2026 年 11 月 6 日
星期五
第 2043 期
《重型汽车报》编辑部出版
国内统一连续出版物号 CN37-0061

重型汽车报

客 户 满 意 是 我 们 的 宗 旨

《重型汽车报》
快速读报二维码

责编：郭文春　　版式：冯晓更
邮箱:zq85582247@vip.126com
编辑部电话：0531-58062248
0531-58062247

科技赋能　装备美好

山东重工集团举办 2026 年投资者开放日活动

本报讯　11 月 2 日至 3 日，山东重工集团 2026 年投资者开放日活动在济南举办。山东重工党委书记、董事长王志坚率集团及权属上市企业高管团队与投资者面对面交流，山东重工、潍柴、中国重汽、山推分享“十五五”战略规划报告。来自汽车、工程机械、电新等行业的首席分析师和境内外核心投资者齐聚一堂，围绕战略规划、产业转型路径和资本市场价值等展开深度对话。集团党委副书记、董事叶建军主持会议。

2026 年前三季度，山东重工保持高质量发展良好态势，实现收入 4936 亿元、同比增长 12.3%，利润增幅高于收入增幅，运营质效持续提升。出口收入 940 亿元、同比增长 29.3%；国内新能源业务收入 392 亿元、同比增长 61.4%；电力能源业务收入 141.5 亿元、同比增长 35.3%；后市场业务收入 129.3 亿元、同比增长 16.5%。

山东重工坚持“实业为本、资本为翼”的双轮驱动发展之路，构建起以动力系统为引擎、整车整机为龙头的高端装备产业生态。面向“十五五”，山东重工锚定 “科技赋能 装备美好”的使命，擘画了“建设科技领先、绿色发展、世界一流的高端装备跨国集团”的愿景，加快“绿色化、全球化、数智化、生态化”四大转型，做强做优做大七大业务板块。

王志坚在交流中表示，企业想要跨越行业周期、实现既定战略目标，核心是不仅要建 “护城河”，更要建“攻城梯”，进攻就是最好的防守。“攻城梯”不是某一个产品、某一项技术，而是一套别的企业难以复制的体系化能力，一是全产业链一体协同的深厚产业根基，山东重工七大板块是“同心多元”的发展模式，每一个业务板块都实现了深度的产业链“垂直整合”，是业务覆盖最全、协同优势最强的高端装备跨国集团之一；二是行业领先自主可控的科技创新能力，山东重工要做一家高科技的装备公司，以世界一流的科技内核构建市场竞争力；三是双轮驱动深度布局的全球竞争优势，山东重工拥有全面的国际化基因，产品出海与境外投资领跑行业，业务覆盖全球。

谈及传统业务和新业务统筹发展，王志坚认为，传统业务在转型升级中仍具有强大的生命力，国际市场、高端市场增长空间巨大。潍柴近年来持续拓展大功率、绿色、高端发动机，进军高附加值应用场景，有力支撑可持续发展。在新业务领域，山东重工集中优势资源发力绿色智能新赛道，加快核心技术突破和商业化落地，打造了动能强劲的第二增长曲线。

关于未来股东分红安排方面，山东重工集团高度重视市值管理和股东诉求，持续提高旗下上市公司的分红水平，其中潍柴动力现金分红比例提高到了 58%，中国重汽提高到了 65%，山推、中通、潍柴重机也都逐步提高，让股东分享企业成长红利，真正实现企业与股东共赢发展。王志坚强调，高分红的前提是企业的高盈利能力、良好的现金流和高质量的发展态势，我们始终坚持“有效益的增长”，坚持能多分就多分、能早分就早分。

面向长远发展，王志坚清晰勾勒出山东重工未来企业形象：科技，学习全球行业标杆，争做全球行业标杆，做持续领先的高科技公司；绿色，成为全系列、全场景、多技术路线绿色装备领导者；智慧，将高端装备打造成为人工智能驱动的“机器人”，提供智能高效场景解决方案；责任，践行 ESG 理念，建设合作共赢生态和受人尊敬品牌，做一家使命驱动、向上向善的企业。



摄影 冯晓更

集团党委委员、副总经理胡海华介绍了山东重工“十五五”业务增长引擎，他认为，山东重工每一个业务板块都是一片星辰大海，拥有展翅高飞、扬帆起航的广阔天地。“十五五”以四大战略增长引擎构筑发展新格局：产品出海收入翻番增长，新能源业务跨越式发展，人工智能助推电力能源业务腾飞，全生命周期服务蕴含巨大金矿。关于如何用差异化新能源组合拳解决客户痛点，他指出，山东重工作为生产资料提供商，我们始终聚焦客户的核心关注点，让客户买得舒心、用得省心、赚得更多，提供更优的全生命周期价值。新能源发展的驱动力已经转换为市场需求，谁能给用户带来更大的价值，谁就会拥有更大的市场和盈利空间。

集团党委委员、副总经理张更生对国际市场未来增长态势和山东重工协同出海作出分析。未来出口保持快速增长主要有两大驱动因素：一是全球终端市场需求的“蛋糕”不断增大；二是中国品牌国际市场份额和优势不断提升。山东重工坚持先人一步、顺势而为，正在进入全球越来越多的市场，持续推进“研产供销服金融品牌”全要素前移，业务与品牌间协同的独特优势越来越显著，未来实现可持续增长是必然的。在后市场服务生态建设方面，集团着力推进后市场业务模式和组织管理变革，从保内服务向全生命周期服务转型，从线下销售向线上销售转型。以人工智能赋能后市场业务，覆盖智能客服、派工调度、库存结构优化等核心场景，拓展再制造、二手车、经营性租赁、智慧农服、电池银行、换电与补能等新业务形态。

集团党委委员、副总经理，潍柴集团党委书记、董事长马常海介绍潍柴在人工智能数据中心电力能源领域的布局思路：一是产品引领，提供满足全球多地认证的柴发、气发、SOFC 等一体化产品解决方案和定制化综合能源方案；二是客户突破，保持国内市占率第一，主攻海外高增长市场；三是柔性扩产，推进全球多地产能提升。潍柴拥有交付周期短、产品组合强、响应速度快的优势，有信心在全球竞争中胜出。关于潍柴 2030 “强基·拓新”战略，他指出，要强基固本，推动动力系统转型升级、整车整机提质增效，做强挖掘机、矿卡、船舶高端动力和绿色低碳动力；拓新破局，推动战新业务上量进位、全球化纵深推进，建立新能源“三电”市场竞争优势，拓展 SOFC、微电网等电力能源新赛道。

中国重汽集团党委书记、董事长刘正涛介绍中国重汽海外高端市场开拓思路，他指出，全球商用车市场空间广阔，中国重汽海外发展潜力巨大，今年前三季度，中国重汽实现整车出口 18.2 万辆，同比增长 52.1%。中国重汽在巩固新兴国家市场领先优势的同时，批量进入澳新等高端市场，并在欧洲与奥地利斯太尔合作生产本地化产品。进入国际市场的核心能力是产品质量，中国重汽提前多年策划推进质量与客户满意度提升行动，针对全球不同市场法规要求和客户需求开发引领性、适应性产品。

