2026年10月30日
星期五
第2042期
《重型汽车报》编辑部出版
国内统一连续出版物号 CN37-0061

重型汽车报

客户满意是我们的宗旨

《重型汽车报》
快速读报二维码

责编：郭文春　　版式：冯晓更
邮箱:zq85582247@vip.126.com
编辑部电话：0531-58062248
0531-58062247

赓续荣耀 智胜未来

潍柴集团发展大会召开

本报讯 10月27日，潍柴集团发展大会在潍坊召开，回望潍柴心无旁骛攻主业、砥砺奋进攀高峰的光辉历程，擘画建设科技领先、绿色发展、世界一流高端装备跨国集团的宏伟蓝图，共话迈向百年潍柴的崭新篇章。

山东省科学技术协会主席凌文，中国科学技术大学党委书记舒歌群，中国机械工业联合会党委书记、会长徐念沙，山东省国资委党委书记、主任刘建军，潍坊市委书记刘运，潍坊市委副书记、市长谢兆村，潍坊市人大常委会党组书记、主任高峰，山东重工集团党委书记、董事长王志坚，集团老领导谭旭光、齐联郡出席会议。山东重工集团党委委员、副总经理，潍柴集团党委书记、董事长马常海作报告。行业协会和机构、高校相关领导，国内外客户与供应商代表，媒体代表，山东重工及二级权属公司管理团队，潍柴干部员工代表、国内外子公司管理团队，潍柴动力董事、股东代表，潍柴老领导、先模人物及家属代表出席会议。会议同步开设线上线下多个分会场，全球潍柴员工观看直播。



摄影　孙国祥

大会宣读《关于授予“潍柴80年突出贡献人物”称号的决定》，表彰“潍柴杰出人物”“潍柴创业先驱”“潍柴先进模范”。

刘建军在讲话中表示，在党的坚强领导下，潍柴坚守实业、锐意改革、矢志创新，成长为享誉全球的高端装备跨国集团，是山东国资国企改革发展的一面旗帜。希望潍柴牢记习近平总书记殷切嘱托，坚持党建引领，在筑牢政治优势上持续发力；坚守主责主业，在做强做优做大上持续发力；勇攀创新高峰，在科技自立自强上持续发力；深化改革攻坚，在提升治理水平上持续发力，力争在全省国资国企高质量发展中走在前、作示范，为山东制造业强省建设、为我国民族工业振兴贡献更大力量。

刘运在致辞中表示，潍柴是潍坊企业的标杆、中国制造的重器。潍柴栉风沐雨、砥砺前行，勇毅拼出屹立潮头的傲人业绩，让动力装备工业昂首走向国际舞台中央，成为潍坊制造的领军旌旗、全国新型工业化的重要支柱。潍坊将坚定与潍柴站在一起，携手提质增效强产业、创新突破增动能、融合发展壮链群、奋楫前行创未来，以潍坊的广阔舞台托举潍柴的全球梦想，用潍柴的硬核实力支撑潍坊的进阶跃升，合力为制造强省、制造强国建设贡献更大力量！

谢兆村宣读了潍坊市委、市人民政府贺信。

王志坚在致辞中表示，潍柴艰苦卓绝的创业奋进历程、敢为人先的改革创新精神、心无旁骛的扎根实业初心、受人尊敬的全球品牌资产，是山东重工无比厚重的宝贵财富。山东重工、潍柴集团将始终牢记“大国动力”初心，扎根齐鲁大地，挺起工业脊梁；引领“绿色动力”时代，科技向善向美，创新制胜未来；走好“世界动力”征途，跨越千山万水，成就一流品牌；永葆“澎湃动力”底色，争做改革标杆，成就百年潍柴，持续为高端装备、为中国工业、为美好世界提供强劲潍柴“动力”。

马常海作潍柴集团发展报告。报告深情感念习近平总书记的殷切指引、各级党委政府和合作伙伴的长期支持，并向一代代潍柴创业者、开拓者、改革者致以崇高敬意。全面回顾潍柴波澜壮阔的奋斗征程，总结了企业发展成果，提炼了以改革、创新、争先、开放、团结为内核的潍柴精神。下一步，潍柴将牢记习近平总书记嘱托，心无旁骛攻主业，纵深推进绿色化、全球化、数智化、生态化转型，打造科技领先、绿色发展、世界一流的高端装备跨国集团。

会前，与会领导和嘉宾一同参观潍柴“赓续荣耀 智胜未来”主题展览。

蔚晓贤

中国重汽集团党委理论学习中心组召开集体学习会

本报讯 10月23日，中国重汽集团党委理论学习中心组召开集体学习会议，围绕深刻领悟“两个确立”的决定性意义，坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，深入学习习近平生态文明思想，全面推动绿色低碳转型开展集中研讨交流。集团党委书记、董事长刘正涛主持学习。

会议认为，“两个确立”是党的十八大以来最重要的政治成果、最重大的政治判断，是新时代党和国家事业发展的“定海神针”。作为国有企业，必须深刻领悟“两个确立”的决定性意义，持续增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，把党的领导贯穿企业改革发展全过程，牢牢把握企业发展正确政治方向，以做强做优做大国有企业的过硬实绩检验理论学习成效。

会议强调，要深学细悟笃行习近平生态文明思想，心怀“国之大者”，主动融入美丽中国、交通强国建设大局，积极服务国家“双碳”战略，以科技创新、产品升级为抓手，持续培育壮大绿色生产力，坚决扛起国企绿色发展使命担当。商用车是交通领域减排重点，集团要抢抓行业电动化、智能化变革机遇，将绿色低碳理念深度嵌入研发设计、生产制造、市场营销、售后服务全产业链条，加快实现由传统制造向绿色智造转变，坚定不移走好绿色低碳高质量发展道路。

陈露

安徽省政协党组成员、副主席张祥安一行到山东重工中国重汽调研交流

本报讯 （记者 张安都）近日，安徽省政协党组成员、副主席张祥安一行到山东重工中国重汽调研交流，山东省政协港澳台侨和外事委员会主任周云平陪同。山东重工集团党委副书记、董事、工会主席叶建军；中国重汽集团党委副书记、总经理刘伟，党委副书记、工会主席蒋朋朋参加活动。

在山东重工未来科技馆，叶建军向张祥安一行详细介绍了中国重汽集团的组织架构、核心主营业务、产业布局、海外出口及品牌市占率等整体情况，并重点讲解不同类型动力总成的技术路线及多场景适配优势。张祥安一行现场试乘展车，仔细询问了集团整车产能规模、重卡产品矩阵、智能化配置升级等方面情况，并对中国重汽的发展成就给予充分肯定。他表示，中国重汽的产业积淀深厚、技术实力领先，与安徽省汽车产业布局高度契合，希望以此次调研为契机，进一步推动中国重汽与安徽本土优质企业建立战略合作伙伴关系，深化产业链协同，实现企业发展与地方产业共同成长。

中国重汽集团组织人力与企业管理部相关负责人参加活动。

中国石油润滑油公司总经理汤仲平一行到中国重汽座谈交流

本报讯 （记者 马文晴）近日，中国石油润滑油公司总经理汤仲平一行到中国重汽座谈交流，双方围绕技术研发、产品迭代、市场拓展、机制共建等核心议题进行深入探讨。中国重汽集团党委书记、董事长刘正涛，党委委员、副总经理陈学东参加座谈。

