

2025年4月3日

星期四

第1964期

《重型汽车报》编辑部出版

国内统一连续出版物号 CN37-0061

重型汽车报

客户满意是我们的宗旨



《重型汽车报》
快速读报二维码

责编：郭文春 版式：冯晓更

邮箱：zq85582247@vip.126.com
编辑部电话：0531-58062248
0531-58062247

山东重工集团深入贯彻中央八项规定精神 学习教育读书班暨党委理论学习中心组 集体学习举行

本报讯 3月31日至4月1日，山东重工集团深入贯彻中央八项规定精神学习教育读书班暨党委理论学习中心组集体学习举行，认真学习习近平总书记关于加强党的作风建设的论述和中央八项规定及其实施细则精神。山东重工集团党委书记、董事长满慎刚主持党委理论学习中心组学习并讲话，省纪委监委第五监督检查室有关同志作辅导报告，集团党委副书记、董事叶建军主持开班仪式并作动员讲话。党委班子其他成员，权属企业主要负责同志参加读书班。

满慎刚指出，党中央决定在全党开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，充分彰显了党中央持之以恒推进全面从严治党、驰而不息改进作风的坚定决心。要始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，深刻认识加强作风建设的全局性、战略性意义，以实际行动坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。要聚焦主题主线，系统把握党的作风建设的科学内涵，深学细悟党的作风建设的历史逻辑、理论逻辑、实践逻辑，不断提高自身的政治判断力、政治领悟力、政治执行力。要结合集团作风建设特点，结合集团改革发展实际，结合发生在身边的正反两方面典型案例，突出“深”字学思想、突出“实”字重成效、突出“严”字抓整治，切实把铁规矩、硬杠杠转化为护航企业高质量发展的自觉行动，为打造科技领先、绿色发展、世界一流的高端装备跨国集团提供坚实保障。

辅导报告结合具体案例，深入浅出地阐述了中央八项规定及其实施细则精神的内涵和实践要求，系统阐述了贯彻落实中央八项规定精神取得的显著成效，深刻剖析了当前加强作风建设的突出问题和现实紧迫性，对增强作风建设的政治自觉性进行系统论述，为集团推进作风建设提供了有益借鉴和指导。

春日的阳光透过玻璃洒在洁白的床单上，照射着生命蓬勃的力量。3月下旬，27岁的刘欢完成了一场意义非凡的生命接力。他通过捐献造血干细胞，为一名素不相识的血液病患者带去重生的希望，光荣地成为中华骨髓库第19720例、山东省第1657例、济南市第198例、高新区第7例、中国重汽第4例造血干细胞捐献者。

点亮生命微光

这个来自云南宣威的青年，血液里流淌着乌蒙山的赤诚。在刘欢的记忆深处，爷爷总是穿着洗得有些发白却永远整洁的外套，胸前那枚鲜红的党徽熠熠生辉。爷爷是村里人人敬重的老党员，时常给年幼的刘欢讲述革命年代的故事，那些责任与担当的过往，像一颗种子，悄然埋进刘欢的心底。

18岁高考后，他便积极参与公益事业，9次无偿献血、3500毫升的献血量是他向社会传递爱心的见证。“每次看着殷红的血液缓缓流入采血袋，我内心都无比激动。”2022年，他捐献了检测血样，将HLA分型相关资料汇入中国造血干细胞捐献者资料库。“人库志愿者就像夜空中的星辰，不知哪颗会点亮别人的生命。”工作人员的话让他印象深刻。“那时我常常仰望星空，期待着能成为那千万分之一的光微光。”

2025年2月，命运的红线悄然相连，他接到了低分辨配型成功的消息。面对父母的担忧，他展示出超越年龄的担当：“我的理想是做一个温暖、正直、善良、真诚的人。



摄影 李兵

刻剖析了当前加强作风建设的突出问题和现实紧迫性，对增强作风建设的政治自觉性进行系统论述，为集团推进作风建设提供了有益借鉴和指导。

读书班期间，参训学员通过聆听辅导报告、个人自学、分组学习交流等方式，推进学习教育全覆盖、见成效。4月1日上午，围绕学习主题，举办了读书班暨党委理论

中心组2025年第3次学习研讨，部分中心组成员、权属企业主要负责同志代表进行了重点发言。

孙晴

热血逐梦 传递大爱担当

田的朴实农民，日子虽清苦，但他们从未放弃对美好生活的向往。直到有一天，听说跑运输赚钱，这个消息像一阵风吹进了爸爸和大伯的心里，也吹动了他们改变生活的决心。

经过一番深思熟虑和四处筹措资金，他们终于买下了第一辆中国重汽豪沃重卡，成为村里“第一个吃螃蟹的人”。从那以后，爸爸和大伯便踏上了煤炭运输之路。起初困难重重，漫长而颠簸的运输路线、陌生的业务流程都让他们吃了不少苦头，但豪沃重卡凭借着出色的性能，稳稳地承载着他们的奋斗希望，载着他们一趟又一趟地往返于运煤路上。随着时间的推移，日子慢慢有了起色，他们又陆续添置了两辆豪沃重卡，运输生意越做越红火。

一场梦想奔赴

1998年出生的刘欢，是中国重汽集团济南变速箱厂的一名见习员工，是继2012年济南市第8例捐献者孙绪虎、2017年济南市第40例捐献者郭金松、2024年济南市第157例捐献者胡明奇后，集团涌现的第4例造血干细胞捐献者，他们的善举如同一束耀眼的光，在中国重汽传承着大爱的火种，彰显了企业的社会责任和国企担当。

刘欢与中国重汽的缘分，与其说是一次职业选择，不如说是一场踏破光阴的梦想奔赴。“它是刻在我童年记忆里的奋进力量。”

刘欢的爸爸和大伯曾经是守着几亩薄

田的朴实农民，日子虽清苦，但他们从未放弃对美好生活的向往。直到有一天，听说跑运输赚钱，这个消息像一阵风吹进了爸爸和大伯的心里，也吹动了他们改变生活的决心。

经过一番深思熟虑和四处筹措资金，他们终于买下了第一辆中国重汽豪沃重卡，成为村里“第一个吃螃蟹的人”。从那以后，爸爸和大伯便踏上了煤炭运输之路。起初困难重重，漫长而颠簸的运输路线、陌生的业务流程都让他们吃了不少苦头，但豪沃重卡凭借着出色的性能，稳稳地承载着他们的奋斗希望，载着他们一趟又一趟地往返于运煤路上。随着时间的推移，日子慢慢有了起色，他们又陆续添置了两辆豪沃重卡，运输生意越做越红火。

