



山东重工集团召开树立和践行正确政绩观

学习教育工作推进会

本报讯 6月12日，山东重工集团召开树立和践行正确政绩观学习教育工作推进会议，深入学习贯彻习近平总书记关于树立和践行正确政绩观学习教育的重要讲话和重要指示批示精神，认真贯彻落实中央部署要求和省委工作安排，传达全省学习教育工作推进会精神，听取权属企业学习教育进展情况汇报，并对集团学习教育进行再动员再部署。集团党委副书记、董事，集团党委学习教育工作专班主任叶建军主持会议并讲话。

会议指出，学习教育开展以来，集团各级党组织深入学习贯彻习近平总书记关于“三个认认真真、扎扎实实”的重要指示精神，全面贯彻“立党为公、为民造福、科学决策、真抓实干”总要求，一体推进学查改，学习教育进展顺利、态势良好，取得阶段性成效。

会议强调，目前学习教育时间过半，已到关键吃劲时候，要以更高标准、更严要求进一步推动学习教育深入开展。要进一步紧抓落实，全力推动学习教育各项任务见行见效。持续深化学习研讨、问题查摆、整改落实、建章立制、开门教育等各项工作。要进一步完善举措，集中整治新官不理旧账突出问题。在梳理排查、分析研判、精准整改和统筹推进上下功夫。要进一步强化担当，推进学习教育走深走实。强化责任落实、调度指导和宣传引导，确保学习教育取得实实在在的成效。

山东重工集团党委学习教育工作专班全体成员，各二级权属企业学习教育工作专班成员参加会议。

李峰

山东重工与中国节能座谈交流



本报讯 6月16日，山东重工集团党委书记、董事长王志坚与中国节能环保集团党委书记、董事长廖家生在北京进行座谈，双方就加强务实合作展开深入交流。

王志坚、廖家生分别介绍了山东重工、中国节能发展情况与业务布局，围绕生态环保、节能降碳、零碳园区（工厂）建设、新能源业务协同、海外市场开拓等交换了意见。双方表示，将进一步深化业务交流对接，探讨多领域务实合作，努力实现互利共赢、协同发展，携手推进绿色低碳高质量发展。

山东重工集团党委委员、副总经理胡海华，中国节能董事会秘书赵友民参加座谈。

本报特约记者

TMT公司董事长裴文友一行到中国重汽座谈交流并签署战略合作协议

本报讯（记者 郭文春）近日，TMT公司董事长裴文友一行到访中国重汽，双方围绕深化合作、共谋发展进行座谈交流，并签署战略合作协议。中国重汽集团党委书记、董事长刘正涛，党委副书记、总经理刘伟参加活动并见证。

刘正涛对裴文友一行的到访表示热烈欢迎，并指出中国重汽与TMT公司的合作根基深厚、前景广阔。自建合作关系以来，历经多年市场磨合与协同发展，早已从初期简单

的产品贸易合作，升级为产业共建、市场共赢的深度战略伙伴。中国重汽作为国内商用车行业的标杆企业，综合实力雄厚，核心竞争优势突出，具备成熟的整车研发、智能制造、供应链整合能力，拥有强大的营销网络与完备的售后服务体系。希望以此共建大型生产工厂为契机，深度整合双方优质资源，凝聚产业发展强大合力，携手深耕东南亚商用车市场。

裴文友对中国重汽近年来

的发展成果与经营业绩给予高度评价，并回顾了双方合作历程。他表示在多年合作中，深切感受到中国重汽过硬的产品品质、领先的技术实力以及务实的合作理念，这也是双方能够长期稳定合作、持续深化合作的重要基石。TMT公司将全力配合新项目落地运营，与中国重汽同心协力、携手并进，实现互利互惠、共同发展。

会上，双方正式签署战略合作协议，为共建大型商用车生产工厂、深化多维度战略合作

提供正式保障，也为后续各项合作事项有序落地夯实制度基础。

座谈会前，裴文友一行参观了山东重工未来科技馆，并走进中国重汽莱芜工厂，参观“未来你好”展厅、总装车间和焊装车间，全方位了解中国重汽的智能制造水平、技术研发实力及全系列产品布局。

中国重汽集团工艺研究院、国际合作部、汽车研究总院、东南亚第一大区相关负责人参加活动。

山东重工多家智能工厂入选2026年山东省先进级智能工厂名单

本报讯 近日，山东省工业和信息化厅公布2026年先进级智能工厂（第一批）培育认定名单，中国重汽三家智能制造工厂成功入选省先进级智能工厂名单。此前，国内各省市陆续发布2026年先进级智能工厂培育名单，山东重工旗下多家权属企业相继入选，充分展现了山东重工在高端装备制造全领域的智能化转型标杆实力。

据了解，按照工业和信息化部等六部门《智能工厂梯度培育行动方案》，山东省构建了基础级、先进级、卓越级、领航级四级智能工厂梯度培育体系，分层分级、精准施策推动制造业企业迭代升级。其中，先进级智能工厂聚焦生产全流程数字化、网络化能力提质增效，是山东制造业智能化转型的核心骨干梯队。入选企业均为行业智能制造标杆典范，代表了省内高端装备制造领域的先进智造水平。

自2025年山东全面启动智能工厂梯度培育工作以来，山东重工集团多点开花、率先突

破。潍柴动力、中国重汽、山推股份、潍柴雷沃、中通客车等多家子公司入选省先进级智能工厂名单，覆盖重型发动机、重卡、工程机械、新能源商用车、船舶动力、智能农机等多元高端装备领域，彰显了集团全域智能化转型成果。

2026年，集团旗下企业继续跻身第一批名单，实现了从“点上突破”到“面上结果”的持续跃升。目前，集团拥有潍柴全球首个发动机数字化无人工厂等一批世界一流制造基地，全球灯塔工厂1家、国家领航级智能工厂1家、卓越级智能工厂6家、国家级绿色工厂11家，智能制造水平稳居行业前列。

未来，山东重工集团将深耕智能制造领域，加大数字化、智能化改造升级，不断推进全产业链数智融合，充分发挥标杆工厂示范引领作用，持续赋能山东省制造业高质量发展，助力全省打造国家智能制造产业新高地。

孙晴

苏州朗高电机科技股份有限公司董事、总经理任怀勋一行到中国重汽调研交流

本报讯（记者 马文晴）近日，苏州朗高电机科技股份有限公司董事、总经理任怀勋一行到中国重汽调研交流，中国重汽集团党委书记、董事长刘正涛，党委副书记、总经理刘伟参加活动。

刘正涛对任怀勋一行的到来表示欢迎，并充分肯定了双方长期合作取得的丰硕成果。他表示，在双方持续深耕、紧密协作的良好合作格局下，中国重汽新能源业务稳健发展、市场口碑持续向好，为双方深化战略合作奠定了坚实基础。当前，商用车行业新能源转型进程持续提速，新能源重卡业

务成为集团重要发展方向，希望双方进一步开放技术资源，深化双向沟通，联合推进产品研发与迭代升级，持续优化新能源动力系统解决方案，打造适配市场需求、高效安全、稳定可靠的动力配套体系，精准满足终端客户多元化需求。同时，中国重汽将全力支持朗高电机新产品开展整车适配验证与测试工作，期望双方持续锚定高质量发展目标、严守质量管控标准，携手开拓国内外市场，实现双向赋能、互利共赢。

任怀勋对中国重汽长期以来给予朗高电机的信任与支持

表示诚挚感谢。他表示，中国重汽发展历史悠久、底蕴深厚，是朗高电机的重要战略合作伙伴。朗高电机长期专注于电机研发制造与技术升级，深耕永磁电机核心领域，持续提升产品性能、夯实技术优势、提升质量可靠性，全力打造具备高竞争力的电机产品。后续，将持续完善内部管控与生产体系，以高质量产品、高标准服务精准匹配中国重汽整车配套发展需求，全力助力企业新能源业务高质量发展。

座谈会上，朗高电机系统回顾了双方过往合作成果，详细介绍了企业发展概况、研发实

力、产品优势及未来技术规划，并重点阐述了2026年双方合作提升规划。随后，双方围绕电机优化设计、产品轻量化升级等议题展开深入技术交流，双方一致表示，将深化全方位战略合作，建立长效常态化沟通机制，以技术共研与质量协同为抓手，推动产品向高效率、高适配性方向迭代，打造更贴合终端市场、适配整车工况的新能源动力解决方案，携手提升双方产品市场竞争力与行业影响力。

中国重汽集团供应链管理中心、汽车研究总院相关负责人参加座谈。

求是杂志社副总编辑、机关党委书记邵文辉一行到中国重汽调研

本报讯 近日，求是杂志社副总编辑、机关党委书记邵文辉一行到中国重汽集团调研。中国重汽集团党委副书记、工会主席蒋朋朋陪同调研。

在中国重汽博物馆，邵文辉一行详细了解了集团发展历程，详细询问了企业全系列商用车产品矩阵、海内外产业布局、核心零部件与整车产品、前沿科技成果、智慧工厂建设

等方面的情况，并登上展车试乘体验。

调研中，邵文辉一行充分肯定了集团发展成就，并对企业紧扣国家发展战略、坚守实业报国初心、矢志迈向世界一流的发展格局与实干风貌给予高度评价。

中国重汽集团办公室相关负责人参加活动。

牛如意

红心领航铸魂 品牌聚力出彩

当神州大地处处洋溢着新春团圆的祥和氛围，万里之遥的北非沙漠腹地，中国重汽阿尔及利亚KD工厂依旧机器轰鸣、干劲十足。除夕前夜，海外一线传来振奋人心的攻坚捷报：工厂整车总产量成功突破300辆份大关！这份亮眼的产能成绩单，是重汽海外将士坚守岗位、笃行实干的硬核硕果，更是全体驻外员工献给企业的新春贺礼，生动诠释了“永不懈怠、永立潮头、永争第一”的企业精神，深刻践行了“一家人、一条心、一起干、一定成”的团队奋斗理念。

谋定先行固根基 精细管理抢占先机

海外项目攻坚，科学布局是前提，精细管控是保障。阿尔及利亚KD项目涵盖汕德卡、豪沃TX、豪沃轻卡等15个车型配置，项目推进面临车型品类繁杂、工艺标准严苛、交付周期紧张、海外配套保障薄弱等多重难题。项目启动伊始，团队秉持“兵马未动、粮草先行”的攻坚思路，始终将“客户满意是我们的宗旨”贯

领航聚力谱华章 海外攻坚创佳绩

穿生产运营全过程。面对上万种零部件的分拣、配送、装配任务，党员骨干率先垂范、靠前攻坚，全面梳理生产作业全流程，编制完善近2000道工序工艺文件，精准标定零部件线边存放点位，持续优化生产动线布局与资源配置方案，成功搭建起适配北非海外现场的标准化、规范化作业体系。从前期物流统筹规划、现场技术全面交底，到人员精细化分工、生产节点刚性管控，项目各环节全部细化到人、量化到点、落实到位，以极致精细的管理模式筑牢项目高效推进根基，充分彰显了中国重汽海外布局的前瞻思维与硬核综合实力。

红色引擎聚合力 党小组扎根攻坚一线

团队第一时间成立项目党小组，把政治

引领扎根生产最前沿，让鲜红党旗在北非沙漠一线高高飘扬。面对大批量集装箱掏箱、海量零部件分拣、全新生产线搭建等急难险重任务，党小组迅速划定党员责任区，设立党员示范岗，充分发挥党组织战斗堡垒作用。全体党员主动扛起最繁重的任务，带头冲锋在掏箱一线、扎根在装配现场。在党小组的强力引领下，全体驻外员工凝心聚力，把党组织的凝聚力充分转化为生产攻坚的原动力。

沙漠淬炼铁军魂 同心攻坚破解万难

阿尔及利亚沙漠地区自然环境恶劣、生活条件简陋、物资保障有限。随着300余个生产集装箱陆续到港，海量零部件的掏箱、清点、分类、配送工作一同袭来，这支仅20人的

生产团队不讲条件、不计得失，日夜兼程、连续奋战，在作业场地有限、现场设备配套不足的情况下，高效保质完成全部集装箱作业任务，为生产有序推进打通关键链路。面对恶劣的自然环境与艰苦的工作条件，团队成员无人退缩、无人抱怨，他们在生活中互帮互助，在工作中协同配合，遇到困难就集体研讨，遭遇瓶颈就合力攻坚，将个人微光汇聚成团队磅礴的攻坚力量。

极速攻坚创纪录 匠心笃行坚守初心

从荒芜空地到标准化生产线落地成型，从零部件到整车整装下线，这支20人的海外攻坚团队，仅用22天就圆满完成首批249辆份KD订单生产任务，以高效攻坚速度刷新

海外项目建设纪录，铸就亮眼的“重汽速度”。

针对15种车型配置带来的频繁工艺切换、复杂装配难题，团队成员秉持精益求精的工匠精神，以高标准、严要求推进每一项作业，不仅保障生产任务高效落地，更实现“装得快、装得准、装得优”的高品质生产目标。团队成员以企业文化为指引，不仅圆满完成生产任务，更让中国重汽的奋斗文化、匠心精神在海外一线落地生根、开花结果。

除夕前夜300辆份产能的重磅突破，是坚守、拼搏的勋章，更是中国重汽海外团队过硬作风与综合实力的集中彰显。阿尔及利亚KD项目团队以党建为引领、以企业文化为纽带，在异国他乡攻坚克难、笃行实干，用坚守诠释初心，用奋斗书写海外发展新荣光。

征程万里风正劲，重任千钧再出发。中国重汽海外团队将持续强化党建引领，凝聚全员奋斗合力，在海外市场开拓、品牌出海的新征程上锐意进取、奋勇争先，为企业高质量发展、为中国智造走向世界贡献力量！

张森

济南车桥公司——

锻造“脊梁” 擎起未来

□ 乔连同

这里，是淬炼本色、锤炼党性的“大熔炉”；

这里，是聚力突破、攻坚克难的“主战场”……

在济南车桥公司，270余名党员佩戴党徽，围绕“急难险重”任务，或组建“党员先锋队”，或成立“攻坚突击队”“党员示范小组”，或建立“党员责任区”，把党建活动融入生产经营全过程、各环节，持续打造并叫响“桥脊梁·擎未来”的党建品牌。

探索路径 激发“红色活力”

为将党建工作切实转化为生产力、竞争力、凝聚力，近年来，济南车桥公司党委积极探索并实践“115”工作法，即以党建引领为“一个核心”，以党建融合为“一条主线”，并通过筑牢“信仰桥”、锻造“成长桥”、打造“文化桥”，搭建“赋能桥”、构建“连心桥”为“五大驱动”，多点发力、多维赋能，深入推进“党建+业务攻坚”，最大程度地激发了党建工作效能和价值创造能力，为企业高质量发展注入强劲动力。

驱动政治引领，筑牢“信仰桥”。公司党委建立党委理论中心组引领学、支部集中研讨学、党员随时自主学习三级学习体系；组织1200人次观看红色电影，参观中共山东早期历史纪念馆，开展“美丽车桥”主题党日活动，打造红色课堂；常态化开展爱国爱党爱企教育，常态化开展警示教育，系统化推动党内建功立业，淬炼党员队伍。

驱动人才培养，锻造“成长桥”。建立集团级以上常态化开展的“100+”创新案例库，实现易查可看能学；打造公司级以上各类技能竞赛获奖“100+”技能人才库；培育“60+”工匠梯队。不但让获奖者有荣誉感，让新人、奋斗者有方向，让管理者摸清家底，更形成了“两库一梯队”人才培养新格局。

驱动文化建设，打造“文化桥”。坚持以文化软实力打造企业发展硬实力，公司领导干部、内训师、班组长分层级开展多维立体的文化宣贯，真正实现集团“1137”文化落地。



同时，创新打造了“廉洁清风·实干担当”主题文化长廊，厚植职工素养；打造“七彩车桥”特色文化品牌，涵养文化力，助推公司获评省文明单位、省企业文化成果一等奖。

驱动融合创新，搭建“赋能桥”。围绕“急难险重”任务，270余名党员干部亮身份、亮承诺、亮形象，深入推进17项“党员先锋号工程”、12个“党组织书记抓基层项目突破”项目，扛起先锋责任。2025年度完成40余个新产品开发试制，543项创新成果。同时，11个党支部聚焦提质增效、降本增效，打破部门壁垒，建立“支部联动机制”，创新活动载体，并深入开展“奋战四季度——我和我的支部”主题实践活动。17个先锋队引领，突破技术难题，形成责任担当、联动作战的生动局面。2025年日产车桥4176根，同比增长66%，刷新历史新纪录。

驱动凝心聚力，构建“连心桥”。济南车桥公司积极搭建“我为职工办实事”三级调研模式，积极开展“我们的节日”系列活动及各类文体活动，实现丰富活动聚合。并对40余个先进典型表彰，开展交流分享，实现榜样引领、经验共享、人人争先。

强力突破 赋能高质量发展

济南车桥公司获评省级文明单位、国家高新技术企业、国家级绿色企业……

在实践中创新，在创新中突破。“115”工作法的实践，真正打造了党建引领赋能高质量发展的“新样本”：焊接自动化率已达88%、建有国内首条主减总成自动化装配线；具备年产100万根车桥的能力，特别是MCE系列新能源电驱桥已成谱

系；近三年获专利42项，占近十年的68%，获评省创新方法大赛一等奖、全国质检班组等多项荣誉成果。

针对电驱桥提质上量，济南车桥公司通过自动化改造，信息化设备升级，智能化、数字化应用等，聚合党建资源形成攻坚合力，统筹打造了“三个一”布局，即“一条电驱主减装配线、一条电驱桥总成装配线、一套电驱桥加载试车台”，使电驱桥从“小批量试制”迈向“规模化交付”，生产效率与规模实现“指数级”跃升。同时，从根本上重构了生产现场生态，产品质量实现“系统性”改善，最大程度地激发了党建工作效能和价值创造能力，推进企业从传统车桥制造迈向新能源动力总成智能制造、绿色发展。2025年，桥总成产量同比增长47.5%，营收同比增长42.1%，利润同比增长78.6%。利润增速远高于产量、收入增速，生产经营质量显著提升。

筑牢质量“防火墙” 打赢量产“前哨战”

□ 王晋冉

试制车间作为车型量产的先头部队，承担着新车型试制验证的全部任务。济南商用车制造公司试制车间牢固树立“质量问题就是事故隐患”的理念，将质量管控贯穿试制全过程，坚持问题导向，通过细化标准、压实责任、强化执行，构建起从上到下层层穿透、从下到上人人参与的管理体系，全力以赴推动新车型试制质量迈向新台阶。

细化标准 闭环管理压实责任

针对新车型验证过程中工件状态多、装配工艺复杂的特点，试制车间进一步完善从工件接收到整车下线的全流程质量标准。围绕现场及过程确认环节，建立质量问题倒逼机制，推行“谁装配、谁负责、谁跟踪”的闭环管理模式。当现场发现装配异常或质量隐患时，班组长、技术人员第一时间确认反馈，落实到具体责任人，并按照“无小事、无推诿、无条件”的原则进行快速处置。同时，对车辆下线评审及后续反馈的问题，车间以质量整改及工艺培训的形式进行系统梳理，确保问题处理不过夜、整改措施落地。班组层级每日在班前会上通报典型问题，督促操作者严格按照时间节点整改销项，坚决杜绝问题重复发生。

高效执行 快速响应协同攻关

试制车间坚持“快速、高效、准确”解决生产过程的质量问题。各班组围绕“质量、工艺、设备、物料”等多方面因素，常态化开展错漏装风险识别与整改。车间内部通过班次间的互相学习指导，共同识别瓶颈工序，对接工艺优化方案。班组长现场检查员工在关键操作点的执行情况，手把手指导操作者如何在装配过程中实施自检、互检，强化过程管控。通过全体员工的努力和高效执行，试制车间在错漏装管控上取得显著成效，并通过常态化质量培训和“老带新、新长成、再带新”的模式，牢固树立“下道工序是上道工序的客户”的管理理念，多措并举不断提升一次下线合格率，有力保障了试制任务的顺利进行。

头脑风暴 人人争当质量主角

试制车间大力倡导“人人都是质量员”的生产理念。通过开展班组头脑风暴活动，鼓励员工畅所欲言，更加踊跃地发现问题、提出问题、解决问题。围绕各环节影响班组装配质量的痛点，员工们直面问题、层层分析，寻找根源并制定整改措施。在此过程中，班组长与员工迅速响应，找准出发点，不仅增强了员工的防错、纠错本领，更树立了全员的危机意识和质量意识，营造出“人人重视质量、人人创造质量”的浓厚氛围。此外，每日结合检查落实情况，复盘错装、漏装典型案例，深入讨论防错机制的优化方向。同时，针对多状态车型并存时的零部件识别难点，各班组制定针对性预防措施并完成部署，有效助推了试制装配质量的稳步提升。

质量提升非一日之功，关键在于常态长效。济南商用车制造公司试制车间以“零缺陷”为目标，以“强标准”为利器，以“控过程”为抓手，集全员的智慧、聚全员之力，将质量工作做实、做细、做透，为后续量产阶段的品质稳定提供最有力的保障。

济南发动机厂——

工艺攻坚破瓶颈 技改赋能提效能

□ 石鑫 马俊松



为深挖生产潜能、严控制造成本、保障生产线高效平稳运行，济南发动机厂工艺工程部联合部件加工部成立专项攻坚小组，聚焦连杆大头孔加工核心难题开展工艺优化升级。

连杆大头孔加工环节的断屑难题成为制约生产的“卡脖子”问题。在原有工艺加工过程中，铁屑呈长条螺旋状，极易缠绕工件与刀具，造成刀片非正常磨损，形成“缠屑—磨损—停机—换刀”的恶性循环，成为制约生产线提质增效的关键短板。该问题不仅造成工件加工精度不稳、产品品质波动，还导致设备频繁非计划停机，大幅降低生产连续性。同时，频繁清屑、换刀的重复性作业，显著增加一线员工劳动强度。

为彻底攻克这一痛点，攻坚小组深入生产现场，全面摸排毛坯材质、切削参数和加工工况等核心要素，精准定位问题根源，为工艺优化提供坚实依据。结合现场实际，攻坚小组靶向施策、系统攻坚，从刀具适配、结构优化、参数调整三个维度制定全链条改善方案，全方位破解加工难题。团队优选适配国产化材质的新型槽型刀片，从源头提升断屑能力与刀片耐用度；精细化改良刀具结构，强化切削稳定性，根除缠屑硬件隐患；依托多轮现场试切数据，迭代优化加工程序与切削参数，实现切削过程精准可控、稳定运行。

经过反复调试与迭代，本次工艺优化取得突破性成效。铁屑形态成功转变为短螺旋状，长期困扰生产的缠屑难题得到彻底根治。刀片使用寿命实现大幅提升，从原先的100件/次提升至300件/次，换刀频次与停机时间大幅压缩，作业强度显著降低。

工艺精进不止步，创新提质无止境。下一步，济南发动机厂将秉持“立足现场、服务生产、创新驱动”的工作理念，紧盯生产各环节痛点难点，深挖工艺革新潜力。通过常态化技术攻坚与工艺升级，不断优化生产流程，提升工艺水平，持续为企业降本、提质、增效赋能，以技术创新与实干担当助力企业高质量发展。

流动车管进园区 便民服务零距离

6月12日，集团保卫保障部邀请济南市公安局交通管理支队历城区大队车管所走进重汽科技园区为企业员工开展交管业务上门服务，帮助企业员工减少离岗办事时间，营造专注高效的内部工作环境。

本次车管所上门服务精准聚焦园区职工日常办事刚需，梳理整合多项高频车驾业务，涵盖驾驶人现场查体、驾驶证期满换证、外地驾驶证异地转入、电子驾驶证申领、驾驶证及机动车联系方式变更等。现场民警同步开展交管政策科普，一对一答疑解惑，当日累计为120余位员工提供了专业、细致的车管业务服务。

此次车管所上门服务切实打通交管便民服务“最后一公里”，免去员工往返车管所排队奔波的烦恼，实现车管业务足不出园区就近办结。车管所高效的上门服务，获得重汽科技园区职工的广泛认可与点赞。

翟森

济南轻卡制造公司——

聚焦整车 Audit 深耕细节控品质

□ 王晓珏



为夯实产品品质根基，强化皮卡整车质量管控力度，近日，济南轻卡制造公司组织开展皮卡整车 Audit 专项评审工作。评审团队坚持“细节为王”与对质量问题“零容忍”的原则，对皮卡整车进行全方位、立体化细致查验，以严格标准排查隐患、压实责任，全力保障产品出厂品质。

本次整车 Audit 评审，覆盖整车外观、内饰、装配工艺、功能性能、缝隙匹配、漆面质量、零部件衔接等全维度内容。评审人员严格对照评审标

准，秉持严谨认真的工作态度，逐部位、逐细节开展检查，大到整车整体装配效果，小到一颗螺丝、一处缝隙、漆面细微瑕疵、内饰拼接细节，均逐一核验，逐项记录。工作中大家坚持标准不放松、细节不松懈，坚决做到不漏一处、不缺一项、不放过任何微小质量问题，让潜藏的质量隐患全部浮出水面。

针对评审过程中发现的问题，济南轻卡制造公司第一时间梳理汇总问题清单，明确问题点、缺陷

类型与整改要求，反馈责任部门。同时建立闭环整改机制，全程跟踪整改进度，督促责任部门正视问题、深挖根源，对照问题逐项落实整改措施，举一反三开展自查自纠，从源头规避同类问题重复发生，切实把质量管控要求落到生产每一道环节。

整车 Audit 评审是济南轻卡制造公司把控产品质量、提升产品口碑的重要举措之一。一直以来，公司始终将质量作为发展生命线，以精细化管控筑牢品质防线。此次专项评审，不

仅精准排查了皮卡整车现存质量短板，也进一步强化了全体员工的质量责任意识。

下一步，济南轻卡制造公司将常态化开展整车 Audit 评审工作，不断优化评审标准、加大查验力度，以更严苛的要求、更务实的举措抓实全流程质量管控。同时，公司将持续督促职能部门以此次评审为契机，绷紧质量之弦，严守细节关口，凝心聚力打造高品质轻卡、皮卡产品，助力产品市场竞争力稳步提升。



□ 郭小辉

清晨，库房门被推开，在济南卡车制造公司莱芜工厂的维修库房，赵存森正在堆满旧配件的货架旁，目光扫过那些被岁月打磨过的物件，生锈的管钳、半捆铁丝、缺角的阀门……这些别人眼中的“废铁”，在他眼里却是一个个待激活的创效资源。

“这把工具钳，换个卡口还能再用半年！”赵存森用扳手拧了拧钳口螺栓，卸掉旧卡簧，换上新垫片，工具钳可以上岗了。前不久，AGV自动小车在维修

中出现控制模块故障难题，必须换掉整个模板才能正常使用。就在大家等着厂家发货时，赵存森回到仓库，拿着自己用替换零件拼出来的临时模板，很快就让AGV小车恢复了运行，为公司省下近万元采购费用。赵存森还有很多这种变废为宝的物件，他把这些“宝贝”存放在库房里，摆满了三四个物料架。其中，有利用废弃钢材制作的工具台12个、支架8套，有回收钳子、把手40余件……截至目前，赵存森带领团队通过修

旧利废节约材料费9.2万元。

“领料单就是请款单，得掰着指头算。”赵存森的“三查”领料法堪称现场版的精益核算，一查设备台账，看是否能用旧件（存量盘活）；二查库存明细，看是否有替代件（资源优化）；三查维修记录，看是否能修复再用（成本控制）。有一次，员工领了整套扳手工具，用了不到2个月有点瑕疵就想换新的。赵存森当即召集班组开展现场教学，他从废料堆里挑出30个完好的钳牙。“这些够用一周，省下的都是纯利润。”他算了一笔账，按每个钳牙7.15元计算，这一项就能减少支出200多元。

在设备改造中，赵存森经常利用报废物料，制作一线员工需要的简易移动小凳、快捷工具等，不仅省下采购成本，还满足了一线作业的实际需求，让原本闲置在角落的废料变成了工位上趁手的“宝贝”。在赵存森的带动下，整个维修班组的降本增效意识越来越强，大家现在拿到待更换零件，第一反应不再是开单领新，而是先想想能不能修、能不能换、能不能拼，把每一份资源都用在刀刃上，让这些“废品”变成了创效增收的“金疙瘩”，他们在平凡的岗位上走出了一条实实在在的降本创效之路。



变废为宝里的效益经

济南卡车制造公司——



青春为梭织梦想 匠心为尺刻担当

——记中国重汽 2025 年度劳动模范赵琳

□ 张垒 吴融喧

在济南橡胶件公司线束生产一线，有一位青年技术骨干：她深耕于重卡线束这一“神经网络”的关键环节，以上千根导线与上百个接头的精准装配，织就了安全与责任的保障网络；她秉持“永不倦怠、永立潮头、永争第一”的精神，在新能源转型进程中直面挑战、突破难关，以务实行动诠释了新时代的工匠精神。她就是集团 2025 年度劳动模范赵琳。

13 次试验啃下技术“硬骨头”

2018 年，刚从大学校园毕业的赵琳带着青涩与忐忑走进济南橡胶件公司大门。在线束车间内，设备持续轰鸣，图纸上错综复杂的线路布局使她意识到肩负责任的重大。她暗自立志，要把这条重卡“神经网络”织牢、织密、织精。2025 年，集团新能源转型进程加速，高压线束项目成为突破“卡脖子”技术、实现核心部件自研自控的关键一战。高压屏蔽层处理、超声波焊接、大平方端子压接等 5 项关键技术难题像五座大山横在面前。作为技术骨干，赵琳主动请缨牵头组建专项攻关组：“一定要啃下这块‘硬骨头’！”

那段日子，办公室的灯常常亮到深夜，实验室里的试验亦从未间断。攻克超声波焊接稳定性难题时，团队连续开展 12 次试验均以失败告终，报废样品散落一地，有年轻同事打起了退堂鼓：“赵姐，要不先歇歇？”赵琳也疲惫不堪，但师傅的话在耳边响起：“重汽人从来不怕困难，办法总比困难多，多试一次就离成功近一步。”她咬牙带着团队沉下心来，从焊头角度、压力大小到焊接时间，逐个调整变量，哪怕 0.1 秒的差异、0.1 毫米的偏差都反复验证。第 13 次试验，样品终于顺利通过所有可靠性测试。那一刻，大家激动得跳了起来。



赵琳在车间工作

趁热打铁，赵琳和团队最终完成首批 404 种自制重卡新能源高压线束产品的释放与量产转化，成功打破技术瓶颈，为集团新能源高压线束自制项目落地抢得宝贵时间，也为企业节约了大量成本。她深有感触地说：“年轻人的成长，缺的不是能力，而是一股‘啃硬骨头’的韧劲、一份‘不服输’的执着。”

在图纸洪流中走出“增效之路”

随着集团发展提速，线束产品的图纸和设计变更更急剧增加。2025 年，赵琳和同事们面临着 8000 种新产品、19000 次设计变更的繁重任务，工作量较两年前翻了 4 倍。看着大家被海量图纸和变

更压得喘不过气，赵琳暗下决心：一定要通过流程优化为大家减负、为生产提速。她带领团队对着近千份图纸逐一梳理、反复比对，摸清不同车型的线路差异，针对新老产品特点制定了统一的印制标准，让繁琐的工作变得有序高效。同时，她们对新图接收流程进行全面规划梳理，优化分工、明确责任。经过三个月的持续攻坚，当年 9 月至 12 月，新产品图纸接收量由 924 张降至 496 张，降幅达 46.4%，有效缓解了一线员工工作压力，为聚焦质量提升创造了有利条件，切实达到了“减负增效、提质增效”的预期目标。

尝到甜头后，赵琳又将目光投向了变更管理。此前，线束产品月度变更次数高达 2278 次，频繁变更不仅严重影响生

产效率，还容易出现设计失误，给产品质量带来隐患。她牵头推动变更评审前置项目，通过前端协同管控，改变以往设计变更被动接收的模式，提前识别新物料适配、设计漏洞等问题，将隐患扼杀在萌芽状态。经过优化，月度变更次数降至 1312 次，降幅达 42%。她用流程创新破解了生产一线的痛点难点，为线束产品的高效高质量交付扫清了障碍。

把质量刻进每根导线的基因

“质量就是生命”是赵琳始终恪守的信条。她深知，对技术人员来说，售后的每一次故障都是改进的方向。面对线束故障，赵琳主动扛起责任，带头逐条梳理售后报单，深入生产一线排查故障明细，深挖问题根源，牵头推进质量改进，把每一个售后问题都当成提升产品质量的契机。2025 年，她带领团队完成 1 项 B 级、23 项 C 级质量改进项目，有效降低了线束故障发生率。2026 年，她继续发力，组织推进 23 个质量改进项目，用实际行动守护产品质量，践行重汽人的责任与担当，不辜负用户的每一份信任。

有人问她：“每天和冰冷的导线、接头打交道，不觉得枯燥吗？”她笑着回答：“每一根导线都连接着重卡的‘心脏’，每一个接头都承载着用户的信任。每当看到搭载着我们编织的线束的重卡行驶在祖国大江南北、穿梭于世界各地，我就觉得所有的付出都值得。”

从“卓越新星”到“劳动模范”，七年砥砺，初心未改。赵琳以青春为梭，织就重卡“神经网络”；以匠心为尺，丈量质量生命底线。她用汗水浇灌实干之花，用奋斗回应时代之问，在集团高质量发展的征程上继续阔步向前，步履坚定地开创着新天地。



在济南发动机厂，提起质量部质量管理室，大家总会竖起大拇指。不仅因为这里是企业质量管控的“中枢神经”，更因为这是一支以女性工程师为主的质量团队。工作中，她们以女性特有的细腻与坚韧，既守住了质量管理的“大后方”，又冲锋在生产一线的“第一线”，用实际行动诠释着新时代产业工人的责任与担当。2026 年，她们荣获中国重汽集团“女职工建功立业标兵岗”称号。

策划先行，织密质量“防护网”

“质量管理不能等问题发生了再去救火，必须把工作做在前面。”这是质量管理室负责人崔巍常挂在嘴边的话。在质量管理室，“策划先行”不是一句口号，而是融入日常的工作准则。

2025 年 11 月，随着济南发动机厂新产品进入试生产阶段，质量管理室以“源头把控、关口前移”的思路，提前介入供方质量体系，全面打响质量攻坚战。

团队负责人崔巍牵头策划供方质量提升方案，制定清晰框架，明确目标及责任人；邱婷婷同步梳理出关重零部件清单，精准锁定管控重点；郭敏驻守生产一线实时采集零部件加工参数，确保数据真实可溯；陈荣则对接技术中心逐项核对图纸标准，确保技术交底清晰无误。

数据收集齐后，团队随即转战供方生产现场，开展为期一周的驻点工作。白天，她们从原材料库到成品包装逐工序跟踪记录，紧盯关键设备参数与过程控制点，全面识别潜在质量风险；晚上，她们复盘当日问题，逐条制定整改措施；次日一早，联合供方现场验证措施可行性，形成“发现—分析—整改—验证”的闭环推进。一周内，团队完成 12 家供方、20 种产品的全面摸底，并系统制定质量提升方案，为新产品顺利上量奠定了扎实的质量基础。

“她们就像质量防线的‘设计师’。”职工们这样评价道，“过去我们是出了质量问题再处理，现在是问题还没发生，她们已经把‘防火墙’建好了。”

闻令而动，争当应急“急先锋”

“装配线配套件出现异常，故障率较高，产线面临停线！”电话那头传来焦急的声音。“别急，我马上带人赶过去！”值班的邱婷婷挂断电话，快步奔向生产现场。

她蹲在生产线旁仔细查看零部件故障表现，反复对比两供方差异后，果断判定该问题源于供方折弯半径不合格，同时联系供方，核实同批次产品的加工过程、数量以及入库时间，快速锁定风险批次。信息汇总后，崔巍当即部署：通知质量检验室将剩余库存做封存处置，生产现场紧急切换其他供方产品，保证生产顺利进行；同时，依据故障件装机记录，迅速梳理出已装机的风险发动机清单，并第一时间通知下线“质量门”加强该位置的专项检验。

从问题研判到风险锁定，从应急处置到源头封堵，整个过程环环相扣、干脆利落。风险批次被封存，不合格品被拦截，已装机产品得到有效排查，一场可能蔓延的质量危机被及时扼杀在萌芽状态。

对她们而言，电话铃声就是命令。她们早已模糊了上班下班的时间界限，无论刮风下雨，只要生产现场出现配套件质量异常，她们总是第一时间奔赴。凭借扎实的专业知识，她们精准判定问题根源、快速解决现场难题，被职工们真心地称赞为“质量‘110’”。

深耕源头，啃下提升“硬骨头”

配套件质量提升是一场持久战，更是一场攻坚战。为从源头提高入厂合格率、降低过程退库率，她们主动前移管控关口，协同推进供应商质量提升。

2025 年夏天，为彻底攻克生产过程中挡圈断裂的质量顽疾，团队成员陈荣在 40℃ 高温下，连续一周驻扎在供应商生产一线。从毛坯进厂到热处理，再到成品检验，她逐一排查每道工序，细致审视每台设备的加工参数设定与冲压模具使用情况。最终，她精准锁定问题根源，并迅速制定整改措施。在改进措施正式实施前，她临时启用专用检具进行全数检验，确保产品合格后才允许发货。整改措施验证有效后，她又督促供应商将其固化到控制计划中，从源头杜绝同类问题的再次发生。

“有时候供应商不理解，觉得我们管得太细、太宽。”陈荣坦言，“但质量问题必须严格把关。”正是凭着这股韧劲，2025 年团队完成 61 种产品、132 家供方的过程管控能力对标，识别问题点 358 项，实现入厂检验合格率 99.13%，同比上升 0.28%，过程退库率为 375PPM，同比下降 32%，配套件质量提升显著，配套件问题响应时间大幅缩短，生产线停线率显著下降。

辛勤的汗水浇灌出丰硕的成果。近年来，济南发动机厂质量管理室主导完成 20 余项质量提升课题，涵盖质量改进、创新绩效、工艺优化及降本增效等多个领域，先后获得“质量改进项目二等奖”“降本能手”等 10 余项荣誉。她们始终以科学严谨的态度谋划在前，以雷厉风行的作风冲锋在前，以坚韧不拔的意志扎根在岗。她们用实际行动证明，温柔与坚定并不相悖，细腻与果敢可以并存。这，便是她们绽放的最绚烂“她力量”。

躬身担重任 慧心守质量

——记济南发动机厂女职工建功立业标兵岗

□ 郭敏 张雅儒

随手拍



为深入贯彻落实“十送”服务工作要求，积极践行国企社会责任，发挥文明单位的示范引领作用，近日，济南商用车制造公司组织志愿者服务队走进济南市章丘区北菜园村，开展“十送服务暖民心 村企共建助成长”主题志愿服务活动，用真情和行动助力城乡精神文明融合，为美好乡村建设贡献力量。下一步，济南商用车制造公司将以“十送”服务为载体，继续深化与北菜园村的结对共建，围绕文化、教育、健康等领域开展形式多样的活动，不断丰富共建内容，让乡村共建的成果惠及更多群众，村企携手共同谱写乡村振兴的崭新篇章。

韩静梅

麦黄风里 岁岁布谷鸣

□ 杨海燕

初夏暖风拂面，千里沃野麦浪翻金。又是一年麦黄乡野的时节，清风漫过层层麦穗，裹挟着清甜醇厚的麦香，漫遍田间巷陌。空旷的乡野之上，布谷啼鸣如期而至。“咕咕、咕咕”，清脆绵长，穿林越谷，掠过田垄，在澄澈的夏日长空悠悠回荡。这声声鸟鸣，是镌刻在无数人童年深处的夏日绝响，也是乡间老人代代相传的一段温柔缱绻又略带怅然的古老传说。

年少居于乡间，每逢麦收时节，总爱倚着老院树荫，听长辈讲述布谷鸟的渊源。往昔农耕岁月，日子质朴而辛劳。盛夏烈日，人们俯身割麦、弯腰耕耘，忙碌过后，田间总会散落零星麦穗和麦粒。那时乡民惜粮如金，麦收之后，妇人们便结伴下地，细细捡拾遗落的麦穗，不辜负每一寸耕耘。

传说有一对善良的姑娘，趁着麦收时节一同下地拾麦。无垠的麦田连绵起伏，满目金黄，二人专心捡拾麦穗，不知不觉间在茫茫田畴中走散。嫂嫂发现小妹不见了，心中焦灼万分，全然不顾烈日当空，路

收割机驰骋千里沃野，机器的轰鸣取代了镰刀的簌簌声——收割、脱粒、清仓一气呵成。昔日需要全村人连日劳作的麦收，如今朝夕之间便可圆满落幕。翻天覆地的农业革新，解放了人力，却延续着中华民族惜粮务实的初心。

山河焕新，时代前行。唯有布谷鸟岁岁如约，从不失约。它依旧循着初夏的暖风，跨越山川湖海，奔赴这片丰收的土地，在金黄麦浪之上盘旋啼鸣。那段凄婉的传说，历经岁月洗礼，早已褪去悲凉的底色，化作了温柔的期许、丰收的使者，成为初夏时节最动人的序章。如今伫立麦田，再听声声布谷，心境已截然不同。耳畔的啼鸣不再只有古老传说里的牵挂与怅然，更多的是岁月静好、人间温暖的动容。这穿越千年的鸟鸣，见证过农耕时代的艰辛，铭记着先辈惜粮的初心，更见证着新时代乡村振兴的蓬勃生机与盛世丰年。它年年归来，声声啼鸣，是回望来路的致敬，也是奔赴新程的礼赞。

麦黄风暖，岁岁蝉鸣，布谷和鸣伴丰年。一声布谷，串联起过往与今朝。这亘古不变的初夏回响，藏着先辈的质朴初心，也映着盛世的繁华安泰。岁岁麦黄，年年啼鸣，山河无恙，人间皆丰——每一场如约而至的布谷声，都是大地最温柔、最热烈的丰收告白。

济南部件公司举办趣味减重挑战赛

□ 蔡彬



为积极响应健康生活倡议，落实“体重管理年”工作要求，引导职工树立科学健康的生活理念，养成合理膳食、坚持运动的良好生活习惯，近日，济南部件公司暖心开展“赘肉换牛肉”趣味减重挑战赛，让健身减脂变得有趣又有动力。

本次赛事面向全体在岗职工，秉持自愿参与、科学减脂、公平竞争的原则开展，并设置接地气、激励大家积极蜕变。为全方位助力职工减脂，公司餐厅还贴心升级膳食搭配，上新多款低脂、营养、低热量的轻食餐品，从日常饮食上助力大家科学管控体重。

此次趣味赛事有效点燃了职工的健身热情，强化全员健康管理意识，营造了积极向上、活力满满的团队氛围。下一步，济南部件公司将持续深耕职工关怀，常态化开展各类健康文体活动，引导职工劳逸结合、强健体魄，全力打造健康和谐、奋进有为的企业氛围。



观热
察点

5月份中国重汽集团重卡总销量突破3.45万辆

来自中汽协的数据显示:2026年5月,中国重汽集团重卡总销量突破3.45万辆,同比增长超40.6%,凭借31.5%的高市场占有率牢牢掌控市场主动权。

2026年以来,重卡行业电动化转型提速换挡,赛道规模持续扩容,行业格局加速重构。终端数据显示,5月国内新能源重卡行业合计销量近2.5万辆,同比增长93.3%,年内已实现四连增。1-5月新能源重卡累计销量达到9.38万辆,同比增幅高达78.4%,延续了行业高景气上行周期。在这场新能源变革的浪潮中,中国重汽以绝对优势登顶销量榜首,继续巩固行业龙头地位。

新能源重卡强势夺冠 细分市场双线领跑

从月度销量来看,中国重汽新能源重卡5月份销量达到4190辆,是当月唯一一家销量突破4000辆的企业,同比增长146%,在前十企业中增速最高,17%的市场份额稳居冠军地位。这已是中国重汽连续三个月拿下新能源重卡月度销量冠军,领跑优势持续扩大。1-5月,中国重汽新能源重卡以15158辆的累计销量稳居行业第一,同比增长105.4%,16.2%的市场占有率领先全行业。

在细分市场,中国重汽同样多点开花。5月新能源牵引车市占率14.1%,稳居行业前列;1-5月新能源自卸车以29.3%的市占率拿下行业第一。从干线物流到城建渣土运输,中国重汽产品矩阵已实现全场景覆盖,构成拉动新能源业务增长的“双引擎”。

批量交付点燃市场 豪沃TX引爆全国

销量数据的背后,是一场接一场的



的批量交付热潮。进入2026年二季度,中国重汽新能源产品在全国多地接连落地百台级大单,市场热度持续升温。搅拌车领域表现尤为抢眼,天津、杭州、江门、泸州等多地接连迎来豪沃TX新能源搅拌车批量交车盛典,豪沃TX新能源搅拌车凭借安全、可靠、高效的产品实力赢得市场信赖。

自卸车方面,5月上旬,汕德卡30台新能源城建自卸车在宜昌交付,豪沃TX系列20台自卸车在杭州同步交付,双城共计50台批量交付。汕德卡与豪沃TX新能源自卸车集“绿色合规、强劲动力、节能降本、安全智能”四大核心优势于一身,为绿色城市建设注入新动能。

牵引车方面,4月28日,中国重

汽与青岛盛隆完成200台战略签约暨首批50台豪沃TX新能源牵引车交付仪式,聚焦港口与干线物流场景。

从青岛港口的牵引车,到天津、杭州的搅拌车,再到宜昌、杭州双城联动的自卸车,中国重汽新能源产品正以全场景覆盖的姿态加速渗透市场。

技术筑底 补能破局 全周期服务构建护城河

销量领先的背后,是中国重汽对全维度技术路线的深耕。纯电、混动、氢燃料三线并行布局,为不同场景提供精准解决方案。

针对传统运输企业“充电难、建

站繁、能耗高”的补能焦虑,中国重汽推出“车+补能”一站式生态解决方案,实现车桩适配充电效率96.5%以上,并做出充电桩整机5年超长质保的行业突破。从矿山重载、港口倒运到城建渣土运输,中国重汽不仅提供定制化车辆解决方案,更覆盖场地勘察、整站设计、长期运维等全生命周期服务,真正做到“交付即复购”,用全链条保障消除用户后顾之忧。

新能源重卡赛道的竞争,不仅是产品的比拼,更是技术积淀、生态布局与服务能力的综合较量。凭借深厚技术底蕴、完善产品矩阵与坚实服务体系,中国重汽正以领跑者姿态持续深耕新能源赛道,全力护航中国商用车绿色低碳转型,为实现“双碳”目标贡献更多力量。

心声

生鲜乳运输,是冷链运输中的“精细活”。鲜奶易变质,对运输时效、车辆稳定性、出勤率要求极高,全程不容半点耽搁,车辆的可靠性、节油性、驾乘舒适性,直接决定运输人的收益与底气。

深耕宁夏至广西生鲜乳专线十余年的老运输人马东深谙专线运输的艰辛。在豪沃重卡节能王者挑战赛中,他驾驶豪沃TH燃气牵引车斩获百公里气耗25.13kg优异成绩,表现出众。这款车凭借全能实力、极致节油、靠谱品质,成为马师傅深耕专线的致富利器。

口碑之选 实力适配复杂干线路况

“跑宁夏到广西生鲜乳专线十几年了,这条线真的不好跑。”谈及日常运输路况,马师傅深有感触。长途跨省运输路况多变,崎岖山路、长距离高速、城乡国道无缝衔接,对车辆综合性能要求极高。

深耕运输行业多年,马师傅选车从不盲目,圈层口碑是他最重要的参考标准。“身边很多跑专线的老伙计都在用豪沃,口碑一直没的说,我自然首选豪沃TH燃气牵引车。”上手运营后,这款车的表现彻底征服了马师傅。整车动力充沛、提速迅猛,面对宁夏专线的长陡坡路段,上坡有劲、超车轻松,不管是高速巡航还是山路穿行,都能从容应对,复杂路况全程稳驾无忧。

极致节油降本 一年省下可观收益

长途燃气运输,气耗成本是卡友盈利的关键。在马师傅看来,豪沃TH燃气牵引车最亮的优势就是实打实的省油节油、降本增效。

“这车稳定性强、提速快,最关键的是特别省气,百公里能省2-3公斤气,日积月累下来,一年能多赚不少,这都是实实在在的纯收入。”马师傅说。

亮眼的节油表现源自豪沃硬核的科技实力。豪沃TH燃气牵引车搭载WP15NG630E61发动机,动力输出强劲且稳定;搭配专属无极S动力链一体化开发方案,整车节油15.5%。同时整车风阻系数<0.49,搭配B级低滚阻轮胎,滚阻系数<4.7,多重科技加持,全方位降低运营成本,一年轻松节省数万燃气成本。

极致可靠安心 守护生鲜运输时效

生鲜乳运输时效性极强,货物保鲜要求高,车辆一旦故障延误,不仅损耗货物,更会损失口碑与收益。十余年运输生涯,马师傅最看重车辆的可靠性与售后保障。

“拉鲜奶最怕车子出故障耽误时效,豪沃的品质真的没的说,开下来几乎没出过问题,可靠性拉满。而且售后体系特别完善,服务到位、响应及时,跑长途完全不用操心,特别放心。”马师傅说。

安全可靠,是创富的底线。豪沃TH燃气牵引车采用高强度驾驶室材质,符合瑞典VVFS碰撞标准,搭载成熟的驾驶室碰撞后移技术,全方位守护驾乘人员出行安全。同时全车视野开阔无死角,有效降低盲区风险,牢牢守住运输时效与安全底线。

轻奢舒适座舱 长途赶路全程不累

长途跨省运输,动辄上千公里,舒适的驾乘体验是缓解驾驶疲劳的关键。这也是马师傅偏爱豪沃TH燃气车的重要原因。

“这车外观大气上档次,内饰体验更是绝了,座椅柔软舒服,驾驶室隔音效果特别好,跑高速也安安静静的,开车特别清静。”马师傅说。

车辆配备豪华伊思灵华泰皮质座椅,包裹性与支撑性兼备,长时间驾驶不易腰酸背痛;驾驶室上部1165mm开阔空间,尺寸提升50%,通透不压抑;搭配加厚柔软卧铺床垫,打造移动“大床房”,停车休憩快速回血,让每一次奔波都有舒适港湾。

用户真实认可 深耕创富路不负信赖

马师傅说:“非常感谢豪沃,为我们运输人打造出这么优质的卡车,省心、省油、靠谱,下次换车,我还选豪沃。”从口碑种草到实力圈粉,豪沃TH燃气牵引车完美适配干线生鲜运输场景,助力卡友轻松创富。

匠心铸精品,实力赢口碑。未来,中国重汽豪沃重卡将持续深耕运输场景,不断打磨产品品质,以更优质的车辆、更完善的服务,陪伴每一位运输人驰骋山河、聚力创富!

宁夏卡友出征节能赛场 豪沃TH交出亮眼答卷

代胜楠

品牌大篷车

举重若轻 智勇双全

汕德卡新能源自卸车树立工程基建运输新标杆

在工程基建运输领域,车辆的选择直接关乎工程进度、运营成本与安全效益。面对复杂多变的作业环境和严苛的运营要求,究竟什么才是最优选?汕德卡新能源自卸车以硬核实力给出了掷地有声的回答,将看似矛盾的优势集于一身,以“举重若轻、智勇双全、刚柔并济”的卓越表现,为行业树立了全新价值标杆。

也能“载若无物”。配合重汽自研的永磁同步电机,重车上坡毫不费力,举升卸货更是轻而易举。论“轻”,它并未因承载强而牺牲性能。车辆搭载全新起步防滑智控策略,并配合高效深度制动能量回收系统,能量回收效率最高可达94.51%,极大地助力用户降本增收。在这重与轻的博弈间,汕德卡新能源自卸车做到了“举重若轻,游刃有余”。

水域通行还是雨水天气作业均能从容应对,皮实耐用保障高出勤率。论“智”,它拥有洞察风险的智能辅助系统。通过集成碰撞预警、360度全景影像等先进功能,有效缩小视野盲区,能够提前规避潜在碰撞风险。这份“智勇双全”的品质,为复杂工况下的作业安全筑牢了坚固防线,让每一次出车都可靠、从容。

要求,以高强度车身有效降低意外碰撞带来的伤害。论“柔”,它又化身为以人为本的移动之家。驾驶室经过NVH优化升级,降噪防尘效果显著;900mm超宽减压卧铺配合多向调节航空气囊减震座椅,能够高效过滤路面颠簸,极大缓解驾驶员的疲劳感。这种“刚柔并济,内外兼修”的设计理念,在保障安全的同时赋予了驾驶员更多的人文关怀。

实力无需多言,事实胜于雄辩。汕德卡新能源自卸车在承载与节能、勇猛与智慧、坚固与舒适之间找到了最佳平衡点,每一处细节都经得起工程基建运输严苛环境的推敲。凭借全面领先的产品优势,汕德卡新能源自卸车正成为越来越多工程运输从业者的信赖之选,以卓越品质驱动高效未来。

举重若轻 承载与节能兼备

对于工程自卸车而言,承载力是根基,经济性则是命脉。汕德卡新能源自卸车在此实现了完美统一。

论“重”,它拥有坚不可摧的硬核承载能力。车辆采用8+8+8三层高强度钢车架,整体强度提升30%,承载能力提升15%,即便面对满负荷重载

智勇双全 可靠与安全并行

工程现场路况崎岖、环境恶劣,车辆的通过性和智能化防护缺一不可。论“勇”,汕德卡新能源自卸车具备全域无惧的硬派作风。整车历经高温、高寒、高原极限环境试验验证,核心三电防护等级高达IP68,无论是深

刚柔并济 坚固与舒适统一

自卸车不仅是生产工具,更是驾驶员的移动堡垒。安全防护与驾乘舒适共同决定了驾驶员的效率。

论“刚”,它是一座坚不可摧的堡垒。汕德卡新能源自卸车采用TG驾驶室本体,板材较行业平均水平厚20%,满足ECER29严苛的碰撞试验

中国重汽纪委 举报方式

举报信封邮寄地址:
山东省济南市高新区华奥路777号
中国重型汽车集团有限公司纪委

举报邮箱:
zgqjw@sinotruk.com

举报电话:
0531-58062233

网络举报平台:



看车有道

舒适安全双在线 豪沃NX长途运输首选

在“双碳”战略持续深化、物流行业加速绿色转型的当下,纯电动重卡凭借低能耗、路权广、运维省等优势,成为干线运输升级主流车型。中国重汽豪沃NX纯电动牵引车应运而生,以强劲动力、长续航、高舒适、全可靠核心优势,为绿色高效物流提供成熟解决方案,助力用户降本增效、稳健创富。

强电驱 长续航 运营更高效

豪沃NX纯电动牵引车搭载高性能驱动电机与先进电控系统,动力输出平顺强劲,满载爬坡、高速超车均从容应对。大容量动力电池加持,结合智能能量回收技

术,续航精准覆盖干线运输场景,彻底告别里程焦虑。

车辆支持双枪快充,高效补能,大幅缩短等待时间,保障运输时效。三电系统成熟稳定,无发动机机油更换、滤芯保养等传统开销,年均养护成本显著降低。零排放、低能耗特性,配合路权优先政策,让车辆在干线、港口、固定线路等场景高效运转,实现“多拉快跑、多赚少花”。

以人为本 舒适安全 驾乘更舒心

豪沃NX纯电动牵引车聚焦长途司机需求,打造人性化驾乘空间。驾驶室视野开阔、布局合理,优化座椅支撑性与包裹

性,有效过滤路面颠簸,缓解长时间驾驶疲劳。整车静音工程出色,隔绝电机噪音与路噪,营造静谧驾驶环境。

安全配置全面拉满,360°全景影像、智能驾驶辅助、胎压监测、LED大灯等系统加持,消除视野盲区,应对复杂路况更安心。超大储物空间与舒适卧铺垫设计,将驾驶室变成移动“温馨港湾”,兼顾工作需求与生活品质,让长途运输更舒适、更体面。

硬核品质 全域适配 出勤更稳定

豪沃NX纯电动牵引车历经高温、高寒、高海拔等极限环境严苛测试,整车耐久

性能与三电系统可靠性经过充分验证。车身结构坚固,轻量化设计优化承载能力,关键部件寿命长、故障率低,最大限度减少维修停驶损失,保障全天候全勤运营。

车辆正向研发、标准严苛,适配干线物流、港口倒短、固定专线等多元场景,绿色环保优势契合政策导向,运营成本优势突出。

作为中国重汽布局绿色物流的重磅产品,豪沃NX纯电动牵引车以技术创新与品质实力,成为用户低碳创富的理想伙伴。未来,中国重汽将持续深耕新能源重卡领域,以豪沃NX纯电动牵引车为载体,赋能物流行业绿色高效升级,与广大用户并肩前行,共启低碳物流新征程。