

重型汽车报

客户满意是我们的宗旨



《重型汽车报》
快速读报二维码

责编：郭文春 版式：冯晓更

邮箱：zq85582247@vip.126.com
编辑部电话：0531-58062248
0531-58062247

山东重工党委召开会议 传达贯彻习近平总书记重要讲话和 全国两会精神

本报讯 3月20日上午，山东重工集团党委书记、董事长满慎刚主持召开党委会议，认真学习贯彻习近平总书记在两会期间的重要讲话和全国两会精神，研究部署党委巡察、基层党建等工作。

会议指出，集团上下要把思想和行动统一到习近平总书记在两会期间的重要讲话和全国两会精神上来，找准企业在全国、全省经济发展中的坐标定位，坚定扛牢高端装备产业链“链主”责任担当，统筹抓好稳市场、稳出口、稳投资、稳增长，实现更高质量发展。坚持科技自立自强，瞄准国家战略、行业瓶颈、技术短板、客户需求持续用力，立足实际实用实效搞创新，立足前沿基础未来搞创新，立足产学研用融合搞创新，一体推进高能级平台建设、高科技成果突破、高素质人才培养，成为我国高端装备领域的战略科技力量。高质量落实好国企改革深化提升行动，扎实推进集团各项重点改革任务，用“关键一招”不断除障碍、增动能，争做国企改革先行者、排头兵。

会议审议通过了集团2025年巡察工作计划、《中共山东重工集团有限公司委员会巡察工作管理办法》。会议强调，巡察工作是集团党委履行管党治党主体责任、推动全面从严治党有力抓手，要把准政治巡察重点，强化巡察利剑作用，有针对性开展提级巡察、常规巡察、专项巡察、机动巡察和“回头看”，推动巡察向深拓展、向专发力、向下延伸。要积极整合各方力量，进一步健全完善巡视巡察上下联动、与各类监督贯通融合的机制，不断提升巡察监督工作质效。



摄影 李兵

会议审议通过了集团党委《关于进一步夯实基层党建基础工作的实施意见》。会议指出，要牢固树立大抓基层、大抓基础的鲜明导向，全面推动集团基层党建工作向深向实开展，确保党建工作

与生产经营深度融合，切实做到同心同向、问题共答。着力健全基本组织、建强基本队伍、细化基本活动、落实基本制度、强化基本保障，推进党组织规范化标准化建设，切实做到全面提升、全面突

破、全面过硬，打造独具特色的基层党建品牌矩阵。

会议还研究了氢能产业发展、党建工作责任制考核等工作。

孙晴

本报讯 3月20日上午，山东重工集团党委会议暨党的建设工作领导小组会议召开，认真学习贯彻习近平总书记关于深入贯彻中央八项规定精神学习教育的重要讲话和重要指示精神，落实中央、省委党的建设领导小组会议要求，审议有关文件，启动部署集团学习教育工作。山东重工集团党委书记、董事长，党的建设工作领导小组组长满慎刚主持会议并讲话。

会议指出，开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，是今年党建工作的重点任务。要深刻认识开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育的重要意义，以高度的政治自觉、思想自觉和行动自觉推进学习教育走深走实，全面加强纪律作风建设，不断提升干事创业能力，教育引导各级党组织和党员干部以永不懈怠、永立潮头、永争第一的精神状态，推动集团高质量发展再上新台阶，坚定扛牢“走在前、挑大梁”责任担当。

会议强调，要准确把握学习教育目标要求和工作安排，扎实推进中央八项规定精神落地见效，聚焦主题、注重实效，一体推进学查改，确保学有质量、查有力度、改有成效。要深化学习培训，打牢思想基础，坚持个人自学和集中学习相结合，抓好领导班子示范带动学和党支部全员覆盖学，把学习教育纳入集团党校重点培训课程，做到学思用贯通、知信行统一。要坚持真查真改、敢于动真碰硬，结合省委巡视反馈问题，对标对表查摆，深挖问题根源，加强警示教育、抓实集中整治，推进作风建设常态化长效化。要走进基层一线、融入中心工作，带头深入基层加强调查研究，弄清楚一线职工的急难愁盼，弄清楚基层组织的问题短板，以实实在在的实举措让职工群众有感可及。要加强组织领导，层层压实责任，注重分类指导和宣传引导，力戒形式主义，确保学习教育有序有效开展。

孙晴

山东重工集团党委部署开展 深入贯彻中央八项规定精神学习教育工作

山东重工未来大讲堂围绕全国两会精神解读 举办第一期活动

本报讯 为深入学习贯彻全国两会精神，加速推进集团“12345”战略目标落地，全面提升广大党员干部的综合素质和专业能力，3月15日，山东重工集团举办未来大讲堂第一期活动。山东重工集团党委书记、董事长满慎刚参加会议，集团党委副书记、董事叶建军主持会议。

会议邀请了中共中央党校（国家行政学院）郝栋教授作《谋划中国式现代化的战略蓝图——2025全国两会精神》解读。郝栋教授从国家战略高度出发，梳理了两会精神的核心要点，结合当前国内外形势和具体案例，深入浅出地阐释了两会精神的丰富内涵和实践意义，解读内容全面、重点突出，既有理论高度，又有实践深度，逻辑清晰、语言生动，为学习领会2025年全国两会精神提供了有力指导。

会议指出，举办山东重工未来大讲堂，是集团总部面向未来发展需要、面向战略转型需要、面向干部成长需要开展的学习培训活动，是推进“学习型、创新型、管控型、引领型、服务型”总部建设的重要举措。会议强调，各级领导干部要深入学习贯彻全国两会精神，胸怀“国之大者”，提高政治站位，找准企业在国家发展中的定位和作用，明确国家宏观经济和行业发展的政策导向，指导企业制定具体可行的发展规划和行动计划，推动各项工作再上新台阶、开创新局面，奋力谱写高质量发展新篇章，加速迈向世界一流的高端装备跨国集团。

山东重工总部全体人员，各主要权属公司中层及以上领导干部、相关业务骨干线上、线下共2000余人参加活动。

孙晴

克诺尔集团商用车系统全球CEO史必斯一行到 中国重汽调研交流

本报讯（记者 马文晴）近日，克诺尔集团商用车系统全球CEO史必斯（Spies）一行到中国重汽集团调研交流。山东重工集团党委副书记、总经理，中国重汽集团党委书记、董事长王志坚，党委副书记、总经理刘正涛，党委委员、副总经理韩峰参加座谈。