就这样，豪沃重卡陪伴着刘欢一天天长大，他对车的热爱也与日俱增。填报高考志愿时，他毫不犹豫地选择了车辆工程专业。在本科和研究生阶段，刘欢如饥似渴地学习专业知识，在校期间曾先后获得省政

府奖学金、省级优秀毕业生等荣誉，这使他的梦想又更近了一步。

毕业时，刘欢凭借着优异的成绩和扎实的专业能力，如愿入职中国重汽。

最美的邂逅

2024年6月，刘欢在入职前策划了一场说走就走的西藏之旅，为自己的学生时代画上了一个完美的句号，同时也用这段旅程为即将开启的职业生涯积蓄能量。

在羌塘无人区，壮美神秘的风光、连绵起伏的山脉让人心旷神怡，然而连续三四天看不见一辆车更看不见一个人，让刘欢的心情逐渐变得紧张起来，起初的兴奋与期待慢慢被不安所取代。“快看！是汕德卡！”在遥远的地平线上，一个小黑点正向他们驶来，随着熟悉的车身轮廓越来越清晰，刘欢瞬间认出那是一辆汕德卡C9H。他眼睛里闪烁着光芒，向同行的伙伴说：“我马上就要去生产这辆车的公司上班啦！”此刻，他内心的紧张与不安一扫而空，取而代之的是满满的自豪与期待。

刘欢在致受捐者的信中写道：“在这个木棉花开的季节，我想对未曾谋面的亲人说：愿我的细胞于你血液中，绽放出盎然春意，更愿善意绵延，继续书写生命接力的一个个奇迹。”这个将热血注入陌生人生命的青年，用行动诠释着新时代产业工人的精神海拔——当机械的齿轮与生命的脉搏同频，冰冷的钢铁亦可绽放最温暖的大爱之光。

秦晓旭

山东重工·中国重汽 联合举办合规专项培训

本报讯 当前，随着国内外环境变化以及相关法律法规要求不断完善，企业合规管理的重要性日益凸显。为进一步落实山东省国资委关于省属企业合规管理要求，提升企业合规管理水平、增强全员合规意识，3月25日，山东重工、中国重汽联合组织开展合规专项培训。

活动邀请外部专家作《新〈公司法〉修订及应对指南》《海外投资监管与合规》专题讲座。讲座对新《公司法》下的公司治理结构，及投资贸易、海外用工、海外税务、知识产权等方面合规内容进行了深入浅出的讲授，帮助与会人员加深对新《公司法》的理解和认识，并对当前形势下企业“走出去”如何更好适应当地、确保合规、保障发展有着重要的启示作用。

全球日趋复杂的营商环境及技术进步带来的新挑战，对国有企业改革发展提出了越来越高的要求。持续优化企业自身合规策略，培育守法合规、人人有责的全员意识，将成为每个国有企业不可或缺的战略组成部分。为进一步强化集团总部及各权属公司合规管理，山东重工制定下发《2025年合规管理工作要点》，对全集团合规管理主要工作进行了部署，此次专项培训的开展拉开了本年度集团合规培训计划的“第一枪”。常态化专业化的合规培训将有效提升集团员工运用合规思维和法治方式深化改革、推动发展、防范风险、维护稳定、化解矛盾的能力，帮助集团员工更加从容应对国内外业务中的各种挑战，有力支撑集团未来高质量发展。

山东重工及各权属公司相关部门共220余人通过线上、线下的方式参加培训。

孙晴

贵州省委政研室副主任刘明辉一行 到中国重汽调研交流

本报讯（记者 张安都）近日，贵州省委政研室副主任刘明辉一行到中国重汽调研交流，山东省委政研室、济南市委政研室、章丘区委办、区委政研室相关负责人陪同调研。

在济南发动机厂MC发动机展厅，刘明辉一行详细了解了MC系列发动机的优越性能、涨断工艺、零部件结构设计等方面的情况，并深入机加工线、涂装线，现场观摩整机装配、调试、涂装等生产工艺流程。

随后，刘明辉一行还参观了济南变速箱厂展厅、总装线，听取变速箱产品的结构原理及设计理念、智能制造技术等方面的介绍，并详细询问企业生产经营管理模式、质量控制等情况，对中国重汽的技术水平和产品性能表示充分赞赏。

济南变速箱厂、济南发动机厂相关负责人参加活动。



为持续开展“一家人、一条心、一起干、一定成”主题教育活动，进一步丰富广大职工精神文化生活，增强团队凝聚力，4月1日，“永不懈怠、永立潮头、永争第一”中国重汽第一届职工拔河比赛成功举办。

本报记者 马文晴 冯晓更

济南卡车制造公司——

构筑智能工厂数智化能源管控新标杆

□ 郭小辉

2025年，济南卡车制造公司在建设“精品卡车”中，以“节能降耗、绿色转型”为目标，通过创新举措和数智化技术深度融合，全面推进能源管控体系提质升级，在优化管理机制、强化数据分析、引入智能技术等方面持续发力，逐步探索出高效、智能、可持续的能源管理思路，为整车高质量发展提供了有力支撑。

用好“指挥棒”，动态考核与数智化监管双轮驱动。3月份，办公区域不合规使用空调2处、生产线4处照明灯未及时关闭……在刚刚通报的设备能源简报中，济南卡车制造公司以目标考核为抓手，构建了“共性+个性+弹性”相结合的能源管理考核体系，精确到人、控制到点；通过聚焦全年综合能耗指标，将能耗目标分解至生产一线，并依托同比数据分析，动态调整用能部门定额，实现“谁使用、谁负责”的精准化管理。例如，针对空调耗电、用气量等关键指标，现场部通过智能电表和在线气量实时采集数据，结合以往能耗趋势，动态优化各车间指标分配，激发部门主动降耗的积极性。

练好“基本功”，数据驱动引领精细化管理。现场部在推动数智化运行中，搭建了覆盖生产全过程的能源控制网络，整合设备运行、能耗参数、生产计划等数据，提升分析能力，针对能源消耗的异常情况，优化生产节拍并加装智能启停装置降低消耗；此外，现场部围绕生产保供、设备改进、配送优化等方面征集“金点子”，一季度收到员工合理化建议上百条，在提高用能效率、强化节能意识的同时，多渠道宣传节能降耗的重要性，开展节能宣传周、绿色发展主题活动，让



节能从“制度要求”转变为“全员行动”。下好“关键棋”，技术创新与人才培养协同发展。济南卡车制造公司针对涂装、面漆等高耗能设备，创新推出智慧能源系统，该系统通过实时采集各能源信息，结合生产负荷预测，及时调整运行模式，以“空调集控”为例，根据天气

