

集团领导到欧洲调研新能源商用车发展情况

本报讯 9月7日至16日,山东重工集团党委书记、董事长王志坚到瑞典、罗马尼亚和德国,走访斯堪尼亚、Decade、Einride、MHS、Meiller等龙头企业和科技公司,实地调研欧洲新能源商用车产业链最新发展情况。

9月8日,王志坚与传拓集团、斯堪尼亚集团首席执行官 Christian Levin 座谈交流,围绕全球商用车发展情况与新能源转型趋势深入探讨,双方表示,将始终坚持“竞合”理念,深化前沿技术、绿色转型、全球市场等交流合作,共同推动全球商用车行业绿色高质量发展。

Decade Energy 是欧洲电动重卡充电解决方案服务商。9月8日,王志坚走访 Decade 公司,与 Decade 董事长兼联合创始人 Carl-Magnus Norden 座谈交流,围绕欧洲车队运营商要求、基础设施、服务网络等展开探讨,双方表示将携手打造适配欧洲市场本地运营的电动重卡解决方案。

Einride 是瑞典电动与自动驾驶货运科技公司。9月9日,王志坚前往 Einride 公司,与首席执行官 Roozbeh Charli 座谈交流,围绕纯电车队运力服务运营模式进行探讨。双方期待发挥各自优势,探索欧洲场景下自动驾驶电动重卡、补能基础设施建设等方面合作机会,共同打造可持续的智慧货运解决方案。

MHS 是中东欧规模最大的商用车经销集团之一,是中国重汽的战略合作伙伴。9月10日,王志坚走访 MHS 公司,与创始人 Michael Schmidt



座谈交流。双方表示,中国重汽具备成熟的高端产品实力、完善的备件市场与服务体系,完全适配欧洲高端市场发展需求,希望双方深化战略合作,共同开拓欧洲商用车市场。

Meiller 是欧洲工程类专用车上装领域龙头企业。9月11日,王志坚前往 Meiller 工厂参观,与首席执行官

Michael Stomberg 座谈交流,围绕欧洲工程专用车市场、新能源专用车发展情况进行探讨。

孙晴

中国机械工业联合会副会长罗俊杰一行到中国重汽调研交流

本报讯 (记者 张安都)近日,中国机械工业联合会(以下简称“中国机械联”)副会长罗俊杰一行到中国重汽调研交流,中国重汽集团党委书记、董事长刘正涛,党委委员、副总经理韩峰参加活动。

刘正涛对中国机械联长期以来给予中国重汽的关心和指导表示诚挚感谢。他介绍,当前中国重汽聚焦新能源、智能驾驶两大核心赛道,持续深耕技术研发、加速产业升级,相关核心技术已形成成熟优势、稳居行业前列。立足企业发展新格局,中国重汽将全力冲击更高层次国家级荣誉,积极承揽新能源、智能驾驶商用车领域

国家重大科技专项,深度参与重大技术装备国产化攻坚项目。同时,希望依托中国机械联平台资源优势,联动高校、科研院所牵头组建产业创新联合体,主动引领行业标准与质量体系建设,深度参与机械工业发展规划编制工作,推动企业发展战略与国家产业规划精准同频、深度共振。

罗俊杰对中国重汽集团近年来在技术创新、产业升级领域展现出的强劲实力给予高度肯定。他表示,中国重汽的多项创新成果为行业发展树立了标杆,技术指标已达到国际领先水平,对推动国内商用车产业迭代升级、机械工业提质增效发挥了重要

引领作用。中国机械联将持续发挥桥梁纽带作用,凝聚骨干企业、高校与创新资源,搭建行业交流合作平台,助力中国重汽实现技术实力与产业影响力双向提升。双方在推动行业高质量发展方面拥有共同愿景与广阔合作空间,期待双方深化务实合作,在重点产业任务、重大行业活动中深度联动、凝聚合力,持续深耕商用车新能源转型赛道,为全国机械工业高质量发展注入更强动能。

交流中,中国重汽相关业务负责人详细介绍了集团发展情况、前期与中国机械联的合作情况及未来合作展望。双方围绕商用车大功率充电基础设施

建设、智能化与网联化应用等关键议题展开深入探讨,双方一致表示,将以此次交流为契机,进一步加强密集沟通,深化产学研用协同合作,聚力破解产业发展技术瓶颈与难点问题,共同推动商用车产业、机械工业向高端化、智能化、绿色化方向稳步迈进。

座谈前,罗俊杰一行还先后参观了山东重工未来科技馆、中国重汽博物馆,详细了解中国重汽的发展历程、产品布局、生产经营、科技研发、新能源动力总成等方面的情况。

中国重汽集团办公室、质量部、工艺研究院、战略规划部相关负责人参加活动。

聊城市委常委、副市长刘培国一行到中国重汽调研交流

本报讯 (记者 张安都)近日,聊城市委常委、副市长刘培国一行到中国重汽调研交流,中国重汽集团党委副书记、总经理刘伟参加活动。

刘伟对聊城市人民政府长期以来给予企业发展的支持与帮助表示衷心感谢。他表示,中国重汽始终坚守产品品质与优质服务核心理念,聚焦交通运输行业发展趋势,深入洞察市场需求,致力攻克用户运营过程中的痛点、难点问题,不断优化产品体系与服务模式。立足新能源产业发展风口,

中国重汽将充分发挥自身技术积淀、产业资源、全产业链布局等核心优势,深化与聊城本地企业的精准对接、深度融合,量身打造适配区域发展的全产业链配套方案,细化落地举措、强化服务保障,助推聊城新能源交通运输产业提质升级,为区域绿色产业腾飞注入重汽动能。

刘培国对中国重汽的技术创新实力和生产制造水平给予充分肯定。他指出,当前交通运输行业正处于新能源转型、运输结构优化调整的关键攻

坚期,产业升级任务艰巨、市场机遇凸显。聊城市人民政府将立足区域发展实际,持续搭建高效优质的政企沟通桥梁,聚焦企业发展和车主运营需求,强化政策扶持、完善配套体系,切实降低市场主体运营成本,加速推进燃油车辆向新能源车辆迭代升级。希望双方以此次交流为契机,深化优势互补、抢抓市场机遇,精准布局新能源交通重点产业,协同推进绿色交通体系建设,为聊城经济社会可持续、高质量发展贡献力量。

座谈期间,双方围绕智慧物流平台搭建、充换电站网络布局、新能源创新应用模式等领域展开深入研讨交流,双方达成共识,将建立健全政企常态化战略合作机制,整合双方资源优势,凝聚产业发展合力,持续拓宽合作维度、提升合作层次,携手并肩、互利共赢,共同谱写政企融合发展的崭新篇章。

