

# 中国重汽集团举行树立和践行正确政绩观学习教育专题党课暨张军桥烈士先进事迹报告会

**本报讯** 7月30日,山东重工集团党委书记、董事长王志坚到中国重汽集团,讲授树立和践行正确政绩观学习教育专题党课,认真贯彻落实习近平党建思想,纵深推进树立和践行正确政绩观学习教育。同时,举行张军桥烈士先进事迹报告会,以榜样力量凝聚推动高质量发展的强大动力。中国重汽集团党委书记、董事长刘正涛主持会议。山东第二医科大学副校长田玉胜出席报告会。

会议强调,习近平党建思想为深入推进新时代党的建设新的伟大工程提供了行动指南,集团各级党组织和全体党员干部要把学习贯彻习近平党建思想作为重要政治任务,切实用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动各项工作再上新台阶。树立和践行正确政绩观是习近平党建思想的重要内容,是加强党的领导、践行“两个维护”的必然要求,是坚持人民至上、增进民生福祉的现实需要,是贯彻新发展理念、推动“十五五”高质量发展的根本前提,是加强干部队伍建设、涵养风清气正生态的重要保证。

会议要求,各级党组织和全体党员干部要准确把握树立和践行正确政绩观的核心要求,坚决做到“六提倡、六反对”。提倡脚踏实地、反对只说不干,以钉钉子精神抓实各项工作;提倡与时俱进、反对经验主义,以新思维、新路径应对新赛道、新挑战;提倡长期思维、反对急功近利,持续加大新业务投入,实现可持续发展;提倡系统观念、反对各自为战,坚持“一家人、一盘棋”思想,实现产业链协同、价值链贯通;提倡攻坚克难、反对贪图安逸,克服畏难情绪和本领恐慌,引导优秀人才向战略业务、战略市场倾斜;提倡公正透明、反对私人



杂念,严守廉洁从业准则,营造风清气正的干事创业生态。会议指出,今年上半年,中国重汽全体干部员工团结一心,取得了优异的经营业绩,在多个赛道实现行业领先。下一步,中国重汽要继续以正确政绩观为指导,统筹推进各项工作;要确保国内国际、存量增量齐头并进,以寸土不让的决心迎难而上、再创新高;要持续提升技术、质量、成本、服务竞争力,打造全方位竞争优势;

要加快构建精准、穿透、协同、智慧的管理体系,以科学管理夯实发展根基;要推动党管干部、人才强企、员工幸福落到实处,让发展成果更多惠及全体员工。广大领导干部要始终保持永不懈怠、永立潮头、永争第一的奋斗姿态,确保圆满完成全年各项目标任务,加快建设世界一流的全系列商用车集团。会议特别邀请张军桥烈士先进事迹报告团走进中国重汽,宣讲英雄事迹、弘扬榜

样精神,引导广大党员学习张军桥同志甘于奉献、大爱无疆的崇高品格,在对标先进中坚定理想信念、坚守初心使命,切实把精神感召转化为忠诚履职、攻坚克难的实际行动。

山东重工集团党委班子成员、总部领导干部、党员代表,中国重汽集团党委班子成员、领导干部、党员代表参加学习。

牛如意

## 山东重工举办直属党组织书记专题研讨班

**本报讯** 为深入贯彻落实新时代党的建设总要求,进一步压紧压实党组织书记抓基层党建“第一责任人”职责,树立和践行正确政绩观,2026年7月,山东重工集团在山东省委党校(山东行政学院)东校区举办直属党组织书记专题研讨班。研讨班分2期开展,每期5天,80余名直属党组织书记参训。集团党委副书记、董事叶建军出席开班式并作动员讲话。

本次研讨班是集团党委紧扣党建工作新形势、“十五五”发展新任务、基层党建短板统筹部署的政治集训,以“扛牢书记第一责任 聚力攻坚四化转型”为主题,系统构建“理论授课+现场教学+专题研讨”一体化教学体系,靶向提升直属党组织书记履职能力,夯实基层党建工作根基。

培训设置政治理论、集团战略、党建实务三大模块,系统开展创新理论学

习,解读集团党建考核制度,围绕“四化”转型、产业升级、海外传播、党业融合开展实务辅导。培训期间,学员前往济南新旧动能转换起步区相关园区实地研学,理清党建服务战略转型实施路径,围绕萃取党建优秀案例、明晰党组织书记履职定位开展专题研讨,形成一批切实可行的党建工作举措。

此次培训为参训学员提供了全方位理论指导,增强了党组织书记学习

贯彻习近平党建思想的政治自觉、思想自觉、行动自觉。大家一致表示,在下一步工作中,将当好理论传播者、转型践行者,把学习成果转化为建强基层堡垒、深化党业融合、建优党员队伍的具体行动,以高质量党建引领保障集团“四化”转型落地,奋力建设科技领先、绿色发展、世界一流的高端装备跨国集团。

秦立超

## 中国重汽集团举办职工光荣退休仪式



的精彩篇章。

带着这份自豪与眷恋,退休职工们先后走进中国重汽博物馆、山东重工未来科技馆,重温企业一路走来的奋斗历程,近距离感受新能源、智能网联等前沿领域的创新成果。一路参观,一路

交流,大家倍感欣慰,也深受鼓舞。“看到重汽发展得越来越好,我打心眼里高兴!”“以后有时间,我要常回来看看。”“祝愿咱们重汽蒸蒸日上、越来越好!”一句句朴实的话语,诉说着那份早已融入血脉、始终割舍不下的重汽情怀,传

牛如意 秦晓旭

## 中国重汽集团组织开展研发系统领导干部质量管理能力考试

**本报讯** 为进一步提升研发系统领导干部质量管理能力,全面检验前期质量培训学习成果,7月24日,中国重汽集团组织开展研发系统领导干部质量管理能力考试。集团党委书记、董事长刘正涛监考并作开场讲话,总工程师丁惟云主持并宣读考试纪律,汽车研究院副总副科级及以上领导干部115人现

场参加考试。

刘正涛在讲话中指出,质量是企业立身之本,是提升产品竞争力的关键。近年来,集团持续深化质量管理体系建设,推动体系要求在研发、生产、工艺、采购等各领域落地落实,质量管控成果显著,体系运行效能稳步提升。他强调,研发环节是决定产品质量的源头

核心,各级领导干部必须树牢科学的质量观,吃透标准、严守流程、规范执行。全体应试人员要明确考核导向、端正学习态度,严肃纪律、诚信应考,考后认真复盘、整改提升,深入查找业务短板与知识薄弱环节,真正让质量意识内化于心、外化于行。

此次考试是集团以考促学、以考促

练、以考促改的重要举措,有效检验了研发干部质量管理水平。集团将进一步夯实系统质量管理体系建设,将质量素养作为干部选拔任用、评优评先的重要标尺,以一流的质量管理体系赋能企业技术创新与产品升级,为集团高质量发展、可持续发展筑牢坚实根基。