变化和室内外温度情况，可远程对生产现场进行恒温控制，有效实现节能降本；随着能源系统的智能化，现场部还创新设计“三维培训”体系，班前微课堂让全员看懂“数字背后的能源密码”；跨部门轮岗实训能源岗位人员互学、“节能金点子”擂台赛，纳入系统迭代方案；

通过技术创新与人才培养的深度耦合，各项能耗同比下降明显。下一步，济南卡车制造公司将深化数智化与能源管理的融合，通过管理创新与技术赋能的双轮驱动，以数字化转型为引擎，走出一条高质量发展之路，为制造业绿色转型树立新标杆。

量质齐升 实现首季『开门红』

□ 乔连同

这是自2022年以来的首次大突破。1-3月份，桥总成入库175604根，同比增长14.02%。其中，3月份入库65320根，同比增长19.83%。

这是自2021年以来的首次大超越。1-3月份，离合器总成入库42101套，同比增长16.31%。其中，3月份入库18800套，同比增长49.24%。

伴随着“双轨、提质、控费”三大战役的全面打响，济南车桥公司以市场为导向、以客户为中心，精准把控、精益运营，攻坚克难、创新突破，展现出强大的发展动力与潜能，实现了量质齐升、效益增长的逆势跃迁。

精准交付，双轮驱动

面对订单攀升的机遇与挑战，济南车桥公司全面推进“传统车桥领先，电驱车桥突破”战略，并紧扣市场脉搏，积极对接主营业务，推动订单与资源准备深度融合，努力为客户提供更具竞争力的产品。

自2月份起，济南车桥公司4名生产计划人员先后到制造工程部、济南卡车销售部、济南商用车销售部、济南卡车制造公司、重汽国际公司等，开展了近1个月的现场工作对接，协调各产线的资源分配，确保信息流转的及时性和准确性，成功满足了多个紧急订单的交付需求。

济南车桥公司将生产中的“异常”转化为客户的信息输入，通过公司四层级会议、生产调度会等，有针对性分析异常，现场解决问题，全力推进“分总成无条件保证桥总成，桥总成无条件保证客户多样化需求”的工作要求。

特别是在2月份新旧物流切换工作中，面对切换的复杂性与紧迫性，公司上下以“开局即决战”的决心，直面系统对接、流程重构、资源整合等多重挑战，组建了由物流人员和各产线生产人员20余人参加的“物流先锋队”，连续21天驻点帮扶新物流商，从晨曦到深夜，接连攻克数据迁移、库存盘点、运输调度等50余项难题，确保了切换无缝衔接。

各部室、生产线密切关注生产动态，采取柔性生产与机动性生产相结合的方式提升能力，抢时间、争速度，精益组织生产，突破产能瓶颈。其中，制造部深入推进生产系统与能源、设备、后勤等有效协同模式，持续提升生产效率；各生产线调动一切资源，白班、夜班“不清线”，快马加鞭，确保在计划时间内完成任务。

针对电驱桥产品，济南车桥公司梳理生产过程中存在的瓶颈和薄弱环节，协调资源，从人员布局到产品搭配，从创新流程到调整机器人运行速度，从升级改造设备、工装到提升产品检测能力，从安排专家去外购桥壳厂家开展技术帮扶到质量监管……一系列措施，解决了制约生产的“卡脖子”难题，提高了电驱桥装配效率，并首次实现了济南车桥公司冲压类桥壳外购产品的全流程打通。

针对生产薄弱环节，各产线积极践行“一家人、一条心、一起干、一定成”的理念，整合优势人力资源，组建跨产线多技能工“特战小组”“党员突击队”。一个个“能工小匠”打破部门壁垒，强化执行联动，集中高产攻坚，为精准交付注入了强劲支撑。

与此同时，由济南车桥公司牵头，与集团制造工程部、数据工程中心联合开展“排产优化及资源演算”项目，为下一步生产自动化、精准化提供了信息化支撑。

精益求精，品质升级

为实现“零公里问题清零”的落地，提升产品品质，济南车桥公司深入推行质量“零缺陷”“零容忍”制度，加大质量管控力度，强力推进，奋力破局，一场“品质革命”正激情推进。

——针对产线白班、夜班产品质量“差异”，加大夜班抽检和稽查力度；

——全面梳理2024年质量问题，开展质量“回头看”，下大力气各个击破，杜绝低层次、重复性问题发生；

——全面推进涵盖35个总成零部件的21个“揭榜挂帅”项目，通过周例会、编写“揭榜挂帅”月报等，开展数据分析汇报，推进项目进展；

——向13项质量改进项目集中发力，明确责任单位、责任人及时间进度等各方面“硬杠杠”，督促专项攻关。

执行不讲条件，落实不讲借口。各产线将质量指标进一步层层分解落实，细化到每个岗位、每名员工，并层层签订“责任书”、立下“军令状”，建立分层审核标准，规范产线、分部、班组各层级审核内容。在主减速器线，实行严格的班组长问责制，汇总当天发生的质量问题并进行梳理，对难点问题逐条进行逐级反馈解决。

去年下半年以来，公司通过开展质量曝光大会、质量提升大会，以及分5批次组织干部员工到SKF、采埃孚和兄弟单位对标学习，全体员工的质量理念得到极大增强。目前，济南车桥公司质量提升已从“全员参与”到“全员负责”，从“注重过程”到“追求卓越”。

据统计，2025年一季度，济南车桥公司3MIS指标由2024年一季度63次降至32次，在集团过程审核中，过程审核符合率由2024年的“合格”达到“优秀”。

降本增效，创新赋能

面对预算产量提升15%、全口径费用再降近10%的双重挑战，济南车桥公司明确了“上下联动”“全员参与”“全口径费用全过程管控”的降本控费要求。

为狠抓降本控费，各管理部室通过强化工艺“三性”、实施节能项目、挖掘工艺降本项目，建立质量成本有效分析机制，同时推进生产系统与能源、设备、班车运行等有效协同的组织模式；为提升产线效率，找准降本要点实行课题攻关，合理优化排产和工序工位，并通过一系列有针对性的设备改进、工艺改进，推动工装、设备升级，解决生产运行瓶颈。

在探索中突破，在改进中降本。在零部件线，班组成员与技术人员紧密合作，通过创新性的改进，后轮毂装配自动线产品一次识别抓取成功率提升了86.7%；在桥壳一线，冲焊部分针对桥壳搬运过程中出现的工装夹具易磨损、桥壳易滑落及无法准确放置在翻转机上等问题，成功自主设计新型工装夹具，生产效率提高30%……