王志坚对史必斯一行的到来表示欢迎，并介绍了中国重汽集团整体经营情况及未来经营目标，他表示，在产品技术与智能化发展的关键转型期，希望双方深化战略合作，通过多领域协同创新，开发出更具国际市场竞争力的产品。中国重汽将持续秉承对外开放、积极交流的态度，推动构建开放、共赢、健康的行业生态。

史必斯一行从GSBC项目进展、EBS系统结构及

产品优势、ELC适配推广等方面作系统汇报，并对中国重汽的技术领导力与战略思考力表示肯定，期望与中国重汽深化合作，共同面对市场与技术环境变化，实现互利共赢。随后，双方围绕商用车行业发展趋势、具体合作项目以及能量回收等技术拓展事宜展开座谈交流。

会前，史必斯一行参观了山东重工未来科技馆，详细了解山东重工集团的组织架构、产业布局、新能源商用车、动力总成等方面的情况，并对集团的发展现状表示高度赞赏。

集团公司总工程师丁惟云，供应链管理中心、战略规划部、汽车研究总院、新能源商用车公司相关负责人参加活动。

南美市场500台订单首批交车 中国重汽搏胜皮卡创海外出口新纪录



本报讯 3月20日晚，中国重汽500台皮卡出口南美首批交车仪式在济南章丘举行。这笔订单是中国重汽轻型汽车今年斩获的首批

大规模出口订单，是中国重汽搏胜皮卡走向海外市场的重要里程碑，为中国重汽全系列产品国际化进程再提速注入了新动能。

驶向南美 加速全球布局

本次出口南美的搏胜皮卡，是中国重汽面向全球市场打造的国际化全领域全能大皮卡。活动现场，世界各地的客户代表在云端共同见证了从中国重汽百台皮卡发车。来自厄瓜多尔的两位客户代表胡安（Juan De Howit）、胡赛（Jose De Howit）在视频致辞中表达了对中国车企的信赖与认可。他们表示，本次合作“开辟了一条信任与成功的道路”，也让更多客户“重新定义了皮卡可能性”。

作为中国重汽推出的全新一代战略产品，中国重汽轻型汽车从诞生之初便以走向国际为目标。近年来，在“一带一路”倡议的推动下，中国与厄瓜多尔等南美国家的双边交流趋势明显，贸易往来成果显著。中国重汽积极响应国家战略，将南美地区作为出口的主要目标市场之一。另一方面，南美多国经济以农业、矿业和建筑业为主，皮卡兼具载货、越野和家用功能，高度契合当地生产运输需求，部分国家皮卡市场份额常年占汽车总销量的20%以上，是中国皮卡出口的新高地。以南美为支点，中国重汽搏胜皮卡将通过本土化研发与精准市场策略，进一步提升品牌国际影响力，为全球皮卡爱好者打造实用与品质兼具的高端车型，树立世界一流的轻型汽车品

牌。

本土化研发 构建出海新模式

在开拓国际市场的进程中，中国重汽轻型汽车始终在全球化浪潮中坚持本土化研发，深化“技术驱动+本地化运营”战略，构建起“研发-制造-服务”一体的跨国价值链，为全球客户提供高效出行解决方案。此次出口南美的皮卡是中国重汽轻型汽车与当地经销商紧密配合、协同开发出的高度适配当地需求的车型，做出了几十项针对性技术改进：

针对多山地路况开发坡道辅助系统，在保证动力系统可靠性的同时增加了行车安全性；创新海拔识别系统，有效解决了高原地区动力衰减问题；开发双级燃油过滤系统，显著增强油品适应性；升级排气管、传动轴等关键部件的防腐性能，使车辆能够从容应对高腐蚀环境；开发西班牙语交互系统，进一步提升用户使用体验……

为兼顾当地消费者的审美与使用需求，本批出口车型新增乘用车前格栅与轮眉，搭配18吋轮胎，塑造了更为霸气的外观；针对当地常年多雾、能见度低的气候特点，升级前雾灯与后挡风玻璃除雾、除霜功能，提升行车安全性。在耐用性方面，车辆研发了全新高强度驾驶室，关键材料强度高达1500Mpa，盐雾

循环耐久达1000小时，可靠性远超行业标准，为用户提供了长期稳定的使用保障。这些本土化改进不仅体现了中国重汽轻型汽车对市场需求的精准把握，更彰显了“以用户为中心”的全球化服务理念。

联合当地用户，中国重汽轻型汽车开展了严苛的适应性测试，确保产品与市场深度契合。车辆跨越厄瓜多尔全境，在海拔4600米的复杂环境下，完成了近2万公里的极限验证，卓越的表现赢得了当地用户的高度认可，推动中国重汽轻型汽车与厄瓜多尔经销商Vehicentro迅速达成500台订单合作。有可靠、全能的产品实力做支撑，搏胜皮卡可广泛应用于家庭用车、工商个体户运输、农牧场作业及工矿企业服务等多场景，满足当地用户生活代步、货物运输、户外探索等多样化需求。

在中国车企波澜壮阔的国际化征途中，中国重汽始终将“打造世界一流的全系列商用车集团”作为企业愿景，已连续20年成为行业出口第一。此次订单的成功交付，不仅为南美用户带来了更优质的产品选择和出行体验，更向世界证明了中国皮卡品牌的实力。随着全球化战略的纵深推进，中国重汽搏胜皮卡将加速扬帆海外，向世界展示中国品牌向上跃升的力量。

何非

济南商用车制造公司——

脚踏实地务实效 咬定目标再赶超

□ 王普冉

在不断探索技术创新、管理升级的道路上，济南商用车制造公司总装部试制分线坚持“想在前、走在前”，针对降本增效、技术创新、质量提升等重点工作，眼睛向内、持续发力，脚踏实地务实效，咬定目标再赶超。