中国重汽集团制造工程部、品牌与市场管理部、济南卡车销售部相关负责人参加活动。

中国重汽打造标杆产品 构建高效电动化运输全新解决方案

本报讯 9月14日,第72届德国汉诺威国际交通运输博览会(IAA)正式拉开帷幕。作为传承百年实业基因、引领全球新能源商用车赛道的领军企业之一,中国重汽以“Powering All, Delivering One(全域赋能,一体交付)”为主题,携高端汕德卡产品矩阵、智能装备及一体化补能生态方案强势亮相,以领先行业的技术与成熟完善的运输解决方案,向世界全方位展现中国商用车的高端智造水准与全球化硬实力。

全维硬核产品力 高效电动化运输解决方案

长期以来,全球纯电重卡普遍面临续航不足、补能低效、运力偏弱、可靠性不足等行业痛点。随着环保需求不断提升,中长途干线物流这个占全球公路货运碳排放大头的领域,需要更加可落地、高效率、高收益的纯电产品,

而全新一代汕德卡 4×2 纯电动牵引车正是对解决这一行业难题的系统性回答。

展会首日重磅发布的全新一代汕德卡 4×2 纯电动牵引车,瞄准全球干线物流零碳化发展需求,向全球用户提供了中国重汽的高效运输解决方案。这款标杆车型不仅是本次展会的核心重磅新品,更是中国重汽立足全球产业变革趋势、锚定国际高端市场、引领全球干线物流电动化转型的战略级力作。

车辆搭载了 中国重汽全新一代新能源动力系统:选取同级别最大电量 600 度电池、单次充电续航 500 公里以上、兆瓦级充电能力——从 20% 充到 80% 仅需 23 分钟;整车自重仅有 10.1t,最大载重可达 44t,可以拉得更多、挣得更多;整车低风险设计叠加出色的能量管理和能量回收功能,车辆每

公里耗电仅 1.1 度;匹配 L2+ 高阶智能辅助驾驶系统,可覆盖高速公路 90% 的使用场景,包括智能车速控制、自动换道超车、自动障碍避让以及自动匝道通行等,无需司机干预,真正实现高速公路的全自动通行。

中国重汽提供的从来不只是一辆卡车,而是一份助力全球商用车低碳升级、为世界干线物流提供高效电动化运输的解决方案。

全球商用车与运输 解决方案提供者

作为中国商用车出海先行者与全球产业革新引领者,中国重汽早已跳出单一产品出口的传统模式,产品实力亮相的背后,是中国重汽深耕全球市场的深厚积淀与全链条体系实力。

不同于单一产品出口的浅层出海模式,中国重汽依托多年自主研发积淀与深厚的

技术造车底蕴,实现产品、技术、品牌、服务、生态的多维出海。目前,中国重汽产品已远销 150 多个国家和地区,依托 37 座 KD 工厂、全球 1000+ 服务网点、1.05 亿美元的海外中心库新能源备件储备、40 多家国际培训中心,以及 300 多名 EV 技术人员随时深入市场一线开展技术支持,完成从整车外销向技术、服务、品牌一体化出海转型。

中国重汽深耕海外市场,贴合全球用户需求,以中国原创技术、中国智造标准、中国成熟方案深度赋能全球物流产业,让中国商用车不仅远销全球,更扎根全球、服务全球,持续提升中国商用车在国际市场的行业影响力与品牌美誉度。

立足世界舞台 持续输出中国智造力量

百年守正创新,一脉引领向前。始创于

1930 年的中国重汽,肩负着“填补国内重卡空白、振兴民族汽车工业”的时代使命,从自主造出中国第一辆黄河 JN150 卡车终结中国无自制重卡的历史,到持续迭代技术、领跑行业变革,近百年峥嵘岁月,始终以开创者姿态定义中国重卡产业发展坐标。

立足于全球商用车绿色变革与智慧物流升级浪潮,中国重汽正以硬核科创实力接轨国际顶尖标准,本次展会,既是中国重汽面向全球市场的又一次实力绽放,更是中国重汽百年品牌薪火相传、以中国智造赋能全球绿色发展的生动实践。

未来,中国重汽将持续以创新为核心、以品质为基石,深耕全球化发展战略,助力全球物流运输产业向高效化、智能化、绿色化全新进阶,向全球市场亮出中国智造的顶尖实力与行业担当。

山东重工携中国重汽、潍柴动力、汉德车桥

重磅亮相德国汉诺威车展

本报讯 9月14日,2026 汉诺威国际交通运输博览会正式启幕。山东重工携新能源产品矩阵重磅亮相,中国重汽全新一代汕德卡 4×2 纯电动牵引车等五款车型,潍柴动力定制化 CTB 电池,汉德车桥最新驱动桥等展品吸引了全球行业目光。山东重工集团董事长王志坚带队巡展并出席新品发布会。

汕德卡纯电重卡首发 斩获全球行业高度认可

展会首日,中国重汽集中展出五款车型。其中,全新一代汕德卡 4×2 纯电动牵引车,是本届展会的亮点车型。

该车型聚焦全球干线物流零碳升级趋势,面向中长途零碳物流核心场景,精准破解重卡行业电动化转型续航、能耗、适配性等核心痛点。众多海外客户近距离观摩实车,对车辆长续航、低能耗、快补能的实战表现给予高度评价,充分认可中国重汽纯电干线重卡的创新实力。

潍柴重磅发布三款新品 引领绿色动力新路径

作为集团核心动力板块,潍柴动力在本次展会上发布高端燃气动力、氢内燃机混动总成、全新一代重卡底置电池三款全新产品,向全球展现从低碳到零碳的全维度技术储备与硬核实力。展会现场,潍柴还与行业合作伙伴共同发起《共创绿色智能装备产业新生态·欧洲零碳行动倡议》,携手全球行业共建零碳产业新生态。

潍柴面向欧洲市场发布 NG4.0 Pro 13L/14L/15L/16L 四款燃气动力,覆盖复合运输和干线物流运输的全场景,再一次展现潍柴在燃气动力行业的创新力与引领力。潍柴全新 WPH15DI 氢内燃机混动总成,采用 P2 并联混动架构,实现氢电深度协同,有效解决传统氢能动力能耗高、稳定性弱的行业短板,为重型商用车、工程机械零碳转型提供新路径。EM300 全新一代底置电池,电量覆盖 600-800kWh,充电电流 1200A,充电 20 分钟,续航 4 小时,为长途干线运输提供完美解决方案,完成纯电动重卡应用的最后一块拼图。

汉德车桥重磅登场 夯实整车动力传动根基

依托 17 年电驱桥研发与制造深厚积淀,汉德车桥精准把握新能源重卡传动核心技术逻辑,本次展出的最新驱动桥产品集高承载、高效率、大功率优势于一体,实现高度集成化设计。产品可与整车控制系统、动力电池系统深度协同匹配,有效降低整车传动能耗、提升整车续航性能,同时保障各类重载工况下的结构可靠性,为新能源干线重卡规模化落地,提供成熟、可量产的一体化传动解决方案,筑牢山东重工新能源整车动力传动核心根基。