山推股份党委书记、董事长李士振分析山推大型矿用设备和海外市场差异化优势：当前工程机械行业正加速向大型化、电动化、智能化转型，未来五年中国企业将通过电动化实现换道追赶、用智能化实现弯道超车。山推将利用山东重工产业链资源的独特优势，更好支撑大型矿用装备、海外高端市场双向发力，坚定不移做优产品和服务，打造智能化、无人化、高阶智慧施工优势。

中通客车党委副书记、副总经理李磊解读国内客车需求和中通客车海外业务拓展：当前国内客车行业处在结构性修复阶段，一是城市新能源公交进入常态化更新置换阶段，需求保持较强韧性；二是国内文旅消费稳步复苏，旅团客车市场回暖，定制化、中高端旅游车订单有所提升。中通客车在国际市场形成了 “优势市场深耕+高端市场突破”的发展格局，稳步拓展欧洲、澳洲等高端市场，新产品、新技术、新形象赢得客户高度评价。

11 月 2 日，投资者一行参观了山东重工未来科技展厅、中国重汽和凯傲莱芜工厂。11 月 3 日下午，各权属上市公司举行分会，围绕投资者关心的问题进行专题交流。

孙晴

山东重工中国重汽集团 2026 年职工运动会成功举办



本报讯　赛场竞风采，奋斗向未来。10 月 30 日，山东重工中国重汽集团 2026 年职工运动会圆满举行。来自集团各条战线的职工齐聚运动场，挥洒激情、拼搏共进，将体育精神转化为干事创业的强大动能，为企业冲刺全年目标任务、再创新的更大业绩汇聚磅礴力量。

山东重工集团党委书记、董事长王志坚出席并宣布运动会开幕；山东省总工会党组成员、副主席王政出席并致辞；济南市总工会党组书记、常务副主席高冰出席开幕式；山东重工集团党委副书记、董事、工会主席叶建军致开幕辞；山东省国防机械电子工会主席吴兴波出席；中国重汽集团党委书记、董事长刘正涛致欢迎辞，党委副书记、总经理刘伟主持开幕仪式。

上午 9 时，伴随着激昂的《运动员进行曲》，国旗、司旗、会旗、红旗护卫队迎风入场。由全集团各单位组成的 19 支代表队依次亮相、各展风采。来自研发、制造、销售、管理等不同系统的重汽健儿们身着特色队服，精神饱满、意气风发，充分彰显了重汽人自强不息、敢打必胜的奋进姿态。入场式毕，全场肃立，升国旗、奏唱国歌。

上午 10 时，王志坚宣布：山东重工中国重汽集团 2026 年职工运动会开幕！王政代表山东省总工会，对赛事的举办以及企业取得的亮眼成绩致以热烈祝贺。

开幕式上，一曲《咱们工人有力量》拉开了文艺展演的序幕。从生产制造出我国第一辆重型汽车、到重卡销量跃居全球第一，一幕幕画面徐徐铺展，生动讲述了重汽人实干担当、勇攀高峰的故事。《未来你好》《气势如虹》的旋律中，奥运五环、重汽卡车等造型在绿茵场上有序变换，全体职工齐声高呼“中国重汽、永争第一”，铿锵呐喊响彻全场，将热烈气氛推向顶点。

本届运动会赛程紧凑、项目丰富，既有挑战自我、磨砺意志的田径比赛，也有“重志成城”“齐争第一”等团体协作项目，兼具竞技性、协作性与趣味性。赛场上，运动员你追我赶、全力以赴，展现了 “更快、更高、更强——更团结”的奥林匹克精神；看台间，观众摇旗呐喊、掌声雷动，广大职工同台竞技、同享欢乐，赛出了水平、赛出了风格，更赛出了同心合力，“幸福重汽”的底色越拼越亮、越聚越暖。

经过一天的激烈角逐，本届运动会顺利完赛，共评出“中国重汽杯”团体项目前 3 名、运动会团体总分奖前 10 名、体育道德风尚奖 6 个，以及各单项赛前 3 名。中国重汽集团党委班子成员为获奖团体颁奖。

本场赛事落幕，也标志着“中国重汽杯”2026 年系列体育赛事圆满收官。赛事自 5 月启动，历时近 6 个月，涵盖田赛类、径赛类、球类、智力竞赛类、全民健身类等 16 大项目，职工报名参加比赛逾 1700 人，是集团历时最长、项目最多、覆盖最广的一届文体盛会，在职工中掀起了持续高涨的健身热潮。开赛以来，各单位代表队始终秉持“永不懈怠、永立潮头、永争第一”的精神踊跃参赛，全体运动员斗志昂扬、奋勇拼搏，裁判员公正执裁、认真负责，工作人员各司其职、保障有力，共同诠释了“一家人、一条心、一起干、一定成”的坚定信念。

体育强则精神强，精神强则事业强。今年 1-9 月，中国重汽实现汇总收入 2157 亿元，同比增长 30.2%；整车销售 38.4 万辆，同比增长 14.8%，其中重卡销售 27.7 万辆，同比增长 23.1%，稳居行业第一。赛场与产线同频共振，充分证明了广大重汽职工的战斗力、凝聚力、创造力。

奔腾不息黄河浪，奋斗不止重汽人。中国重汽集团全体职工将以更强健的体魄、更昂扬的斗志、更团结的姿态，坚定扛牢 “科技赋能 装备美好”的使命担当，用实干托举百年重汽、守护基业长青，在建设世界一流企业的赛道上跑出加速度、闯出新天地，拼出跨越争先的新辉煌！

山东重工集团有关领导，中国重汽集团领导班子、总监级及以上领导干部，集团部室副科级及以上领导干部，各二级单位党委书记、董事长、党委副书记、纪委书记、工会主席、综合管理部部长，以及各单位运动员、职工代表，7000 余人共同参加这场体育盛会。

牛如意









摄影 冯晓更

中国重汽与中国电建水电十局签署战略合作协议

本报讯　11 月 4 日，潍柴集团、中国重汽集团与中国水利水电第十工程局有限公司（简称“中国电建水电十局”）在济南签署战略合作协议。山东重工党委副书记、董事叶建军与中国电建水电十局党委书记、董事长范开平进行座谈交流并见证签约。山东重工党委委员、副总经理张更生，中国电建水电十局党委委员、副总经理付伟，中国电建水电十局副总经理梁元参加。

根据战略合作协议，潍柴集团、中国重汽集团与中国电建水电十局立足长期稳健的业务合作根基，充分发挥“装备制造+工程施工”产业链互补优势，围绕水利水电工程、大型基础设施建设、矿山开采、市政工程施工等市场需求，推进高端装备、联合研发、项目联营、国际市场开拓等全方位深化合作，共同提升行业竞争力与品牌影响力。

中国电建水电十局是世界 500 强企业中国电建集团旗下的全资 A 级子公司，是一家以水利水电、大型基础设施、矿业开采、市政中国工程施工、机电安装与维修、金属结构制造与加工为主业，集设计、投资等多领域业务于一体的大型综合建筑施工企业。山东重工集团与中国电建水电十局长期保持良好合作关系。

会前，中国电建水电十局一行参观了山东重工未来科技展馆。

孙晴

中汽研华诚认证审核组到中国重汽开展 IATF 16949 质量管理体系再认证审核

本报讯　（记者　马文晴）10 月 28 日至 30 日，中汽研华诚认证（天津）有限公司审核组一行到中国重汽开展 IATF 16949 质量管理体系再认证审核。中国重汽集团党委副书记、总经理刘伟主持会议。

本次审核覆盖集团研发设计、供应链管理、生产制造、售后服务等全业务链条，涉及单位多、覆盖范围广、审核标准严。在首次会议上，审核组长高晓红详细介绍了此次再认证审核的目的、范围、依据、日程安排与核查方式。末次会议上，审核专家通报审核总体情况，指出工作亮点及后续改进建议，并围绕销售及售后服务、采购及供应商管理、国际销售及售后服务、产品规划、产品设计开发、过程设计开发等模块逐一反馈审核意见。

审核组专家表示，中国重汽作为商用车领域龙头企业，在复杂市场环境下实现国内外销量、利润逆势增长，经营成效突出。集团管理层高度重视质量体系建设，持续培育质量文化，各级员工质量意识与执行力持续增强；质量指标体系稳步落地，有效保障工作质量和产品质量稳定向好；管理评审、内审规范实施，体系具备高度自我完善能力。中国重汽产品一致性、可靠性及验证充分性表现良好，感谢企业对认证工作的支持，期待持续为集团高质量发展提供认证技术服务。

刘伟对审核组专家的严谨审核、积极指导与辛勤付出表示衷心感谢。他指出，企业规模的持续增长，离不开产品质量的强力支撑。中国重汽始终把质量管理贯穿研发、采购、制造、售后全流程，构建起全价值链质量保障体系。今年，集团持续开展研发质量体系能力提升项目，推动研发过程质量能力的稳步提升。围绕制造、研发、营销等各环节，累计开展“质量管理人员专题能力提升”“设计过程质量专题培训”等系列培训 40 期，参训 7000 余人次，有力支撑质量强企战略落地。

刘伟强调，本次再认证审核是对集团质量管理体系的全面“体检”，是实现以审促改、以审促建、以审促优的重要契机。审核专家精准肯定中国重汽在体系规范化建设、质量管控升级、流程迭代等方面的阶段性成效，同时指出当前体系运行存在的薄弱环节。集团各部门、各二级单位必须高度重视，正视差距、立行立改，深耕标准学习，筑牢全员质量体系根基。抓实风险管控，完善项目全流程管理，举一反三，全面排查，建立风险台账，压实管控责任，清除管理盲区。集团将以此次再认证审核为契机，推动 IATF 16949 质量管理体系从合规运行向精益高效、常态长效跃升，全面夯实集团高质量发展的质量根基。

中汽研华诚认证（天津）有限公司审核组专家，中国重汽集团总监级及以上领导干部，质量部、汽车研究总院、价值工程部、制造工程部等相关业务部门负责人参会。

深学细悟强根基 真抓实干见实效

——济南部件公司以正确政绩观引领企业高质量发展

□ 冯元元

基层党建

自树立和践行正确政绩观学习教育开展以来，济南部件公司党委紧扣“立党为公、为民造福、科学决策、真抓实干”总要求，锚定学用转化主线，抓实特色实践载体，推动学习教育走深走实，引导全体党员干部校准政绩坐标、锤炼严实作风，把学习成效转化为破难题、促经营、惠职工的实际行动，交出高质量发展实干答卷。

高位统筹 构建“上下联动”推进格局

学习教育启动以来，济南部件公司党委第一时间召开党委扩大会暨党的建设工作领导小组会议，成立以党委书记为组长的学习教育领导小组，下设办公室统筹推进日常调度、材料汇总与督导检查。党委班子成员严格履行“一岗双责”，结合分管领域和党建基层联系点全程下沉指导；学习教育工作专班对下属8个党支部开展全覆盖过程督导，对推进滞后、查摆浮于表面的支部开展专项督促，形成“党委统筹、支部落实、全员参与”的严密工作体系，确保学习教育不偏向、不走样。

深学细悟 筑牢“知行合一”思想根基

构建“示范带动、全面覆盖、专题研讨、分级分类”四位一体学习体系。党委理论学习中心组围绕习近平总书记关于树立和践行正确政绩观的重要论述、党的二十届四中全会精神等开展多次集中研讨；各党支部依托“三会一课”、主题党日实现学习全覆盖。组织全体党员干部结合2026年硬仗任务和岗位职责，围绕“树立和践行正确政绩观我该怎样做”开展研讨交流，凝聚干事共识。同时邀请省委党校专家作专题辅导，班子成员和党支部书记带头讲党课宣讲14场，坚持警示教育同步跟进，组织观看《采购迷途》《为民造福是最大的政绩》警示教育片，用好正反典型案例，以案明纪，引导党员干部从思想源头厘清“政绩为谁而树、树什么样的政绩、靠什么树政绩”，推动党员干部校准政绩观坐标，真正将正确政绩观内化于心、外化于行。

动真碰硬 彰显“真抓实干”的整改力度

公司领导班子及成员对照四大维度深入查摆，共梳理问题15项，制定整改措施55条，实行清单化管理、项目化推进模式。截至目前，15项问题均已完成整改销号。针对市场份额下滑的困局，建立份额日监控台账，完成14次实地走访，外销订单交付及时率达100%，按期交付8568件；针对设备运维薄弱的短板，建立联动机制，组建党员攻坚团队，自主维修替代外委维修，节省费用约151.9万元，并高效完成济南明珠公司设备搬迁工作，实现历史遗留问题动态清零。

建章立制 扎紧“常态长效”制度笼子

公司以学习教育为契机，全面梳理现有管理制度，扎实推进制度“立改废”工作，新增管理文件11项、废止5项、修订制度流程123项次；同步完善党委前置研究讨论事项清单和“三重一大”决策实施细则，进一步健全议事决策机制。启动端到端流程建设，开发17个数据报表，建设OTD全过程可视化数据中心，打通生产全链路数据堵点，实现了从经验驱动决策到数据驱动决策的深度转变。完成BPM系统上线，规范化导入制度流程，切实从制度层面堵塞漏洞，推动制度建设常态化长效化。

开门教育 书写“为民造福”暖心答卷

济南部件公司党委始终将职工满意度作为检验工作成效的核心标尺，畅通职工诉求渠道，落实领导干部接访下访、工会主席接待日制度，推广集团公司“工会在身边 帮你‘码’上办”线上服务平台，诉求响应及时率100%。聚焦职工急难愁盼，统筹公司级、部门级民生实事清单，落地20余项暖心举措：扩建西园区非机动车停车棚，解决职工车辆日晒雨淋问题；修缮园区两处闲置卫生间，让职工不再为如厕往返超500米发愁；重建车轮加工部浴室，打造安全舒适的洗浴环境；推出岗位送餐、家庭外卖等食堂服务，优化班车线路和发车时间；升级车间油雾处理、厂房采光、防暑防寒设施。工会开展健康义诊、图书漂流、职工篮球赛、传统节日庆祝等活动，开放职工书屋、篮球场；人力资源部、财务部开展企业年金、个税专项附加扣除填报专项辅导；各支部常态化开展党员一线帮产、技能传帮带、义务劳动，全方位提升职工归属感、幸福感，凝聚全员干事创业合力。

载体赋能 激发“党业融合”内生动力

济南部件公司创新两大特色实践载体，推动正确政绩观扎根生产一线，实现党建工作与生产经营深度融合。一是开展“抓实抓细强作风 提质提效促经营”作风提升专项行动，聚焦对照政绩观偏差具体情形，不细不实等作风短板，组织管理、工程技术、辅助岗位全员查摆“不细不实”问题512项，实施“细”究偏差、“实”纠顽症检视整改，动态清单销号，以严实作风保障重点工作、年度硬仗落地。二是实施党员“揭榜挂帅”攻坚行动，围绕技术突破、质量提升、降本增效、管理创新、历史难题等设立22项攻坚项目，组织党员骨干主动认领、闭环推进。通过作风淬炼强根基、党员攻坚破难题，实现党建与生产经营深度融合，以经营实绩检验学习教育成效。

笃行见实效，实干践初心。济南部件公司党委将持续巩固拓展学习教育成果，持续深化理论武装，从严紧盯整改闭环，系统健全制度机制，广泛深化开门教育，以务实作风和扎实业绩，为企业高质量发展凝聚强劲合力，在新时代新征程上展现新担当、新作为。





为深入贯彻落实全省双“百千万”劳动和技能竞赛工作部署，加快培育高素质技能人才队伍，营造“比学赶超、岗位成才”的浓厚氛围，10月24日，湖北华威公司成功举办2026年“匠心筑梦·创新共享”焊接技术大比武劳动技能竞赛，来自公司各分部50余名焊接技能能手同台竞技，一展工匠风采。

本次技能比武设置12mm板对接平焊、Φ60×5mm管对接水平固定焊、2mm薄板T形角焊三大竞赛项目，分别在自卸车间氧割工段、罐式车间总装工段开展实操比拼，竞赛对标国家焊工高级工、技师职业技能标准。

经过紧张激烈角逐，最终评出各项目一、二、三等奖，同时评出的还有“师带徒”专项先进个人。

余若兰

联合攻关破瓶颈 协同创新提效能

——济南卡车制造公司赵存淼、倪云创新工作室组建新能源重卡创新联盟

□ 郭小辉

为破解重卡新能源产能提升瓶颈，充分发挥一线创新工作室的示范引领作用，近日，济南卡车制造公司莱芜工厂的赵存淼创新工作室与倪云创新工作室共同组建新能源创新联盟，以车身线、总装线的关键工序开展新能源联合攻关，以协同创新为产能提升注入新动能。

创新联盟重点围绕“电池吊装台”“六合一控制器分装区域”“柔性智能喷涂单元”等关键工位展开攻关。通过深入生产一线反复观测论证，双方对生产工序进行优化与布局调整，打破以往单点作业、各自为战的工作方式，梳理完善电池装配、六合一控制安装、智能喷涂仿形调校等全链条作业标准，逐步建立起“分区作业、分段调试、逐道校验”的精益生产模式。

据悉，创新联盟开展以来，完成了6项新能源共创课题，车身驾驶室涂装自动化达到90%以上，总装工序稳定性提升20%以上，有效破解了制约新能源产能的瓶颈难题。

下一步，创新联盟将继续紧扣企业新能源转型发展需求，聚焦生产环节的难点痛点持续发力，围绕新能源智能化生产工艺升级、产线柔性改造等方向开展深度攻关，进一步凝练创新课题、推广创新成果，带动更多一线职工参与到创新创效活动中来，把创新联盟打造成一线职业技能提升的平台、技术创新的阵地、成果转化的枢纽，为企业加快实现新能源战略落地、推动高质量发展贡献更多创新力量。





济南轻卡制造公司——

精耕工艺提质效 技改攻坚解难题

□ 弭崇昌



深耕精益生产，聚力质量攻坚。为进一步筑牢整车外观质量防线，破解现场长期存在的顽固质量痛点，近期，济南轻卡制造公司车身部聚焦车门外板压痕高发难题，组建专项技术攻关小组，从源头治理、程序固化、工序联防多维度协同发力，打出一套工艺改善“组合拳”，有效攻克压痕质量顽疾，实现产品品质提档、生产成本压降的双重成效。

车门外板压痕，一直是车门生产过程中的“老大难”。受生产单元非密闭作业条件限制，现场粉尘、铁屑等异物极易附着在工件表面与包边工装胎具上，反复诱发压痕缺陷。且因现场工况与原有工装条件约束，杂质附着问题极易反复，直接影响车门外观精度，拉低成品一次合格率，成为制约产线质量提升的一大瓶颈。

从质量统计数据来看，焊装车间月度各类质量问题合计291项次，仅车门压痕缺陷就达57项次，占比19.5%。压痕缺陷高频发生，带来一连串连锁负面影响，工件外观受损，返修工作量居高不下，不得不专门调配人员承担返修工作，直接造成下线质检岗位人力被挤占，过程质量管控力度被削弱，漏检风险随之加大，形成“缺陷产生—抽调人力—管控弱化—缺陷再发生”的恶性循环，还会推高返工成本、拉低生产效率，严重干扰产线平稳高效产出。

为破解这一困局，技术攻关团队扎根生产现场，紧扣实际痛点深挖问题根源，经过现场多轮试验论证，形成一套标准化、可落地、可固化的综合改善方案，全方位堵塞质量管控漏洞。

在源头管控上，优化清洁作业模式，从根源上减少杂质产生。重新规范上件作业流程，明确作业人员在每一件产品投产前，必须对车门包边全周区域完成彻底擦拭清理，坚决杜绝带杂质上线生产。同步推进工装材质升级，将原有工装棉布统一更换为防火布，该材质不易吸附粉尘、铁屑，从硬件层面降低胎具积存杂物、摩擦压伤工件的风险。

依托设备赋能，将人工经验转化为程序硬约束。技术人员对设备PLC控制系统进行优化升级，植入定时清洁触发逻辑，设置每完成20件产品生产，系统自动推送包边胎擦拭提示，搭配蜂鸣器声光报警提醒，改变以往依赖人员自觉的作业模式，有效规避漏擦、少擦、随意擦拭等现象，以智能化手段保障工装清洁状态稳定统一。

压实工序责任，构建多层级质量防线。完善工位互检机制，在车门装配工位明确岗位互检职责，将质量责任压实到每一道工序、每一名操作人员，搭建起“事前清洁预防、设备过程预警、岗位层层互检”的闭环管控体系，阻断缺陷向下道工序流转，避免问题持续累积放大。

多项改善举措同步落地之后，压痕治理成效充分显现。车门压痕缺陷占比由以往的19.5%下降至2%，降幅达17.5个百分点，车门外观质量稳定性实现质的跃升，困扰现场多时的质量顽疾得以有效根治。

质量改善的同时，也带来了显著的精益效益。专项改善落地后，原先专职从事压痕返修的人力得到有效盘活，无效重复返修作业大幅减少。在提质稳质的前提下，优化了现场人力资源配置，补齐下线质检管控力量，彻底打破原有质量恶性循环，实现提质与降本双向收益。

此次专项攻关，是济南轻卡制造公司一线以技术革新破解现场痛点的生动实践。攻关团队直面顽固质量难题，立足现场、实干攻坚，用数据验证改善成果，充分彰显了技术人员求真务实、攻坚克难的专业素养，进一步突出了“以精细化管控守护产品品质，以技改创新驱动提质降本”的目标。

济南商用车制造公司——

自主编程优化工艺 柔性生产提升效能

□ 史敬振

创新点滴

为破解多材质混线生产瓶颈、提升生产线柔性化作业能力与生产效率，济南商用车制造公司根据现场生产需求，自主完成焊接机器人编程调试与工艺优化攻坚，成功实现车型镀锌板、普通钢板焊接工艺自主识别、一键切换、精准适配，有效解决混线生产工艺适配繁琐、节拍缓慢、品质不稳等问题，大幅提升生产线整体作业效率与焊接工艺稳定性。

随着订单车型迭代加快，车间生产线长期面临镀锌板、普通钢板混线交替生产工况。两类板材材质特性与焊接参数差异显著，原有设备程序仅支持单一固定焊接工艺，换产时需技术人员人工调整参数、重新标定轨迹、反复试焊确认，换产流程繁琐、耗时较长。同时，人工切换参数易出现偏差，极易导致普板焊接熔深不足、镀锌板焊接飞溅、镀层损伤等质量问题，既制约生产节拍，增加返修成本，又严重影响产线量产稳定性。

为彻底打通生产堵点，公司坚持自主攻坚、技术创新，组建工艺设备攻坚小组，打破传统外部技术依赖模式，自主攻坚多材质焊接工艺适配研发。团队结合两种板材的焊接特性、不同工位作业工况及车型生产标准，历经上百次焊接试验、数据比对与参数迭代优化，独立完成机器人焊接轨迹重编程、焊接时序重构、电流压力参数分级设定。针对普板优化高效熔焊工艺，兼顾焊接强度与成型效率；针对镀锌板升级多脉冲分段焊接工艺，规避炸渣、飞溅、气孔等缺陷，最终固化两类板材的最优焊接工艺标准。

在此基础上，团队人员进一步优化机器人程序、PLC程序、焊接程序等设备控制系统逻辑，成功实现生产线根据生产车型自动匹配对应焊接工艺，达成镀锌工艺、普板工艺无缝自主切换，无需人工干预、无需停机调参，真正实现柔性化智能生产。此次工艺升级落地后，产线换产时间大幅压缩，彻底消除换产调试等待工时，生产线有效作业时长显著增加；同时从源头杜绝人工调参带来的质量偏差，普板、镀锌板焊点合格率同步提升，返修打磨工作量大幅减少，有效降低耗材与人工成本，设备可动率和整体产能实现显著提升。

此次工艺自主升级，不仅是深耕现场生产痛点、以自主创新实现提质增效的关键成果，更有效提升了焊接生产的柔性化、智能化、自主化水平。下一步，济南商用车制造公司将持续聚焦提质、降本、增效核心目标，持续优化工艺程序、深挖设备产能潜能，不断提升生产线适配多车型、多材质生产的能力，为企业高效稳产、品质升级筑牢坚实根基。

榜样力量

守好车间设备 当好产线卫士

——记山东重工集团2025年度企业文化之星赵存淼

□ 郭小辉



在济南卡车制造公司莱芜工厂的总装车间里，时常能看到一位头戴蓝色安全帽的员工在车间里忙碌地穿梭，他时而低头专注地查看设备运行状态，时而抬头细心地观察设备运行轨迹，时而弯腰将废料回收利用，他就是山东重工集团2025年度企业文化之星赵存淼。

从设备维修“门外汉”到设备管理“尖兵”，从技术新手到机修领域能手，从创新“小白”到拥有以自己名字命名的创新工作室，赵存淼靠的是什么？

靠初心为守 做设备运行的忠实守护者

从莱芜工厂建设以来，赵存淼就在总装线负责设备的维保工作，为了尽快熟悉每台设备，他白天跟着各厂家设备调试人员学操作、查参数，晚上整理笔记、画流程图，多年来，他对总装线上千台设备的运行逻辑、故障规律和维修要点了如指掌。为了第一时间掌握设备的运行状态，他还经常紧紧跟着各班班长，长时间“泡”在生产现场，一边仔细查看设备运行状况，一边认真观察系统数据变化，从多台设备的维修改造中积累经验，很快练就了“把脉问诊”的硬功夫。

2020年至2025年，赵存淼累计完成设备维保超1.2万次，主导实施技改项目37项，攻克“总装线AGV系统稳定性不足”“吊装设备维保提升”等瓶颈问题9个；“赵存淼创新工作室”孵化成果14项，年均降本超380万元。

靠恒心为刃 做设备难题的终结者

在同事眼中，赵存淼是工作中的“坚强后盾”，设备出了问题，大家总会第一时间想到“淼子”。“设备有‘心跳’，只有听懂了，才能治好‘病’。”这是赵存淼常挂在嘴边的一句话。一次，总装线AGV突发定位偏移，赵存淼连续6小时蹲守现场，与同事们反复模拟故障点、绘制排除方案，最终发现是传感器异常和地基变化导致轨道形变，他随即带领团队重新校准传感器参数，并创新加装了前方清洁挡条装置，将轨道定位精度提升了12%以上，生产节拍也更稳定。

2025年，总装车间实施产能提升项目，车间上千台设备需进行调试，如果人工校正，既影响生产效率，又存在质量隐患。“能否设计一套标准，让各区域自行修正效能？”赵存淼带着这个疑问，带领团队分区域整理设备信息，连续多日观察设备运行轨迹、绘制调整方案，提出了“柔性化设备校正”的创新构想。将零星的设备校正经验凝练为可复用的参数模板，实现所有设备的实时校正，为日产550辆份的产能目标筑牢了坚实支撑。

靠匠心为基 做技能传承的担当者

“技术的价值不仅在于攻克难题，更在于薪火相传。”在赵存淼看来，个人的坚守始终与集体的发展紧密相连。以他命名的“赵存淼创新工作室”，成为培育匠人的重要平台。为提升技术传承效率，他独创了“三维教学法”——将抽象理论转化为直观图谱，把复杂实操拆解为清晰步骤，手把手传授维修技巧。在他的悉心培育下，工作室已走出3名维修技师、10余名高级工。作为总装设备的负责人，赵存淼始终秉持严谨负责的态度，精心组织技能培训，每当有青年员工参加技能竞赛，他总是悉心辅导，倾尽全力为青年成长铺路。

从基层操作工成长为行业技术尖兵，从普通维修员蜕变为技能传承带头人，十七载风雨兼程，赵存淼步履坚实、信念如磐。济南市质量信得过班组、山东重工集团企业文化之星、中国重汽集团设备维保先进个人……一项项荣誉，成为他奋进之路上的有力见证。

如今，赵存淼的工匠业绩仍在不断丰富与延展，新的专利正在申报，年轻的徒弟开始独立攻关……面向未来，他表示，将继续以匠心为刃、以创新为火、以传承为基，循着时代前行的脚步，勾勒更加绚丽的人生画卷。

攻坚破局在一线 创新赋能促产能



□ 徐文新 李梦泽

在济南变速箱厂装配二车间，副箱分装班组扎根生产现场，以实干为底色、以创新为利刃，在产能爬坡与智能产线落地中攻坚克难。面对产线接连出现的各类卡点难题，副箱分装班组主动作为，一项项岗位攻关在生产一线陆续展开，围绕闲置资产盘活、专用工装开发、数字化升级、人才梯队建设持续推进精益改善，用源自一线的小改小革打通智能产线堵点，持续释放自动化生产潜能。全年累计提出精益改善提案198项，获评集团公司2025年度创新型班组。

盘活闲置资产，挖掘降本潜能

“能用不新购，闲置再激活”是班组盘活闲置设备的朴素信条。随着产能持续攀升，副箱低挡连接螺栓打紧工位吊装设备缺口凸显，若直接采购新设备，将增加一笔不小开支。团队利用班前会组织专题讨论，大家围绕现场问题献计献策。有人提出：试制车间有一台闲置的单臂吊，能否移装实现“二次上岗”？方案确定后，班组成员分工协作，将闲置单臂吊拆解、转运、重新安装调试，顺利移装到副箱工位，补齐该工位吊装短板，使副箱总成转运更加顺畅，直接节约设备采购成本约2万元。

与此同时，在原有装配作业模式下，员工作业姿态受限，操作空间局促，易造成螺栓对位歪斜，引发装配不良、返工返修频发问题，工序节拍难以优化。班组成员将目光投向装配三车间闲置设备，就地取材自主改造，自制副箱总成专用翻转工装。改造完成后，彻底告别高危作业模式，装配姿态得到优化，螺栓对位难题迎刃而解，单台工序节拍由4分45秒压缩至2分钟，既降低员工劳动强度，又让老旧设备重焕价值，实现安全、效率、降本一举多得。

自研专用工装，打通装配瓶颈

2025年直齿副箱进入量产阶段，新的考验随之而来。原有工装无法适配新产品，工件定位稍有偏差就会触发自动化设备停机，大量工序只能依靠人工干预，新产线全线通线一度受阻。面对频繁中断的自动化工位，班组骨干主动承担攻关任务，决心自主研制配套定位工装，攻克自动化装配难题。

大家扎根工位反复测绘、试装调整，成功自制拨叉轴专用定位工装，实现拨叉轴精准固定，彻底消除工件偏移和人工对位误差。改造后，单台人工干预时间由6分钟降至2分钟，产线单小时产出从10台提升至30台，生产效率提升200%，顺利打通直齿副箱自动化装配全流程。为满足产线多品种生产需求，班组成员继续攻坚，制作导油环放置工装、定制限位支撑工装，同步优化设备控制程序，实现斜齿、直齿产品一键切换，解决了导油环放置倾斜、螺栓错牙损伤零部件的老问题，省去中间二次转运环节，单件装配工时缩短64秒，柔性生产能力显著增强。

数字赋能产线，筑牢质量防线

过去依靠人工手动录入生产数据，每次订单切换都需人工录入机型信息，不仅费时，而且一旦型号输错，极易造成产线停机，甚至引发机器人碰撞风险，设备与人身安全均存在隐患。副箱分装班组高度重视，决定以数字化改造破解数据录入难题，立即启动行星架扫码上线项目。

班组成员主动协同工艺人员、设备工程师，逐步打磨优化MES系统数据逻辑，重新改造产线扫码识别流程，取消工位人工手动录入环节。如今工件上线只需扫码，系统即可自动识别机型订单、自动切换生产参数。项目落地后，人工输错型号带来的停线、设备碰撞隐患被彻底根除，产线异常停机时间明显减少，设备综合效率OEE稳步提升，从源头筑起质量防错屏障，让智能产线实物流、信息流同频同步。

育强人才梯队，厚植创新动能

在产线智能化升级中，设备工装可以改造，但创新的根本在于人。随着新设备、新工艺陆续落地，副箱分装班组长尚衍强意识到，必须同步培育一支懂实操、善改进的技能队伍，才能持续支撑产线创新。

班组把每一次现场难题都当作练兵实战场，推行师带徒结对帮带，共结对5对，由高级技师、技师等高技能骨干担任导师。在工装研制、数字化改造等攻坚实战中，组员边干边学，在解决现场难题的同时锤炼本领，逐步成长为既精于装配操作、又善于改善创新的复合型技能人才。班组常态化组织技能比武、改善复盘分享，全年参加技术比武5次，2人获济南市模具钳工技术比武三等奖，8人获公司级月度创新之星，3人获集团种子工匠。同时，将一次次攻坚中摸索出的创新经验固化为标准作业流程和改善案例，常态化组织班组OPL单点课50期，把个人技能汇聚为班组集体智慧，为智能化产线稳定运行持续输送人才活水。如今，班组成员共10人，其中高级技师1人、技师2人、高级工7人，构建起结构完善的人才梯队。

创新，是副箱分装班组攻坚克难的动力源泉。一件件自制工装，激活了闲置资产、打通了装配瓶颈、筑牢了质量防线，也让复合型人才在实战中成长。

下一步，装配二车间副箱分装班组将继续扎根智能装配产线，发挥技能人才梯队优势，持续深挖现场改善空间，以岗位小创新支撑产线大升级，以精益实干保障订单交付，持续为公司高质量发展贡献班组力量。

创新型班组

青春暖桑榆 爱心伴朝夕

济南轻卡制造公司团委开展重阳节敬老志愿活动

□ 吴琦岩



为弘扬中华民族敬老爱老传统美德，引导青年践行社会责任，近日，济南轻卡制造公司团委组织青年志愿者走进章丘养老服务中心，开展“青春暖桑榆 爱心伴朝夕”重阳节敬老志愿服务活动，以青春温情陪伴长者，传递温暖与关怀。

活动伊始，养老服务中心工作人员带领志愿者参观院区，介绍中心运营管理、日常照护服务与文化建设情况，并讲解敬老服务相关注意事项。志愿者们走进老人房间，与长者促膝长谈，听老人们讲述过往经历，细致询问老人的生活起居与身体健康状况，一声声暖心问候，拉近了彼此距离。

在园区户外区域，青年志愿者化身“维修工”与“保洁员”，对休闲长椅、健身器材进行检查、擦拭与维护，清理周边环境卫生，修缮公共设施，着力改善老人休闲活动环境，用实际行动为长者打造安全整洁的游园空间。

此次重阳节敬老志愿活动，不仅为养老中心的老人们送去了欢乐与温暖，也让参与活动的青年志愿者们深刻体会到了敬老爱老的时代内涵。下一步，济南轻卡制造公司团委将持续常态化开展关爱老年群体志愿服务，引导更多青年主动承担社会责任，推动敬老爱老传统美德在青年一代接续传承、发扬光大。



以赛促技 淬炼匠心

□ 孙圣明

10月15日，2026年“技耀泉城”海右技能人才大赛机修钳工、模具钳工竞赛在济南卡车制造公司开赛。90余名选手同台比拼，以扎实精湛的实操技艺，展现一线工匠的过硬本领。

赛场上，参赛选手严格恪守安全操作规范，熟练操作各类工量具，沉着应战、精准作业，以稳定发挥诠释新时代产业工人专注执着、精益求精的工匠精神。

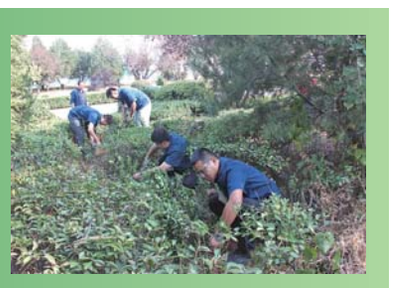
经过激烈角逐，刘传兴、贾成良、赵国栋、苏林、张鲁、王伟分别获得机修钳工前六名；王令胜、刘运辉、朱晓峰、申世康、郑宁宁、荆高轩分别获得模具钳工前六名。

本次竞赛坚持以赛促学、以赛促训、以赛促评、以赛促建，既是对钳工类高技能人才技术水平的集中检阅，也为技能人才搭建技艺交流、切磋提升的平台，助力壮大高素质产业工人队伍，为培育发展新质生产力、推动制造业高质量发展注入强劲动能。













为持续推进绿色厂区建设，营造整洁优美的厂区环境，济南发动机厂团委组织青年志愿者开展“同心添绿 共建厂区”绿化志愿服务活动。

活动现场，志愿者们齐聚厂区空地，分工协作、干劲十足。大家挥锹挖坑、扶苗培土、踩实浇水，有条不紊地栽种卫矛苗木。经过共同劳作，一株株卫矛扎根土壤，让原本闲置的空地焕发出勃勃生机。

此次活动充分彰显青年职工的责任与担当。志愿者们以实际行动践行绿色发展理念，持续美化厂区环境、改善厂区面貌，为企业高质量发展增添鲜亮的青春底色。

张雅儒 马文斌

观热察点

117台见证“全勤”实力
汕德卡G5L品鉴会暨金秋团购会圆满落幕

10月23日，以“全勤汕德卡 高效王中王”为主题的中国重汽汕德卡G5L载货车产品品鉴会暨金秋团购会在“中国物流之都”——临沂盛大举行。



锚定价值航向 共启高效新程

临沂作为“中国物流之都”，是中短途高效标载运输的战略要地，汕德卡G5L载货车正是基于对区域物流场景深度洞察而打造的。面对运价低迷、运营成本高的行业现实，中国重汽汕德卡坚持以客户价值为中心，以“全勤”基因回应卡友对可靠运营与收益最大化的核心诉求。

德系硬核底蕴 实力全景呈现

针对当前物流行业痛点，汕德卡G5L以“合规多拉、高效省油”为核心打法，燃油经济性突出；模块化设计大幅降低故障率，配合长换油周期技术，有效减少进站保养频次，将“全勤”落实到每一次运输任务中。

轻量化层面，汕德G5L通过优化车架结构与材料应用，在保证承载强度的前提下科学降重，确保卡友在合规前提下实现单趟收益最大化。

卡友真实证言 诠释“全勤”含金量

活动现场，临沂本地物流企业的车队负责人以真实运营经历登台分享，以一手运营数据，详解汕德卡G5L的出勤稳定性、油耗表现与维保成本。真实的用车体验、扎实的数据支撑，生动诠释“全勤”价值，为“高效王中王”写下有力注脚，引得在场卡友深度共鸣。

携手共赢未来 合作再落新子

在与会嘉宾的共同见证下，签约仪式盛大举行。中国重汽汕德卡与临沂区域重点物流企业及大客户代表现场签署战略合作协议，达成批量采购意向。此次签约，既是双方长期互信的延续，也标志着汕德卡G5L在临沂载货车市场的深耕再进一步。

合作伙伴颁奖 致敬并肩同行者

活动同期举行优秀合作伙伴颁奖仪式，向长期以来与汕德卡并肩同行的优秀经销商、服务商及合作伙伴颁发荣誉。一份份嘉奖，是对大家深耕市场、做好客户服务、助力品牌发展的认可，也是“亲人”服务持续落地的生动体现，为汕德卡在鲁南市场稳步前行筑牢根基。

本次汕德卡G5L临沂品鉴会的成功举办，不仅展示了中国重汽汕德卡在载货车领域的技术积淀，更以实实在在的购车政策与服务承诺，为鲁南卡友的创富之路注入了强劲信心。

未来，汕德卡将继续秉持“客户满意是我们的宗旨”，以全勤高效的产品矩阵，持续领跑高效物流新时代。

张蕊

心系亲人

车轮载风雨 温情暖人心
汕德卡爱心帮扶困难卡友 守护平凡坚守

近日，中国重汽汕德卡了解到老用户刘师傅家庭遭遇困难。在核实情况后，第一时间启动爱心帮扶行动，为陷入困境的刘师傅送上暖心关怀，并捐赠2万元爱心善款，以实实在在的举措为其家庭纾困解难，传递品牌温度与人间温情。

刘师傅是家里的顶梁柱，他常年风餐露宿，只为撑起一家人的生计。妻子不幸确诊白血病，让本不宽裕的家庭陷入绝境。日常开销、子女养育、妻子医疗，面对多重压力叠加，刘师傅也不轻言放弃。

当地经销商山西如意通得知情况后，第一时间向分公司和公司总部反馈，总部收到信息后以最快的速度提供切实的帮助。

慰问当天，总经理助理杜福阳和刘师傅聊了近况——妻子的治疗进度、家庭生活现状以及运营中的实际难题等，叮嘱他在奔波养家的同时，务必照顾好自身身体，鼓励一家人坚定信心、积极面对生活，勇敢战胜眼前的困境。

慰问结束时，他们共同把2万元捐助款交到刘师傅手上，这份帮扶资金将专项用于车主妻子的后续治疗与家庭日常开支，切实缓解家庭的燃眉之急。

汕德卡相信，一台好车能承载万里征途，而一份有温度的服务，才能守护每一个平凡却坚韧的坚守。未来，中国重汽汕德卡将继续关注货运群体的真实需求，用更务实、更及时的举措，回应每一份沉甸甸的信任与托付。

张蕊



心声

生鲜、建材、商超都能打 豪沃悍将140度纯电轻卡成城配首选

蓝牌轻卡电动化已进入深水区，行业竞争从单一续航比拼转向全场景运营效率较量。能耗、承载与场景适配能力，是决定用户营收与全生命周期成本的核心，也让140度电量车型成为城配与城郊运输的主流选择。豪沃悍将140度纯电轻卡精准卡位这一赛道，已获市场广泛认可。

续航与能耗：
体系化优化，提效全场景运营

纯电轻卡的核心竞争力，在于全工况能耗稳定性与补能速度，直接决定日运营时长与成本。豪沃悍将140度纯电轻卡通过三电、传动与空气动力学协同优化，适配商超、生鲜、城郊快运等场景。

该车搭载宁德时代140.41kWh动力电池，适配-30℃至40℃环境，防护等级达IP68&IP6K9K，冬夏续航折损小，雨雪扬尘工况可靠性高。140度电量可覆盖日均200-300公里城配线路，一天一充即可满足全日作业，减少中途停驶损耗。

驱动端搭载两挡电驱桥，最大功率190kW，爬坡能力提升55%，满载起步强劲；高速自动切换小速比，综合能耗降低6%。配合扁线电机与集成电控，传动损耗更低——山区爬坡无需频繁降速，兼顾车速与电耗，单趟即可省下可观电费。

辅助节能方面，Sport模式搭配4挡能量回收，可随载重路况灵活调节，最大化回收动能。车辆支持2C快充，可选双枪充电，装卸货间隙即可完成补能，城乡往返无需绕路充电，单日可多跑一趟，直接提升单车营收。

承载与轻量化：
强化结构+科学降重，兼顾合规与适配

蓝牌轻卡受总质量法规约束，承载能力与自重是核心矛盾。豪沃悍将140度纯电轻卡采用科学降重的思路，在建材、冷链、酒水等场景，既保证底盘耐用性，又预留充足合规载重空间。

承载是该车核心优势。直通大梁车架搭配前3后8+6主副钢板弹簧悬架，长期满载不易变形；加长板簧跨度过滤颠簸、减少货损，悬架后倾设计提升高速过弯稳定性。

汉德3.5吨电驱桥搭配加厚高强钢真空胎，承载与散热性能双优，满载下坡热稳定性好；宽后轮距提升横向抗扭能力，运输酒水等液体货物时晃动更小、货损更低。充足的底盘冗余，最终转化为更高出勤率与更低长期运营成本。

轻量化上，整车通过电驱桥优化、三电结构升级、高强钢轮毂设计，科学降重90公斤。绿通、生鲜运输可多装货物，直接提升单趟收益，长期运营效益更突出。

安全与舒适：
筑牢出勤底线，适配高频作业节奏

安全与舒适是卡车高出勤率的核心支撑。安全减少事故停驶损失，舒适降低司机疲劳度，最终都转化为稳定的运营收益。

该车的加厚钣金驾驶室符合欧洲标准，结构强度高，也能减少车辆损毁、延长维修周期。气制动搭配ABS与ASR，湿滑路面起步不打滑，适配雨天生鲜、地库装卸场景；EPB电子驻车+自动驻车适配市区频繁启停，坡道起步无溜车风险；自动大灯、车门联动动力锁，提升隧道行车、装卸作业安全性。

舒适性上，驾驶室空间充裕，双人跟车作业也不局促；全包内饰与金属漆工艺，常年跑城乡线路也不易老化异响。智能电动转向随车速调节阻尼，市区挪车轻便、高速行驶沉稳；多功能方向盘集成定速巡航，城郊快速路可显著降低驾驶疲劳。

新能源轻卡市场已从政策驱动转向市场驱动，用户选型愈发回归运营本质。豪沃悍将140度纯电轻卡不堆砌概念配置，而是将资源聚焦于能耗、承载、安全舒适三大核心收益维度：成熟三电与底盘保障长期可靠性，强化承载适配多元场景，科学轻量化放大合规承载空间，场景化配置降低驾驶疲劳、保障高出勤。

在140度宽体纯电轻卡赛道，这种以全生命周期收益为核心的务实路线，正让豪沃悍将140度纯电轻卡逐步成为城配从业者的创富主力。

左佳

中国重汽纪委
举报方式

举报信邮寄地址：
山东省济南市高新区华奥路777号
中国重型汽车集团有限公司纪委

举报邮箱：
zgzqjw@sinotruk.com

举报电话：
0531-58062233

网络举报平台：

品牌大篷车

“绿”动津港 豪沃纵横
中国重汽百台豪沃TX新能源自卸车于天津盛大交付

近日，中国重汽100台豪沃TX新能源自卸车交车仪式在天津举行。新车正式交付天津港某大型物流公司，将全面投入港区矿粉转运作业，为天津港绿色港口建设注入强劲运力，也标志着双方持续深化的战略合作再结硕果。

中国重汽持续深耕新能源重卡赛道，围绕港口、工矿短途倒运场景打造定制化运力方案，收获市场广泛认可。本次交付的客户深耕天津港矿粉运输业务，是区域矿粉运输领域标杆企业。该客户是中国重汽老客户，长期的用车实践，让客户充分认可豪沃TX新能源自卸车在港口重载、高频启停场景下的稳定表现，选择持续加码中国重汽新能源运力，是客户对产品品质、运营价值与属地服务体系的充分肯定。

天津港场内运输工况特殊，车辆启停频繁、重载连续作业、路线固定，对动力稳定性、承载能力、续航可靠性和环保标准都有着严苛要求。豪沃TX新能源自卸车是中国重汽面向港口、工矿短途倒运场景打造的定制化产品，搭载成熟三电系统，大功率电机扭矩充沛，重载起步、坡道行驶动力响应迅速，从容应对港区复杂路况；大容量电池搭配高效能量回收策略，适配全天高强度出勤需求，保障高效周转。整车采用高强车架与耐磨货箱结构，抗冲击、耐磨损，适配矿粉运输重载工况，出勤率更高。同时车辆零排放、低噪音，契合港口区域环保管控要求，助力港区减污降碳。

除过硬产品实力之外，中国重汽配套搭建专属服务保障方案，围绕客户车队运营需求，建立属地化服务响应机制，做好车辆维保、电池检测、运维培训等全周期支持，打通充换电配套协同服务，降低车队运维压力，让客户用车无忧，稳定创富。

交车现场，双方代表共同完成车辆钥匙交付。百台豪沃TX新能源自卸车整齐列阵，发车号令响起，车队缓缓起步、有序驶出，奔赴港区矿粉运输岗位，以绿色动力开启创富新征程。

本次百台豪沃TX新能源自卸车落地天津，既是区域矿粉运输电动化升级的标志性项目，也为环渤海港口新能源运力推广树立样本。未来，中国重汽将持续深耕北方港口市场，以更优质的新能源产品与全链路服务，携手广大合作伙伴，共拓绿色创富新赛道，助力交通运输行业高质量低碳发展。

代胜楠

社址：山东省济南市高新区华奥路777号中国重汽科技大厦十六层1611房间 电话：编辑部 0531-58062248 58062247 Email：zq85582247@vip.126.com 济南日报印刷厂承印