牛如意

**本报讯** 7月27日下午,山东省人民政府新闻办公室举行“数说山东看发展”主题系列新闻发布会,邀请省国资委主要负责同志等介绍山东省属企业2026年上半年经济运行情况,并回答记者提问。

山东省国资委党委书记、主任刘建军介绍,今年以来,面对复杂多变的宏观经济形势和激烈的市场竞争,省国资委深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,全面落实省委、省人民政府决策部署,锚定高质量发展目标任务,大力实施“价值创造引领、产业育新升级、市县监管提升、资本布局优化、资产质量提高、公司治理提质”六个专项行动,统筹推进稳增长各项工作,省属企业经济运行整体呈现“稳中有进、进中提质”的良好态势,资产规模持续壮大、盈利能力稳步提升,发展底盘更加坚实。主要有五个方面特点:一是主要财务指标全国领先。截至2026年6月末,26户省属企业资产总额5.97万亿元,同比增长7.5%;所有者权益,也就是净资产1.8万亿元,同比增长7.1%。上半年,省属企业实现营业收入1.3万亿元;实现利润总额564.2亿元、净利润418.8亿元,同比分别增长13.5%、12.5%。根据国务院国资委地方监管企业财务快报,在全国32个省级国资委监管企业中,不包括直辖市,山东省属企业营业总收入、资产总额、所有者权益居第1位,利润总额、净利润居第2位,主要经营指标持续稳居全国前列。二是经营效益稳步提升。上半年,21户省属企业利润总额实现同比增长,有13户企业增速超5%。省属企业成本费用利润率4.7%,同比上升0.7个百分点,降本增效成效显著。实现经营活动现金流量净额757.4亿元,同比增长42.7%,经营创现效能有效提升,稳健发展根基持续夯实。三是重点企业贡献突出。上半年,山东重工、山东高速、山东能源、山东黄金、山东港口5户省属企业利润均超50亿元,全部进入全国地方国企利润总额前30位,有力支撑省属企业盈利基本盘。其中,山东重工175亿元、山东高速107.1亿元、山东能源63.5亿元、山东黄金55.3亿元、山东港口53亿元。省属企业聚焦核心主业深耕细作,推动优势产业精准发力。山东重工深耕装备制造主业、积极拓展海外市场,主营产品重卡、发动机销量同比分别增长29%、13%,出口收入同比增长33.4%,利润同比增长16.8%;华鲁集团精准拓市稳产,深挖增收潜力,利润同比增长33.2%。四是发展质效总体优化。上半年,省属企业资产运营效率稳步提升,年化净资产收益率4.7%,同比提升0.2个百分点,较一季度环比提升0.5个百分点,有6户企业净资产收益率超5%。省属企业加大科技创新投入力度,积极推动创新联合体建设,上半年研发投入207亿元,同比增长11.3%,有12户企业增速超10%;研发经费投入强度1.7%,同比提升0.2个百分点,有9户企业研发经费投入强度超2%;今年7月份,潍柴动力高性能柴油机关键技术及应用项目荣获2025年度国家科技进步二等奖。浪潮集团新增有效发明专利近3000项,新突破关键技术10余项。此外,省属企业年化全员劳动生产率达到62.9万元/人,同比提升5.1万元/人;营业收现率131.6%,同比提升11个百分点。省属企业核心质效指标逐步优化,高质量发展底色更实、成色更足。五是社会贡献有效彰显。省属企业主动融入全省发展大局,稳经济、稳税源、稳投资,社会责任履行更加有力。上半年,省属企业实现增加值2236.1亿元,同比增长8.4%,有12户企业增速超10%。税费贡献有效提升,上半年省属企业上缴税费532.6亿元,同比增长10.3%,有17户企业增速超5%。固定资产投资稳步扩容,省属企业完成固定资产投资719.2亿元,同比增长4.4%,山东铁投、山东港口等9户企业增速超10%,重点基础设施、产业项目有序推进,为全省经济高质量发展注入强劲动能。

在新闻发布会上,记者问:“近年来,新能源越来越多地应用于商用车、工程机械行业,请问山东重工上半年新能源业务发展情况如何?在新能源国际化方面有什么打算?”

山东重工集团党委书记、董事长王志坚表示,今年上半年,受国家“双碳”“两新”“两重”政策驱动,国内商用车、工程机械行业整体呈现稳中向好、结构升级的趋势。其中,新能源产品全生命周期成本优势显著,应用场景迅速拓展,结构占比快速提升,国内商用车中重卡、轻卡新能源渗透率分别达到34%、29%,工程机械中装载机、矿卡新能源渗透率分别达到57%、49%。上半年,山东重工实现营业收入3319亿元,同比增长16.6%,其中国内新能源业务收入244亿元,同比增长57%。

山东重工将新能源作为“十五五”战略转型的“头号工程”,推动资源和能力全面向新能源倾斜,深度开展全产业链布局。一是构建全场景整车整机竞争优势。持续加大新能源商用车、工程机械等装备研发投入,丰富产品组合、加快迭代升级,打造行业领先的技术、质量、成本、服务竞争力。上半年,中国重汽新能源重卡销售2.5万辆,同比增长141%,跃居行业第一,客户认可度和品牌影响力显著提升。二是构建自主可控的多元动力系统。集团旗下潍柴坚持投资合作与自主创新相结合,实现了从柴油、燃气到纯电、混动、氢能、SOFC及替代燃料的深度转型,形成了涵盖电池、电机、电控、电驱桥的一体化动力链,充分满足全球客户各类复杂应用场景的需要。三是构建开放共赢的产业竞争新生态。今年4月,山东省率先推出了大功率充电示范站实施方案和电动重卡规模化应用若干措施,对山东产业生态建设起到了巨大的促进作用。山东重工积极推进整车租赁、电池银行、车电分离等业务模式落地,协同开展补能网络建设,面向战略客户量身定制新能源运力、施工解决方案。四是构建世界一流的试验与智造能力。山东重工正在加快建设中国重汽高端商用车、电驱桥智能制造专线、新能源试验检测中心,潍柴新能源动力产业园二期、SOFC等项目,进一步满足新能源市场需求,培育壮大新质生产力。

从全球市场来看,新能源商用车、工程机械即将迎来爆发式增长新机遇,特别是东南亚、非洲、拉美、欧洲等成品油进口依赖度高的地区对新能源的需求更加迫切。山东重工已经在海外一些国家进行了新能源产品的推广应用,拥有经全球市场验证的新能源解决方案,满足不同国家能源结构和转型需求。最近山东重工在越南召开了全球合作伙伴大会暨绿色智能产品展示会,这是山东重工首次在海外举办聚焦新能源、数智化领域的国际展会,将有力助推山东重工拓展全球新能源市场广阔蓝海。