全链协同破局 彰显中国智造国际底气

本次汉诺威参展,山东重工以“整车+动力系统+电驱桥”的完整新能源产业阵容展现全链条创新的核心竞争优势。依托汉诺威国际化平台,集团凭借亮眼的新能源成果圈粉全球客商,进一步打响国际品牌影响力。山东重工将持续推进技术、方案、服务一体化出海,以优质中国智造方案助力全球物流绿色转型,彰显中国高端装备制造的强劲竞争力。

本报特约记者

中国重汽集团举办月满中秋美食荟活动

本报讯 (记者 郭文春)中秋将至,月圆情暖。9月15日至16日,中国重汽集团在科技大厦园区开展月满中秋美食荟活动,千余名员工欢聚一堂,在飘香美味与浓浓暖意中提前感受中秋团圆氛围,凝聚起“一家人、一条心、一起干、一定成”的强劲合力。

活动现场精心设置甜蜜蛋糕派对、精彩厨艺展示、舌尖好食任你选等多个特色环节,大同刀削面、重庆花甲粉、青岛海鲜锅贴等 20 余种南北经典小吃一应俱全,全方位满足员工的味蕾需求。员工们穿梭于各个摊位之间,挑选心仪的美食,在满满的烟火气中感受热闹的节日氛围。

武术表演、歌曲快闪、川剧变脸、小丑互动等节目轮番登场。“美食飞花令”“果蔬食力大比拼”“PS5 手柄趣味游戏”“Switch 体感游戏”等趣味游戏前人头攒动,阵阵掌声与欢笑声让现场气氛更加热烈。丰富新颖的活动形式,让“工作在重汽、幸福在重汽”的企业文化理念更加鲜活具象,收获员工们的一致好评。

烟火藏温情,佳节暖人心。集团公司持续聚焦员工多元化需求,用心守护员工舌尖上的幸福与安全,以细致入微的贴心关怀温润人心、提振士气,将浓浓温情转化为推动企业高质量发展的持久动力。

济南卡车制造公司——

乘“数”而上保供应 跨山越海链全球

□ 郭小辉

发往阿尔及利亚 3096 辆份配件、越南 254 辆份配件、乌兹别克斯坦 583 辆份配件……2026 年上半年，济南卡车制造公司依靠数字化管控机制，在保障自身产能稳步攀升的同时，向全球 20 多个 KD 工厂发交 9000 余辆份驾驶室配件，用高效、柔性、可追溯的制造链条，托举起海外市场的稳定交付，交出了一份“国内国际双向并进”的供应链答卷。

双向统筹
自身产能与海外供件“两手稳”

KD 工厂是海外市场扎根生长的关键支点，配件能否按时、按质、按量送达，直接决定着海外生产节拍和客户交付体验。

2026 年，面对自身产能提升与海外订单增长的双重需求，济南卡车制造公司坚持“双向统筹”模式，通过全流程数字化管控产能机制，将海外 KD 配件需求纳入统一生产调度体系，既确保国内整车交付节奏按计划推进，也为海外订单开辟了柔性生

产保障通道。一方面在确保公司生产稳定的基础上，采取“排产穿插、小批量化”柔性生产模式，优化节拍保障海外订单的排产；另一方面实时同步国内整车与海外配件的生产进度，动态调整物料分配与人员排班，避免订单生产出现资源难题。截至目前，公司的 KD 配件发交准交率 100%，有力保障了全球各 KD 工厂的生产节拍，为海外市场的拓展筑牢了供应链根基。

信息融合
全领域保供实现“交付一体化”

跨洲海运物流链长、订单结构复杂，极易产生交付管理不规范的现象。济南卡车制造公司围绕“订单确认、区域发交、物流跟踪”的原则，依托生产制造平台打通生产、仓储、物流各环节的数据壁垒，实现了从订单下达到配件交付全流程的追踪。

“针对不同国家和地区的配置需求，我们提前通过内部排产进行在线优化，在锁定节拍提升

内部统筹的同时，也及时调度各产品件供应，及时安排生产计划，大幅缩短了交付时长。”车间主任胡渭龙介绍。2026 年，济南卡车制造公司正以“交付一体化”为基础，推动供应链上下游的信息共享，把交付需求同步传递给各个环节，减少信息传递错位带来的等待损耗。据悉，交付及时率较去年同期提升 13 个百分点，保障了海外工厂的生产稳定，让“精准交付”成为中国重汽开拓海外市场的坚强后盾。

一线创新
现场改善稳住生产节拍

KD 海外配件品类杂、批量小、换型频，订单往往“要得急、来得密”，任何一处工序卡点，都可能影响交付稳定。济南卡车制造公司把改善的目光投向生产最前沿，引导一线员工围绕“稳质量、提效率、保节拍”开展工作，让现场的小改小革，成为推动海外交付稳定的新引擎。

“针对不同规格驾驶室配件

换型生产时的调试难题，一线技术骨干成立专项改善小组，梳理总结出 13 种常见车型快速转化模式，将单次换型时间压缩了 12.5%以上。”内饰班组长王其刚介绍。与此同时，车间建立班组“党员联系点”机制，党员带头认领班组生产难题，一线员工则围绕瓶颈工序、换型提效、防错防漏等动脑筋、出实招。有的优化工装夹具，让关键件单件作业时间再压缩；有的重排物料配送路线，让零部件“即取即用、随到随装”；有的针对易错装件自制防错装置，把质量隐患挡在上线之前。一个个“金点子”落地为改善生产的“金钥匙”，一线智慧正源源不断转化为稳产的底气、交付的信心，为跨山越海的全球供应链筑起最坚实的基石。

乘“数”而上，步履铿锵；跨山越海，链通全球。济南卡车制造公司正以实干作答、以数字赋能，把“国内国际双向并进”的供应链答卷，写在更加广阔的世界版图上，为中国制造“走出去”注入源源不断的重汽力量。



济南变速箱厂涂装班组是车间重点防火管控区域，为守牢安全红线、夯实生产根基，依托双重预防体系建设，创新打造“风险识别、建标立规、刚性执行、留痕管理、消防预警”五环联动安全管控模式，构建全流程、立体化防火管控体系，以精细管控、标准落地的务实举措，全方位护航生产线安全稳定运行。

精准摸排 筑牢源头防控防线

涂装班组坚持预防为主、源头治理，充分运用双重预防体系，KYT 危险预知训练开展风险辨识，全面梳理涂装作业全链条安全隐患，对现场风险点位分级分类、精准管控，动态更新风险管控台账。今年以来，班组累计完成风险更新 12 项，深挖隐蔽性安全隐患，迭代完善防控举措，实现标准化、动态化管控，从源头遏制安全隐患滋生，切实做到风险可控、隐患清零的管控目标。

