日，“驾黄河 赢未来——黄河 H7 上市发布会”在杭州隆重举行。本次活动不仅是中国重汽黄河品牌的一次重磅产品发布，更是高端民族重卡迈向智慧物流新时代的标志性事件，与会嘉宾、行业代表及媒体共同见证了这一里程碑时刻。

匠心传承 引领时代

黄河，不仅是一个名字，更是一段跨越时代的传奇。作为中国重型汽车工业的开拓者与引领者，黄河品牌始终以技术创新为根基，深度契合国家物流发展与装备升级战略。从首辆国产重卡打破

垄断，到如今新一代智能重卡的领航之路，黄河品牌持续推动民族重卡向高端化、绿色化、智能化迈进，成为中国商用车产业自强不息、超越进取的重要象征。

传承基因 干线之王

在全场嘉宾的共同期待中，黄河 H7 的荣耀发布将现场气氛推向高潮。黄河 H7 汲取黄河品牌一贯的可靠品质与创新精神，针对现代干线物流高效、节能、智能的核心需求深度打造。它的正式上市，不仅进一步完善了中国重汽高端重卡产品矩阵，也将助力物流企业降低运营成本，获得更高经济效益。

黄金效能 全能标杆

作为新一代干线物流旗舰车型，黄河 H7 历经超过千次的数字仿真优化、数百项的核心技术升级与极端严苛的整车及系统验证，集超低风阻、第四代无极 S 动力链、L2+级辅助驾驶系统和健康座舱等核心技术于一身，全面实现节能、可靠、舒适与高效的高度融合。

携手并肩 口碑共鉴

活动现场举行了隆重的战略签约仪式，见证了中国重汽与合作伙伴的深度融合与坚定信心。此次签约标志着中国重汽与合作伙伴凝聚力量，共同推进

黄河 H7 的市场开拓与服务升级。未来，中国重汽将与合作伙伴、广大客户携手同行，共同挖掘物流运输价值潜力，共创行业发展新机遇。

黄河奔腾 智领未来

在新时代的浪潮中，中国重汽将继续以技术为舵、以市场为帆，坚持自主创新与开放合作，聚焦商用车领域核心需求深耕细作，打造更贴合用户运营场景的高品质产品。中国重汽黄河 H7 的上市，不仅进一步夯实了民族重卡品牌在干线物流市场的竞争优势，更将为商用车产业高质量发展书写恢弘篇章。

代胜楠



中国重汽纪委 举报方式

举报信邮寄地址：

山东省济南市高新区舜华南路 688 号

中国重型汽车集团有限公司纪委

举报邮箱：

zgqjzw@sinotruck.com

举报电话：

0531-58062233

网络举报平台：



卡友亲证 汕德卡纯电自卸车 ——砂石料运输就选它 耐磨抗造超出预期

在砂石料运输领域，车辆作业环境的复杂程度超乎想象，唯有真正的强者才能经得起考验。从事砂石料运输多年的李总对此深有体会：“在高频率、大载重的运输场景下，汕德卡纯电自卸车的底盘依旧非常稳定，强大的承载力让我们在运输过程中更加安心。”经过数年的实际运营验证，这款车型以硬核表现成为李总车队的“运输主力”，重新定义运输领域的效能边界。

高效运营 开启盈利加速度

砂石料运输讲究“多拉快跑”，动力是第一生产力。中国重汽汕德卡纯电自卸车，电机峰值功率高达 490kW，挡头速比可达 12.469，车辆脱困性能更强，即便满载也能瞬间爆发强劲动力，陡坡也可轻松起步，彻底告别“有心无力”的尴尬。李总分享道：“以前拉满砂石料过工地斜坡得狠踩油门，而汕德卡纯电自卸车比传统燃油车响应更快，不仅效率提升了，还省下不少运营成本。”

砂石料运输环境堪称车辆性能的“试金石”，经常全程都是陡峭山路，满载重货连续爬坡更是常态，尘土飞扬的山路让车辆时刻



面临严峻考验。在如此极端工况下，汕德卡纯电自卸车展现出非凡的可靠性与承载力。其采用 8+8+8/316 三层车架结构设计，铸造飞机梁横梁，不仅像“钢筋铁骨”一样耐磨抗造，其承载能力更是大幅提升；匹配曼技术 28T 车桥，轮边减速加宽制动，即使雨天

路面湿滑，依然可以做到不打滑、不颠簸、不失稳，为车队的高效运转提供坚实保障。

安全舒适 全方位守护更安心

砂石料运输要求车辆不仅要耐磨抗造，

更要将安全置于首位。汕德卡纯电自卸车配备欧洲血统 TG 驾驶室，可承受 10T 顶、侧、后方冲击，为驾驶员筑牢安全防线；此外，车辆采用行业独有右置观察窗设计，可有效减少驾驶视野盲区，进一步降低事故风险的发生率；配置紧急故障保留制动、转向功能等一系列安全辅助功能，最大程度保证驾驶员安全。

舒适性同样是汕德卡纯电自卸车的一大亮点。“驾驶室设计合理，空间大、盲区小、晃动小，为驾驶员提供了舒适的驾驶环境。”李总说。汕德卡纯电自卸车拥有行业最宽驾驶室，更搭载 850mm 超宽卧铺，让驾驶员在运输间隙，能够充分舒展身体、惬意休息；合理规划储物空间，无论是随车工具还是生活用品都能找到专属存放区域，为运输生活增添一份便利与舒适。

对李总而言，汕德卡纯电自卸车不仅是车队的“效率担当”，更是敢接“硬活”的底气。在砂石料运输这场与时间、重负、险途的持久战中，汕德卡纯电自卸车用实力托起一个运输人对品质的坚守、对效率的追求，用实力证明：真正的强者，从不怕硬仗。