牛如意

## 山东重工参加山东省属企业2026年上半年经济运行情况新闻发布会并答记者问

孙晴

济南商用车公司——

# “智领匠行”燃引擎 党建引领添动能

□ 刘文凤



济南商用车公司党委总装部党支部打造“智领匠行”党建品牌，在中国重汽党建品牌评选中斩获铜牌。“智领匠行”党建品牌以“135”工作法为抓手，以党建与生产经营、企业文化双融双促为核心，利用“三维攻坚”锻造核心竞争力，依托“五动赋能”淬炼钢铁团队，激活企业发展红色基因，为企业高质量发展注入强劲红色动能。

一核领航：  
铸魂强基，锚定党业融合“定盘星”

总装部党支部以“135工作法”为总抓手，将党建引领贯穿品牌创建全程，把政治建设摆在首位。严格落实“三会一课”、民主评议、党员评星定级等制度，去年全年开展理论研学24次、主题党日13次、专题党课4次，组织红色观影、红色基地研学等特色活动10余次，在常态化浸润中淬炼党员初心，凝聚奋进共识。

深耕“党建+”融合实践，推动组织优势向发展动能深度转化。在“党建+项目”中，依托党员先锋号工程攻坚突破，将产线节拍从4.5分钟/台精调至4分钟/台，刷新智造效率；在“党建+质量”中，发挥

济南卡车制造公司——

## 以“卡车110”体系筑牢企业安全稳定防线

□ 王超 张明

“您好，卡车110吗？3号路口有辆物流车违规卸货！”

清晨7时，济南卡车制造公司“卡车110”指挥中心接到巡逻人员的报告。5分钟后，治安巡逻队赶到现场，经核查，该车因配送清单核对失误，误将一批发动机配件卸在路口临时存放。巡逻人员当即联系物流中心重新规划卸货点，同时对司机进行规范培训并登记备案。这起典型的运输环节违规事件，在“卡车110”体系的快速响应下，从发现到处置仅用15分钟。

一直以来，济南卡车制造公司始终将“安全稳定”视作生产经营的生命线，以全员参与为基础，以主动防控为核心，通过体系化建设推动企业安全管理从“被动应对”迈向“主动防御”，为高质量生产筑牢坚实保障。

聚焦“防范化解”导向  
实现风险防控精准化预警

“治安管控不能等案件发生后再补救，要像雷达一样提前捕捉风险信号。”治安管理负责人介绍。依托“卡车110”体系，公司打造了覆盖“厂区道路——生产车间——运输链条”的立体防控网络，万余个高清监控探头实现各生产区域全覆盖。智能系统可及时查处违规停车、未按规定佩戴劳保用品等行为。今年以来，已发出预警42次，通报违章车辆141辆，及时纠正率达100%。

针对物流运输、焊接车间等高频风险点，明确了“物流车辆必须在指定区域停靠，装卸时间不得超过规定时间”“焊接作业区定期需进行一次气体浓度检测”等刚性条款。治安巡逻队实行“三班倒”巡逻机制，对总装车间、物流区域门等重点部位增加巡逻频次，确保“风险早发现、隐患早消除”。

杭州发动机公司——

## 召开深化产改工作暨职工创新与人才培养推进会议

为全面落实集团深化产改工作部署，扎实推进产业工人队伍建设改革，持续激发一线产业工人创新创造活力，近日，杭州发动机公司召开深化产改工作暨职工创新与人才培养推进会。

会议传达了集团公司深化产改工作要求。会议指出，深化产业工人队伍建设改革，是党中央立足强国建设、民族复兴伟业作出的重大战略部署。公司各部门要提高政治站位，深刻认识深化产改工作的重大意义，精准构建产业工人成长成才体系，以高度的政治自觉和行动自觉推进产改工作，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，将“重于德、工于匠、成于行”的理念落到实处。

党员传帮带辐射作用，将整车AUDIT评审问题从2024年676项压降至2025年283项，实现质量管控质的飞跃；在“党建+生产”中，组建党员产能提升突击队，攻坚克难、奋勇争先，实现双班日产突破300辆的新跨越。

三维攻坚：  
破局提效，激活智能制造“强引擎”

总装部党支部紧扣企业智造升级方向，以“智能攻坚、先锋攻坚、工匠攻坚”为重点，坚持三维发力，使“智领匠行”成为赋能企业高质量发展的红色引擎。

智能攻坚，助力质效双提升。党员骨干牵头攻坚设备智能化改造，圆满完成7项核心改造任务，对标完成53项技术优化；搭建全链条质量追溯体系，实现油液加注、拧紧等关键工序数据实时采集、全流程“入云”；新增电检仪，实现电器功能在线前置检测，诊断精准度大幅提升，加快推进数智化发展进程。

先锋攻坚，以身作则营造干事创业氛围。生产一线党员坚守岗位、攻坚克难，在双班生产中把牢质量底线、推动产量攀升；技术一线党员躬身实践、迎难而上，累计攻克产线瓶颈问题130项，为生产顺畅保驾护航；质量一线党员履职尽责、严守底线，实现工艺纪律执行率100%，以行动诠释共产党员的责任与担当。

工匠攻坚，薪火相传夯实技能人才基础。健全党员骨干传帮带机制，精准培

育汽车技师及以上技能人才182人，打造高素质技能人才方阵；举办35场技能比武大赛，以赛促学、以赛提能、以赛选才，营造比学赶超的浓厚氛围；参加山东省“技能兴鲁”职业技能大赛，斩获3个一等奖，让工匠精神在生产一线薪火相传、生生不息。

五动赋能：  
协同共进，绘就高质量发展“新图景”

总装部党支部坚持以“文化带动、头雁领动、平台驱动、组织联动、监督促动”为支撑，构建起党业深度融合、各方协同发力的良好发展格局，让“智领匠行”品牌活力持续迸发。

通过“正向管控、逆向提升”的闭环管理筑牢双班生产质量防线，优化生产调度体系，科学统筹资源配置，实现重大生产任务100%圆满交付。深耕降本增效，2025年落地65项降本项目，实现973万元降本增效，兼顾质量与效益双提升。强化内部协同，打破部门壁垒，推动人均生产率提升21.9%，产线异常问题减少24.6%；深化外部合作，优化41项现场作业流程，推动外部物流配送规范化水平提升43%；对标行业标杆找差距、学先进，开展6次交流学习活动，落地284项现场改善项目，在互学互鉴中持续提升核心竞争力。开展全过程提升行动，建立健全问题闭环管理机制，通过例会调度、跟踪督办、销号管理，确保各类问题整改



突出“联调联动”重点  
实现全员预防集成式攻坚

“安全并非一个部门的事，要攥紧拳头形成合力。”这是公司在安全管理中形成的共识。“卡车110”体系打破部门壁垒，构建起“指挥中心统筹+职能部门联动+生产车间响应”的三级联动机制，实现“一点报警、全域响应”。