刘正涛对汤仲平一行的到来表示欢迎，对中国石油润滑油公司长期以来的支持与赋能表示感谢，并详细介绍了集团整体经营发展成果。他说，2026年1—9月，中国重汽总体收入、销量均实现稳步增长，研发投入持续加大，新能源车辆市场占有率位居行业前列，国际市场开拓成效显著，海外业务实现稳步提质，国内国际市场协同向好、实现良性发展。当前传统能源商用车市场需求仍保持增长，希望双方聚焦海外特殊场景，针对性优化润滑油产品性能，加速产品迭代升级。同时深化全方位对接，建立常态化检测协同机制，依托高效、互惠的合作模式，细化产品标准、严控品质细节，携手助力国产产品深耕国际市场。

汤仲平对中国重汽的发展成效与行业标杆实力表示高度赞赏。他表示，双方在技术研发、产品创新、服务升级等领域实现深度协同。中国石油润滑油公司将紧跟中国重汽全球化发展步伐，同步出海、精准配套、全程护航，全力做好配套服务保障。希望双方在战略合作框架指引下，秉持互利共赢发展理念，持续深化全链路协同合作，依托多维度、深层次战略协作，优势互补，协同拓展配套与售后用油市场，携手引领商用车润滑行业高质量发展，共同打造行业合作典范。

座谈会上，中国石油润滑油公司围绕曼技术发动机油开发进展、电驱桥油开发进展、联合实验室深化拓展等方面，汇报双方前期合作成果。双方共同表示，将持续深化联合实验室共建，依托中国石油润滑油公司行业领先的检测技术与评价体系，推进实验室能力共建、结果互认，搭建优品快速验证规范体系，夯实产业自主安全根基。

中国重汽集团供应链管理中心、汽车研究总院、招标管理中心相关负责人参加座谈。

中国物流股份有限公司党委副书记、董事、总经理张锐一行到中国重汽调研交流

本报讯 （记者 马文晴）近日，中国物流股份有限公司党委副书记、董事、总经理张锐一行到中国重汽调研交流。中国重汽集团党委副书记、总经理刘伟，党委委员、副总经理王军参加座谈。

刘伟对张锐一行的到来表示欢迎，并对中国物流在双方合作过程中给予的业务支持表示感谢。他表示，中国重汽愿与优质合作伙伴深化务实合作，携手物流行业头部企业，持续增强海外市场竞争力。希望中国物流投入更多专业人才，在相关业务环节协同发力，助力中国重汽持续做优做强KD业务。针对车辆采购合作，中国重汽将持续输出高品质产品与全维度服务，为中国物流提供坚实保障。

张锐对中国重汽取得的发展成就给予高度评价。他表示，中国物流将坚守服务定位，不断提升专业服务能力，依托成熟项目经验、专业团队与技术能力，做好中国重汽配件物流配套服务。面向未来增量合作，中国物流将紧扣集团发展部署，加大车辆采购力度，扩大车队管理规模，加快新能源车队运力体系建设，筑牢产业链供应链安全屏障；推动海外仓建设，完善海外物流枢纽布局，为中国重汽等重大出口品牌提供有力支撑。中国物流将充分发挥在售后配件物流领域积累的资质、经验与技术优势，赋能中国重汽业务提质增效，希望双方强强联合、协同共赢，合力打造国内售后配件物流行业标杆。

座谈中，双方听取了中国重汽品牌发展、历史沿革、整车业务、全球产业布局、科技创新成果、企业经济运行情况、行业市占率，以及双方在车辆采购、物流合作等方面的情况介绍。中国物流围绕主营业务、存量业务运营、增量业务规划、海外供应链业务规划、全链路一体化服务体系、业务核心优势、专业人才队伍等方面，详细介绍企业发展概况。随后，双方就车辆采购、供应链协同升级、配件服务保障及重点合作事项展开深入研讨。

中国重汽集团智能物流中心、重汽国际公司、战略客户部相关负责人参加座谈。

中国重汽集团召开信访维稳与安全工作会议

本报讯 （记者 马文晴）10月23日，中国重汽集团召开信访维稳与安全工作会议，深入贯彻习近平总书记关于加强和改进人民信访工作的重要思想、习近平总书记关于安全生产的重要论述和重要指示批示精神，全面落实山东重工集团有关会议部署要求，分析当前集团安全生产形势，安排部署下一步重点工作。集团党委副书记、工会主席蒋朋朋出席会议并讲话。

会议指出，全集团要进一步增强政治意识、提高政治站位、深化思想认识，牢固树立底线思维、极限思维，锚定“保稳定、护安全、防风险”总目标，坚持最高标准、最严要求、最实举措，守牢安全生产底线，为集团高质量发展筑牢安全稳定屏障。

为扎实做好党的二十届五中全会期间信访维稳、安全保障各项工作，会议强调，要坚持源头治理，把工作做到前头、把问题逐个解决，抓实常态化信访矛盾化解。坚持从严从紧、重点防范，高标准做好全会期间信访维稳工作。坚持底线思维，全面排查整治安全生产隐患，抓实抓细安全生产各项工作。坚持严明纪律，强化值班值守和信息报送，规范做好在岗值守、突发事件应急处置工作，严格落实每日情况“零报告”制度。集团办公室要加大监督检查力度，对责任不落实、工作不到位的，依规依纪严肃追责问责。各单位务必深刻警醒、知责担责，时刻绷紧风险防范这根弦，统筹抓好矛盾化解、安全管控、值班值守各项工作，守住底线、筑牢防线，全力维护集团大局持续平稳，为集团高质量发展保驾护航。

会上，党群工作部相关负责人系统传达上级会议精神，通报集团信访工作总体情况及工作要求。安全环保部相关负责人通报当前安全生产形势，明确重要会议期间安全管控要求。

中国重汽集团各职能部室、各二级单位党政负责同志共计70余人线上线下参会。

济南市总工会、临夏州总工会一行到中国重汽参观交流

本报讯 （记者 马文晴）近日，济南市总工会、临夏州总工会一行赴中国重汽参观交流。中国重汽集团工会相关负责人陪同参观。

在山东重工未来科技馆，来访人员认真听取了企业发展情况介绍，详细了解了集团公司组织架构、全球产业布局、核心产品技术优势等，系统询问了动力系统、商用车、农业装备、工程机械、智慧物流、电力能源等业务板块发展情况，并对山东重工中国重汽集团深耕实业、坚持创新驱动取得的科技成果与市场表现给予高度评价。

三方还围绕工会工作开展等内容交流思路经验，表示要持续深化东西部工会协作，互学互鉴、凝聚合力，共同推动工会工作提质增效。

中国重汽集团在2026年济南市职工拔河比赛中勇夺冠军

本报讯 近日，由济南市总工会主办的2026年济南市职工拔河比赛成功举办。中国重型汽车集团有限公司工会代表队一路过关斩将，女子组以全胜战绩勇夺冠军，男子组斩获第四名，集团工会获评优秀组织奖，充分展现了重汽职工团结协作、奋勇争先的精神风采。

比赛共有来自全市的34支代表队、430余名职工同台竞技。小组赛中，重汽健儿们沉着应战、寸绳必争。面对去年的亚军队伍，双方一开场便陷入胶着，红绸带在中线附近来回移动，优势几度易手，胜负迟迟难分。长达2分多钟的拉锯中，团队一度处在劣势，队员们咬紧牙关、重心下压，伴随“左！右！左！右！”的号子声整齐发力，最终逆风翻盘，成功晋级淘汰赛。