目前，济南车桥公司在每天下班提前半小时的基础上，实现常规桥日产能提升5%，电驱桥日产能提升6倍以上，年综合能耗下降100万元以上，碳排放量显著降低，且大大提高了员工幸福指数，实现了经济效益与人文关怀的双向提升。

春潮澎湃，奋战正酣。济南车桥公司正乘势而上，聚力突破，向着“双轨、提质、控费”年的目标高歌猛进，破浪前行。

李承磊 马文斌

济南部件公司精铸件线开展产品外观质量提升专项行动

□ 张健 刘华伟



外观是品质的第一张名片，随着主机厂对产品外观质量要求的提高，为了满足客户需求，减少客户抱怨，提升铸铝件产品的竞争力，济南部件公司精铸件线于近期开展了产品外观质量提升专项行动。

革新模具管理，筑牢品质根基

模具是工业之母，只有好的模具才能干出优质产品。近期，精铸件线顺利完成了151组合踏板支架和48变速器中壳新模具的生产验证，并正式投入批量生产，此举成功解决了老模具超寿命使用导致铸件表面裂纹的难题。同时压铸现场分部加强模具管理，提升模具维



维护保养效果，及时解决模具故障导致的产品外观质量问题，从源头上有效遏制了因模具问题引发的产品外观质量隐患，为提升铸铝件外观品质奠定了坚实基础。

严控清理环节，雕琢产品细节

铸件清理在整个铸造工艺流程中占据着举足轻重的地位，其成效直接关系到产品的最终外观。为此精铸件线严控清理标准，提升清理质量，针对铸铝件

表面的皴裂、疙瘩、起皮等微小缺陷，清理现场分部对产品进行分析并对操作者展开培训，做到铸件清理不留死角，提升产品清理质量。

优化物流周转，降低磕碰损耗

厂内周转物流环节对产品外观质量同样有着不可忽视的影响。为减少因周转运输导致的产品磕碰等外观瑕疵，机加工现场分部完成了0203滤清器壳体的隔板制作，避免了周转过程中导致的磕碰，同时精铸件线就48中壳粗磨—机加工—抛丸—精磨工序进行场地调整，通过优化周转路线、减少不必要的周转环节，最大程度降低了产品在周转过程中发生磕碰的风险，有力保障了产品外观质量不受损害。

铸铝件产品外观质量提升是一项长久、持续的工作，精铸件线将继续细化质量管理，查找质量盲点，不断提升产品质量，让客户满意，提升产品竞争力。

济南发动机厂——

吹响帮产集结号 共克时艰保生产



为缓解杭州发动机公司因产能提升导致的人员短缺压力，确保全年目标顺利完成，近日，济南发动机厂组织45名帮产人员赴杭州发动机公司进行帮产。帮产动员会的召开吹响了外出帮产的集结号，鼓舞了全体帮产人员的斗志和干劲，激发了“一家人、一条心、一起干、一定成”的团队精神，为圆满完成帮产工作奠定坚实基础。

突破技术壁垒 济南变速箱厂自主攻克热套装置自动化扩容难题

□ 李梦泽 郑勇

近日，济南变速箱厂轴齿线传来捷报——第100辆HW25712大速比箱型副轴总成从埃马克热套装置自动化单元成功下线。经检测，产品对齿精度与轴齿轴向高度均达优等标准，较人工装配效率提升3倍，直接节约17万元改造成本。

随着产品的更新迭代，进口埃马克热套装置因原始程序架构限制，仅能兼容3种基础箱型。虽在2023年成功完成HW25716机型扩容，但面对2024年HW25712大速比箱型订单激增的市场需求，设备再度面临兼容性瓶颈，导致HW25712大速比箱型长期依赖人工对齿作业，既存在过程能力差的风险又制约产能提升。济南变速箱厂技术团队迎难而上，组建由工艺专家、设备工程师、青年工匠构成的攻关小组，自1月初启动“智造突围”专项行动。

攻关小组通过建立“模块化单元+人才梯队”的创新机制，利用三维建模精准测算6组核心尺寸差异，形成从问题识别到自主改造的完整技术闭环。经过42天连续奋战，陆续攻克了机器人路径优化等关键技术，最终成功将埃马克热套装置自动化单元设备兼容性扩展至5种机型，自动化节拍提升35%，产品对齿精度达到100%在±0.05内的行业领先水平。





由“工”到“匠”的圆梦之路

——记“齐鲁首席技师”韩虎

□ 韩静梅

“师傅，仪表盘异常怎么回事？”“韩工，这辆车电路系统一直报警怎么办？”……对讲机里的呼叫声此起彼伏。“收到，我马上到。”伴随着爽朗的应答声，一个瘦削的身影匆匆地穿过调试大棚。

这是他平日繁忙工作中的一个片段，也是他从事调试电工 20 年来的一个缩影。韩虎，济南商用车制造公司整车电路调试高级技师，获得山东省技术能手、齐鲁首席技师、泉城首席技师、章丘名匠、山东重工集团劳动模范、中国重汽集团劳动模范、首席工匠等荣誉称号。

成长，源于厚积薄发

2004 年，刚刚毕业的韩虎被分配到总装车间，先后从事发动机分装、整车调试工作。2013 年汕德卡产品的下线对电器系统调试提出了更高的要求，急需一批懂技术、有拼劲的电路调试人员，电器专业出身的韩虎毛遂自荐，如愿成为了一名电路调试工，他与电路调试的缘分就此开启。

“虽说我是专业出身，可是理论和实践从来都不是一回事，我也是一路摸爬滚打过来的。”回忆起刚入行的故事，韩虎十分感慨：“每辆车的电器故障都各不相同，理论知识、实践经验、专业技术缺一不可。”