今年5月，车身车间员工在巡检时发现一处消防栓接口松动，通过“卡车110”反馈预警。指挥中心立即调度安全环保部、设备部、车间安全员三方联动完成了维修。这样的“员工吹哨、部门报到”案例已经成为常态。在应急处置方面，联动机制展现出强大效能。今年夏季暴雨期间，厂区低洼处

出现积水险情，“卡车110”启动应急预案，安全环保部封堵进水点、制造部调运沙袋、设备动能部启动排水泵，各部门协同作战排除险情，保障了生产正常运行。

拧紧“研判考核”链条  
实现安全生产闭环式管理

“做完不等于做好，治安管控必须有始有终、闭环到底。”公司建立了“周研判、月考核、季复盘”的闭环管理体系，每周召开安全分析会，梳理警情数据并绘制“风险热力图”；每月将隐患排查量、整改时效等纳入部门绩效考核；每季度组织全公司复盘，将典型案例转化为管理改进措施。同时治安保卫室常态化编发治安工作周报，上半年累计发布21期，排查整改各类问题268

到位、落地见效，以严密的监督体系、有力的监督举措，推动各项工作落地生根、开花结果。

硕果盈枝：  
实干出彩，铸就党建引领“新荣光”

2025年，总装部累计生产整车60600余辆，日产峰值突破300辆，产能规模再创新高；一次入库合格率提升50%，创下历史最好水平，整车3MIS指标降幅达37%，质量管控成效斐然。同时，人才培养成果丰硕，涌现出全国劳模、齐鲁工匠、济南工匠各1名，斩获山东省技能竞赛3个一等奖；贾相波创新工作室累计荣获30项荣誉，成为技术创新的“孵化器”。全体党员主动下沉生产一线，完成130项工艺验证，推动生产异常问题下降27%，多能工增长率达37%，七大车型混线生产的柔性化水平领跑行业。2025年累计荣获各级荣誉64项，基层党组织战斗堡垒作用与党员先锋模范作用在实干攻坚中充分彰显。

初心如磐担使命，奋楫笃行启新程。济南商用车公司党委总装部党支部持续擦亮“智领匠行”党建品牌底色，不断丰富品牌内涵、创新实践路径，全力推动党建工作与生产经营深度融合、同向发力，以“永不懈怠、永立潮头、永争第一”的昂扬风貌，聚力激活新质生产力，让鲜红党旗在智能制造前沿熠熠生辉，为企业高质量发展蓄势赋能。



项。

通过数据分析，公司还发现物流车辆违规停靠多集中在早8点、晚6点两个高峰时段。为此调整巡逻排班，在高峰时段增派巡逻队，违规现象环比下降33%。此外，针对“部分隐患整改不彻底”问题，推行“整改销号制”，整改完成后，由部门复查确认，确保隐患彻底消除。上半年累计下发治安隐患整改通知书17份，全部完成整改销号，实现隐患动态清零。

如今，在济南卡车制造公司规范停靠的物流车、防护装备佩戴齐全的生产员工、实时更新的安全标识牌，构成了一幅井然有序的生产画面。“卡车110”体系的运行，治安事件发生率同比下降12%，生产计划配送及时率提升至98.5%，用扎实的治安管理工作为客户交付保驾护航。



精益生产不止是理念，更是扎根生产一线的实干实践。为持续优化生产工艺、严控产品质量、压降生产损耗，济南轻卡制造公司焊装车间修车班聚焦生产痛点难点，针对全新一代车型右车门前玻璃导槽变形引发的车门总成高频报废问题，精准发力、专项攻坚，通过工艺优化、工装改良、流程固化全方位升级，成功根治现场质量顽疾，以技术革新实现质量、成本、效率三重提升，为企业精益化高质量发展注入强劲动能。

生产一线无小事，细微缺陷亦可造成大幅损耗。此前，全新一代车型右车门前玻璃导槽采用大塑料箱集中摆放转运方式，工件长期叠压受力极易导致槽口变形，产生细微尺寸偏差。这类缺陷隐蔽性强、常规前置排查难以精准识别，看似微小的尺寸误差，却在自动化生产流程中引发连锁质量隐患。

在机器人转运、焊接全自动化作业过程中，变形导槽输送至对应工装工位时，会与设备定位块发生硬性干涉，造成工件二次变形。后续焊接程序启动后，电极帽与变形部位直接碰撞，最终导致车门总成结构损坏、整件报废，成为困扰生产线稳定生产的一大瓶颈。据现场数据显示，问题整改前，该工位累计生产35辆份产品，报废数量达11辆份，报废率高达31%。居高不下的报废率，不仅造成物料耗材、人工工时、设备能耗的多重浪费，打乱常态化生产节拍，更持续推高制造成本，严重制约车间精益生产水平提升。

直面生产堵点、质量难点，焊装车间修车班组主动担当、迅速行动，第一时间组建专项改善攻坚小组，全员下沉生产现场，全面复盘物料存放、工装定位、机器人焊接全流程工序，逐环节排查问题、逐细节研判根源，精准锁定缺陷成因，量身制定科学可行的专项改善方案，打响质量提升、降本增效攻坚战。

攻坚过程中，班组骨干团队精准施策、靶向突破。针对焊接碰撞隐患，工作人员精准测量焊接工位电极帽静臂与板材间隙，在严格恪守焊接工艺标准、绝不松懈产品质量的前提下，科学优化机器人运行轨迹，将设备安全间隙提升至2毫米，从运行层面彻底规避焊接碰撞风险。针对工装干涉变形问题，班组对工装支撑定位块实施5毫米切削改良，精准优化工件定位适配空间，完美解决工件转运、定位过程中的干涉变形问题，从工艺端斩断缺陷产生源头。

一次改善是突破，长效管控是关键。为守住攻坚成果、杜绝问题反弹，班组同步落地常态化、标准化管控举措。将优化后的机器人焊接程序完整备份存档，统一固化设备运行参数，保障每一批次产品生产工艺高度一致，实现标准化作业。同时建立工装常态化点检维保机制，定期排查定位块磨损情况，根据磨损尺寸及时加装适配垫片，持续保障工装定位精度，以常态化精益管控筑牢质量防线。

目前，本次专项改善工作已全面落地见效，现场长期存在的质量隐患彻底清零，因玻璃导槽变形导致的车门总成报废问题完全杜绝，该工位产品质量稳定性、生产合格率实现100%达标，生产流程更加高效顺畅。在经济效益上，按年产千辆份产能测算，每年可节约生产成本十余万元，实打实的降本成效，为企业提质增效创造了可观价值。

点滴改善聚效能，精益深耕促发展。此次难题攻克，是焊装车间深耕精益生产、立足现场提质降本的生动实践。济南轻卡制造公司将持续立足生产一线，以问题为导向、以创新为动力，紧盯生产质量短板，深挖降本增效潜力，持续推进工艺优化、技术革新与管理升级，以精益求精的工匠精神严控产品质量，以实干实效助力企业高质量发展。