“作为中国重汽的职工，‘一家人、一条心、一起干、一定成’的团队信念，在比赛最艰难的时刻始终支撑着我们。”赛后，队长王光平抹去额头的汗水，难掩激动地说。

决赛场上，队员们精神饱满、斗志昂扬、越战越勇，配合更加默契、节奏更加稳健，凭借出色的竞技表现勇夺佳绩，充分彰显“永不懈怠、永立潮头、永争第一”的必胜气势。

中国重汽集团坚持抓好职工文体服务，深化“中国重汽杯”体育活动品牌，引领全体职工强健体魄、锤炼意志，将拼搏精神和团队意识转化为干事创业的强大动力，为集团全面实现“十五五”战略目标、迈向世界一流贡献更大力量。

秦晓旭



济南卡车制造公司——

优化交付提效能 精细管理促升级

□ 郭小辉



在莱芜工厂整车仓储区域，每天入库、发交整车 550 余辆，繁忙的车辆来回穿梭，现场调度员通过在线任务下达，精准完成每一辆车的入库定位、打码、发交工作。2026 年，济南卡车制造公司以提质增效为目标，开展整车交付优化专项行动，通过优化交付线路、整合运力资源、优化数字应用等举措，推动整车交付更精准、更高效、更顺畅。

高效统筹 筑牢服务根基

为提升入库与交付能力，济南卡车制造公司整车仓储部将调试入库线、交付发交线的优化作为工作要点，成立专项行动小组，围绕整车运行模式开展全流程梳理。一方面对现有入库、存储、发交全线重新规划，通过调整车辆进出场出入口布局、划分配送区，有效避免不同线路的交叉拥堵，单台车入库到位时间较此前缩短 12%。另一方面，依托现有数字化管理平台，强化入库定位、仓储管理、发交调度的在线管理，实现每台车辆位置、状态实时可查，大幅提升现场调度精准度与交付效率。

据悉，整车仓储部不仅实现了 24 小时接车、发交任务，还提供预约服务机制，让全国各地的客户可以提前锁定提车时间，灵活安排行程。

整合区域 打通发交堵点

“以往，我们很怕遇到没有定位的车，找车就得半个小时；现在好了，通过区域定位图，车的位置一目了然，太方便了。”提车客户感慨道。

针对发交环节车辆周转不畅、司机等待时间长、单据流转效率低等难点，整车仓储部对现有仓储重新“排兵布阵”，按照生产时间、车型系列、发交客户等维度对车辆归类，将零散存储整合为以车型、线路、区域为基础的存放模式，减少客户找车时间，提高交付效率。同时，建立与生产、销售部门的日常沟通机制，每日提前规划次日发交清单，做到“计划一次报、车辆一次到、单据一次清”，客户提车平均等待时间缩短 20 分钟以上，发交高峰时段“排队等车、找车等单”的现象大幅减少，客户满意度显著提升。

精细管理 扎紧过程管控

交付效率的提效，靠的是把每一分钟、每一块区域都管起来。整车仓储部细化各岗位作业标准，把入库定位、打码、验车、发交确认等环节的操作要求逐项量化，形成可执行、可检查、可追溯的作业清单。坚持“日清日结”，每日盘点入库、发交数据，对异常车辆单独标记、限时闭环处理；对场地容量、库位使用率进行动态监测，提前预警拥堵风险。

此外，现场分部还推行“揭榜挂帅”“金点子”征集，鼓励一线员工围绕线路优化、单据简化提出改进建议，好的做法及时推广落地，2026 年，现场分部提出现场优化措施 11 项，有效提升了整车交付效率，员工也从“被动执行”转向“主动改善”。

效率的提升，藏在每一个精准的统计数字里，更写在一线每一位员工舒展的眉梢、笃定的眼神里。从“人找车”到“车定位”，从“零散发交”到“批次直达”，济南卡车制造公司以精细管理为抓手，把整车交付“最后一公里”走得更稳、更快。下一步，公司将以升级更暖心的“亲人”服务为出发点，把成熟举措固化为长效机制，不断夯实仓储交付保障能力，以更精准的交付、更高效的服务，为集团高质量发展注入新动能。

汽车研究总院——

厚植“三重”廉洁文化底蕴 锻造清正廉洁实干研发队伍

□ 周璐 杨芮

三重 廉洁文化建设

汽车研究总院深入贯彻落实上级党委关于党风廉政建设的各项部署，始终锚定“重德、重勤、重廉”的廉洁文化理念，坚持思想铸魂与制度约束双向发力、教育引导与监督防控协同推进、文化浸润与岗位实践深度融合，持续以清廉底色涵养初心，以清风正气凝聚干事合力，为研发攻坚筑牢坚不可摧的纪律作风屏障。

深耕“青廉”教育沃土 筑牢青年研发廉洁根基

为持续深化“三重”廉洁文化建设，强化青年职工廉洁教育，引导新入职员工扣好职业生涯“第一粒扣子”，汽车研究总院组织开展“青廉讲堂”系列主题活动，面向 25 届校招大学生、2026 年社招新员工开展沉浸式、一体化廉洁教育，切实把廉洁要求嵌入人才培养全过程，助力青年研发人员知敬畏、存戒惧、守底线。活动现场，汽车研究总院纪委书记以“守廉洁初心 担研发使命”为题讲授专题廉洁党课。党课立足研发单位工作实际，结合研发项目管理、技术攻关、岗位履职等工作场景，围绕新时代青年党员干部廉洁从业的时代要求，剖析研发领域典型廉洁风险点，阐释廉洁自律对于研发岗位的重要意义。她勉励广大青年职工要坚定理想信念，坚守初心使命，把廉洁品格融入技术创新工作，立足岗位履职尽责，在核心技术攻关、产品研发创新的实践中锤炼过硬作风，做到知廉明纪、笃行实干，以清正廉洁的作风护航研发事业高质量发展。

党课结束后，内控管理部开展制度宣贯学习，重点解读《招标采购岗位廉洁风险防控手册》《中国重型汽车集团有限公司行政问责管理办法》。结合汽车研究总院研发采购、项目实施等业务实际，梳理岗位廉洁风险点，明确纪律红线与行为规范，帮助新入职员工明晰制度要求、厘清权责边界，引导其树牢制度意识，自觉依规履职，从源头防范岗位廉洁风险。学习完毕，全体参会人员郑重签订《廉洁自律承诺书》，以书面承诺形式压实廉洁从业责任，进一步强化自我约束，筑牢思想道德防线。

为进一步丰富教育形式，强化实景沉浸式教育，参训人员前往中国重汽集团“三重”廉洁文化广场参观学习。大家认真观摩廉洁文化展陈内容，感悟廉洁文化内涵，在实地研学中接受廉洁文化熏陶，直观感受崇廉尚洁的浓厚氛围。此次“青廉讲堂”系列活动，将专题党课、制度学习、承诺践诺、实地研学有机结合，实现理论教育与实景教育同向发力。

实景施教强党性 警钟长鸣守廉洁

为持续深化“三重”廉洁文化建设成效，进一步加强党风廉政建设，夯实党员干部清正廉洁的思想根基，筑牢拒腐防变的思想防线，近期，汽车研究总院各基层党组织充分依托属地红色教育资源、廉政教育阵地，分层分类开展沉浸式现场教育，引导广大党员干部以案明纪、以史砺行，凝聚干事创业、技术攻坚的奋进力量。

济南汽车检测中心党总支组织各支部党员代表走进济南市人民检察院，开展“以案为鉴知敬畏 严守纪律筑防线”警示教育活动。通过参观警示教育展厅、观看典型案例、聆听纪律解读，党员干部近距离接受震撼人心、身临其境的廉政教育。让全体党员深刻认识到纪律红线不可逾越、规矩底线不可触碰，切实做到知敬畏、存戒惧、守底线，进一步强化依规履职、廉洁从业的责任担当。