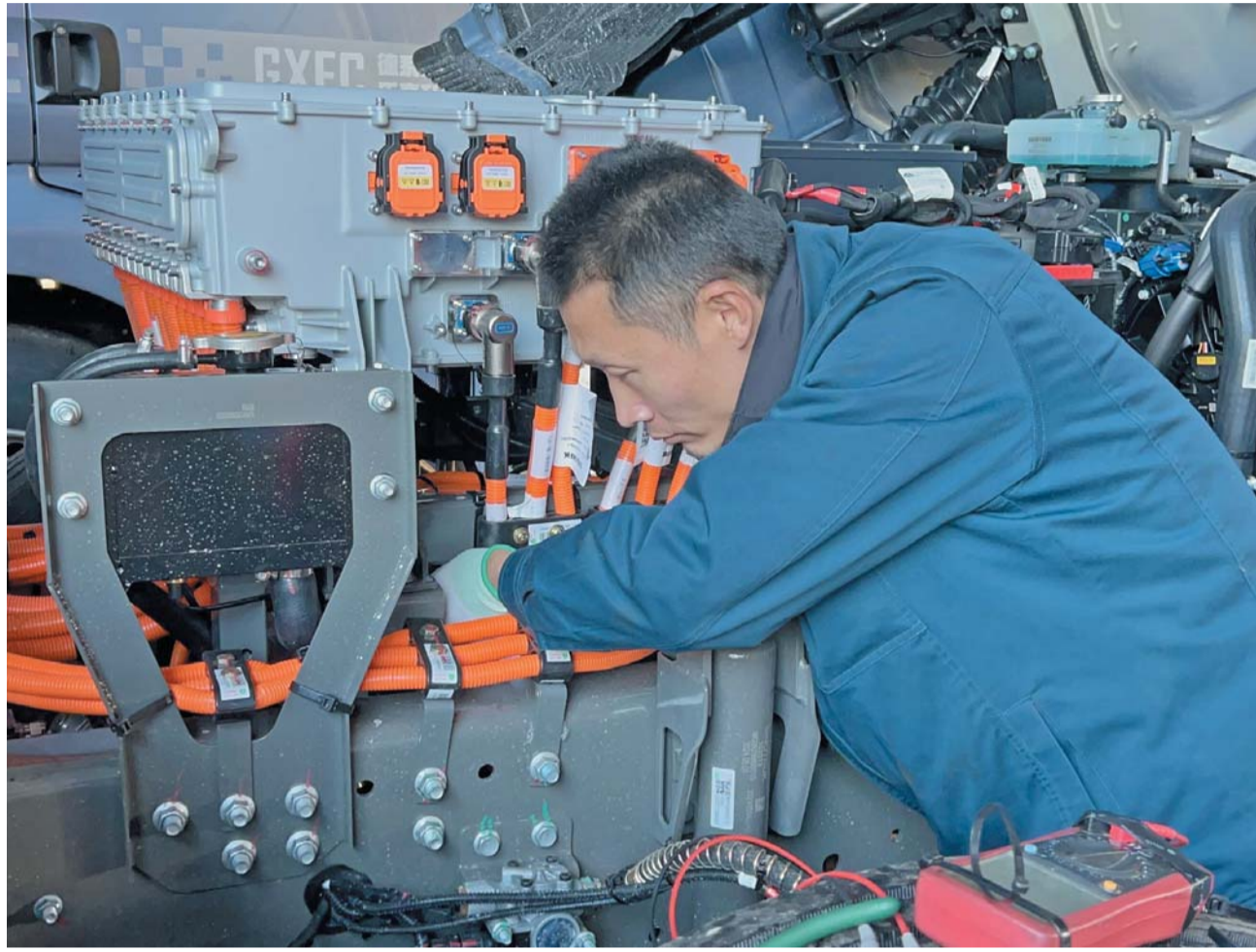
为了尽快适应新岗位，他坚持“两条腿”走路，一方面恶补理论知识，利用休息时间全面学习整车调试知识；另一方面苦练实操基本功。在调试场，韩虎永远都是最忙的一个，不是跟在老师傅后面刨根问底，就是爬到车上摸索和研究线路。

如果碰到疑难杂症，那就成了他眼中的“香饽饽”，每一个调试细节都要打破砂锅问到底，每一个关键环节都会反复琢磨。

短短几年的时间，韩虎就成了小有名气的“电路专家”，为了精进调试技能、拓宽知识面，他还积极参加各级技能大赛，在山东省能工巧匠电视争霸赛、济南市汽车维修工技能竞赛中斩获冠军。

蜕变，源于突破自我

实践、认识、再实践、再认识，是



一个无限循环的过程。“我就想着工作是不是还能做得再多一点，想得再深一点。”韩虎虽然说得腼腆，却干得雷厉风行。

随着汕德卡系列车型的电器系统持续换代升级，调试难度大幅增加。第一批 D7B 新内饰车辆下线后出现刹车灯不亮的问题，在技术上始终无法找到突破口。看着车辆无法入库，韩虎急在心里。靠着技术部门给的一张线束图，他用数字万用表对每个点逐一测量，凭借丰富的经验和过硬的技术，准确判断出故障原因，通过调整刹车线插接方式，该批量故障得到彻底解决。

调试是影响整车入库速度的关键一环，为了提高调试效率，韩虎牵头成立工艺攻关小组，通过分析全新架构 HTEA2 的组成与现场工艺布局，绘制平台刷写线束图纸，将控制器合理分

配至四个工位，成功突破 EBS3.3 自适应控制器下线刷写失败的瓶颈，解决了 PEPS 控制器下线刷写及钥匙匹配问题，刷写时间大幅缩短，每年可降低工时成本 35 万元。此外，他主导参与整车故障码清除设备、六合一诊断工具修复、EOL 工具抗干扰、淋雨间增加计时器等改善项目 30 余项，实现经济效益 30 余万元。

传承，源于倾囊相授

“一个人只能成为工，带领很多人行才是匠。”在精进技术、积累经验的同时，韩虎言传身教做好“传帮带”，主动进行技术培训和岗位练兵，毫无保留地将技术和经验传授给班组成员，在他的带动下，调试班组成为一支懂技术、能吃苦、打硬仗的钢铁团队。

他注重总结经验方法，带领团队轻松掌握电器调试技巧。在返修车辆时，智能卡雷达摄像头静态标定存在一定困难，一辆车需耗时半小时才能标定成功，韩虎通过反复摸索验证，总结了一套“圆尺测量准确位置法”，通过计算数值左右调节靶标使其达到最佳标定目标，进而完成车辆静态标定工作，这一方法使每辆车的静态标定时间节省 20 分钟，大大降低了返修工作量；对于国六车辆限速问题，他总结的“一敲、二断、三量”工作法可以快速锁定故障位置，大幅提高了调试效率。

20 年来，韩虎步履不停、笃行不怠，用坚持与热爱铸就匠心，用责任与担当走出了一条新时代产业工人由“工”到“匠”的圆梦之路。

我是一根传动轴

□ 颜世浩

我是一根传动轴，从零部件到整轴平衡，全过程快速周旋于产线。我的身躯笔直，泛着金属特有的冷光，表面的打标与流水号是我的身份证明，镌刻在我身上，直至最后，陪伴他或她的出行，往来皆有归期。

每天清晨，第一缕阳光透过车间的玻璃窗，斜斜地洒在我身上，将我镀上一层淡淡的金边。我能感受到阳光的温度，却无法像窗外的树叶那样随风摇曳。我的使命是传递力量，将动力从一端输送到另一端，让机器运转，让世界运转。