济南发动机厂——

## 举办产品测量技术技能竞赛活动

为全面夯实质量管理基础，进一步提升员工的技术技能水平，弘扬精益求精的工匠精神，近日，济南发动机厂举办产品测量技术技能竞赛。

本次竞赛采用“30%理论+70%实操”综合评分机制，全方位检验参赛者综合能力。理论考试涵盖安全操作知识、量检具使用与维保、测量技术应用和测量误差分析等内容。实操环节则紧扣生产实际，重点考察选手对毛坯划线操作以及杠杆表等常用量检具的合理选用与组装测量。实操环节限时10分钟，选手需对照检测要求精准研读加工图纸，分毫之差皆会造成装配、读数偏差，直接影响检测结果的准确度。从量具精准选配、毛坯余量精细划线，到测量数据严谨记录，每一道操作流程，都充分展现参赛员工深耕细节、苛求品质的工匠精神。

本次竞赛不仅为职工搭建了一个展示自我、切磋技艺的平台，更有效促进了理论与实践的深度融合。今后，济南发动机厂将继续秉持工匠精神，持续开展技能提升活动，打造一支知识型、技能型、创新型的高素质产业工人队伍，为企业的蓬勃发展贡献坚实力量。

任爽爽 王沛栋

曾群

榜样力量

# 守质量底线 攀技术前沿

——记中国重汽 2025 年度“质量之星”徐林

□ 张雅儒

在济南发动机厂质量部有一位被大家称为“质量卫士”的人,他就是徐林。虽然他平日里话不多,却总能在零部件的细微之处发现潜在隐患,默默守护着发动机配套件装配前质量的第一道防线。作为配套件质量确认人员,徐林深知自己肩上的责任,当被问起这些年坚守的信念,他只是朴实地说:“我的工作,就是不让一件有风险的零件流到装配现场。”正是这份对质量的执着与坚守,让他荣获中国重汽集团 2025 年度企业文化之星——“质量之星”称号。

于细微处见真章  
他是质量防线的“守门人”

“差一丝一微,也可能影响整机性能。”这是徐林常挂在嘴边的话。在工作岗位上,他将“严格”二字刻进了日常的每一个动作。2025 年,经他手确认的配套件批次达 3462 批,开具不合格品单 31 批次,完成新产品及二供方全尺寸确认 160 批次。数字背后,是他无数次俯身细察、反复测量与数据比对。

一次,有一批外观无明显异常的管类零件送达。按照常规流程抽检,尺寸数据也在公差内。但徐林没有轻易放行,他总觉得数据变化趋势有问题,这让他想起在集团学到的红蓝光扫描技术,他主动提出:“这批件,咱们用红蓝光扫一下看看轮廓符合性吧。”经过精细扫描与逆向建模分析,数据显示这批零件存在肉眼无法察觉的细微形变趋势。得益于细致入微的观察与敏锐的判断力,他及时规避一批不合格零部件上线风险。

更难得的是,他不仅自己钻研,还想着让大家都能提升。面对部门里关节臂测量设备操作人员短缺的困境,他每次操作时都会化身“现场讲师”,手把手地教



年轻员工如何找基准、打光、读数据,在他的带领下,配套件质量确认团队中能熟练操作高精度设备的人员从 1 名变成了 5 名,助力团队提升检验水平。

于变革中显担当  
他是系统升级的“破局者”

近年来,随着企业数字化转型步伐加快,从智桥到 SAP,再到 WMS、QMS 系统陆续上线,每一次系统切换都牵动着检验流程的神经。面对陌生的界面和重构的流程,不少同事感到压力倍增。此时,徐林站了出来,主动成了那个连接业务与技术的“桥梁”。

系统上线初期,检验模块偶有卡顿,

他把每天操作中遇到的问题一条条记下来,利用业余时间钻研系统手册,把问题理清、把逻辑吃透,并主动找到系统开发的技术人员。“老师,我们这个检验单据流转的逻辑是不是可以这样理解……”“您看,这一步报错,会不会是数据接口的映射问题?”

那段时间,他的工位常常很晚还亮着灯。正是这份主动担当,帮助团队快速扫清了系统应用初期的诸多障碍,原本需要几个小时才能走通的流程慢慢变得顺畅起来,检验工作也平稳过渡到了新系统上。“系统是工具,用好它才能更好地为质量服务。”在徐林看来,工具再先进,也得靠人把它琢磨透。他把对新系统的钻研当成对自己岗位的一份交代。

## 与企业同行 见成长之路

□ 李梦泽

时光是梦想的轨迹。蓦然回首,济南变速箱厂已从昔日的保密项目发展成为今天拥有世界领先智能装配线的现代化生产单位。作为这个大家庭中的一员,我有幸以一名普通员工的视角,亲历并见证着公司的繁荣与壮大。在这条与企业同行的成长之路上,我追随着中国重汽济南变速箱厂的脚步,一路学习、一路收获、一路向前。

“中国第一记心上,世界一流我理想;传递激情永不懈,成就未来我辉煌……”在激昂昂扬的厂歌中,班组的一层级会议逐渐拉开序幕,蓝天与朝阳交相辉映,工人与机器共舞翩跹,汗水与智慧脉搏同频,我的思绪回到了 2000 年……

栉风沐雨,我是创新智造的“见证者”

我依然清晰地记得,那时,小学放学铃声响起后,我和同学们手牵手,踏着欢快的步伐,走进那充满车床轰鸣的齿轮车间,寻找忙碌于工作的父母。那时的我,不曾想过,这片充满喧嚣的厂房,将成为我未来二十多年生命旅程中不可分割的一部分。

那时厂区的地面总是留着斑斑油污,车间设备老旧,生产时机器的轰鸣声、打磨声等各种噪声尖厉刺耳。通风除尘方式简陋,叉车一过,尘土飞扬,脚下随时会看

砥砺前行,我是转型升级的“亲历者”

刚到车床崩出的铁屑,不留神就会扎到脚。2017 年 2 月 6 日,入职第一天,再次走进中国重汽工业园,眼前的景象已焕然一新。明亮的展厅、闪烁的 LED 大屏,耳边响起的不再是噪音,而是班组宣言的歌声。时光在日复一日中静静流淌,变化在不知不觉中悄然发生。如今,我驻足这片熟悉的车间,细细端详间才发觉,短短数年这里又焕发新颜。崭新的智能装配线、HELLER 线与多台先进的滚齿机、磨齿机,共同勾勒出车间的现代化图景。这些高自动化、柔性化的智能产线,正以精准高效的运行节奏,持续提升着生产效能。凝望这片由汗水浇灌的智造成果,一股由衷的自豪感在我心中久久回荡。

向新而生,我是接续奋斗的“参与者”

初涉党群工作之时,我的脑海中一片空白。“干什么、怎么干、能不能干好”,这些问号日夜萦绕心头,让我既感压力,又充满志忑。印象最深的是第一次处理职工医疗救助报销。当我整理着桌上厚厚一沓发票单据,看着每一张票据背后都是一个家庭的期盼,那一刻我深切体会到这份工作的分量。一张张单据,不仅是工作的见证,更是我为职工办实事、解难题的实实在在印记。也正是在这样的点滴实践中,我逐渐找到了自己的价值坐标。