与此同时，电子电气党支部、车桥党支部先后组织党员赴章丘第一抗日武装纪念馆开展红色主题党日活动。全体党员观摩史料展品、重温革命奋斗历程，回望革命先辈艰苦卓绝的斗争岁月，深刻感悟共产党人初心使命与奋斗精神，从红色基因中汲取忠诚担当、攻坚克难、甘于奉献的精神力量，有效淬炼党性修养、提振研发攻坚精气神。此次系列实地教育活动，实现了廉政警示教育+红色党性教育双向融合。

紧盯重点风险领域 做实研发全链条监督

汽车研究总院纪委紧盯重点风险领域，筑牢廉洁从业防线。聚焦试验认证、对外技术合作、车样件管理等关键领域，做细日常专项监督检查，做实研发领域专项整治工作，实现核心业务监督全覆盖；建立重点领域问题整改台账，实行动态更新、按月调度、销号管理，推动问题整改闭环落地；利用智慧监督平台，对零试验样件、库存超 90 天样件总数等指标进行重点监控，处理智慧监督平台预警流程 600 余条，将监督的触手直达业务末端，减少资源的积压浪费；持续夯实制度流程体系，强化全流程合规管控，以制度补短板、堵漏洞、强弱项，不断规范权力运行，全面赋能研发系统提质增效。

厚植文化浸润 推动廉洁理念从指尖到心间

在国庆、中秋双节来临之际，为大力弘扬中华优秀传统文化，厚植爱国主义情怀，以清韵涵养初心，以家国凝聚同心，进一步营造风清气正、昂扬奋进的干事创业氛围，增强青年职工的归属感与团队凝聚力，汽车研究总院组织开展“清韵中秋·家国同心”主题活动，活动将廉洁文化巧妙融入节日手工、团队协作游戏之中，让廉洁理念可感、可视、可触，引导广大职工在欢度双节的同时，筑牢廉洁自律思想防线，进一步增强团队凝聚力与职工归属感。

下一步，汽车研究总院将持续深耕“三重”廉洁文化内涵，不断拓宽廉洁文化传播载体、丰富教育形式，让清风正气充盈研发全流程各环节，引导全体干部职工以清正廉洁的作风、实干担当的姿态投身核心技术攻关，为集团高质量发展注入源源不断的研发廉动力。







为深入学习贯彻党的二十大精神，持续巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，10 月 24 日，价值工程部党支部联合集团财务党支部共赴中共济南市委党校大峰山现场教学基地，开展“不忘初心、牢记使命——赴大峰山抗日根据地开展党性教育”主题党日活动。全体党员在追寻红色足迹中重温峥嵘岁月，在沉浸式现场教学中接受思想淬炼与精神洗礼，引导党员干部坚守初心使命，立足岗位办实事、求实效，把正确政绩观落实到业务全过程，推动党建工作与成本管控、资金管理等主业深度融合，奋力服务集团高质量发展。

薛洪志

创新点滴

杭州发动机公司——

技术革新跑出绿色低碳生产新路径

□ 郑吉卫 刘赫

自推进精益生产管理工作以来，杭州发动机公司锚定设备运行痛点，深挖生产现场节能降本潜力，秉持“小投入、大收益、可复制”的改善思路，发动一线职工积极开展创新创效活动，围绕生产全流程挖掘节能空间，一个个接地气、见效快的技术革新项目落地生根。

在此过程中，装配调试部以技术团队与一线班组为创新主体，锁定装配线输送辊道、试车车间水循环、冷却水塔三大高能耗设备系统，密集开展一系列自主技术革新与 QC 改善攻关行动。他们不靠大额硬件投入，而是依托设备运行逻辑优化、变频升级、管路改造等现场创新，在保障生产稳定、满足工艺标准的前提下，实现能耗下降、故障减少、维修成本压降，跑出了一条低成本、可持续的绿色低碳生产之路。

辊道启停巧优化 精益挖潜增效益

装配调试部装配生产线的发动机循环线输送辊道，长期受电机空载持续运转问题困扰，小功率电机长年承载重工件，叠加原有控制逻辑缺陷，导致电机过载故障频发，连带造成辊道联轴器、链条等传动零部件加速磨损，最终使得电能消耗与备件维修成本长期居高不下。

部门设备维修技术团队锚定精益改善项目发力，运用鱼骨图分析法，从“人机料法环”多维度锁定设备控制逻辑不合理、负载电机匹配度欠佳两大“硬骨头”，摒弃整体更换硬件的高成本方案，确立“控制优化—分步验证—跟踪调整—标准固化”四步实施策略，走软件优化为主、硬件微调为辅的精益改造路线。改造期间，设备维修团队全员在生产结束后加班加点开展电机启停控制逻辑重构、新增工件感应触发装置等措施，并在日常生产过程中实施试点监控，选取单台工位开展 72 小时不间断试运行，持续监测设备负载、温度、运行稳定性，待各项指标稳定达标后，再逐步推广至全线 9 台辊道设备。装配线的设备管理人员同步修订了标准化作业文件，对岗位作业人员进行专项培训，助推员工快速吃透新设备的操作规范与巡检核心要点。

经统计，改造完成后的试点工位实现稳定运行零故障，整线设备故障率显著降低，并且在节能降耗方面，该项目全年节约电量 5175 千瓦时，节省电费 4300 余元；传动零部件使用寿命倍增，备件更换频次下降 70%，减少维修费用 28000 余元，年度综合收益达 33000 余元。“我们的方法印证了效能提升并非一定要大额投入才能实现目标，依靠技术改进和软件改造就能破解生产瓶颈。”在项目总结过程中，项目团队成员表示，这次自主攻关不仅解决了长期困扰生产的能耗浪费难题，更摸索出了适用于同类输送设备的低成本改造方法，为后续其他生产线的同类问题改造提供了可直接复制的经验。

辊道改造的成功，让部门内各班组技术团队尝到了“小改小革”的甜头，也坚定了大家继续向其他高能耗设备“开刀”的信心。

水循环变频改造 班组攻关减能耗

装配调试部试车车间水循环系统服役时长已达 17 年，常年满负荷恒功率供水，而实际用水需求远低于供水能力，像“大马拉小车”一样，同时设备能耗高、故障频发、备件停产难采购一直是车间生产的痛点问题，一旦停机将直接影响试车生产连续性。

“以前水泵全天一个速度转，用水少的时候也停不下来，看着电表走字真心疼。”试车班班组长回忆道。对此，车间试车班主动扛起技术革新任务，班组长带头与部门工艺技术人员开展联合攻关，确立了“变频改造+管路优化”的低成本改造方案。他们利用现有闲置变频元件，对原有供水泵组进行变频改造，替代了原先的定频恒功率供水模式，实现根据实时试车用水量自动调节水泵功率，告别了“大马拉小车”的无效能耗浪费。同时针对原有管路水路循环不畅、回水阻力大的问题，班组团队结合日常运行经验，重新规划管路走向，调整支路阀门布局，疏通循环堵点，有效提升水循环效率，降低水泵运行负荷。改造完成后，技术人员联合班组持续跟踪设备运行数据，根据不同生产工况调整变频参数，逐步固化最优运行标准，岗位操作工也同步更新了巡检维护要求，保障改造效果稳定落地。

此次改造项目全部由部门内部团队实施，总投入仅 38000 余元，直接省去委外安装调试管理费约 2 万元，同时测算年度节电约 135600 千瓦时，节约电费近 10.8 万元。除了综合节能成效突出之外，班组自主改进也总结出了一套老旧高能耗水循环系统的低成本改造经验，为同类型老旧设备的绿色升级提供了可复制的落地参考。