建标立规 夯实制度管控根基

结合涂装高危作业特性及行业、内部事故警示教育，班组持续完善标准化作业体系，筑牢制度安全防线。针对调漆、喷漆、有限空间、燃气作业等高风险场景，优化设备启停作业流程，出台专项安全管理制度，明确作业规范，防护标准与安全红线，严格落实开机前置通风要求，有效规避漆雾、燃气积聚等安全风险。同时，班组细化设备差异化维保标准，对 VOCs 区域、涂装东侧、前处理、烘干区等不同区域制定专属管控要点，推进设备维保目视化管理，让设备管控更直观、更高效、更规范。

严抓现场 压实岗位安全责任

涂装班组细化岗位分工、压实属地安全责任，以刚性执行落地各项防火管控举措。严格规范有限空间高危作业全流程，落实审批、通风、检测、监护闭环管理机制，做到隐患即查即改、立行立改。2026 年以来，常态化开展安全培训 16 项、实战化应急演练 10 项，全方位提升全员安全作业技能与应急处置能力。针对燃气、漆粉等核心危险源，建立分层分级设备点检机制，依据设备运行属性落实日、周、月分级点检，常态化清理漆渣、漆雾等易燃物料，闭环整改各类设备及现场隐患，有效防范粉尘积聚、设备高温自燃等安全风险，筑牢现场防火安全屏障。

全程留痕 构建闭环管理体系

为持续提升安全精细化管理水平，涂装班组建立全方位、全流程留痕追溯机制。依托 EAM 系统+二维码台账模式，对各项安全工作、设备运维工作实时登记、动态更新，搭配班组分层巡检，实时报备的管控机制，实现现场管理透明化、规范化。同时，对作业票据、隐患整改、设备点检、安全培训、应急演练等 12 项重点工作，统一建立专项台账、留存影像资料，通过多维记录实现安全工作全程可查、全程可溯、全程闭环，让安全管理有据可依、有迹可循。

智能预警 织密立体安防网络

聚焦涂装重点防火区域，班组精准划分六大核心作业系统，配套搭建多套智能消防保障体系，配齐火灾报警、天然气泄漏检测、湿式喷淋、七氟丙烷灭火等智能设备，构建全方位立体化安防格局。涂装班组常态化开展消防设施分级巡检、校准养护工作，定期清理检测各类传感设备、防火阀门、报警装置，确保所有安防设备时刻处于完好待命状态。同时，通过专项实操培训，让全员熟练掌握应急处置技能，实现火情、燃气泄漏等突发风险早预警、早发现、早处置，以智能化赋能提升现场安全防控水平。

安全无小事，防患于未然。此次“五环联动”管控模式的落地实施，有效破解了涂装工序高危作业管控难点，系统性压降了各类消防安全风险，形成了一套班组安全管理经验。下一步，涂装班组将持续深耕安全精细化管理，不断优化管控模式、补齐管理短板、创新管理举措，持续夯实安全生产基础，以高标准安全管理赋能企业高质量发展。

『五环联动』筑防线 精细管控护生产

□ 徐文新 李梦泽

“四化”行动引领济南车桥公司物流管理能力全面提升

□ 程传虎 程楠

为持续夯实济南车桥公司物流现场管理基础，提升零部件物流保障能力，公司在驱动桥部全面推行“四化”管理行动，从人员、管理、物料、空间四个维度精准发力，以标准化、责任化、常态化、最优化为导向，推动现场管理提档升级。

人员管理标准化
筑牢规范执行力

为有效减少装配线停线风险，驱动桥部召开 PC 区全面提升动员大会，逐项梳理人员管理架构，明确各模块管理职能，制定《PC 区管理整改提升工作计划》，提出“精准操作，服务一线”的班组文化，倡导树立“问题止于我”的质量理念，形成信息先导的管理思路，为驱动桥总成装配“站好岗，服好务”。车间严格执行公司各项制度、标准、作业指导书等文件，积极组织业务实操培训 10 次，提升员工物料分拣业务能力



备、每道环节，确保问题发现即响应、责任落实不悬空。

物料清洁常态化
提升品质保障力

驱动桥部将物料盒清洗频次由原来的每周 1 次提升至每日 1 次，月度累计清洗频次增加 20 余次，覆盖所有物料盒“无尘上线”，并为每个物料盒加装防尘盖，有效降低零部件杂质混入及灰尘落入风险，从源头守护装配品质。积极

协同后勤部门对 PC 区 90 组门窗实现常态化保洁服务，促进车间内环境更加通透明亮，消除现场卫生死角，坚持日日清洁、班班整理，确保物料器具整洁有序、状态良好，以小环节改善带动质量大提升。

空间利用最优化
释放现场生产力

驱动桥部全面梳理 PC 区空间布局，科学规划作业区域，优化物料定置定位方案，通过强管控推进闲置物料存货清理工作，恢复 PC 区立库设备运行能力，实现 100 个立库空位的有效释放，为小分装贯通轴、ABS 隔圈总成自动化生产做好准备，通过监管和压缩物流预投物料投送批次，释放 PC 区卸货大棚通道周转空间，区域模块化标识亮新等行动，带动 PC 区现场作业流畅度明显改善，物料周转路径缩短、降低员工物料取用劳动强度，为后续设备自动化改造和生产上量提供有力空间支撑。

此次“四化”行动以标准促规范、以责任促落实、以清洁促品质、以空间促效率，取得阶段性成果，后续，济南车桥公司将紧紧围绕精准高效，以智能建设为抓手，为企业安全、质量、交付全方位目标达成筑牢坚实保障。

济南汽车检测中心——

开展廉洁警示教育 主题党日活动



为深入贯彻全面从严治党工作要求，扎实推进党风廉政建设，持续强化纪律规矩意识，近日，济南汽车检测中心党总支组织党员干部前往济南市人民检察院开展“以案为鉴知敬畏、严守纪律筑防线”专题警示教育主题党日活动，以沉浸式廉洁教育淬炼党性初心、夯实廉洁根基。

武晓芳

济南橡塑件公司——

深学笃行正确政绩观 实干赋能高质量发展

□ 吴融喧 吴国鑫

书，对新任职干部进行任职谈话，持续强化党员干部思想根基和廉洁意识。同步完成基层党支部换届选举，夯实党建阵地，党委委员带头落实双重组织生活，班子成员深入联系点讲授专题党课，推动理论入脑入心。为提升学习质效，公司党委精准对接优质师资，特邀党建专家举办“树立和践行正确政绩观”专题党课，覆盖领导班子、支部书记、青年骨干 80 余人，并以学习教育为契机，开展岗位攻坚、难题破解行动，切实把学习成果转化为推动企业高质量发展和干部实干担当的生动实践。

刀刃向内查症结 打好整改“组合拳”

公司党委坚持问题导向，把查摆整改贯穿学习教育全过程。领导班子带头自查自纠，围绕政绩观偏差、作风不实、履职担当不足等方面深挖根源、触及病灶。全面梳理企业长期闲置问题 34 项，分门别类建立领导班子及成员问题清单、整改清单，确保问题底数清、情况明、无遗漏。