从最初面对文稿材料时的打怵逃避,到如今能够从从容容策划整场活动的文字内

容;从按部就班完成事务性工作,到主动创新活动形式,我们不断倾听职工心声,努力让每一次活动都成为大家真正愿意参与、乐于分享的暖心时刻。无论是精心设计的团建游戏,还是别出心裁的文化活动,我们始终在探索如何让组织的关怀以更生动、更亲切的方式抵达每一位职工的心里。这九年的成长历程让我明白,真正的管理不是简单的上传下达,而是用心搭建桥梁、用情传递温暖,在服务职工的过程中实现自我价值,在与企业同行的道路上书写属于我们的奋斗篇章。

在岁月的长河中,济南变速箱厂以坚定的信念和豪迈的笔触,描绘了一幅波澜壮阔的新画卷。我们坚守质量根基,于细微处精益求精;我们聚力技术引领,在创新中不断突破;我们聚焦效率提升,向更高标准勇毅前行。作为这个大家庭中的一员,我由青涩的少年成长为肩负责任的青年。在这条充满挑战与机遇的道路上,我虽是一颗小小的螺丝钉,却也闪耀着属于自己的光芒。

征程万里,重任在肩。在济南变速箱厂高质量发展的壮阔道路上,我愿与之同向同行,以更加昂扬的姿态迎难而上、破浪而进。我们将并肩携手,用坚韧的意志书写担当,以笃实的行动诠释信念,在这条承载荣光与梦想的大道上驰而不息。



打造党建文化阵地,设立 15 个党员责任区,5 个示范岗,3 面流动红旗,党员联系班组 46 个……一直以来,济南卡车公司总装一部党支部始终以高质量党建引领生产经营高质量发展,深耕政治建设、抓实队伍建设、聚力生产攻坚、厚植一线服务,实现党建工作与生产经营深度融合。2025 年,实现产能 108777 辆,构建全员成本“四位一体”管控体系,实施降本项目 62 个,创效 471 万元,工艺降本 45 项,创效 790 万元,凭借过硬支部建设和亮眼产能突破,荣获 2025 年度济南市先进基层党组织、山东重工集团五星级党支部,彰显了基层党组织红色堡垒力量。

筑牢思想根基  
淬炼过硬党员队伍

总装一部党支部现有党员 49 名,始终把党的“六大建设”贯穿工作全过程,严格落实全面从严治治主体责任,常态化抓实“三会一课”、专题党课、主题党日等组织生活。落地 5 项特色党建活动,9 项“我为群众办实事”项目,组建 6 支党员突击队,亮身份、践承诺、飘党旗,形成“硬仗党员扛、高地党员攻、紧急党员冲、创优立新功”的先锋格局;党支部深耕理论学习,依托“学习强国”学习平台打造常态化学习矩阵,全员活跃参与,先后涌现出济南市、集团级“学习强国”学习达人,党员政治素养和理论水平持续提升,支部党建档案规范齐全,连续 7 年获评卡车公司先进基层党组织。

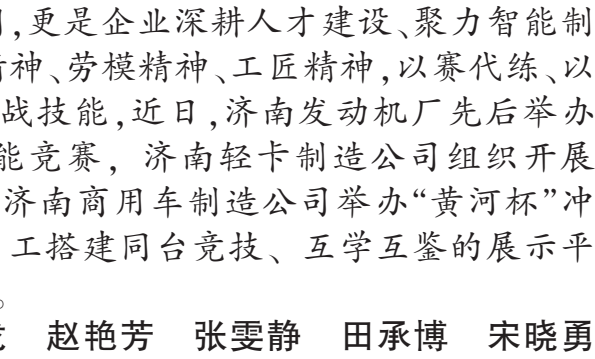
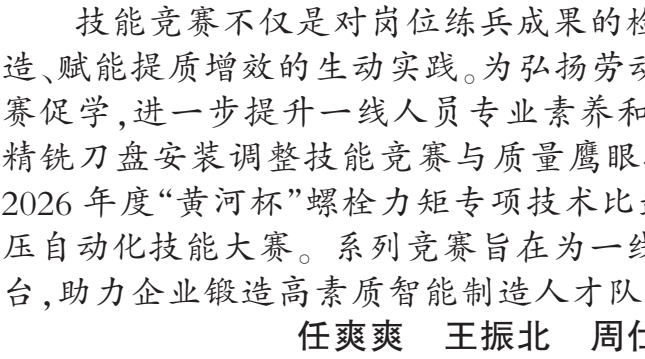
党建赋能生产  
攻坚突破提质增效

总装一部党支部坚持党建与生产深度融合,锚定产能提升目标,充分发挥党员先锋模范作用。通过优化生产流程、攻克技术瓶颈,2025 年,单日双线产能突破 550 辆,支部党员带头攻坚克难,创新推行生产“三提前”工作法,搭建 20 余套产能模型,攻克 16 项特殊车型生产瓶颈,使特殊车型生产效率提升 15%,月度最高产量 14257 辆,打造集团人均效率最高生产线,同步推行“三个一”传帮带、党员联系班组全覆盖,健全党员活动室,把组织优势转化为发展动能,通过网格化物料管理,生产精细化水平大幅提升。

深耕特色党建  
涵养务实清廉作风

党支部全力打造“131”特色文化,面对混线生产、车型复杂、双线双班等多重考验,党员冲锋在前、迎难而上,优化生产线边物料配置,物料总量优化 40%,筑牢企业生产保障防线。同时,支部严守党风廉政建设底线,层层压实廉政责任,常态化开展警示教育,深耕“重德、重勤、重廉”廉洁文化建设,锻造纪律严明、作风务实的党员队伍。数字化转型项目获山东省工业 4.0 创新创业大赛一等奖,助力集团产销量、市占率双第一。全年接待 100 多个国家累计 711 场次参观,展现了企业在科技创新、绿色发展领域的实践成果与高端装备制造实力。

未来,总装一部党支部将持续以党建为引领,以“四红保卫战”为抓手,构建全要素生产“131”体系,实干笃行、创新突破,持续激活基层党建活力,不断提升新质生产力,为民族重卡高端化、智能化、绿色发展提供坚强支撑。



技能竞赛不仅是对岗位练兵成果的检阅,更是企业深耕人才建设、聚力智能制造、赋能提质增效的生动实践。为弘扬劳动精神、劳模精神、工匠精神,以赛代练、以赛促学,进一步提升一线人员专业素养和实战技能,近日,济南发动机厂先后举办精铣刀盘安装调整技能竞赛与质量鹰眼技能竞赛,济南轻卡制造公司组织开展 2026 年度“黄河杯”螺栓力矩专项技术比武,济南商用车制造公司举办“黄河杯”冲压自动化技能大赛。系列竞赛旨在为一线员工搭建同台竞技、互学互鉴的展示平台,助力企业锻造高素质智能制造人才队伍。