我见过太多匆匆而过的脚步。工人们的劳保鞋踏在水泥地上，发出沉

闷的声响。他们的手粗糙有力，将我轻轻托起，又稳稳放下。我感受过他们掌心的温度，那是属于劳动者的温度。有时候，在焊机的烘烤下，他们的汗水会滴落在我身上，带着咸湿的味道，那是奋斗的味道。

车间里永远充斥着机器的轰鸣声。齿轮咬合，皮带转动，轴承旋转，这些声音交织在一起，谱写着工业时代的交响曲。

而我，是这首交响曲中的一个音符，虽然微小，却不可或缺。当我开始转动，我能感受到力量在我体内流淌，像血液一样奔涌。那一刻，我仿佛有了生命。

记得有一次，一个年轻的学徒在安装我时出了差错。他紧张得额头冒汗，手指微微发抖。老师傅走过来，拍拍他的肩膀，轻声说：“别急，慢慢来。传动轴就像人的脊梁，要正直，要稳当。”那一刻，我忽然明白了自己的价值。我不仅仅是一根金属轴，我是支撑，是连接，是力量的传递者。

夜深人静时，车间里只剩下我和月光作伴。我望着窗外闪烁的星空，想起白天里机器的轰鸣，工人的汗水，还有那些被制造出来的零件。它们将去往世界各地，成为汽车、飞机、轮船的一部分，载着人们的梦想驶向远方。

我是一根传动轴，我的生命在于转动。当我停止转动的那一天，或许会被熔炼、重铸，以另一种形式继续存在。但我知道，只要世界上还需要传递力量，我的使命就永远不会结束。在这个钢铁铸就的世界里，我找到了属于自己的位置。

我是一根传动轴，沉默，坚定，永远向前。承载着千千万万重汽员工与驾驶员的使命，一起奔赴成功。

正如每天早上响彻车间的口号那般，“一家人、一条心、一起干、一定成”。那是我每日开工的钢铁号角，是机械心脏永不言倦的律动，亦是我镌刻于金属骨骼的永恒誓约。



优秀班组的创建不仅是对一线工作的强化，更是对企业形象的打造和可持续发展的推动。2025 年，济南卡车制造公司总装一部围绕“加、减、乘、除”四大策略，全面打造管理型、技能型、安全型、质量型、创新型、精益型最强全能班组，为公司数智转型提供强有力的支撑。

做好“加法” 构建有效安全技能机制

济南卡车制造公司总装一部共有 53 个班组，结合班组实际情况，按照工作内容、规章制度制订了班组安全清单，完善班组应急处置机制；坚持开展 KYT、安全培训活动，提升员工安全技能；隐患排查 100% 覆盖，构建安全网格化管理；积极开展应急演练，切实加强班组安全生产，全面提高员工安全意识。班组结合多能工管理办法，总结出“多技能工培养四步法”，促进工序协作，提高生产效率；开展技能人才建设，搭建员工多样化发展平台，多维度、全方位深入挖掘并充分利用人员各项特长、闪光点，为班组发展添砖加瓦。

做好“减法” 构建有效文化管理机制

总装一部以“一家人、一条心、一起干、一定成”文化理念为引领，构建“三减三提”管理模式。通过建立“双向对话”机制，每月开展员工心声座谈会与个性化帮扶计划，及时疏导工作生活压力，减轻思想包袱；创新“差异化岗位配置”模式，依据员工性格特质、技能专长设立安全监督员、质量把关员等五大角色，实现人岗精准匹配，减少流程冗余环节，降低班组管理难度，减少安全事故发生率；推行“积分制”简约考评，精简考核指标，聚焦安全环保、质量控制、5S 管理等 9 个核心维度，通过过程动态监控与结果量化评价，降低管理成本，形成“减负不减标准、减流程不减质量”的良好机制，推动员工在精准考核中实现自我优化与价值提升。

做好“乘法” 构建有效创新质量机制

时刻紧绷班组质量意识、创新高效打通生产瓶颈，提升整体效能。总装一部以“三乘效应”撬动质量升级与效能突破，通过“质量管控×创新攻关×人才培养”三维联动构建倍增机制。实现“三级质检”倍增效能，每月开展工艺纪律自查行动，班组长、质量管理员对所有工序进行综合检查，班组内开展自检、互检、专检活动，确保人人头上有指标、有压力；通过增加凸透镜等创新改善提案，解决了因放车时视线盲区造成的安全隐患；推行物品定置管理，结合目视化看板提升物品取用效率；构建“雁阵式人才梯队”，要求班组长具备专业技能与管理能力，做好模范带头作用，通过“技术比武”“创新沙龙”等形式，形成班组内“比、学、赶、帮、超”的工作氛围；培育质量攻关小组，形成“创新-转化-推广”的裂变效应，推动班组综合效能实现指数级增长。

做好“除法” 构建有效精益降本机制

总装一部以四项消除措施为核心构建精益管理机制，通过精准剔除无效环节实现价值最大化。实施三维评估体系，综合技能赋分、体力评估、健康状况优化任务分配；建立空间责任管理，划分 36 处网格责任区，实现设备、物料、人员全要素定位管控；实施物料目视化革新，划分 12 处区域，细化 112 种物料管理，消除错用风险；开展七大浪费根除行动，系统识别并消除 16 项浪费点，降低班组综合成本，形成消除隐患、冗余、浪费、低效的闭环管理，持续提升班组综合效益。

济南卡车制造公司总装一部将持续激发班组战斗力，积极发挥班组长的旗帜引领作用，强化班组“6X”体系建设，树质量标杆、举交付旗帜、扬成本风帆，阔步迈向智能发展新高峰！

一线特写

清明



翠柏青松伴英烈，清明祭扫寄哀思。为缅怀革命先烈，弘扬革命传统，砥砺奋进决心，引导全体党员铭记党的光辉历史，以敬畏之心传承革命先烈的精神火种，近日，济南变速箱厂、济南部件公司组织党员干部和入党积极分子分别前往莱芜战役纪念馆、济南革命烈士陵园开展“学党史缅怀革命先烈 守初心弘扬清风正气”“缅怀革命先烈 赓续红色血脉 牢记初心使命”主题教育活动，引导党员干部从红色基因中汲取清廉力量，在精神谱系里锤炼过硬作风。

李梦洋 孙迎 沃衍德

观热
察点

中国重汽轻型汽车强势登陆三大房车展 演绎移动生活新风尚

3月28日,中国重汽轻型汽车以强大阵容登陆济南、南京、沈阳三大房车展,旗下先锋官V及系列改装车型、搏胜皮卡改装车型悉数登场,凭借“全场景、全技术、全生态”的理念,重新定义房车生活的无限可能。作为改装文化的坚定倡导者与践行者,中国重汽轻型汽车通过两大高拓展性车型,凭借多用途改装潜力、越级性能与创新设计,为用户带来“一车千面”的多元化出行解决方案,推动房车成为品质生活载体。