坚持边查边改、立行立改，公司对查摆的 26 条即时性问题逐条制定整改措施 62 条，明确“谁来解决、什么时候解决”，实现问题、措施、责任、时限闭环

管理。聚焦物资采购、工程招标、工序外包等“靠企吃企”关键领域，开展专项监督检查，精准划分五类谈话措施，上半年累计开展各类廉洁谈话 30 余次，以监督“硬约束”筑牢风险“防火墙”。常态化开展整改“回头看”，逐项过筛、逐条校验，坚决杜绝“纸面整改”“虚假整改”，确保问题整改彻底、改到位，以实实在在的整改成效回应职工期盼、助力企业发展。

建章立制固根本 织密长效“防护网”

公司坚持“当下改”与“长久立”相结合，聚焦防范和纠正政绩观偏差，健全完善长效工作机制，重点优化企业重大决策研判机制、项目建设评估机制、干部考核评价机制、民生实事推进机制、历史遗留问题化解机制，系统开展制度清理梳理工作，完善制度 3 项，进一步优化制度体系，补齐制度短板，树立“重实干、重实绩、重长远、重口碑”的鲜明导向，从制度层面杜绝急功近利、虚假政绩、敷衍履职等问题。同时，严格强化制度执行落地，常态化开展制度宣讲、执行督查，引导全体干部职工严格依规履职、按章办事，切实把制度优势转化为践行正确政绩观、推动企业高质量发展的治理效能，实现

以制度管人、以制度管事，以制度固效。

情系职工办实事 厚植企业“暖心色”

公司坚持开门纳谏，把职工“盼的事”变成企业“干的事”，用心用情书写民生答卷。针对职工通病问题，公司党委主动出击、多方协调，成功推动以重汽李清工业园为始发站的公交线路 270 路开通运行，让职工“出行难”变成“一路通”。紧盯职工生活中的“关键小事”，公司设立职工餐厅监督委员会，增设西厂区临时售卖点，让职工吃得放心、吃得舒心；开设高考升学公益讲座，为职工子女成长助力；组织专家义诊、保险政策宣讲，落地补充医保、团体意外险，联动设立厂区流动医疗点，切实提高医疗保障；扎实开展困难职工帮扶、夏送清凉等关爱工作，组织开展形式多样的文体及传统节日活动，不断提升职工获得感、幸福感、归属感，凝聚起干事创业强大合力。

思想不松、标准不降、力度不减。济南橡塑件公司党委将持续巩固拓展学习教育成果，在常态长效上久久为功，在转化运用上深耕细作，不断校准党员干部政绩坐标，切实把学习成效转化为攻坚克难的硬招实招，书写公司高质量发展新篇章。

榜样力量

北非砺技强本领 下沉一线勇担当

□ 张雯静



远赴山海担使命，深耕北非砺匠心

2025年冬天，为保障海外基地生产交付有序推进，胡庆涛主动肩负海外技术支持重任，远赴北非开展驻场技术支持，历时178天，直至今年夏天，圆满完成任务后归国。在外期间，他扎根海外生产一线，全力承担轻卡装配技术指导、整车故障调试整改、工艺标准本地化落地、外籍员工技能培训、整车转调全流程管控等核心工作，以专业能力破解海外生产难题、夯实海外产能质量。

海外生产环境复杂、工艺标准落地难度大，是胡庆涛驻场支援的最大考验。海外基地外籍员工装配习惯、工艺认知与国内存在较大差异，力矩把控、线束防护、管路排布等细节作业不够规范，加上海外零部件供货批次繁杂、部分散件存在装配偏差，完全照搬国内调试标准无法适配现场工况，这为整车装配、调试交付带来诸多难题。同时，当地夏季高温酷暑、车间闷热潮湿，雨天作业场地泥泞，恶劣的自然环境极大增加了现场调试作业难度，加上跨国语言不通、时差相隔，日常技术沟通、问题处置面临多重阻碍。

面对重重困难，胡庆涛始终坚守岗位、迎难而上，全身心投入海外整车生产调试工作，逐项攻克现场技术瓶颈，全力保障车辆交付进度。驻外期间，他主要负责海外基地轻卡整车灯光、制动、动力管路、仪表电器、底盘连接件的全面调试与校准工作，紧盯装配全过程，及时整改错漏装、力矩不达标、线束插接不到位等各类装配问题。针对当地高温高海拔工况下，车辆静置后管路接头漏气不保压、仪表偶发无规律故障且难以复现的顽固问题，他顶着高温反复试车排查，采用泡沫水逐段检测整车管路接头，精准定位故障点位，彻底解决管路渗漏问题；通过多台样车蹲点跟踪、逐条排查线路插接件，优化线束固定防护结构，完善插接件锁紧复检工序，成功根治仪表偶发故障隐患。

针对海外散件孔位偏差导致的底盘

装配精度不足问题，他现场摸索制定垫片调整、孔位打磨适配方案，同步梳理零部件问题反馈清单，建立前置装配检查标准，有效规避批量装配瑕疵。面对海外专用检测工具短缺、制动调试参数难以精准核对的难题，他依托15年整车调试实战经验，通过多组实车对比测试，总结出一套适配海外现场的简易精准调试方法，在无专用设备的情况下，依旧保障所有车辆制动性能全部达标，绝不延误海外交付节点。

在全力攻坚生产任务的同时，胡庆涛主动承担外籍员工传帮带工作。受语言限制，他以现场实操示范+手势讲解+图文提示的方式，手把手传授整车调试流程、常见故障排查技巧、重点装配禁忌要点，整理简化、可视化的现场操作指南。经过长期带教培养，多名外籍核心员工已具备独立完成常规整车调试、基础故障自查处置的能力，有效提升了海外产线自主生产调试效率，为基地留存了本土化技术力量，助力海外产线规范化、标准化运营。

海外交付攻坚阶段，他始终保持高强度工作节奏，以节点为令、以交付为先。白天全程驻守生产线，盯控整车装配、实时处置调试异常、纠偏不规范作业；夜晚加班汇总当日车辆问题，整理整改清单、复盘试装问题。即便在当地节假

日期间，他依旧坚守岗位、紧盯产线进度，全力保障订单按期交付。驻外178天以来，胡庆涛累计完成600余台轻卡整车转调、下线调试与交付复检工作，所有车辆全部调试合格、顺利交付。同时，他结合海外现场实际，优化整车调试流程、三漏检验、电器功能检验、路试检查四大核心标准，新增交付前专项复检清单，补齐海外产线工艺短板，大幅降低车辆交付隐患，稳稳守住了海外市场交付节奏与产品品质，切实擦亮了“中国重汽海外品牌口碑，为公司北非市场深耕、海外产能本地化发展筑牢了坚实基础。