任爽爽 王振北 周仕龙 赵艳芳 张雯静 田承博 宋晓勇

观  
热  
点

# 140 度 HOWO 新能源冷藏车再交付南京大客户

近日,中国重汽 HOWO 轻卡新能源冷藏车南京大客户批量交付仪式顺利收官,继首批 6 台 140 度大容量车型投入运营并交出全优实测成绩单后,客户正式追加复购 10 台同型号车辆并完成交付。至此,该客户核心冷链车队已全面完成“油换电”绿色转型,以实打实的采购决策为 HOWO 轻卡新能源产品的硬核品质投出信任票。

作为长三角地区核心冷链枢纽城市,南京链接苏皖、辐射华东,本地连锁商超密布、冻品生鲜城配需求高频,同时往返周边城市的中短途城际冷链运输需求旺盛。商超冻品配送对温控稳定性、配送准时率要求严苛,城际运输则对车辆续航、可靠性提出更高标准,叠加江苏地区绿色城配政策深化、新能源货车路权优势持续释放,兼具长续航与高可靠性的新能源冷藏车,已成为当地冷链企业降本提效、合规运营的核心刚需。

秉持“实测验证再选型”的审慎原则,该客户此前首批引入 6 台 140 度 HOWO 新能源冷藏车,全面投入商超冻品日常城配与南京周边城际冷链运输场景。历经多轮全工况运营验证,车辆全程零故障运行,满载开制冷状态下的实际续航完全匹配日常配送里程需求,无论是市区多启停的商超配送路线,还是跨城中途的干线补能节奏,均完美适配客户运营排班,实测口碑拉满。基于远超预期的运营表现,客户果断加订 10 台,一次性完成核心运营车队的电动化升级。

本次批量交付的 HOWO 轻卡 140 度新能源冷藏车,正是专为“城配+城际”双场景冷链运输打造的标杆产品。车辆搭载 140kWh 大容量电池,配合全域能耗优化技术,即使全



程开启制冷机组,仍能稳定覆盖单日商超多点配送与周边城际往返运输需求,无需中途补能,彻底打消冷链用户的续航焦虑;配套高效快充技术,午休间隙即可完成补电,进一步提升车辆运营效率。

针对冻品冷链的核心需求,车辆打造了专业级恒温守护体系。保温厢体采用食品级保温材料,整体密封性能与保温效果行业领先,搭配智能温控系统,厢内温度控制精度可达±1℃,制冷速度快、回温幅度小,无论是速冻食品、低温肉制品还是高端生鲜食材,都能全程维持标准低温环境,杜绝断温变质风险,保障货物交付品质。同时,车辆配备全

方位电池安全防护与整车电控安全系统,从行驶、装卸到静置全场景筑牢安全防线。

运营成本层面,140 度大容量车型延续了 HOWO 轻卡新能源产品的降本优势。高效电驱系统配合多挡位制动能量回收功能,综合电耗优于同级产品,叠加新能源车辆更低的维保成本、市区通行路权优势,单公里运营成本相较传统燃油冷藏车大幅降低,可帮助客户在激烈的冷链市场竞争中构建稳定的成本优势,提升整体盈利空间。

实测见真章,复购证品质。从首批 6 台实测验证到 10 台追加复购,再到全车队完成电动化转型,这份来

自南京核心客户的认可,既是对 HOWO 轻卡 140 度新能源冷藏车“长续航、高可靠、低成本”产品实力的最佳印证,也是中国重汽 HOWO 轻卡深耕冷链场景、聚焦用户真实需求的成果体现。

此次交付是 HOWO 轻卡新能源冷藏车深耕华东长三角冷链市场的又一重要里程碑。未来,中国重汽 HOWO 轻卡将持续聚焦不同区域、不同场景的冷链运输痛点,不断迭代新能源产品技术,完善全周期服务体系,携手更多冷链客户推进运输绿色转型,助力长三角冷链物流行业高质量发展。

单婷

视  
野

## 致敬耕耘岁月 赓续奋斗精神——济南卡车销售部举办职工荣退仪式

为致敬老员工的耕耘奉献,传承实干担当的优良作风,增强员工归属感与团队凝聚力,7 月 27 日,济南卡车销售部举办职工荣退仪式,为光荣退休的老同志们送上诚挚敬意与美好祝福。销售部领导班子、退休老同志代表及在岗职工共同参与仪式。

仪式现场庄重温馨、暖意融融。多年来,退休老同志们深耕卡车销售一线,数十年如一日勤勉坚守、恪尽职守。面对激烈的市场竞争和行业波动,大家迎难而上、冲锋在前,深耕销售渠道、用心服务客户,将青春韶华奉献给销售事业,为公司市场拓展、口碑积淀和团队建设筑牢发展根基,用实干担当践行初心使命,是全体在岗职工学习的榜样。

仪式上,济南卡车销售部相关负责人发表致辞,介绍了公司当前经营业绩与发展态势,感慨企业稳健向好的经营成果来之不易。同时高度赞扬了老同志们数十年扎根一线、默默耕



耘的敬业作风,指出其沉淀的奋斗精神是公司宝贵的精神财富,衷心祝愿各位老同志退休生活幸福安康,希望

大家离岗不离心、退休不褪色,常回单位看看,持续关注、助力公司发展。随后,退休职工代表上台发言,

深情回顾了数十年的奋斗岁月,感恩同事并肩同行的深厚情谊,真诚感谢公司的悉心培养与包容相助,表示将始终心系公司发展、永葆奋斗初心,祝愿集团销售业绩稳步攀升、再创佳绩。

仪式尾声,销售部领导为退休老同志逐一颁发荣誉纪念奖章。枚枚奖章镌刻着奋斗足迹、承载着企业认可,见证了老同志们半生深耕岗位、奉献事业的荣光历程,为他们的职业生涯画上圆满句号,现场温情满满、掌声不断。

此次荣退仪式,既是对老员工数十年敬业奉献的崇高礼赞,更是奋斗精神的传承与接力。下一步,济南卡车销售部全体员工将以老一辈职工为榜样,传承实干担当、奋勇争先的优良作风,立足销售主业、聚力攻坚克难,全力推动各项工作提质增效,为企业高质量发展贡献销售力量。

李双

心  
声

车轮往返湘、赣、琼三地,深耕危化运输二十余载,长沙张师傅开着一台中国重汽汕德卡 G7 440,常年跑湖南至海南烟花爆竹专线,单程一千多公里长路,相伴六年多。旁人都说跑车苦、行情难,可在张师傅身上,既能看见干线货运人的奔波劳碌,更藏着热气腾腾、从容自在的生活态度。作为常年跑高危、长途专线的老司机,张师傅对车辆性能、可靠性的要求近乎苛刻,而陪伴他六年的汕德卡 G7 440,也用实打实的实战表现,收获了他满满的认可与点赞。