冷却塔按季切换 管路巧改提能效

试车车间的四座冷却水塔常年高耗电，成本长期居高不下。班组聚焦这一“老大难”，启动 QC 改善攻关。他们通过数据摸排、根因分析、管路优化，在不改变核心试车工艺的前提下，让二级冷却系统在非夏季时段“休假”，以小投入收获可观降本效益。

“大冷天的，冷却塔还呼呼转个不停，这电费花得实在冤枉。”项目小组调取了 2024 年度冷却塔用电台账，发现四座冷却水塔全年电能消耗巨大。大家头脑风暴，梳理出水温传感器失效、季节运行方案不合理、电机工况不佳等六项末端因素。经过现场验证，团队确认核心要因是：未按季节动态启停二级冷却塔。低温季节，一级冷却出水温度已能满足试车冷却要求，但二级冷却系统仍全年不间断启用，大量电能白白消耗。找到真因后，小组没有急着换大设备，而是多方案对比打分，最终确定在一、二级供水管道之间加装切换阀门，实现管路手动切换控制。每年 1 至 5 月、10 至 12 月共 8 个月低温时段，切换管路关停二级冷却，直接减少两台水泵、两座冷却塔风扇电机运行，每小时可减少 78.5kW 电能消耗。改造后，冷却出水各项指标完全满足柴油机出厂试验技术条件，生产运行安全稳定。“说白了，就是给管路增设一个‘岔路口’，让水走更省电的那条路。”项目负责人打了个比方，“改造前我们也反复算账、反复验证，毕竟试车冷却不能出半点差错。”项目结项数据表明，本次改造投入仅 5820 元，改造后 8 个月周期内每月节电约 26800 度，全年节约电费可达 20 余万元，圆满达成改善目标。

从辊道启停逻辑优化，到水循环变频升级，再到冷却塔管路 QC 改善，三项技术革新项目，都是扎根生产现场、由一线技术人员和班组自主发起的微创新。没有大规模设备更新，不靠高额资金投入，大家立足岗位观察痛点、深挖根因，用精益思维、QC 工具、自主攻关，把一个个不起眼的现场问题转化为实实在在的降本收益。正如一位班组员工所说：“节能降本不一定是大工程，盯着现场找问题，小改小革也能省出大效益。”这充分证明，一线员工就是技术革新、节能降本的主力军。

降本增效无终点，精益改善不止步。装配调试部三项技术革新，正是杭州发动机公司深化精益管理、推动全员创新创效的生动缩影。下一步，公司将继续坚持问题导向、效益导向，系统总结成功经验，加快成熟方案在各生产单元和同类设备上的复制推广，让“小投入、大收益、可复制”的改善路径落地生根，同时持续健全精益管理推进机制，激发全员创新活力，鼓励岗位小改造、小发明、小提案，把绿色低碳、精益降本理念融入生产经营全过程，以点滴革新汇聚成提质增效的强大合力，不断夯实绿色生产根基助力公司高质量发展。

党员先锋

党旗引领铸匠心 创新实干显担当

——记中国重汽集团优秀共产党员丁大圣

□ 刘全辉



入职二十余年来，他始终扎根锻造生产一线，恪尽职守、勤勉务实、锐意创新、担当作为，以过硬的业务能力和扎实的工作作风，在平凡岗位上做出了突出业绩，先后获得中国重汽集团优秀共产党员、首席工匠、优秀青年突击队员等多项荣誉称号，他就是中国重汽集团济南成型厂锻造一部KP生产线班组长丁大圣。

扎根一线苦练功 以过硬本领夯实履职根基

丁大圣自入职以来便扎根KP生产线，勤学深耕，兼顾理论与实践，系统掌握锻造工艺、设备运维及智能操控知识，取得高级维修电工、高级锻造操作工、工业机器人系统运维员等资格，获评高级技师，完成了从操作型向复合型技术骨干的转型。一线实践中，他精通标准化操作、智能运维、故障处置与工艺优化，严守安全质量规程，定期排查隐患，确保产线安全稳定高效运行，保持零重大质量与安全事故。

同时，他主导多项技改项目：优化主机顶料程序，解决机器人状态对自动顶料的影响，实现手动给料情况下，主机区域自动，年创效约6万元、提效5%；自主维修下顶料油缸，通过国产化替代，单次节约成本394.2元，节省工时21小时。

聚焦难题攻坚克难 以技术创新驱动降本增效

面对生产环节痛点堵点，丁大圣紧扣提质、降本、增产、增效目标，牵头实施多项技术革新与工艺优化。针对KP生产线68曲轴因设备参数偏移、机器人轨迹失准、工装夹具适配性不足导致的“卡脖子”难题，他扎根现场，逐项校核调试，坚决啃下技术硬骨头，成功实现平面分模四号夹钳与曼技术曲轴简化夹钳通用化改造，全线实现自动化规模化生产，产线作业效率提升约34%。

他扎根生产一线，立足岗位深耕细作，始终将目光锁定在设备效能与工艺瓶颈上，以问题为导向、以数据为标尺，持续推动各环节精细化改进：主导主机油缸国产化维修，打破外部技术依赖，大幅压缩外修成本和维修工时；优化分体式辊锻模固定块尺寸，装配效率提升20%；同时针对新增辊锻机开展专项攻关，使单工序废品率降低60%，单班效率提升2%。一系列创新成果有力盘活了闲置产线资源，降低了换型与调试成本，用实干诠释工匠精神，以技术创新红利为企业提质增效和产能升级筑牢了坚实根基。

以身作则带好队伍 以团队建设筑牢生产堡垒

作为一名共产党员和班组负责人，丁大圣始终以党员标准严格要求自己，在工作中率先垂范、冲锋在前，充分发挥先锋模范作用。管理上，他创新建立“每周一谈”沟通反馈机制，构建问题闭环管理体系，有效增强团队协同作战与问题解决能力，积极构建互帮互学、共同成长的工作机制，毫无保留地将自身操作经验、技改思路和故障判断方法传授给年轻员工，切实发挥传帮带作用。

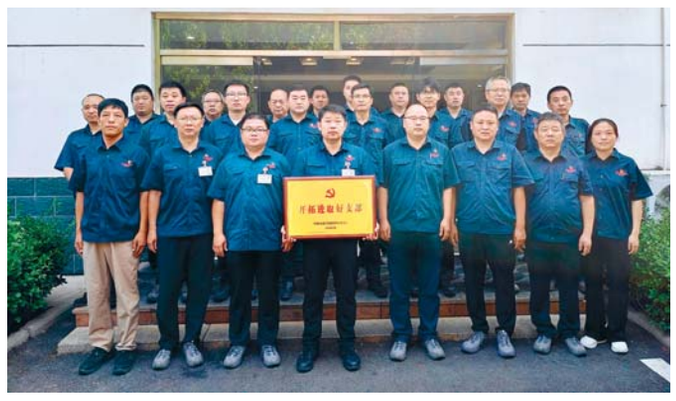
他注重培育积极向上的班组文化，营造崇尚学习、鼓励创新、团结协作的良好氛围，带领班组成员主动攻克生产难题、积极参与技术改造、严格落实安全生产规范。在他的带领下，班组整体业务素质和创新创效能力持续提升，团队凝聚力和战斗力显著增强，连续三年获评济南成型厂“创新型班组”，先后荣获集团“工人先锋号”“优秀头狼团队”“六型优秀班组”“企业文化基层示范点”等多项集体荣誉，锻造了一支作风过硬、技术精湛、能打硬仗的一线生产队伍。