降本增效早谋划

试制分线全体员工统一思想、凝聚共识，坚持将降成本和控费用作为降本增效的两条主线，同时发力，协同作用。通过建立健全岗位责任制目标，将降本增效列入责任书的重点考核指标，确保人人头上有指标。在试制过程中，发现暖风水管与加热器水管连接后影响车架VIN打码，试制分线立即将这一问题列入改善项目清单。根据装配实际情况，制定暖风水管装配优化方案，彻底解决了影响打码的问题，改善后整车装配质量同比提高约6%，按照日产150辆计算，日返修约9辆车，单车返修拆装管路加注防冻液约60分钟，改善后年经济效益约55440元。同时，试制分线将降本增效与班组管理有机结合，充分发挥班组长承上启下的作用，提高班组长降本意识，试制分线各班组的UEP改善均超额完成。

精益管理敢创新

试制分线深挖精益管理潜力，坚持“没闲人、没浪费、没盲区”的管理模式。一方面，创新学习形式，丰富培训内容，提高班组精益管理能力。各班组合自身实际情况，积极组织职工开展班组建设、生产制造、产品质量、安全生产等方面的培训学习活动，采用“理论+实践”的模式开展岗位技能竞赛，形成“比学赶超”的良好



性竞争工作氛围；另一方面，开展优秀班组与个人评选活动，各班围绕遵章守纪、岗位能力、质量把控、安全生产、创新能力等方面进行择优评选，激发员工跻身“钢铁团队、虎狼之师”的积极性。同时，充分发挥榜样的示范带动作用，形成团结鼓励、勇于担当、激情干事的良好氛围。

现场管理巧布局

在现场管理工作中，试制分线班

组建立完善上下高效协同的工作机制，形成了“班组有谋划、员工有想法”的工作氛围。他们以“增产量、提质量、强服务”为主题，启动了形式多样的主题劳动竞赛活动，提高质量管理水平。同时，加强设备保养，稳扎稳打保目标，为保证设备工装的正常运转，在平时做好设备自主保全的同时，利用休息时间集中检修、保养，为生产保驾护航。另外，他们深入开展“一家人、一条心、一起干、一定成”主题教育活动，利用班组园地、电子显

示屏、班前会等各种形式进行宣贯落地，引导全体职工心往一处想、劲往一处使，实现均衡、有序、准时、高效的优质产出，切实做到保质保量准时交付。

济南商用车制造公司以发展新质生产力为目标，坚持科学谋划、总体布局，不断加强生产流程控制，提升产品质量水平，将新质生产力转换为企业高质量发展的助推器，努力实现效率更高、产品更优、发展更好的企业发展目标。

铸就整车卓越品质之基

集团公司整车 Audit 评审技能竞赛圆满落幕

□ 闫朝庆



锐的观察力和精准的判断力，对车辆的各项细节进行严格评审，充分体现了汽车行业对于高品质的不懈追求。

群雄逐鹿，荣耀揭晓

经过紧张比拼，比赛结果最终揭晓。济南商用车公司（黄昊天、杨友良）脱颖而出，荣获大赛团体第一名，济南卡车制造公司（王斌斌、王书锋）以及济南商用车制造公司（孙科、吴世龙）分别获得团体第二、三名。获奖团队和个人用出色的表现证明了自身的实力。

以匠心筑梦，向未来启航

本次大赛的成功举办，不仅提升了各单位员工的专业技能水平，也进一步激发了广大员工对技能提升的积极性，对推动集团整体质量提升具有重要意义。这样的技能比武活动将持续开展，为行业培养更多优秀的能工巧匠，助力中国重汽产品质量不断迈向新高度。

以赛促练，锻造工匠尖兵

大赛特别邀请了经验丰富的评审专家邢志刚、王传玲担任裁判，以确保比赛过程的公平公正与专业评判。在为期两天的激烈角逐中，各参赛单位选手展现出扎实的专业技能和严谨认真的工作态度，凭借敏

济南卡车制造公司——

“心驿站”传温情 班组聚力启新程

□ 郭小辉

“新的一年，我们大家要全心全力投入到工作中，把班组建设成为完成任务好、作风纪律严的最强班组……”近日，在济南卡车制造公司莱芜厂区调试线上，班组长王巧妙地利用“心驿站”这一温馨的交流平台，与员工们进行着一场场推心置腹、深入恳切的交流沟通。

“心驿站”内，氛围温暖而亲切，无论是复杂技术难题带来的压力，还是高强度工作节奏引发的疲惫，班组长都耐心地倾听着员工们在工作中遭遇的瓶颈与困惑，在生活里经历的酸甜苦辣，或是家庭琐事的困扰，亦或是经济负担的重压，乃至情感世界中的喜怒哀乐，都在这里被一一倾听。班组长们用理解、关怀与鼓励为员工们答疑解惑、舒缓情绪，化解他们内心的种种纠结与烦恼，让员工们紧绷的神经得以放松，阴霾的心情逐渐晴朗。

不仅如此，现场部还利用“心驿站”鼓舞士气，传递着积极向上的正能量，用真挚而有力的话语，向员工阐述着团队协作的重要性，强调每一个岗位的不可或缺，让员工们深刻认识到自己的价值与责任，清晰看到个人成长与公司发展紧密相连的光明前景。在一次次心灵的交流与碰撞中，团队的凝聚力不断增强，员工们的心紧密地联系在一起，汇聚成一股强大而坚定的力量，为企业的高质量发展注入源源不断的动力源泉。

2025年，济南卡车制造公司将紧紧围绕“一家人、一条心、一起干、一定成”的企业文化理念，持续强化车间与班组之间的协同联动，不断加深班组长与员工之间的情感纽带和信任根基，通过全方位的沟通交流与人文关怀，实现管理的精细化与人性化有机融合。

党建引领聚合力 风清气正促发展

□ 白鹤 孟林 赵晓莹 孙迎 邓洁琼

集团公司各单位党组织坚定不移抓党建，推进党纪学习教育，深入开展“重德、重勤、重廉”廉洁文化建设，全面从严治政取得显著成效，进一步增强了干部队伍的政治纪律和政治规矩。党建引领作用持续发挥，有效推动了党建与生产经营的深度融合。