### 六年实战相伴 汕德卡品质经得起危化严苛工况

危化运输不同于普通货物运输,对车辆的稳定性、安全性、可靠性要求极高,绝对容不得半点故障抛锚,车辆零故障、高出勤是卡友赚钱的底线,更是行车安全的核心保障。深耕行业二十年的张师傅直言,开过不少品牌的重卡,唯独这台中国重汽汕德卡 G7 440 最让他省心放心,是他跑危化专线的“靠谱战友”。

张师傅的这台汕德卡 G7,搭载曼机 440 马力发动机+12 速法士特手动挡黄金动力组合,六年高强度干线运营下来,整车状态依旧巅峰,皮实耐造、故障率极低。“跑我们这条赣琼专线,路况和气候都是双重考验,夏天高温暴晒、海边高湿多雨,山区长下坡、陡坡接连不断,海风阻力大、路况复杂,很多车跑两三年就小毛病不断,但汕德卡是真的抗造。”张师傅由衷点评道。

常年往返江西至海南长途专线,跨气候、跨路况行驶,山区坡道多、跨海风阻大、高温高湿工况频繁,但该车型动力输出始终稳定,起步有劲、爬坡不疲软、重载行驶不发飘。发动机工况稳定、油耗均衡,变速箱换挡清晰、传动高效,长期长途跋涉没有出现漏油、异响、动力衰减等问题。

整车采用平地板设计,搭配超大加宽卧铺,在当年属于高端干线重卡配置。驾驶室密封性强、隔音减震表现优秀,高速巡航噪音小,大幅缓解长途驾驶疲劳。六年跑下来,底盘扎实不散架、车身结构稳固,小毛病极少,凭借超强可靠性,完美适配危化运输不敢抛锚、不能误工的严苛运营要求。

### 多年用车感悟： 大马力、自动挡才是长途王道

谈及多年用车心得,张师傅感慨颇深。六年前购车时,他认为 440 马力足以满足干线运输需求,够用就好。但常年深耕跨省长途线路,让他彻底摸清了干线运输的用车真谛:大马力低转速才是省油、省心、耐用的核心。

如今市面 580 马力、630 马力的大马力车型普及,让他更加确定,大马力车型动力储备充足,高速巡航转速更低,发动机负荷小、磨损慢,长期运营油耗更经济、车辆寿命更长。同时,多年手动挡跑车,让他深知长途奔波的劳累。在他的换车规划里,大马力+自动挡已经成为硬性标准。自动挡操作轻松、换挡平顺,能极大降低长途驾驶强度,在低迷行情下,既省力又保出勤,更适配当下干线长途运输的刚需。

### 深耕赣琼专线 读懂危化运输的行业冷暖

二十年来,张师傅主打江西至海南危化专线,核心运输烟花爆竹危化品,返程搭载牛奶、槟榔补齐运费,最大化提升运营收益。

跑运输多年,他亲眼见证行业巨变。疫情期间是货运黄金期,赣琼专线单趟运费最高可达六万元,月跑一趟就能实现可观收益,不少同行快速回本盈利。但如今市场饱和、车多货少,码头滞留车辆随处可见,即便他货源相对稳定,双人跑车分摊成本后利润也十分微薄,保本运营已是常态,偶尔还会面临亏损。

看透行业起伏的张师傅,没有陷入焦虑内耗。年近五十的他,性格通透从容,始终认为行情涨跌无法掌控,与其焦躁内耗,不如放平心态,踏实跑好每一趟运输。

### 驾驶室即是小家 烟火生活治愈奔波征途

行情不易,精打细算、热爱生活,是张师傅坚守多年的生活准则。常年跑车在外,他把卡车驾驶室打理成了温馨小家。为了节省开支、吃好三餐,他在车上配备小冰箱,停靠休整时就地买菜下厨,亲手烹制地道湖南家常菜,鲜辣暖胃,治愈一路奔波疲惫。

服务区餐饮价格高、口感差,两人一日三餐开销动辄两百以上,而自己做饭几十元就能解决,吃得健康又省钱。在行业利润微薄的当下,这份精打细算,是卡车人守住生活底气的最好方式。

长途漫漫,他与搭档双人轮班、日夜轮转,有人相伴的旅途不再孤单。抵达海口停靠休整时,他会抽空打卡解放西街头,感受异地城市烟火,卸下连日行车的疲惫,张弛有度平衡工作与生活。

二十年车轮滚滚,看遍行业起落,张师傅从未丢掉对生活的热忱。对他而言,方向盘承载的是一家生计,车厢藏着的是人间烟火。一台靠谱汕德卡,一趟趟千里征途,一日三餐热气烟火,构成了他最踏实的货运人生。

张蕊

### 中国重汽纪委举报方式

举报信邮寄地址:  
山东省济南市高新区华奥路 777 号  
中国重型汽车集团有限公司纪委

举报邮箱:  
zgqjqw@sinotruk.com

举报电话:  
0531-58062233

网络举报平台:



## 奋楫争先三季度 聚力攻坚攀新高

——济南卡车销售部三季度营销工作会议在全国各区域召开

战鼓擂动,全域出征。近日,济南卡车销售部三季度营销工作会议在全国各区域召开。总部管理人员、一线营销干将、全国核心经销合作伙伴齐聚会场,复盘上半年市场战果、研判行业竞争变局、拆解三季度攻坚硬指标,正式吹响下半年全域市场决胜冲锋号角。

本次会议全面复盘 2026 年上半年营销工作。面对激烈的市场竞争与多重挑战,济

南卡车全体营销将士迎难而上、深耕渠道、精耕终端。上半年全国市场多点开花,各地客流稳步攀升,批量交车、大客户签约场景轮番上演,多地终端销量实现稳步上涨。团队持续优化客户服务、下沉区域市场、夯实经销渠道,用一次次高效对接、一场场火热交付,筑牢市场口碑、稳固市场份额,交出了稳中有进、亮点突出的优异答卷。

会议举行优秀销售表彰仪式,为业绩突

出的营销先锋授予荣誉嘉奖,树立一线实干榜样,以先进典型激发全员奋进斗志,激励全体人员看齐标杆、奋勇争先。会议锚定全年目标统筹下半年营销规划,深度解读产品、金融及季度促销政策,统筹行销推广、产品竞争布局与服务网络建设,细化各项攻坚举措,明晰三季度作战方向。

各区域负责人登台签署三季度攻坚军令状,主动认领阶段任务,号令全体营销将

士凝心聚力、全线出击,不畏市场挑战,紧盯目标全速冲刺,向着季度业绩新高全力进发。

全体营销将士表示将以本次会议为新起点,同心聚力、全力以赴,怀揣热忱与担当,深耕市场、服务客户,全力冲刺销量新高,坚决决胜全年销售硬仗,奋力再创济南卡车销售高质量发展新辉煌!

代胜楠