二十余年来，丁大圣始终初心不改、扎根一线，以严谨务实的职业态度和开拓进取的奋斗精神，立足本职、默默奉献、扎实履职。他用日复一日的坚守和持之以恒的钻研，生动诠释了共产党员的责任担当和一线奋斗者的工匠精神，为企业高质量发展持续贡献坚实力量。

堡垒筑在一线 旗帜飘在心头

——记山东重工集团『开拓进取好支部』

□ 李永 杨海燕



在济南部件公司有一支队伍，他们扎根生产一线，在急难险重任务中冲锋在前；他们用技术创新破解产能瓶颈，用实干担当书写提质增效答卷。他们，就是部件加工部党支部，获评山东重工集团“开拓进取好支部”。

团结协作攻坚，打赢产能翻身硬仗

2025年9月，一道紧急指令传来，0023总成支架日发交量必须在7天内从40件提升至120件，否则将影响主机厂装车计划。3倍的产能缺口，7天的极限周期，这无疑是一场硬仗。

任务就是命令，保供就是责任！支部立即成立党员攻坚小组，党支部书记刘善起任组长，统筹指挥。悬架车间主任刘正渊刚下班到家，接到通知后二话不说返回车间，当晚21:30便召开专题会，逐工序剖析瓶颈。

公司制造部维修室主任仇兴辉主动扛起工装压板改造重任。他带领团队反复测算选材，采用高强度合金，连续奋战两天一夜，成功完成压板改造与调试。支部党员赵国栋、常忠春扎根设备旁，创新设计快速夹紧装置，将原本需要5分钟的工装调整时间压缩至1分钟。党员李强潜心优化刀具与加工程序，通过反复加工验证，使机床效率倍增。老师傅王尊纪凭借精湛技艺，确保每把刀具处于最佳状态……在大家共同奋战下，生产线潜能被彻底激发，日产量从40件一路突破60、80、100件，最终稳稳站上120件的新高度，主机厂装车计划得以顺利保障。这场胜利，是部件加工部党支部“困难面前有组织，关键岗位有党员”的生动写照。

党员领衔创新，小投入撬动大效益

党员赵国栋是支部技术创新的典型代表。车间一台使用十年的垂直铣专机，因新支架硬度高、结构复杂，加工效率低、刀具磨损快。赵国栋带着团队驻扎在设备旁，反复分析，最终从一句“要是能像开车换挡一样调整速度就好了”的闲聊中获得灵感。他们利用闲置变频电机替换原电机，加装变频器实现智能调速，重写PLC程序，手工打磨解决2毫米偏差问题。整个改造仅投入2000元，却使加工时间缩短20%，刀片寿命提升15%，年节约成本6万元。该项目被集团公司命名为“赵国栋支架专机加工优化操作法”，成为精益改善的典范。在赵国栋的带动下，团队全年完成设备改善100余项，自主维修进口设备30余台，仅维修一项就创造经济效益超100万元。他还坚持“防火大于灭火”，每天带领团队提前到岗，对百余台精密设备逐一“体检”，2025年生产冲刺期间连续三个月实现设备“零故障”运行。

立足一线减负，小技改传递大温暖

“每天工作结束，胳膊都不是自己的了。”这是轴承装配的职工曾经的抱怨。铁制压头重达6公斤，单件产品需搬运3次，一天累计搬运超1.2万公斤，且密封圈压装极易变形。

支部技术骨干深入一线，与职工面对面沟通，找准症结后迅速推出三项改进，将轴承压头固定在压力机上，省去人工搬运；将铁制压头改为尼龙材质，减重4.4公斤；设计可同时装载两个密封圈的新结构，实现一次压装。改进后，职工单日搬运劳动强度降低91%，压装次数由3次减至2次，搬运次数从3次减至1次，产品合格率同步提升。大家笑着说：“现在干活轻松多了，效率也高了！”

凝聚全员合力，党业融合开花结果

2025年，部门交出了一份亮眼的成绩单，共设立党员责任区18个，实施党员创新创效项目28项，全年党员帮产超300人次。班子成员带头深入一线，开展谈心谈话32人次，收集建议12项并全部整改销号。常态化开展“我为群众办实事”，慰问困难职工6人次、日常慰问32人次，发放慰问金约2.6万元。在支部的带领下，部件加工部全年产能提升30%以上，成本下降11%，产值增长40%，先后获评山东重工集团“五星级党支部”和“开拓进取好支部”的殊荣。

在济南部件公司部件加工部，党支部就是一面旗帜。他们用一次次冲锋、一项项技改、一件件实事，诠释了“开拓进取”的真正含义。正如职工们所说：“有党员在，心里就踏实；有支部在，就没有过不去的坎！”

一家人 一条心 一起干 一定成







文化如旗，引领方向；班呼如号，凝聚力量。近日，济南成型厂企业文化班呼大赛成功举办，来自各支部的十支参赛队伍同台竞技，以嘹亮的口号展现团队风采，以昂扬的斗志诠释企业文化。企业文化班呼大赛是济南成型厂企业文化建设的一个生动缩影。长期以来，济南成型厂坚持系统谋划、长期推进，构建起“厂级－支部级－班组级”三级文化体系，打造“厂区－车间－班组”三级文化宣传阵地，形成上下贯通、层层落地、全面覆盖的文化建设格局。如今，企业文化在济南成型厂落地有效、执行有力、浸润有声，已成为凝聚队伍、激发干劲、推动生产经营和高质量发展的强大精神力量。

济南成型厂将以此次活动为契机，把学习成果、赛场上的团结与激情延续到岗位一线，让每一句班呼都成为行动号角，让每一次协作都汇聚发展合力，持续推动“1137”企业文化落地生根、走深走实，为企业高质量发展注入强劲而持久的精神动力。

刘全辉 李丹

九月天

□ 闫相达

农历九月，古人称其暮商、季秋，它还有个温暖又贴切的雅称——授衣月。

这些时序称谓并不是文人凭空捏造出来的，它们是从土地里生长出来的民俗，从市井生活中流淌出来，在秋风中飘散开来。在外婆掀开箱子、抖落衣物时溢出樟脑味的九月结束之际，深秋彻底降临人间，楼下梧桐树叶不断掉落的声音与清洁工扫地发出的沙沙声交织在一起，飘浮在空气中，那种特有的干燥而细微的灰尘气味反而令人安适。

老小区的金桂肆意开放着，繁花挂满枝头，夜风吹过，芬芳甜香充满整个院子。超市货架上柿子堆成小山，又红又亮又光滑，放几天就会变软，吃起来口里都是蜜，这种感觉慢慢沁入秋天特有的温润气息中。白日渐短，暮色早早洒向人间，走在路上看到万家灯火一盏接一盏地点亮起来，围坐在一起吃饭的人们被暖暖灯光笼罩着，感受着家的味道。

周末菜市场喧闹，装满了秋天的果实，肥蟹浑圆，膏满油多，在泡沫箱里被草绳缠得牢牢的，有时螃蟹会钳来钳去，活灵活现的样子很可爱；菱角黑亮，棱角突出，像小牛角一样；板栗摊前人挤人，摊主手拿剪刀轻轻去掉硬壳，叮叮当当的声音里蒸腾起热气，路人停下来，弯腰用手剥开带着秋天味道的果仁；秋葵、山药、芋头等一层层堆着，高低不平像土堆，装着大山里的收获……母亲提着布袋走来走去，在人群中探身看蟹肚子，捏住柿子身子，选时令的好菜。九月吃鲜好养身，三伏天过去，天气凉快了，就是大家补身体的时候。