青岛重工公司：强化案例警示 弘扬“三重”文化

3月12日下午，青岛重工公司召开践行“重德、重勤、重廉”廉洁文化暨廉洁从业警示教育专题会议，全面学习贯彻山东重工、中国重汽集团党风廉政建设工作会议精神，强化案例警示教育，进一步巩固拓展党纪学习教育成果。

中国重汽集团党委委员、副总经理、青岛重工董事长赵红出席会议并发表讲话，集团纪委副书记赵广智讲授党风廉政专题党课。与会党员集中观看了警示教育宣传片《钤车之鉴》。青岛重工公司领导班子成员、副主管级以上干部和部分关键重要岗位人员参加会议。

赵红在会上强调，要切实提高政治站位，充分认识“三重”廉洁文化建设的重要性，扎实推进“三重”廉洁文化建设，营造良好发展生态。要将“三重”廉洁文化建设与党建工作和企业文化建设紧密结合，进一步强化党建与业务深度融合，以高质量党建引领高质量发展，为全面完成年度目标任务提供有力的政治和纪律保障。

赵广智围绕《保持敬畏之心 守好廉洁底线》主题，深入宣讲二十届中央纪委四次全会精神，以“六项纪律”为重点阐释了《中国共产党纪律处分条例》，并通过剖析集团内部违纪典型案例，用“身边事”教育“身边人”、以“案中人”警示“身边人”，为广大党员干部讲授了一堂生动深刻、发人警醒的专题党课。

会议要求，广大党员干部要以反面案例为戒，进一步强化“莫伸手，伸手必被捉”的自律意识，明确纪律规矩，勇于担当作为，坚定信心、全力以赴，在公司党委坚强领导下，以“永不懈怠、永立潮头、永争第一”的进取精神，推动公司在激烈的市场竞争中稳步发展。

济南商用车公司：培养廉洁文化 推动党业融合

近日，济南商用车公司党委组织召开2024年度党支部书记全面从严治党述责述廉和抓基层党建述职评议会议，部分党支部书记现场作全面从严治党述责述廉和抓基层党建述职述职，公司党委书记岳文鹏逐一点评，其他党支部书记作书面述职。

会上，公司党委对下一步工作提出四点要求：一是必须加强理论武装，切实履行管党治党的责任，认真抓好自身建设，确保在管党治党工作中无死角、无遗漏；二是巩固支部工作，构筑坚实的堡垒，严格规范“三会一课”和主题党日，积极开展“党员先锋工程”“党员先锋岗”示范活动，有效激发党员的参与热情，提升党组织的活力与凝聚力；三是持续推进考核评价标准化建设，推动党建与业务一起谋划、一起部署、一起落实、一起检查，实现党建质量全面提升，逐步构建党建品牌矩阵体系，推动公司生产经营再上新台阶；四是打造清廉重汽，强化生态保障能力，推动“重德、重勤、重廉”的廉洁文化深入人心。

集团公司组织人力与绩效考核部副部长、组织管理业务经理薛立伟到会并针对当前工作提出指导意见。会议号召，全体党员要以更加饱满的精神“永不懈怠、永立潮头、永争第一”，深植“一家人、一条心、一起干、一定成”文化理念，培育“重德、重勤、重廉”的内部生态，为推动集团公司高质量发展作出更大贡献。

济南轻卡制造公司：清风开新篇 廉洁启征程

济南轻卡制造公司持续将“三重”廉洁文化贯穿于党员思想教育、职工群众活动之中，强化全体员工的廉洁意识，为新的一年筑牢廉洁根基、营造清风生态奠定坚实基础。

党史党课悟廉心，红色传承启新程。济南轻卡制造公司开展“开年第一课”活动，由公司党总支书记宋晓峰担任讲师，以“百年党史、波澜壮阔”为题，全面回溯党史长河，从革命先烈在艰苦卓绝环境中坚守信仰、廉洁奉公的事迹中汲取力量，引导广大党员干部深刻认识到廉洁是党的优良传统，更是党保持先进性和纯洁性的重要保障。同时，要求全体党员干部继续传承红色基因，将“三重”廉洁文化落到实处，以坚定信仰和廉洁作风，全面开启新的奋斗征程。

述职述廉展担当，基层清风筑堡垒。在公司组织开展的2024年度基层党组织书记全面从严治党述责述廉和抓基层党建述职述职评议会议上，各党支部书记围绕2024年工作，认真汇报支部全面从严治党及抓基层党建工作情况，着重阐述了在“三重”廉洁文化建设方面的举措和成效。宋晓峰主持并作点评，集团公司组织人力与绩效考核部副部长、组织管理业务经理薛立伟到会指导。

元宵灯谜话廉洁，趣味活动润心田。元宵佳节当天，公司组织开展了“元宵猜灯谜、刮刮乐不停”活动。在热闹的猜灯谜活动现场，一个个精心设计的灯谜悬挂其中，与“三重”廉洁文化相关的灯谜，吸引了广大干部职工踊跃参与。廉洁知识与灯谜的有机结合，以轻松有趣的方式，让大家在猜灯谜过程中潜移默化接受廉洁教育，加深对“三重”廉洁文化内涵的深刻理解，让“三重”廉洁文化更加深入人心。

济南变速箱厂：深耕“三重”三堂课 驱动高质量发展新引擎

在“大干一季度 誓夺首季开门红”的关键时刻，济南变速箱厂通过深耕“三重”三堂课，以知识为驱动，为发展赋能，为全体员工注入了强大动力，驱动高质量发展新引擎。

重德——学好党课，铸魂启梦新篇章。济南变速箱厂始终坚持把党的建设摆在首要位置，党总支书记以“勇担当、善作为”为主题，正式宣讲专题党课。专题党课以“新时代党员、我是党员、践行群众路线、立足本职和永葆共产党的本色”五部分内容为主脉络，讲述了身为新时代党员，我们要时刻牢记“我是党员”这份沉甸甸的身份，经常性深入基层一线了解职工的急难愁盼，搭建起党和群众的“连心桥”。

重勤——上好安全课，筑牢防线新征程。为牢牢拧紧安全的思想弦，帮助员工迅速进入工作状态，济南变速箱厂开展了安全培训活动，为“大干一季度”注入“强心剂”。培训内容涵盖事故警示教育、当前安全形势分析、复工复产要求及后续工作部署等几个部分，推动安全管理向事前预防转型，要求全体干部职工共同努力在一季度形成“人人管安全、人人保安全”的工作氛围。

重廉——讲好廉政课，清风正气新起点。济南变速箱厂的廉政课程以《清风扬帆，廉洁同行》为主题，为全体党员解读新时代党风廉政建设，要紧紧抓住“五条线”，即理想信念的“导航线”、纪律规矩的“警戒线”、作风建设的“基线”、权力监督的“紧箍线”、制度建设的“保障线”。要求广大党员干部要牢记初心使命，以廉洁课堂为警醒，让清风常伴，干干净净做人，踏踏实实做事才能行稳致远。

通过深耕“三重”三堂课，济南变速箱厂全体党员干部职工在党性修养、廉洁自律和安全生产等方面得到了全面提升。全厂职工将以更加饱满的热情、更加坚定的信念、更加务实的作风，携手共进，为推进企业高质量发展努力奋斗。

济南商用车公司

升级工装 护航质量

□ 韩福

王丙利

孙浩峰

“智能”注脂，增效提质

为打造更有影响力、更具竞争力的产品，自2025年以来，济南商用车公司实行全员、全过程、全方位参与质量管理、监督控制。各生产单位在强化质量控制标准的同时，充分发挥质量、制造等系统的协同效应，瞄准质量难题，组成一个个攻关团队，通过改造、升级工装，全力打造“零缺陷”，让客户满意的产品。

在驱动桥线，MCJ桥轴承精准控制注油量，对于确保轴承润滑效果至关重要，是确保整桥稳定运行和延长使用寿命的关键。原来润滑方法依赖人工手动控制，存在注油量过多或过少的情况，影响润滑效果并可能导致轴承磨损甚至故障。

为解决这一问题，班组长和车间施工员深入分析了轴承润滑过程中的关键需求，利用气动PLC控制单元控制注油量，设计制作轴承润滑智能控制工装。新注脂工装通过自动精准控制油脂注入量，能够确保每个轴承内接触面得到均匀润滑，不仅有效提升了润滑效果，实现了实时监测注油情况，且能够在短时间内完成润滑操作，有效消除人工操作带来的过量或不足问题，确保了MCJ桥轴承装配质量，涂抹效率提升65%。

“牛角”工装，牛！

在主减速器线，MCE12行星排换挡电驱桥前主减总成中的行星减速机构为组合件，内部装有不易固定的卡簧，装配时需要用柔性吊具将三联件横吊至减壳上方，同时卡簧需要准确落入减壳卡槽内，由于卡槽仅有4毫米，且两侧均需准确落入，操作难度较大。每次装配时需要多次来回矫正卡簧位置，工作效率低。

电驱班组长王沛梁带领QC小组成员通过对卡簧位置认真分析，精准测量，制作出一件配合度极高、形如“牛角”的工装，先利用工装厚度隔断卡簧使其定位，再利用工装顶部横梁固定卡簧使其落入减壳时不会脱出。

新工装投入使用后，操作时仅需使用工装配合，即可将三联件准确落入减壳内，有效解决了MCE12行星排换挡电驱桥前主减总成卡簧难以装配的问题，工序装配时间从15分钟缩减至2分钟，生产效率提升87%，员工好评道：“牛角”工装，真牛！

模具国产化，“换心”提质

在齿轮线，渗碳连续线各有1台HEESS淬火机床，HEESS机床压淬的产品变形质量不稳定，变形情况起伏较大。

技术人员通过分析压淬工序整个过程，找到产品变形质量起伏的原因，即扩张器总成中没有稳定的定心，而细长的螺钉还会受到涨芯杆的碰撞冲击，导致螺栓的碰撞和弯曲，使得被动轮在压淬时偏心，导致被动轮的内孔椭圆和平度不稳定。如果更换压模工作方式等于换掉压淬模具的工作“心脏”，而且德国HEESS机床模具采购时间长、空间跨度大，改变结构重新在德国采购更是不可能的。为此，齿轮线组建攻关团队，反复研讨，多次设计，不断优化，通过采用新的定心方式，直接运用涨芯杆做定心，涨芯杆上下运动，驱动扩张器随之胀开和缩小，保证外模、内模、扩张器都处于一个中心，经过结构改造后的德国压床压模模具，不仅实现模具国产化，而且压淬后产品变形质量更加稳定。

榜样力量

匠心降本践初心 躬身实干显担当

□ 刘保含 张恩华

在济南橡塑件公司,有这样一个人,自1991年投身工作30余载,历经岁月更迭、企业变迁,始终坚守岗位。‘青年标兵’‘青年技术创新能手’‘青年岗位操作能手’‘青年科技专家’‘工艺系统先进个人’‘公司标兵’以及多项实用新型国家专利……一系列荣誉串联起他奋斗的轨迹。他就是邱介斌,一位被同事们称赞为工作务实、经验丰富且能力卓越的实干家。

临危受命赴一线,破难攻坚显担当

2024年公司战略调整,外采线束全面收回自制,生产任务紧迫,急需线束设备快速投入使用。按照常规设备招标采购流程,仅从招标立项到与中标厂家签订合同就需至少2个月,设备搭建费用预估80万元。面对‘时间不等人、成本要降低’的双重压力,济南橡塑件公司果断抉择:自主设计制造流水线。邱介斌凭借其在模具设计、非标设计领域多年沉淀积累的深厚功底,毅然肩负起主持设计与组织实施的重任。

接到任务的邱介斌迅速深入线束生产一线,虚心向大家征求意见,30多度的高温下,汗水浸透衣衫。从设计构思,到物料筹备,再到下料、机加工、焊接、打磨、喷涂的全面协调,直至现场安装调试,每个环节他都全程跟进、精准把控。每天到岗后,他便‘泡’在制造现场,指导、沟通、协调,一旦制作过程发现问题,立刻制定解决方案。这种全身心的投入和对工作的执着,生动诠释了‘干就负责 做就到位’的深刻理解。

千锤百炼铸精品,团队协作守初心

项目推进期间,邱介斌与团队同吃同住,主动放弃高温假、国庆假期,全身心投入工作。他们将方案转化为精确图



纸,经校对、会签后,组织物料,指导钳工班成员将图纸转化为实物。局部组线完成后,他们迅速开展试线评审,确定最终施工图纸并固化留存。面对样品验证阶段的各种问题,他带领项目团队反复推敲改进,始终坚持‘不打无把握之仗’的理念,直至评审组成员都签字认可才放心批量生产,把问题留在成线之前,以确保最终流水线贴合生产一线,实用且高效。

谈及公司颁发的‘特殊贡献奖’时,邱介斌将功劳归于团队:‘公司领导班子的正确决策,制造部各级领导的大力支持,各部门的通力配合,以及项目组全体成员的共同协作……荣誉属于大家,并非一人之功。’正是这份团队协作的精神,助力他们在规定时间节点圆满完成了4条线束组流流水线的生产制造、

组装调试及最终交付的艰巨任务,为后续生产提供了坚实保障,且4条生产线的制造成本比预计投资费用降低约50%,真正实现了高效降本。

结合实际谋创新,赋能产线焕生机

邱介斌始终坚信,一切设计都应以实际生产需求为出发点和落脚点,一线的需要就是创新的源头。鉴于车间女工较多,经反复研讨,将台车挂板转轴中心距地面高度确定为1.1m,以契合大多数人员的身高,干活更省时省力;考量生产节拍与安全因素,将安全急停按钮间距设为适宜距离4m。通过突破性结构创新、材料革新与模块化设计,系统性重构产线技术架构,在实现零损耗、高效生产的同时,构建出具备高度

柔性化和未来延展性的产线。

如今,经他精心设计、组织制造的线束装配流水线已稳定运行数月,生产效率不断提升,极大助力了公司的发展。其工作态度和敬业精神也赢得了公司领导及广大员工的高度认可。

三十余载恒坚守,薪火相传树标杆

‘人贵在有用’,这句前辈的教诲深深刻在邱介斌的心中。在30多年的职业生涯中,他以行动践行价值,努力证明自身的‘用’。他始终坚持‘不骗’‘不摆’‘自律’‘自发’,文件架上的各种材料,记载着他无数技改心得。

在别人看来,本可以‘熬退休’的年纪,他却仍在工作岗位上不懈怠、争朝夕,发光发热,同时把自己宝贵的工作经验、模具非标设计技巧,传授给虚心好学的年轻人。

当被问及坚持的动力时,邱介斌坦言:‘动力来源于领导的信任、视工作为乐趣以及干成事的成就感。’他深知,时代飞速发展,唯有不断学习进步,才能与企业同频共振。他感慨道:‘集团公司提供了一个广阔的发展平台,对于年轻人来说,应该好好珍惜,借助这个平台,练本领、成就自我。没有平台,靠我们自己打拼,很难成事。’邱介斌寄语青年员工:‘做事要善始善终,绝不能虎头蛇尾。’他希望年轻员工珍惜时光,踏实前行,低调做事,不断积累经验,丰富自我,提升能力,既为了企业发展,也为了实现自身价值。

从青春岁月到知命之年,邱介斌用实际行动为卷,继续书写着新时代产业工人的赤子情怀。他的故事没有镁光灯下的辉煌,却用近4条精品生产线、40万元的降本数据,30多年的执着坚守,诠释了何为‘忠诚敬业’、何为‘工匠精神’。



济宁商用车公司总部为进一步凝聚‘一家人、一条心、一起干、一定成’的信念共识,引导广大员工争当不懈怠的奋斗者、永立潮头的引领者、永争第一的实干者,打造敢打硬仗、能打胜仗的优秀员工队伍,围绕‘2024精细总装’主题,结合现场七大任务,策划系列提升措施,打造系列品牌工程,提高部门软实力,切实增强团队文化力、凝聚力、创新力、协同力和战斗力,汇聚企业高质量发展的强大合力。

济宁商用车公司总部整车总装分部下设13个生产班组,主要承担1条总装装配线、5条大总成分装线上的生产工作,是一支富有青春活力且激情四射的队伍。整车总装分部逐梦飞翔团队以文化引领卓越团队建设,以文化力、凝聚力、创新力、协同力、战斗力为基础,制定15项推进计划、4个奋斗目标,聚焦‘一家人、一条心、一起干、一定成’的文化内涵,打造了永不懈怠、永立潮头、永争第一的‘五力’卓越团队。

聚焦文化力,形成内生动力

为促进新员工技能养成和企业价值观的统一,针对不同层别、岗位难易程度及序列,进行新员工进阶培养,实现快速‘造血’,形成内生动力。为快速实现人才梯队培养及文化氛围养成,进行多轮次跨班组、跨区域长期定向‘兵王’轮值,实现1个‘兵王’培育N个复合型技能人才的杠杆效应,双驱联动形成强大内驱力。

聚焦凝聚力,汇聚发展正能量

总装部组建了一支89人、文化价值观高度统一的攻坚突击队,咬得住,冲得上,打得赢。对于急难险重任务,一旦需要24小时随时待命,能够快速形成强大凝聚力。面对生产线的五大顽疾,运用ECRS精益工具,凝心聚力整合各方资源‘集优势,补短板’,构建了生产线黄金组合模型。

聚焦创新力,全面提升自立自强能力

团队在现场自主设计并实施了一系列创新举措,涵盖工艺布局优化、工装设备制作、流程再造以及管理创新等四大领域,共计21个创新项目。这些创新工作展现了团队的创造力与实践创新能力,并在现场实施后取得了显著成果。其中冷却模块分装线项目获省‘开来杯’优秀奖,并成功入围省技能兴鲁大赛决赛。创建‘5A质量管理’,创新升级五个维度的质量管控模式,实现全流程闭环管控,形成全员参与质量管控的工作氛围。

聚焦协同力,为客户创造价值能力

围绕现场十大任务,总装部成立‘十人全能小组’,打破职能界限,各小组成员既是该模块的组织者又是其他模块的执行人,增强了大局意识、补位意识及团队意识,充分发挥人员特长,实现合作共赢。为解决多品种、多配置混线生产所带来的用工需求不均衡问题,制定了分层级变化点应急响应方案,甄别四大系统差异,策划供需的跨工序人员调配,高效协同,全方位为内外客户创造价值。

聚焦战斗力,熔炼战胜困难的强大本领

实施战斗队编制管理策略,将原有的13个班组重新划分为27个战斗小组,采用‘化整为零’的方式,确保任务能够直接下达至作业现场,以此维持团队持续高昂的战斗力 and 响应效率。创建人才创新工作室,聚焦人员特长,全身心开展技术创新、人才育成,助力成员练就强大本领。

通过‘五力’文化融合运用,实现多层次联动、多角色协同、全角覆盖、全流程闭环,现已形成了一支有技术、有合力、有目标、有责任、有执行,长期扎根现场一线的新型卓越团队。弘扬‘五力’精神,在‘五力’卓越团队创建期间,团队生产效能、质量零缺陷成效及员工队伍素质等方面均有大幅度提升,并获得49项荣誉,其中省市级3项、集团级7项。

济宁商用车公司总部坚持文化引领业务发展,以团队文化建设为抓手,坚定扛牢‘走在前、挑大梁’使命担当,全面提升公司文化软实力,未来将持续打造更多卓越团队,再上新台阶、开创新局面,为推动公司持续高质量发展作出更大贡献。

一线特写

凝心聚力打造‘五力’卓越团队

□ 鲁先宝



济南发动机厂



杭州发动机公司



济南车桥公司



济南变速箱厂



济南橡塑件公司



济宁商用车公司



济南商用车制造公司



济南部件公司

阳春三月,草长莺飞。为践行绿色发展理念,弘扬志愿服务精神,3月12日,中国重汽集团各单位纷纷开展植树节系列活动,以实际行动践行‘植绿、爱绿、护绿’的文明风尚,营造了全员积极参与生态环境保护的良好氛围。

沃衍德 李承磊 李梦泽 赵达峰 王明君 乔连同 孟林 刘赫

世界赠予我风雪 也赠予我春天

□ 张媛

你可以拥有全部 但是你不能全部同时拥有 想要开鲜花 总要学会清泥沙 总有人手握尘埃又撒出朝霞 允许暂时的遗憾 也要庆幸这遗憾中的美好 把遗憾开成一朵花

人生就是这样 有风雪、有黑暗、有遗憾 不要急,等一等 在回眸中你会发现 还有风,还有月,还有春天 一切温暖与美好 一直就在那里 原地在等着你

失败时,有人默默鼓励着你 黑暗中,有一轮明月陪伴着你 哭泣时,有人借你一个肩膀 痛苦的、悲伤的、甜蜜的、幸福的 都会汇聚成一条河流 静静地流淌过你的世界 追一追,赶一赶 一切美好将会如约而至,等着你

世界赠予我风雪,也赠予我春天 赠我悠悠一片云,也赠予我晚风和落霞 赠我一梦,又缓缓清醒天空 赠我一封信,又慢慢记起旧时光 这都是世界最美的馈赠 当我们热爱生活 世界会真挚回应生命中的所有追问 并赠予我们勇气和热忱



视野

中国重汽第九代 S-AMT 集成式变速箱 以数智化“硬控” 高效运输

在智能科技浪潮的推动下,运输行业正经历着“智慧物流”的深度变革。依托深厚的工业硬科技、智能软科技及 AI 技术底蕴,中国重汽推出更适应中国工况的第九代 S-AMT 集成式变速箱,重新定义高效运输的黄金法则——让每一次换挡皆凝聚智慧,让每一公里均转化为效益,让每一程运输都满载可靠。

可靠之基:夯实品质根基

安全可靠是重卡的生命线,更是中国重汽刻入 DNA 的执着。这一理念在第九代 S-AMT 集成式变速箱上得到了淋漓尽致的体现——采用领先智慧的设计理念,从壳体、齿轮传动、轴叉操纵、行星机构、润滑等充分考虑同平台产品的模块化应用,大幅降低故障率;其次,其换挡寿命由 250 万次提升至 800 万次, B10 寿命可达 200 万公里;在主箱设计上,采用三段式结构、斜齿双中间轴,轴中心距比行业产品大 10mm,承载力更强、更可靠。从原材料采购的严格筛选、生产加工的精细控制再到成品检测的全面把关,中国重汽在每一个环节都坚持最高标准,确保每一台变速箱都能达到最高的质量水平。

智能之核:赋能未来运输

中国重汽积极响应国家关于提升新质生产力的号召,依托“科技重汽”的坚实基石,推出一系列与智能时代同频共振的高端产品,成功打造了数智化时代的商用车样本。其中,中国重汽第九代 S-AMT 集成式变



速箱的全面搭载,有效促进数据与智慧的深度融合,为商用车领域带来强大的变革力量。

中国重汽第九代 S-AMT 集成式变速箱集 21 项智能化功能于一身,采用第九代的 Infineon 控制器,算力高达 300+,预留驱动及外设,并采用三核独立设计,保证未来硬件需求;在智能化操控方面,AMT 控制电脑具备驾驶习惯模拟功能,可精准捕捉并模仿优秀驾驶员的操作;同时,依托大数据分析+自主优化学习能力,实现换挡时机的精准把控,一步到位。

节能之翼:助力降本增效

中国重汽作为 AMT 研发最早、技术积累最雄厚的企业,在自主正向的科技研发中求解,成功打造中国重汽第九代 S-AMT 集成式变速箱,切实为终端用户降本增效。该变速箱采用拓扑优化,结合全铝壳体设计,满足可靠性前提下比国内同级竞品轻 20kg;采用 16 挡变速器,速比级差小至 1.2,确保发动机在经济区间内高效运行;该变速箱采用高精、全磨齿设计,传动效率高达 99.8%,相比传统变

速箱节能效果提升 3%。中国重汽第九代 S-AMT 集成式变速箱,是科技智慧与用户需求深度融合的结晶,致力于为广大用户带来更高的价值效益。

中国重汽正以前所未有的决心和步伐,依托数字化、网络化、智能化技术的深度融合,快速实现变速箱从“制造”到“智造”的跨越式发展。中国重汽以第九代 S-AMT 集成式变速箱为创新引擎,让数智化浪潮带来的变革赋予卡友全新运输体验,为广大用户创造更多、更高的经济效益,携手共绘智慧物流的美好未来。

本报记者

心声

徐师傅:汕德卡助我驰骋高效之路 开启飞驰人生

“比起欣赏沿途的风景,我更希望钱包一天比一天鼓。”徐师傅从事百货运输,主要运输路线是郑州-福州-新疆线。深耕货运领域多年的他,深知一辆性能卓越的运输工具是提升工作效率、驰骋盈运之路的关键,而汕德卡 G7H 燃气牵引车正是他引以为傲、坚定不移的选择。

却丝毫不受影响,爬坡强劲有力,油门踩一半就够了。”徐师傅欣然分享道。汕德卡 G7H 燃气牵引车搭载 54.16%高热效率 WP15NG-4.0 发动机,2800N·m 大扭矩,630Ps 大马力,爬坡不费力,起步、超车快人一步。

极致节气 助力高效运营

让徐师傅最满意的是,汕德卡 G7H 燃气牵引车的百公里油耗在 28 公斤左右。徐师傅说:“相较于其他品牌的燃气车,这辆车每个月能为我节省 2000 多元的运营成本。”

汕德卡 G7H 630 燃气牵引车匹

配中国重汽第九代 S-AMT16 集成式/ZF 变速箱和 MCY 车桥,独一无二动力链,能够精准控制燃耗,减磨降耗,综合节气 11%。汕德卡不仅能够满足徐师傅对高效运输的需求,也能轻松实现降本增效,为其事业蓬勃发展注入强劲动力。

顶尖品质 铸就共赢传奇

货运市场竞争日益加剧,徐师傅从未懈怠,每月运营里程可达 20000 公里。“重汽的品质一直都很可靠,我身边有行驶里程超过百万公里的朋友。我自己的车到现在也没有出过

问题,平时只需要进行基本的维护和保养。”

正是这份对效率的执着追求,让徐师傅在运输市场占据一席之地。而在这场与时间赛跑的征程中,汕德卡 G7H 630 燃气车已然成为徐师傅最可靠的战友和最忠实的伙伴。

汕德卡 G7H 燃气车凭借经济节气、高效可靠等多重优势,不仅赢得了徐师傅的认可和信赖,更让他对未来充满了信心与动力。未来,汕德卡将继续与徐师傅风雨同舟、并肩前行,助力他驰骋高效之路,体验飞驰人生!

张蕊

品牌

3月15日,“中国重汽 & 宁夏鑫晟——500台豪沃子母车战略签约暨首批200台交车仪式”在宁夏中卫隆重举行。中国重汽与宁夏鑫晟强强联手,以高效运营为核心,以安全可靠为保障,打造西北地区煤炭运输新标杆,为区域经济的可持续发展提供坚实支撑。

强强联手:打造物流标杆

活动现场嘉宾云集,共同见证中国重汽豪沃子母车的卓越品质。舞狮表演气势恢宏,锣鼓声震天动地,象征着双方合作的开端充满活力与希望。中国重汽与宁夏鑫晟的携手,不仅是技术与市场的深度融合,更是推动西北地区煤炭运输迈向高效化、绿色化的重要一步。

高效节能:引领行业新高度

豪沃子母车搭载潍柴全新一代高热效率燃气发动机,热效率高达 54.16%,实现了高效运输与节能降耗的双重突破。高效燃烧技术搭配智能电控系统,让豪沃燃气子母车经济性大幅提升,续航更长、维护更省。节能不减性能,年省数万元燃料开支,选择豪沃重卡,用科技赋能煤炭运输,每一程都高效节能,铸就卓越竞争力。此次交付的豪沃子母车,将为宁夏鑫晟提升运输效率、降低运营成本提供强有力的支持。

战略签约:开启合作新篇

在热烈的掌声中,中国重汽与宁夏鑫晟正式签署战略合作协议。此次 500 台豪沃子母车的战略合作,标志着双方在运输领域的深度合作。未来,双方将以此次合作为起点,共同推动西北地区物流行业的高质量发展。

舞狮表演将现场气氛推向高潮,中国重汽与宁夏鑫晟双方代表为祥狮点睛,寓意合作如雄狮般气势如虹,事业蒸蒸日上。点睛仪式不仅寄托了对未来合作的美好祝愿,更象征着双方携手共进的坚定决心。

荣耀交车:共筑高效物流

在热烈的掌声中,中国重汽将象征财富的金钥匙交予宁夏鑫晟,金钥匙的传递,搭建起合作的桥梁,为双方的合作历程增添了浓墨重彩的一笔,也预示着双方将在未来的道路上携手前行,共创辉煌。

随着发车指令的响起,首批 200 台豪沃子母车缓缓驶出,这些车辆将驰骋在西北广袤的土地上,为煤炭运输注入新动力,开启创富新征程。

服务保障:承诺始终如一

在中国重汽与宁夏鑫晟携手共进的辉煌时刻,豪沃重卡以其卓越的品牌服务,再次赢得了业界的广泛赞誉。活动现场,服务团队郑重进行服务保障宣誓,确保为客户提供全方位、全周期的贴心服务。未来,中国重汽将以更加专业的服务团队、更加完善的服务体系,为客户提供更加贴心、高效的服务,为区域经济的繁荣发展贡献力量。

此次战略签约与交车仪式的圆满成功,标志着中国重汽与宁夏鑫晟的合作迈入全新阶段。未来,双方将以高效、智能、绿色的运输解决方案,共同推动西北地区能源物流的高质量发展,为区域经济繁荣注入强劲动力。

代胜楠

豪沃重卡 500 台战略签约暨首批 200 台豪沃子母车交付用户



中国重汽纪委举报方式

举报信邮寄地址:

山东省济南市高新区舜华南路 688 号
中国重型汽车集团有限公司纪委

举报邮箱:

zgqzjqw@sinotruk.com

举报电话:

0531-58062233

网络举报平台:



图说新闻



春风和煦,万物复苏。近日,中国重汽集团济南卡车销售部、济南商用车销售部、济南轻卡销售部共同开展了以“绿意盎然,共筑美好”为主题的植树护绿活动。在工作人员的引导下,大家每组负责一片区域,从挖坑、栽树、培土到浇水,每一个步骤都一丝不苟,默契配合,展现出团队协作的强大力量以及“一家人、一条心、一起干、一定成”的坚定信念。

王婧