载誉归来不骄躁，俯身一线再躬行

2026年6月初归国后，胡庆涛始终保持谦逊务实的工作作风，没有丝毫松懈休整，迅速调整状态，第一时间主动下沉生产一线，全力支援车间抢产保产工作。针对本部车间生产任务紧张、一线工位压力较大的现状，他充分发挥自身专业优势，主动补位生产缺口，重点支援总装内饰线KD驾驶室附属件装配、驾驶室功能检测、下线故障排查整改工作，随时处置现场各类装配异常问题，全力协助班组疏通生产瓶颈、提升整下车线效率，以踏实肯干的姿态融入一线、助力稳产增效。

历经半年多海外复杂工况的淬炼，胡庆涛的整车故障研判、复杂问题应急处置、全流程工艺把控能力得到全方位提升。相较于国内标准化流水线作业，海外无固定模板、全靠临场处置的工作模式，让他跳出固化作业思维，养成了从零部件差异、装配习惯、环境工况多维度分析问题的全局思维。归国帮产过程中，他将海外实战积累的宝贵经验充分运用到本部生产工作中，格外注重排查高温工况、零件差异带来的隐蔽性隐患，精细化把控每一处装配、调试细节，同时主动与班组同事分享海外典型故障案例与处置技巧，带动班组共同优化作业细节、提升调试精度，以自身成长助力团队整体技能提升。

初心藏于坚守，担当见于实干。谈及半年多的海外历练与一线帮产经历，胡庆涛始终朴实谦逊，他表示：“踏踏实实把每一台车调试到位，扛起自己的岗位责任，和团队并肩把每一项工作做好，就是最本分的事。”

从远赴北非、攻坚克难守护海外交付，到褪去荣光、低调实干扎根一线，胡庆涛以吃苦耐劳的韧劲、精益求精的匠心、挺身而出的担当，展现了总装一线技术骨干爱岗敬业、甘于奉献的优良风貌，用实际行动为公司海内外生产高质量发展贡献基层力量。



“维修的最高境界，不是修得快，而是让它不再需要修。”前桥部那间45平方米维修点里，产出过10余项核心技术改进、300多条改善提案、1项实用新型专利，完成过100人次培训，墙上挂满了荣誉。让这间“维修点”变成“工作室”的，不是因为这些数字，而是这里的人开始琢磨：怎么让“修”从根上消失。

从“修”到“改”

前桥部的设备多，结构复杂，用久了总会出问题。但对于“出了故障怎么办”这个问题，不同地方有不同的答案。有的坏了就换，换不了就等，等不来就停。而贾成良他们，走的不是这条路。

前桥部有一台用了四五年的荷兰进口设备，润滑故障反复发作。它的润滑系统一堵，整条线都得停下来。检修时要用吊车把沉重的外壳吊起来才能给内部添加润滑油，一次检修要耗掉小半天时间。别人如果遇到这种情况，琢磨的是怎么缩短检修时间，而贾成良他们琢磨的是另一件事：能不能不动外壳就把润滑油加进去，干脆让“修”这个动作不再发生。他们在设备内部单独加装了一条小油路，给润滑油开了一条“专线”。工人不需开盖、不需拆机，更不用动吊车，直接通过小油路就可以给机器注入润滑油。后来，那台设备没再因润滑故障停过。

顺着原来的思路走，路永远是堵的。绕开它，路就通了。

滑销衬套压装工艺的改良过程是另一个佐证。三四十公斤重的工装经过常年使用，受力反复开裂，裂了焊，焊了裂，越焊越沉，越沉越易裂。换新报价高，周期长，外协维修治标不治本。贾成良跑去隔壁产线转了一圈，看到一台50吨的压力机用了很多年依旧正常，他意识到问题不在压力机的吨位，而是受力方式不对。没有专业检测设备，贾成良他们就利用现有的压力机一遍遍试、一遍遍算，改了工装的结构，又把受力点挪了位置。最终，设备故障率从8%直降到0.5%。从“修”到“改”，一字之差，中间隔着的是把老路推翻、重新画线的勇气。前桥部党支部书记王猛提起他们时说：“胆大心细。有想法的人很多，但敢把自己熟悉的路搁下，走一条没走过的路——这种人才少见。”

设备是进口的，手艺是自己的

“省下来的每一分，都是厂里的净利润。能动手的，就不动钱；能自己干的，就不等外人。”对工作室成员来说，维修不光是手艺，更是一种选择——外求是跟着别人走，而内求是给自己开路。以前等厂家、靠外援、花钱买服务；现在自己拆、自己测、自己开路。

最难啃的是进口设备斗山1250型加工中心的主轴修理。设备精度极高，以前坏了只能请厂家派人来修，对方技术人员从踏出厂家大门就开始按小时计费，一趟下来够一个员工一年多的工资。但此前没有人动过这类设备，图纸、参数、工装全都没有。“我觉得有把握。”贾成良盯着设备说。他上网搜索拆装视频，查工艺要点，翻遍所有能找到的信息，终于按照精度要求，把主轴修好又装了回去。从那以后，集团再也不用为修这台主轴等厂家排期了。工作室团队心态也由此改变：以前是“厂家都搞不定，我们更搞不定”；现在是“厂家能搞的我们也能，厂家做不了的我们试试看”。工作室有句话：“原厂有原厂的图纸，我们有我们的手艺。”

一群“托底”的人

几个月前，悬挂链出现故障，全线停产。工作室的人在现场守了四十多个小时。急的时候稳，难的时候细。干的是抢修的活，守的是托底的责。托底的人不止贾成良一个。几年前，这间维修点还只有工作台，几个维修工各管一摊。谁的区域出故障谁去处理，处理不了就上报，上报之后等安排，安排之后等配件，配件到了等排期。一个“等”字，从故障发生就开始计时，没人说得清要等多久。不知从哪天开始，他们不再等了，而是从最小的改动试起。每次的改动不大，但下一次，同样的故障就不再发生。车间里开始有人注意到这间维修点。先是机械方面的人过来搭把手，再是电气方面的，后来工艺员抱着图纸进来，操作工歇班也来转一圈。成员慢慢聚到近20个——从“60后”到“90后”，机械、电气、工艺、现场人员，各有各的看家本事。

57岁的吴庆是电气专家，年轻人围着问基础电路，他从不嫌烦；赵方波精通设备系统，统筹安排维修任务；袁克强在风机房装了传感器，连着PLC和显示屏，把故障拦在发生前；李长平机械装配手法精准；董昊捧回全国数控铣竞赛铜牌；滕立洁获评青年工匠——他们凑在一起，什么活都接得住。渐渐的，生产车间里养成一个习惯，遇到难题不再等，而是先去那间45平方米的工作室，找几个人碰一下。这个习惯能立住，不全靠本事，也靠他们的责任心。前桥部前轴车间主任古甲岭说：“他们干活很难算绩效——修一个小时和修半个小时怎么比？全靠自觉。”可偏偏就是这么一群“算不清”的人，凑在一起，把等的时间一点点算清了。