秋天的阳台也暖融融，外婆把夏天攒下的厚被子全拿出来晒，在阳台上一铺，五颜六色的被面挂在晾杆上轻轻飘荡，整栋楼就像插满了彩旗。外婆打开樟木箱，把毛衣、厚大衣一件件铺平，熨斗沿着衣服上的每一个褶皱轻轻滑过，让领口、袖口更服帖，再小心翼翼地放进衣柜里，收拾完轻声念着“七月流火九月授衣”。

九月自然要登高，在城里没有山，就去公园的人造土丘，石阶两边的银杏树开始变黄，老年人挪到顶上打太极，年轻人捧着咖啡歪在亭子里拍照，画师架起画板写生，枫叶被风一兜，旋下来正好躺在画纸上。

剧院的招贴画又刷了一遍。九月下旬开始，昆曲、越剧与话剧轮番上台表演。招贴纸目测是烫了金，大字描着“秋日雅集”。我搀外婆去看了一场折子戏，在文化宫小剧场里坐着软和的椅子，冷气打得刚好，跟以前晒场上搭草台的班子完全不同。等戏开场帘子一撩，再看那些演员甩着长水袖的架势，外婆嘴唇又开始翕动。散场之后，出门迎面扑来的就是凉丝丝的秋风，她把脖子上戴的围巾重新裹了裹说：“唱得还是可以的。”

我咧嘴笑，剧场光秃秃的，稻谷壳、泥巴和汽灯嘶嘶的白烟更多属于乡愁，哪怕戏还是那出戏，调子还是那个调子，所感终归是有别的。

再往前走就到了一个小吃店门前，锅里的糖糕咕咚作响，香味飘了很远。外婆买了两枚热腾腾的点心，外皮是酥脆的，里面却是柔软而甜美的馅料，慢慢融化在口中。她边吃东西边向前走去，不理会围巾滑落下来的事儿了，路灯将她的影子拉得很长……

九月不仅仅意味丰收，它更像是一个时节变冷、添衣保暖的温柔提醒。记忆中秋日不只是乡野草台和晒谷场，城市的文化宫、社区公园也可以成为往昔秋意的载体，保存着岁月里的温暖。

济南车桥公司举办第四届钓鱼节





10月25日，济南车桥公司第四届钓鱼节顺利举办，来自各岗位的71名钓鱼爱好者积极参赛、同台竞技。活动现场秩序井然，参赛选手稳坐垂钓位，在切磋垂钓技艺的同时，享受休闲时光。经过激烈角逐，本次赛事冠军总渔获8.2公斤，钓获单尾最重达4.1公斤。活动尾声，大家怀着愉悦的心情，将本次钓获的最大鲤鱼放生，践行绿色垂钓理念。

此次钓鱼节丰富了职工业余文化生活，为大家搭建了交流互动的平台，让职工在紧张工作之余舒缓压力、放松身心，进一步凝聚团队向心力，营造和谐向上的企业氛围。

乔连同

行业解析

多重动能共振
中国重汽交出前三季度历史同期最好答卷

10月27日晚间，中国重汽(000951.SZ)发布的三季度报告显示，公司前三季度实现营业收入534.97亿元，同比增长32.12%；归母净利润14.41亿元，同比增长37.23%；扣非净利润14亿元，同比增长42.11%，三项核心指标均创历史同期新高。

从单季度来看，中国重汽第三季度营业收入、归母净利润、扣非净利润分别实现150.86亿元、4.68亿元、4.59亿元，同比增长5.29%、22.77%、27.96%，单季利润增速远超营收增速，盈利质量得到明显提升。在国内重卡行业整体增速放缓的大背景下，公司依靠精细化内部管理夯实盈利根基，整车出口、新能源重卡及配件业务等多领域业务强势发力，充分展现了重卡龙头企业的经营韧性。

受货运环境变化、同期基数较高、油气价差扩大等多重因素影响，国内重卡行业在今年三季度增长脚步有所放缓。中汽协数据显示，前三季度我国重卡累计销量92.94万辆，同比增长12.96%。行业整体增速回落，市场竞争进一步加剧。在此环境下，中国重汽重卡累计销量同比保持增长且增速高于行业整体水平，增长含金量凸显。

亮眼的业绩背后，离不开公司持续深化的内部经营管控。报告期内，公司精细化管理成效持续释放，前三季度中国重汽在研发费用同比增长9.11%前提下，其间费用率仅1.83%，处于历史同期低位，较去年同期下降0.57个百分点。管理效能提升直接带动盈利质量改善，第三季度公司毛利率同比增长1.69个百分点，通过降本增效筑牢利润基本盘，为业务扩张提供坚实的内部支撑。

在打磨内部经营能力的同时，中国重汽把握行业结构性机遇，海外出口成为重要增长引擎。目前公司出口销量占总销量比重已超五成，业务覆盖全球150多个国家和地区，重点深耕非洲、东南亚、中亚、中东等核心市场，亚非拉传统优势市场需求持续放量，拉美、澳洲新兴市场加速突破，出海业务成为公司长期增长点。依托重汽国际公司的平台优势，公司持续深入推进本地化与定制化策略，海外市场份额稳居行业前列。

除海外业务贡献增量外，集团产业链协同效应也进一步释放。今年以来，公司旗下控股子公司济南车桥公司产品销量同比大幅攀升，利润实现显著改善，成为拉动整体业绩的重要一环。济南车桥公司凭借扎实的业务能力和高新技术企业认证加持，持续增强产品竞争力，其产品配套范围覆盖本公司及中国重汽集团旗下其他整车企业，整体运营态势持续向好，高质量发展基础进一步夯实。

在行业加速结构转型的背景下，新能源重卡则成为公司布局的重要增长赛道。行业层面，受油气差持续拉大的外部因素推动，新能源重卡渗透速度持续加快，交强险数据显示，9月国内新能源重卡渗透率冲高至50.28%。面对市场变革，中国重汽聚焦细分应用场景，推出豪沃TS新能源自卸车、豪沃新能源集装箱牵引车等多款定制化产品，相继落地西北矿区、上海等多地项目，市场认可度不断提升。公开信息显示，中国重汽新能源重卡产销量增速均跑赢行业，产品竞争力与市场响应能力得到验证。

当前，中国重汽精细化管理的红利仍在持续释放，海外市场的规模优势、新能源赛道的技术与场景化落地能力，叠加集团产业链协同效应，已构筑起公司多层次增长动能。立足行业变革窗口，公司有望充分抓住全年市场机遇，持续交出高质量的经营答卷。

观热察点

多元实力 绿色向新
中国重汽亮相第140届广交会

10月15日至19日，第140届广交会第一期在广州琶洲展馆成功举办，今年恰逢广交会创办70周年，本届广交会展览规模达155万平方米。中国重汽携整车、总成及配件全面亮相室外汽车、室内配件和新能源汽车及智慧出行三大展区，向海内外客户展现在产品创新及绿色转型方面的多元实力。



室外汽车展区

中国重汽HOWO NX牵引车与搏胜皮卡联袂展出，共同呈现品牌覆盖多元用车场景的产品实力。HOWO NX牵引车适配干线物流场景，具有出色的运营经济性、整车稳定性与全球化适配能力；搏胜皮卡兼顾越野、乘用、商用各类使用场景，以强悍承载能力与充沛动力储备，不断拓宽皮卡品类的应用空间。

新能源车辆展区

响应全球低碳发展号召，中国重汽持续拓展新能源产品版图，C3HE纯电动轻卡与先锋官EV版同台亮相，引领绿色运输新方向。C3HE纯电动轻卡配备高效电驱桥系统，传动结构精简紧凑、能量转换效率提升，为运输链条注入绿色动能。先锋官EV版主打高品质出行体验，以静谧舒适座舱满足通勤及多元场景需求。

汽车配件展区

汽车配件展区系统展出发动机、变速箱、车桥等核心总成，以及滤清器、照明组件、重汽品牌轮胎、油品养护系列等原厂配件。通过总成解剖展示、关键参数验证与场景化讲解，向全球客商传递原厂配件在匹配精度、耐用指标、综合持有成本等关键维度的领先表现，以实力精准阐释“可靠伙伴”的技术底蕴。

本届广交会，中国重汽以核心技术对话全球客户，以全链实力铸就品牌口碑。未来，中国重汽将与全球合作伙伴并肩前行，用创新产品与专业服务为全球运输行业发展注入新动能。

杨文文

心声

91万公里驰骋无大修 重汽豪沃轻卡凭实力圈粉十年老卡友

在货运行业，一辆轻卡的好坏，从不看账面参数，只看万里征途的真实表现。对于常年跑全国长途的卡友来说，皮实耐造、省油高效、省心靠谱，才是养家卡车的核心标准。来自天津宝坻的刘师傅，是妥妥的重汽忠实粉丝，用实打实的91万公里运营里程，验证了重汽豪沃轻卡的硬核品质，也用5年的用车选择，诠释了对重汽豪沃轻卡的信赖。

刘师傅是一名个体货运司机，常年在全国长途运输市场，日常依托货运平台接单，同时积累了大量稳定老客户资源。他的运输线路主打两广、云贵川等南方区域，这片区域山路纵横、坡多路陡、路况复杂，对车辆动力、底盘可靠性、油耗经济性都是极大的考验。

91万公里零大修 三大件品质硬核耐造

多年风雨兼程，陪伴刘师傅征战南北的老豪沃轻卡，稳稳跑过91万公里。最让刘师傅由衷赞叹的是，全程穿梭南方山区复杂路况、长期高频次长途运营的前提下，车辆核心三大件从未大修、从未半路抛锚，从来没有因为车辆故障耽误运输订单，稳稳扛起了长途货运的高强度作业压力。

可靠的品质源于硬核的黄金动力组合。该车型搭载潍柴160马力发动机，匹配重汽自研高低速变速箱，搭配扎实耐用的青特后桥，整套动力底盘系统适配性拉满。低速爬坡扭矩充足、动力强劲，高速行驶稳定不飘，面对云贵川连续长陡坡、两广盘山险路都能轻松拿捏，换挡平顺、动力输出稳定，全方位适配南方复杂山区路况，真正做到皮实耐造、久经试炼。

山区工况超省油 每公里跑出更低成本

当下货运行业行情波动、运营成本走高，省油就是卡友最实在的增收。相比于平原路况，南方山区多陡坡、弯道，车辆频繁启停爬坡，油耗普遍偏高，但刘师傅的豪沃轻卡展现出了优秀的燃油经济性。

经过常年真实路况实测，这台老车山区综合百公里油耗仅14升左右。长年累月的长途运输，低油耗为刘师傅省下了一笔可观的运营开支，在微薄的货运利润中，硬生生省下了实打实的燃油成本。超高能效、动力不减、油耗可控，让这台老豪沃成为刘师傅跑长途的致富利器。

超大宽体驾驶室 长途跑车舒适又省心

对于动辄一月不着家的长途卡友来说，车辆的舒适性直接决定了跑车状态。刘师傅身高一米八，体重两百多斤，体型魁梧，对车内空间要求很高，而豪沃轻卡配备的超宽体驾驶室，摆脱了传统轻卡空间局促、压抑拥挤的痛点。

为了适配长期跑车的休息需求，刘师傅自主改装优化了副驾空间，让车内休息区域更加宽敞实用。超大的驾乘空间，让魁梧的刘师傅也能自由舒展身体，长途行车不憋屈，停车休息更放松。对于卡车人而言，休息好才能跑好车、赚好钱，豪沃轻卡人性化的空间设计，精准贴合了长途卡友的刚需，让奔波的路途多了一份舒适与安心。

超高残值见证口碑 实力圈粉果断再购

始于品质，忠于信赖。正是第一台豪沃轻卡多年靠谱的陪伴，让刘师傅认准重汽品牌。恰逢重汽推出老车主专属福利，行驶里程80万公里以上首任车主购置新车，可享受1万元专项奖金，刘师傅毫不犹豫入手全新重汽豪沃轻卡。

在行情多变、竞争激烈的货运赛道，靠谱的卡车就是卡友最大的底气。91万公里零大修的硬核品质、山区路况超低油耗、宽敞舒适的驾乘体验、超高二手保值率，重汽豪沃轻卡凭借经得起实战检验的卓越品质与用户口碑，印证了国民靠谱轻卡的硬核实力。未来，全新的豪沃轻卡也将延续卓越品质，助力刘师傅在货运路上稳跑稳赚、一路坦途。

左佳

中国重汽纪委 举报方式

举报信邮寄地址：
山东省济南市高新区华奥路777号
中国重型汽车集团有限公司纪委

举报邮箱：
zgzqjw@sinotruk.com

举报电话：
0531-58062233

网络举报平台：

品牌大篷车

汕德卡新能源牵引车产品品鉴会在厦门站圆满举行

近日，“全勤汕德卡 高效王中王”——汕德卡新能源牵引车产品品鉴会在厦门圆满举行。本次活动汇聚东南各地物流企业负责人、一线卡友以及产业链合作伙伴相聚鹭岛，共探绿色干线物流发展新趋势，携手开启物流行业降本增收、绿色高效的运营新征程。

德系精工 品鉴硬核实力

活动现场展区陈列汕德卡新能源牵引车实车，搭配专业技术团队的细致拆解解读，让到场嘉宾直观感受车辆在安全防护、超低能耗等方面的突出优势，全方位了解汕德卡新能源产品硬实力与市场竞争力。

齐聚鹭岛 布局绿运新篇

作为东南沿海关键陆海联运枢纽，厦门港口集散、跨省干线运输需求旺盛，新能源重卡应用场景丰富、市场落地空间广阔，是区域物流绿色升级的核心阵地。



中国重汽汕德卡始终坚守“客户满意是我们的宗旨”的核心理念，持续迭代整车核心技术，深耕属地化服务体系建设，为全国物流从业者打造高可靠、高效率、低成本的新能源重卡专属装备。

产品分享环节，讲解人员围绕汕德卡新能源牵引车产品亮点、动力配套解决方案、全域补能生态体系三大核心维度展开深度解读，为港口转运、跨省长距离货运场景输出完整运输解决方案，助力企业与个体卡友抢抓转型机遇，紧抓营运收益。

信任交付 开启致富新程

在全场嘉宾的共同见证下，活动现场举行大客户集中交车仪式，一批汕德卡新能源牵引车正式交付本地客户，标志着汕德卡进一步深耕厦门市场、深度赋能东南区域绿色物流高质量发展，开启了共赢的全新篇章。

本次厦门站产品品鉴会是汕德卡深耕东南沿海物流市场、响应区域绿色货运转型的重要实践。未来，汕德卡将继续坚持技术驱动，立足各地差异化运营工况打磨产品，完善配套服务与能源生态协同，助力更多物流企业把握绿色转型机遇，实现降本增效、创富致远。

张蕊

社址：山东省济南市高新区华奥路777号中国重汽科技大厦十六层1611房间 电话：编辑部 0531-58062248 58062247 Email：zq85582247@vip.126.com 济南日报印刷厂承印