三城联动 深化区域渗透与市场布局

济南、南京、沈阳三大展会同步参展,辐射华北、华东、东北三大房车消费潜力区域,彰显了中国重汽轻型汽车深耕区域市场、优化战略布局的坚定决心。展会现场,先锋官V商旅版、多功能版,以及先锋官V宿营车、搏胜皮卡宿营车等多款车型同台亮相,吸引了众多专业观众及房车爱好者驻足品鉴,沉浸式体验其卓越的改装潜力与性能优势。值得一提的是,先锋官V此前在郑州房车展、成都房车展就已展现出强大的市场号召力,共斩获30余台订单,成为当之无愧的明星车型。此次多地联展的创新模式,不仅进一步加深了对区域市场的渗透,更以产品力为纽带拉近了与用户的距离,为更多用户开启更具想象空间的旅居生活新境界。

场景化改装 开启“千Van生活”新想象

露营、旅居热潮兴起,定制化需求大增,为改装市场注入强大动力。此次参展的改装车型以用车场景为出发点,精准切入用户户外生活,为用户打造豪华便捷的用车新体验,为品牌向上发展开拓新空间。

本次参展的先锋官V宿营车堪称户外全能选手,12V/600Ah锂电搭配3000W逆变器与480W太阳能板,支持多种日能源自给,即使在偏远营地也能保障空调、冰箱等设备稳定运行;100L食品级净水箱与高原版5000W柴油暖风,不惧高寒环境,在户外也能享受温暖沐浴。车内轻奢内



饰搭配纳帕皮座椅,还有2.5米遮阳棚及流媒体后视镜,从能源供给到生活细节,构建起高效的移动旅居空间。

另一款先锋官V宿营车则更聚焦家庭与商务场景,3000W逆变器与12V/300Ah锂电池组,配合15米市电外接插线,满足户外驻车用电需求;E0级环保板材家具与航空座椅,营造舒适氛围;后横床+折叠桌板设计,可灵活切换休息与活动模式,无论是亲子露营还是商务洽谈均游刃有余。整车保温、隔音处理与遮阳帘,更打造出私密安心的居住体验。

搏胜皮卡同样通过改装为用户解锁户外出行新可能。亮相车展的搏胜皮卡宿营车由商用型皮卡改装而来,外箱体采用5系航空铝板,内部采用铝方管,多结构加固,且重量更轻,使用寿命更长;尾部两个大容量铝制工具箱,拓展装载空间;配备多功能接口预埋件,方便后期多种外挂件

更换。采用可伸缩式顶棚设计,拓展生活空间的同时也保证了良好的道路通过性。顶部帐篷升起后高度为900mm,升顶后驾驶室上方的额头床尺寸可达2000x1700mm,茶几可升降折叠与卡座组成折叠床,容纳更多成员出行。LED照明灯、220V电源、USB接口、洗漱装备、多功能电盒等配置应有尽有,还搭载70L水箱,采用食品级水管路系统,便利性升级,让露营更加尽兴。

以用户为中心 持续打造户外新生活

中国重汽轻型汽车旗下多款车型强势登陆三大房车展,离不开对定制化、场景化用车的洞察与追求。从国际化全领域大皮卡到全场景越级宽体大轻客,再到不断推出各类改装车型,轻型汽车不断丰富产品矩阵,提供差异化产品,为用户提供更广阔

的选择。为了让定制化走向纵深,满足用户对个性化用车的深度需求,先锋官V不仅拥有一系列改装车型,更有类似二类底盘的专用车基础版,采用后多连杆悬架和后钢板弹簧悬架两种底盘架构,改装适应性更强,并提供万能适配的选装包,拓展改装想象与可能。面对改装市场的扩容趋势,轻型汽车坚持用户导向战略,深耕旅居、露营等户外场景,通过技术迭代与生态合作,致力于为用户打造成本更低、装备更全、体验更佳的改装车型,与用户共同探索用车的更多可能。

先锋官V及搏胜皮卡系列车型三城联展,不仅展示了中国重汽轻型汽车在改装领域的技术实力与最新成果,更通过场景化产品矩阵回应了当前房车市场个性化、品质化的升级需求。在未来,轻型汽车将持续推出更具竞争力的产品,与用户共同探索“千Van种可能”的精彩生活。

品牌

电动轻卡早期基本是以轻抛城配工况为主进行设计开发,这也导致了很多人认为电动轻卡不能跑长途,也不能拉重货。但是随着运价不断降低和市场行情低落,很多运行公里数长的卡友也将目光投向了电动轻卡,而他们需要的,则是一辆能拉、还能跑长途的车型。

中国重汽悍将PRO新能源作为在重汽新能源系列当中的天花板战力车型,其集结着全身黑科技配置的同时,还能为用户带来舒适的驾驶体验,对于能拉和跑长途的使用需求而言,更是能轻松满足。

超大号宽体驾驶室 副驾自带“OK”窗

悍将PRO新能源的驾驶室在轻卡当中绝对是第一梯队的存在,源自德国曼技术的结构框架让这个驾驶室拥有2100mm的超宽尺寸,四正四方也将空间发挥到了极致。其挡风玻璃的面积达到了1.8㎡,近乎垂直的角度也为驾驶员带来了良好的行车视野。

前格栅的造型是延续了重汽高端的家化设计,钢琴亮漆的格栅搭配上HOWO镀铬车标,高级感自然而就有了。在倒梯形格栅下面还有一个正梯形磨砂格栅的呼应,有着堪比重卡的霸气。

车型采用的是重汽高端轻卡上配备的低风阻后视镜,带有主镜和副镜,且镜片面积大,曲率大,如果后方上装的是2.4m的车厢,这个后视镜也能提供一个完善的后方视野。再者,后视镜具备主副镜电动调节和电加热功能,相比于其他轻卡而言功能更为完善,在雨雪天气下也能带来清晰的观察效果。

悍将PRO新能源的远光、近光和雾灯全部采用LED照明灯珠,对于夜间常跑国道、高速的卡友而言是比较合适的配置。因为相比于卤素或者氙气透镜大灯,LED的照射距离是最远的,加上远近光分体,在夜间的安全性会大大提升。