贾成良不太会说漂亮话，有人问他工作室是什么，他想了想说：“就是一群人凑在一块，把别人觉得不行的事弄成了。”物尽其用，技尽其极——这就是一间45平方米的工作室里出现的底气。进了这扇门，没有“等”字。

这个月，这份深耕细作的底气，又催生了新的动作——依托这个工作室，公司成立了“加工中心、智能化设备”维修联盟，把经验从一间维修点向整个公司铺开。外面车间机器响着，不疾不徐，正如贾成良创新工作室，从不喧嚣，却一刻不停地托举着车间的平稳节拍……

物尽其用 技尽其极

——记贾成良创新工作室

□ 王涵

随手拍



为深入贯彻落实青年员工培养工作，帮助新入职员工快速融入企业大家庭，深耕文化底蕴、凝聚团队合力，近日，济南变速箱厂团总支精心组织“青春领航 聚力成长”新员工主题团建活动；济南发动机厂开展“笃学文化 聚力前行”企业文化知识竞赛；济南部件公司团委举办“青春筑梦 一线岗位启新成长”2026届新员工主题宣讲比赛；杭州发动机公司召开2026年新入职大学生座谈会及导师带徒签约仪式。

李梦泽 张雅儒 沃衍德 姚蕾 刘赫

双匠聚力破难题 匠心攻坚保生产

□ 颜世浩

在济南部件公司传动轴生产轴管下料工序中，KUKA智能机器人承担着轴管抓取、转运、摆放的核心工作，是保障生产线高效运转的关键设备。近期，班组在分层摆放轴管作业时遇到棘手技术难题，成为制约生产、暗藏安全隐患的堵点。由于轴管采用层层叠放模式，机器人手臂作业间距难以精准把控，间距过小会直接引发设备撞机，造成机械损耗，影响设备精度；若刻意拉大摆放间距，又会导致轴管夹持松动、意外掉落，极易出现工件磕碰、物料损坏，甚至产生人员砸伤的安全风险，严重影响生产效率与作业安全。

双匠联手，聚力攻坚

难题当前，技术攻坚刻不容缓。中国重汽集团首席工匠冯海洋深耕一线多年，思维活跃，精通程序编写与图纸设计，熟谙智能设备运行逻辑。青年工匠刘兴旺拥有丰富的设备调试、工艺优化实战经验，擅长破解各类生产实操难题。老匠传经验、青年精技术，二人主动结对、互补配合，积极承接此次设备难题攻坚任务，打破岗位壁垒，开启跨部门协同攻关。通过现场实测推算，他们发现了造成机器人放料高度位置严重偏移、撞机及掉件等故障反复出现的根本原因。找准症结后，二人立足现场实际，反复观察机器人作业轨迹，记录设备运行数据。冯海洋结合多年KUKA机器人专业技能，配

合现场工况精准绘图建模、优化程序代码，针对性调整机器人抓取力度、摆放坐标与运行节奏。刘兴旺依托实操经验，针对轴管摆放特性、机械手臂受力规律，结合演算得出的高度差值，梳理摆放间距的合理区间，规避传统作业的弊端。二人昼夜研讨、反复调试，一次次推翻不合理参数，一次次优化作业程序，在精准防撞机与稳固抓料之间寻找最优平衡点。

匠心破局，提质保安

经过多轮测试、迭代优化，二人最终敲定最优作业方案，成功攻克机器人作业难题。优化后的程序适配交错叠放真实工况，既杜绝了间距过小引发的撞机

故障，彻底保护设备运行安全，又解决了间距偏大导致的轴管掉落、磕碰砸伤隐患，大幅提升下料工序的作业稳定性与安全性。

此次跨岗位协作，不仅高效解决了生产痛点，保障生产线平稳高效运行，更彰显了老工匠的坚守担当与青年工匠的创新活力。

以匠心致初心，以合力破难题。冯海洋与刘兴旺强强联手，用精益求精的钻研态度、协同攻坚的协作精神，立足岗位解难题、提质增效促生产，为企业高质量发展注入鲜活的工匠力量。

一线特写

热点
观察

新能源汕德卡亮相中国国际能源产业博览会

双碳引领能源转型，创新加速绿色未来。9月3日,2026中国(太原)国际能源产业博览会盛大启幕。作为国家级、国际性能源行业盛会，本届展会聚焦能源革命与绿色低碳转型，重点展示能源装备、重卡充换电等前沿成果。

中国重汽汕德卡三款硬核产品强势登场，以全场景新能源重卡解决方案,助力工矿、煤炭、干线物流运输产业绿色升级。

汕德卡 C7M 新能源牵引车——干线物流续航实力派

长途干线运输，出勤率与收益永远是核心。汕德卡 C7M 新能源牵引车专为干线物流打造，绿色创富，可靠随行。

大容量电池,超长续航。搭载全新一代大容量电池方案，续航能力强劲,有效减少途中补能频次,满足长途干线连续运营需求，提升车辆出勤效率。

轻量化设计,释放载重空间。整车轻量化架构优化,自重更轻,解锁更大载货额度,多拉多赚。

硬核三电,全工况验证。历经高寒、高温、山区、平原等多场景全工况耐久测试,品质扎实;配套超长质保政策，降低运维顾虑，安心跑运输。

汕德卡 G7M 底部换电新能源牵引车——转运倒短高频先锋

港口、厂区、园区倒短转运,看重出勤效率与运营稳定性。汕德卡 G7M 底部换电新能源牵引车专为高频短途转运场景打造,持续高效创富。

底部换电布局，分钟级高效补能。采用底部换电方案,无需长时间充电,几分钟即可完成电池更换,大幅缩短等待时间，支撑高频次连续转运,提升车辆日均运营时长。

低重心大空间，满载行稳致远。电池底置,整车重心更低,行驶更稳;不挤占上装安装空间，载货空间充



HOWO 轻卡销售部开展“百战归来,问道不息”系列交流活动

面对日趋激烈的市场竞争，终端渠道的战斗力直接关乎品牌表现。为掌握一线动态、提炼可复制经验，HOWO 轻卡销售部扎实开展“百战归来,问道不息”系列交流活动。

活动前期，销售部遵循“精准对标、靶向提升”原则,依据各参学单位业务短板,针对性匹配东道主分公司。为保障学习效果和学习纪律，各分组分别由总部领导带队，确保学习节奏合理,交流不跑偏。行前,各参学分公司系统梳理自身优势与学习需求,带着问题奔赴一线。走访期间,团队深入东道主优秀经销商,参与实际业务,聚焦分公司日常管理与经验交流，围绕新能源运营、细分市场开发、渠道管

中国重汽纪委 举报方式

举报信邮寄地址:
山东省济南市高新区华奥路 777 号
中国重型汽车集团有限公司纪委

举报邮箱:
zgzqjw@sinotruk.com

举报电话:
0531-58062233

网络举报平台:



足。重载工况下操控扎实,适配港口、厂区复杂路面,转运作业更安心。

高效电驱桥,传动损耗更低。搭载高效集成电驱桥,传动损耗小,能量利用率更高。动力响应快,启停频繁

汕德卡 G7S 新能源自卸车——矿山基建硬核主力

矿山开采、基建工地工况严苛,车辆要扛得住重载、烂路与高频往返。汕德卡 G7S 新能源自卸车专为恶劣工地场景打造，硬核实力稳闯工地。

澎湃动力,重载爬坡不衰减。强劲动力输出,面对矿山陡坡、工地长

上坡,满载重载动力持续在线,爬坡性能稳定,不会出现动力掉挡,复杂地形转运效率拉满。

高效能量回收系统,超低能耗。搭载高效能量回收系统,下坡、制动过程回收电能,有效降低综合电耗。在频繁启停、上下坡的矿山基建场景,持续节约运营成本。

高强度底盘架构,高强承载。采用高强度底盘架构,车架、悬挂经过强化设计,抗冲击、耐颠簸,承载能力扎实,能够持续应对砂石、土石方重载运输,皮实耐用减少维修。

立足“双碳”战略 解锁绿色运输新方案

展会现场,众多行业专家、物流企业、矿区车队代表驻足汕德卡展

台,近距离观摩实车,深度咨询三电技术、运营成本、充换电配套等核心问题。

中国重汽汕德卡持续深耕新能源重卡赛道，围绕不同细分运输场景打磨产品矩阵，不止输出整车产品,更提供车辆、充换电配套、运维服务一体化解决方案，助力运输产业转型升级。

未来，汕德卡将继续以用户真实运营需求为导向，不断迭代新能源技术,用更可靠、更经济、更高效的产品,赋能能源革命,共创运输行业高质量发展新图景。

张蕊

展会现场,众多行业专家、物流企业、矿区车队代表驻足汕德卡展

台,近距离观摩实车,深度咨询三电技术、运营成本、充换电配套等核心问题。

中国重汽汕德卡持续深耕新能源重卡赛道，围绕不同细分运输场景打磨产品矩阵，不止输出整车产品,更提供车辆、充换电配套、运维服务一体化解决方案，助力运输产业转型升级。

未来，汕德卡将继续以用户真实运营需求为导向，不断迭代新能源技术,用更可靠、更经济、更高效的产品,赋能能源革命,共创运输行业高质量发展新图景。

张蕊

复盘沉淀落地 蓄力奔赴新的市场远征

活动收官阶段，销售部针对各参学分公司的研学表现、业务现状、短板问题开展逐一点评，既充分肯定各区域经营亮点，又精准直击业务薄弱环节,剖析问题根源,指明差异化提升路径。

学而思,践于行。下一步,HOWO 轻卡销售部将持续深耕一线市场,狠抓落地执行,持续打磨渠道运营能力、锤炼终端攻坚硬核实力，以实干笃行的姿态直面市场竞争,破解发展难题,全力以赴奔赴市场攻坚新征程。

单婷



聚力绿色基建,启航低碳新程。为积极响应国家“双碳”战略,助力京津冀区域生态治理与城市更新高质量发展,近日,中国重汽 150 台豪沃新能源渣土车盛大交付仪式在北京圆满举行，开启双方深耕绿色渣运市场、携手共赢发展的新篇章。

高瞻赋能 共启京津冀绿色基建新格局

作为国家级商用车战略企业，中国重汽始终以产业担当赋能城市高质量发展，坚持核心技术自主可控,深耕新能源工程装备赛道,依托自研三电系统、国家级整车研发体系、全工况验证工艺，精准匹配首都城市建设高环保、高标准、高出勤的严苛要求。本次批量交付,是中国重汽立足京津冀战略腹地、完善区域绿色运力生态、赋能城市更新工程的重要战略布局，更是以硬核民族智造助力蓝天保卫、践行国企责任的生动实践。

此次与中国重汽达成深度战略合作，批量引入豪沃高端新能源渣土车，既是企业运力结构升级、运营模式革新、综合实力提质的关键布局,更是顺应时代趋势、践行绿色发展的责任之举。

高光交付 硬核品质赋能创富

本次交付的豪沃新能源渣土车，是中国重汽专为北京市政工程、固废运输、城建渣土等专属工况量身定制的标杆运力装备，精准适配首都超大城市市政运维高标准、环保高管控、合规严核查的核心要求。针对北京城建渣土及固废运输等高频、高强度、高规范的专属作业场景,车辆进行专项工况调校与结构优化。整车采用行业先进的轻量化整车架构设计,依托新材料、新工艺、新结构全方位科学减重，在保障承载强度与整车结构刚性的前提下精准控重,整车自重合规达标,完全满足北京车管所上牌、年审严苛标准,可实现一站式合规上牌、合法全域运营,彻底解决市政运输车辆超重超标、审验受阻、限行等行业痛点。

同时车辆传承豪沃极致可靠品质，搭载中国重汽自研核心三电系统，历经千万公里市政复杂工况极限实测验证，整机结构稳固、三电性能稳定、故障率极低，完美适配市政固废清运高频启停、连续出勤、路况复杂的高强度作业模式。车辆零排放、超低静音运行,高度契合首都生态环保与市政施工降噪要求，新能源绿牌加持，城区不限行、全天候可作业,极大提升市政运维作业效率。同时兼备耐造抗造、能耗低廉、维保简便的核心优势,大幅降低市政运力运营成本与运维开支,有效缩短回本周期,是适配北京市政固废清运、城市绿色运维、民生基建升级的高端合规标杆运力。

誓言铿锵 全维服务保障护航

未来中国重汽将持续坚守匠心服务初心,依托完善的属地化服务网络、充足的原厂配件储备、快速响应的运维体系，为客户提供全生命周期专属保障。从用车培训、日常维保到应急救援、售后跟进,全方位护航车辆高效出勤、稳定创收,切实做到让客户购车放心、用车安心、运营省心。

荣耀发车 绿色运力奔赴新征程

声声鸣笛吹响绿色转型号角，滚滚车轮开启共赢创富新程。这批豪沃新能源渣土车将有效充实京津冀绿色基建运力矩阵,助力城市低碳建设、高效施工,为区域生态保护与基建发展双向赋能。

未来，中国重汽将持续深耕新能源商用车领域,以技术创新驱动产品升级,以优质品质夯实市场根基,以全维服务赋能客户发展,持续深化与区域优质合作伙伴的战略合作，持续助力京津冀城市绿色基建高质量发展,携手共启低碳新征程、共谱行业新辉煌！

代胜楠



绿动京城 中国重汽 150 台豪沃新能源渣土车强势落地北京

张蕊