悍将PRO新能源的坐姿相比于其他轻卡而言是略微高一点的,这样右前的盲区位置就会增加,但其通过降低侧窗窗沿和增加“OK”窗的设计大幅减小了视野盲区。“OK”窗打开后可以直观地看到右侧的情况,内窗上方的饰板还增加了倒角的设计,让驾驶员的观察更加便捷。

多段可调节气囊座椅 大屏车机豪华内饰

悍将PRO新能源拥有宽阔的内部空间,纵向尺寸都很大。座椅采用的是气囊减震座椅,带多段式阻尼调节和两级腰部支撑,面料采用的是皮革和中间拼接织物,乘坐时透气性好,同时具备包裹感。

悍将PRO新能源的方向盘尺寸很小,和乘用车一样大,采用的还是2.10点内凹握握和D字形设计。在方向盘上集成功能按键,用于控制定速巡航和音频加减调节。

工作台上的12.3吋车机大屏在轻卡当中也是不常见的配置,悬浮式安装既不占工作台面位置,还能显得高级,大屏内则集成有丰富的功能和软件生态,支持地图、手机互联、倒车影像和四方位影像等功能,对驾驶员的行车娱乐性及便捷程度而言是比较高的。

空调升级为自动空调,带液晶数显面板,长时间驾驶的情况下只需要调到适合的温度,空调系统便会自动恒温,完全不需要驾驶员频繁地进行调节。换挡机构是飞机挡把的设计,操作简单,在换挡机构下方有预留按键,后期或会引入雪地模式等功能。车顶位置配备电动升降的天窗和防虫网,方便车内通风换气,如果驾驶员抽烟做饭的话,油烟也能及时排出,车里不会串味。

132度大电池长续航 2挡可调速电驱桥

悍将PRO新能源采用的是弗迪刀片电池,总容量132kWh,因为电池容量大的缘故,所以这辆车的电池并没有布置成单包中置,而是采用的侧挂式布局。得益于刀片电池的安全性,即便是侧挂布局在遭受碰撞时,动力电池也不会出现问题,避免了冒烟、起火等现象。

车辆搭载重汽自研2挡电驱桥,传动效率高,传动效率高达94%。有了这项配置之后,电动轻卡才能做到名副其实地跑长途,在车速变高的时候桥内的传动比会发生改变,让电机转速变低,从而达到高速行驶的时候电耗更低。

电驱桥上装配的是全新一代大功率电机,其额定功率95kw,峰值功率190kw,额定扭矩180N·m,峰值扭矩380N·m。这个峰值功率换算成马力就是259马力,不论是重载、急加速,超车还是各种需要动力的工况,这辆车都能轻松应对,堪称动力猛兽。

重汽新能源系列车型的底盘做工扎实,其液冷管路采用不锈钢材质,全生命周期不会出问题,也避免了互相摩擦的现象。全车轮胎采用赛轮的7.00R16轮胎,并全车配备铝合金轮毂,有效降低车辆自重。

虽然是132度的大电量,但是悍将PRO新能源搭载的快充可以实现SOC 20%—80%仅需18分钟快速补电,充满也只需要一个小时。一款大电量、大电机的电动轻卡,用户更多的是用来重载跑长途,而搭载132度刀片电池和两挡电驱桥的悍将PRO新能源则可以很好地满足这一点需求。这款车在重汽新能源家族当中属于天花板级别产品,除了优质的承载和节电外,它所提供的安全性与舒适性也会对用户的运营起到良好的帮助。



代胜楠

品牌大篷车

中国重汽30辆豪沃TH7自卸车批量交付文丰集团

3月24日,以“荣耀启程 豪沃同行”为主题的中国重汽 & 文丰集团豪沃TH7自卸车批量交付仪式在唐山盛大举行。此次批量交付标志着双方战略合作的实质性落地,携手开启互



程运输高效化、智能化发展新里程。现场气氛热烈非凡,彰显了双方合作的紧密度,更展示了双方在工程运输行业中的显赫地位与广泛影响力。豪沃TH7自卸车以其卓越的性能和霸气的外观吸引各方来宾纷纷驻足观赏。这些车辆即将成为文丰集团运输队伍中的新成员,以其高效、可靠的特点,为文丰集团的发展注入新动力,推动运输效率与竞争力的全面提升。

从卓越的动力性能到智能管理体系,中国重汽豪沃完美契合了文丰集团的战略需求,展现了在技术创新与市场开拓上的卓越实力。中国重汽

与潍柴动力的深度协同,更为豪沃TH7自卸车注入了强劲的动力“芯”。展望未来,各方将继续深化合作,携手共进。

中国重汽与文丰集团现场签署深化战略合作协议,彰显了双方对于未来合作的坚定信心与共同愿景,开启了互利共赢、协同发展的新篇章。双方将以此为契机,为整个运输行业树立新的标杆,引领行业向更加高效、智能、绿色的方向发展。

雄浑壮阔的鼓声中,醒狮点睛仪式犹如烈焰般点燃了全场的热情与期盼。金粉在空中挥洒,醒狮矫健的身姿在金粉的映衬下腾跃起舞,为交

付增添了无比浓厚的喜庆气氛。点睛后的醒狮舞出了欢乐与祥和,寓意着双方的合作将迎来更加辉煌美好的未来。

在雷鸣般的掌声与欢呼声中,象征信任与责任的豪沃TH7自卸车金钥匙正式交付于文丰集团代表手中。本次批量交付是双方合作成果的集中展现,更是未来协同创新、共谋发展的全新起点。双方代表紧握金钥匙,他们表示,将以此次交车为新的起点,继续秉承诚信合作、互利共赢的原则,共同书写双方合作的新篇章。

中国重汽服务团队就“全生命周期服务保障承诺”现场宣誓,从配件供应到应急响应,“终身护航”消除用户后顾之忧。从车辆维修、保养到技术支持和配件供应,中国重汽都将竭诚为文丰集团提供最优质的服务。这一承诺不仅体现了中国重汽对客户的深切关爱与高度重视,更彰显了其作为行业领军者的责任与担当。

随着礼炮齐鸣,豪沃TH7自卸车列队启航,犹如钢铁巨龙驶向广阔天地,场面恢弘震撼。它们将承载着中国重汽和文丰集团的共同期望和梦想,踏上新的征程。

未来,双方将继续以科技之力驱动产业升级,以合作之桨搏击市场蓝海,共同谱写荣耀新篇章。中国重汽将以此次交付为契机,继续加速推进产品创新与场景化应用,助力工程运输行业效率跃升!

中国重汽纪委举报方式

举报信邮寄地址:
山东省济南市高新区舜华南路688号
中国重型汽车集团有限公司纪委

举报邮箱:
zgqzjw@sinotruk.com

举报电话:
0531-58062233

网络举报平台:

