

济南卡车制造公司——

聚合力稳生产 协同赋能保交付

□ 郭小辉

要以“时时放心不下”的责任感,以“功成不必在我、功成必定有我”的境界,努力创造出扎实的业绩……在“稳生产、保交付”专题行动会上,济南卡车制造公司向全体干部职工发出号召,要统一思想、凝聚共识,聚焦生产交付核心任务,拧成一股绳、劲往一处使。

2026年以来,济南卡车制造公司以“稳生产、保交付”为主线,围绕订单需求优化生产节拍,打通生产堵点、衔接供应链,在保障生产稳定性的同时严格控制产品质量,以实际行动筑牢整车交付能力,全力冲刺年度生产经营各项目标。

凝心聚力 锚定目标压责任

做任何工作只有做到主线清晰,才能凝聚合力、推进有序。公司搭建多级体系,通过专题部署会、班组会等形式,将稳生产、保交付工作要求传导至每条产线、每个岗位、每名职工,引导全员认清攻坚任务、主动履职尽责,推动干部职工转变工作心态,从被动接受转向主动担当,让全员都成为保障生产交付的参与者、推动者,上下形成心往一处想、劲往一处使的浓厚氛围。

为保障三个厂区的生产稳定,公司领导班子通过现场帮抓,梳理各环节存在的难点问题,协调资源第一时间推动落实,带动各级管理人员在生产一线靠前指挥,及时响应、解决生产过程中出现的突发状况,确保各厂区生产有序衔接、平稳推进。坚持每日通报公示生产情况,督促各单位紧盯日目标、抓实日管控,推动整体生产节拍稳步提升。

协同添动能 全链聚力保交付

多方协同,体现在对接生产服务和突发情况处理应急的合作上。保持设备处于良好状态,充分发挥设备效能,设备动能部建立24小时值班巡检机制,对关键生产设备进行常态化排查保养,提前预判处理潜在故障,避免因设备问



题耽误生产进度;针对产品件供应链衔接环节,采购执行部动态跟进产品件到货进度,提前协调储备关键物料,针对突发缺件问题快速联动调配资源,保障生产稳定;制造部重点围绕各车间生产任务,建立车间之间异常问题快速响应通道,生产调度实时统筹全生产流程,根据订单动态调整生产安排,确保各环节高效联动,把协同优势转化为生产交付的实际效能。

在交付环节,质量部及时跟进整车质量控制,严守质量标准,保证交付周期,确保合格车辆第一时间下线出库,整车仓储部提前梳理发运计划,对接港口、物流专线保障运力,准时将产品交付至

客户手中。各部门打破信息壁垒、高效联动补位,让每一辆整车交付都衔接顺畅,切实保障订单按时按质交付。

创新强根基 深耕一线激活力

创新是提质增效的内生引擎,一线是提质攻坚的主战场。2026年,公司紧扣“向一线聚焦、在一线成长”工作理念,依托劳模工匠职工创新工作室,打造实景化“一线课堂”,落地总装、涂装、焊装核心厂区5处实训阵地,配套搭建故障模拟诊断区、机器人实操练兵角、岗位技能实战台,推行边干边学、即学即用沉浸式实训,补齐一线职工技能短板,夯实产

线人才基本功底。

截至6月份,公司累计收集一线改善提案1450余条,多项实操性的创新方案落地推广,有效破解了生产瓶颈、工序提效、能耗偏高等问题,切实降低了生产成本、提升了工作效率,创新成果的转化,激活了企业高质量发展的内生动力。

风劲潮涌正当时,实干奋进启新程。下一步,济南卡车制造公司将持续绷紧稳产保交攻坚战,以思想聚人心、以协同提效能,以创新破难题,统筹安全、质量、产能、交付四大核心工作,以实干担当擦亮重汽名片,抢抓战略机遇、乘势而上、行稳致远。

以高质量设计赋能企业高质量发展

——汽车研究总院召开质量工作大会

近日,汽车研究总院召开质量工作大会,全面部署和推进高水平研发体系建设,着力压实研发质量责任。集团总工程师丁惟云作动员讲话,线上线下共计110名领导干部参加。

当前,商用车行业竞争进入淘汰赛阶段,市场比拼已全面升级为能耗、成本、自重、质量的综合实力较量。针对前期质量排查暴露的短板,会议明确要求,必须坚持源头治理、设计先行,全面落地“能耗最低、成本最低、重量最轻、质量最高”的“四最”研发目标,以极致设计构筑产品核心竞争力。

会议指出,全体研发人员要把高质量设计贯穿研发全流程,持续优化整车能耗水平,深化设计源头降本,稳步推进结构轻量化升级,坚决守住质量安全底线,所有技术优化绝不以牺牲可靠性为代价。

会议强调,要严格落实研发全流程闭环管理,破除部门壁垒、强化协同设计,常态化开展问题复盘迭代。严格落实IATF16949质量体系,用好各类质量工具,实现研发过程标准化、规范化、可追溯。

会议要求,全院中层干部压实一岗双责,转变工作作风,摒弃粗放思维,杜绝“二传手”式履职,靠前攻坚技术难点,层层传导质量压力,压实质量责任。

此次会议进一步统一了研发质量工作导向。下一步,汽车研究总院将持续锚定“四最”目标,严守体系流程、狠抓短板整改,以高品质研发设计赋能企业高质量可持续发展。

李秀芹



人人关心产品质量,人人参与质量改进。为进一步提升全员质量意识,保障产品装配制造全流程质量管控,打造客户与市场满意的产品,成都王牌公司质量部全力推动产品质量问题整改与闭环管理进程,在全员中积极开展“质量问题找茬与揭榜”活动。借助活动的深入开展,倡导全员主动查找装配过程质量隐患,解决质量问题,从而持续降低装配过程不良率,降低制造成本,提升产品品质。

质量“找茬”,产品质量问题大曝光

在质量问题“找茬”活动中,全体员工积极参与,问题“找茬”涵盖装配制造、产品设计、工艺装备、产品部件等。根据质量问题性质大小与严重性,把质量问题设置为A级(重大致命隐患)、B级(严重质量问题)、C级(一般制造问题)、D级(潜在预防隐患)四个等级。

活动期间,全体员工针对质量问题“找茬”,充分发挥“敢提、愿提、大胆提”的意识,主动找问题、查问题、提问题。小到螺丝是否拧紧,大到产品设计是否科学,只要自己认为是质量问题,就成为理所当然“找茬”的“借口”。

“曾经,我以为这不是质量问题,没想到通过此次别人‘找茬’,还真的就成了问题。”在质量问题“找茬”活动中,随着一个个质量问题,一个个质量隐患在员工“存心找茬”中暴露,大家还针对问题展开讨论、分析,让员工们明白针对每一个质量问题的“找茬”绝不是无事生非,而是为了打造满足客户与市场需要的高品质产品。

整改“揭榜”,打造过硬的产品质量

我生产的产品,我向客户负责。一些产品质量问题或隐患随着员工“找茬”得到曝光,质量部把一项项产品质量问题收集、统计、归类、分级,并及时在全员中开展质量问题整改“揭榜”行动,让员工针对“找茬”出的质量问题,有的放矢进行整改、完善、提升,助力产品品质再升级。

“走,我们揭榜去!”“我看了一下,有两项质量问题,我有把握解决!”随着一个个产品质量问题的曝光与质量整改“揭榜”行动的推进,员工们积极参与到质量问题整改与品质提升的热潮中。

员工们结合自己的技术专长、装配经验等,采取个人、团队、跨界联合等方式,有针对性选择某一项或多项质量问题进行攻关。一次次现场问题诊断,一回回讨论与分析,一个个措施与方案的制定,在员工们齐心协力攻关之下,一个个质量问题或隐患,在“揭榜”活动中得到解决。



为深入贯彻党中央关于树立和践行正确政绩观的决策部署,坚持学思用贯通、知信行统一,今年三月份以来,济南轻卡制造公司党总支紧扣“立党为公、为民造福、科学决策、真抓实干”总要求,以政治建设为统领,以“四维发力”实招推动学习教育走深走实,把学习教育转化为实干兴企的生动实践,为企业高质量发展筑牢根基、注入动能。

高位谋篇定航向 压实责任强统筹

济南轻卡制造公司党总支班子成员把践行正确政绩观作为核心政治任务,扛牢主体责任,发挥“头雁效应”。专题研究部署学习教育工作,构建“党总支统一领导、各支部联动落实、党员干部主动参与”的工作格局。在坚持对标对表上级要求的基础上,明确违反政绩观的典型表现,制定发布《关于开展树立和践行正确政绩观学习教育的通知》,同步明确工作安排建议、专班人员名单及职责分工,科学推进学习教育任务清单与进度台账,确保学习教育不偏方向、不走过场、落地见效。

思想聚力凝共识 凝心铸魂鼓干劲

在统筹部署基础上,党总支牵头各支部召开学习教育启动会,通过集中解读、思想动员、交流研讨,讲清核心要求、明确目标任务、凝聚发展共识。重点引导党员干部深刻认识“政绩为谁而树、树什么样的政绩、靠什么树政绩”这一根本问题,切实增强“功成不必在我、功成必定有我”的历史担当,切实把政绩观教育与生产经营、技术攻关、降本增效等中心任务同谋划、同部署、同落实,助力推动一级带一级、层层抓落实的干事创业浓厚氛围。树立和践行正确政绩观学习教育启动以来,济南轻卡制造公司深度聚焦新能源车型开发、海外项目推进、TX车型轻卡产线融合、精益化降本等关键领域,借助党员先锋号工程,组建党员技术攻坚突击队及示范岗,以“关键少数”带动“绝大多数”,推动学习教育覆盖全体党员、延伸至一线班组,实现思想淬炼与能力提升双促进。

深学细悟固根基 学用结合强本领

公司党总支聚焦“学什么、怎么学、如何用”,围绕政绩观学习教育指定书目及内容,举办专题读书班,组织班子成员、支部书记集中研学,通过领学原文、研讨交流、心得分享,深学细悟习近平总书记关于正确政绩观的重要论述。同时,抓实日常学习常态化,将政绩观学习内容全面纳入“三会一课”、主题党日,全面覆盖各支部及全体党员,切实把政绩观与实践深度融合,推动理论学向实践转化。树立和践行正确政绩观学习教育启动以来,济南轻卡制造公司党总支累计开展读书班学习1次,覆盖领导干部11人;党总支理论中心组学习3次,组织专题研讨3次;基层党支部“三会一课”学习18次,覆盖党员450人次;形成学习心得15篇,切实将学习教育转化为破解发展难题的实招硬招。

靶向整改求实效 闭环落实促提升

公司党总支坚持问题导向,以自查自纠深化学习成效,组织党总支班子成员及领导干部对照正确政绩观要求,全面查摆思想、工作、作风等方面短板,逐条梳理问题清单、制定整改措施、明确时限责任。开展专项整治行动,实行清单化管理、闭环式推进,动真碰硬解决突出问题,坚决防止“纸上整改”“虚假整改”,以整改实效检验学习成果,切实把学习教育成效体现在破解发展难题、推动企业升级的具体实践中。截至目前,已梳理形成问题清单17项,制定整改措施41条。同时,始终坚守初心本源,厚植服务情怀,聚焦群众急难愁盼,常态化开展职工代表座谈会,认真倾听一线职工诉求,逐条梳理,闭环落实。在此基础上,精准落实暖心惠民举措,优化职工餐厅菜品菜色,组织开展青年职工联谊活动,持续改善职工通勤班车线路与班次,着力打通服务职工“最后一公里”,推动党建温度与生产热度同频共振。

奋进新征程,实干赢未来。济南轻卡制造公司将持续牢固树立和践行正确政绩观,始终坚持在提质增效、创新转型、惠民服务、作风建设上深耕细作、久久为功,奋力书写企业高质量发展的崭新篇章。

济南轻卡制造公司——

以正确政绩观引领企业提质增效

□ 赵晓莹

成都王牌公司——

你「找茬」,我「揭榜」,质量提升进行时……

□ 杨家斌



为传承红色血脉、弘扬伟大建党精神,在喜迎中国共产党成立105周年之际,济南卡车公司、杭州发动机公司、重庆汽车公司、盛瑞传动公司、大同齿轮公司等单位党组织相继组织召开庆祝大会,表彰2025年度优秀共产党员、优秀党务工作者、先进基层党组织等先进集体和个人。济南卡车公司党委在庆祝建党105周年大会上还举行了2026年度党员先锋号工程项目授旗仪式,并讲授树立和践行正确政绩观专题党课。大同齿轮公司党委组织开展的庆祝活动中还包括唱红歌、社区便民服务等系列活动。另外,济南发动机厂党总支组织部分党员、入党积极分子代表赴山东原山艰苦创业教育基地开展“康续原山艰苦创业精神 树立和践行正确政绩观”主题党日活动。济宁商用车公司党委组织领导干部、各部门廉洁风险岗位工作人员,前往孟子研究院廉政教育馆,开展“浸润儒韵清风 绷紧纪律之弦”专题廉洁教育实地研学活动。

肖蕾 曾群 唐颖 姚建朋 张艺宁 张宁宁 张雅儒 陆建帆

劳模风采

向光逐玉 于平凡绽锋芒

——记中国重汽集团 2025 年度劳动模范王光玉

□ 赵晓莹 张雯静

在济南轻卡制造公司生产一线，总有一群默默耕耘、奋勇争先的奋斗者，他们扎根基层、深耕细作，于平凡岗位中书写不凡篇章，于攻坚任务中彰显无悔担当，于细微处见真章。总装部整车调试高级技师、动态调试班班组长王光玉就是其中最鲜活的榜样。

今年 36 岁的王光玉，整个职业生涯是和整车调试紧密相连的。2012 年，他怀揣“干一行、爱一行、精一行”的信念，从一名青涩学徒起步，历经整车调试全工序淬炼，逐步成长为技术精湛、作风过硬的高级技师。十四年初心不改，扎根基层步履不停，他在新品攻坚、产能提升、质量升级、班组管理、技能传承等重重考验中勇毅前行，用实干和坚守，生动诠释劳模精神、劳动精神、工匠精神的深刻内涵。

敢挑重担，直面攻坚硬仗

2025 年，济南轻卡制造公司迎来新能源车入库提效关键之年，不仅需要推进产能爬坡，还肩负着新车型调试任务。新车型调试任务重、周期紧、标准高，给王光玉所在的动态调试班带来了不小的压力。为此，王光玉牵头落实“以数治班、以效促干”班组管理模式，主抓调试流程与班组建设，给每一位班组成员“定标准、定节点、定责任”，同步制定班组合理在制数，有效调动了班组成员的工作积极性。在 2250G5X PRO 新车型试装验证过程中，他牵头成立新车型攻关小组，全程跟进全流程调试闭环。缺乏经验，就带领团队前往兄弟单位对标学习；没有现成模板可用，就自己摸索标准；出现质量问题，就立即组织“分析—整改—反馈—跟踪”四步闭环……历时整整两个月，他带领团队挂图作战，梳理调试问题清单 107 项，全面固化标准作业指导书，最终使此车型并入调试正常流程。正式接手新能源车辆调试入库工作后，围绕充电、路试、故障处理等关键环节，王光玉在班组各工序科学做好人员配置，并带头利用班后时间进行车辆路试，连续四十多天坚守岗位，成功使新能源车辆单日入库从 110 辆提升至 170 辆，入库效率整体提升 54%，用坚守保障了整车交付时效。他坚持以“每日车辆状态”“调试在制问题”“下线车辆问题跟踪表”为主抓手，跟踪落实超期车辆原因及处理进度，推动车辆调试效率，加快转调效率。2025 年，在他的带领下，底盘交付



周期由 1.47 天缩短至 1.44 天，货车交付周期由 1.31 天缩短至 0.96 天，订单交付及时率更是高达 100%，圆满完成入库任务。

关注指标，提升产品质量

王光玉着力在班组推进“我生产的产品，我向客户保证”质量文化理念，紧盯装调环节质量隐患，搭建质量问题闭环管理体系。对内牵头制定整改方案、全程督导落地；对外快速对接协调各部门，及时处置客户反馈问题并跟踪整改成效。围绕质量全可控、问题不外流、过程可追溯的工作目标，他持续优化班组质量管理流程，建立质量问题台账，坚持问题“事不过夜”，快速溯源定责、深挖根源。同时常态化开展过程检验与故障实操演练，以实战化管控强化全员质量意识与履职能力，筑牢生产质量防线。2025 年，班组累计开展过程检测和

故障检测 1400 余次，落实整改班组内部问题 100 余项，班组所负责的错漏装率、整车 Audit 评审、一次送验合格率等 6 项核心质量指标全部达标，为整车出厂质量筑牢坚实基础。

强化培养，锻造专业队伍

在班组管理过程中，王光玉高度重视人员培养工作，坚持“重实效”与“抓细节”双轮驱动，从人员培养、作业文件、流程细化等关键环节入手，全面调动班组成员的主观能动性和服务意识。曾经三次获得山东省技能竞赛荣誉的他，将“以赛促学、以赛促练”理念纳入班组人才培养体系，鼓励班组成员参与技能竞赛，并毫无保留地倾囊相授自身经验，手把手带教新人，带动班组全员提升技能水平。他还积极响应公司“一专多能”培养模式，系统构建“理论+实操+复盘”三维培养路径。

在他的悉心指导下，2025 年，班组累计培养多能工 13 名，班组整体技能等级提升率达 12.57%，班组成员更是在各级各类技能竞赛中屡创佳绩，3 人获得省级荣誉，2 人获得集团级荣誉，5 人获得公司荣誉，真正锻造出一支技能过硬、作风优良、敢打硬仗的高素质专业队伍，为公司高质量发展储备了坚实的技能人才力量。

以劳逐光，琢玉成才；以行践志，逐梦前行。“五一”国际劳动节前夕，王光玉荣获“中国重汽集团 2025 年度劳动模范”称号，成为一线职工中熠熠生辉的劳模标杆。王光玉用日复一日的坚守诠释爱岗敬业的初心，用精益求精的追求践行工匠精神的内涵，用无私传帮带的情怀扛起产业传承的使命。他是一线奋斗者的缩影，是我们身边可感可学的先进榜样，更以平凡之力汇聚奋进动能，持续为企业高质量发展添砖加瓦、赋能前行。



在济南部件公司，一场以党员为先锋、以技术为驱动的攻坚战正在底盘零件加工部火热展开。作为底盘零件加工部党支部 2026 年党员先锋号工程，“新增组合踏板在线检测设备项目”的顺利验收，成为检验党组织战斗力和党员担当作为的“试金石”。

党员靠前，吹响攻坚“冲锋号”

组合踏板在线检测设备是保障组合踏板质量精度的核心装备。然而，项目推进中，检测设备标准样件方案一度因弹簧回位力不稳定、后期使用适配性存疑等技术瓶颈，成为横亘在验收前的“拦路虎”。

面对难题，底盘零件加工部党支部充分发挥战斗堡垒作用，党员干部主动亮身份、作表率，联合技术中心骨干力量成立专项攻坚小组。从方案论证到现场测试，从数据分析到工艺优化，党员干部始终驻守一线，将责任扛在肩上，把难题解在实处。

专项攻坚，打通验收“关键环”

6 月 6 日，一场跨越千里的线上专项会议准时召开。济南部件公司项目验收小组与烟台富东技术团队“云端”相聚，围绕检测设备标准样件方案展开深度交流。

会上，双方技术人员与党员骨干逐项剖析原方案症结：弹簧回位力的不稳定性如何消除？后期使用的适配性怎样保障？思维碰撞中，优化路径逐渐清晰——结合产品检测项目特性，在标准样件中增加设备旋转摆臂位移及角度检测功能，同步新增离合及制动压力传感器的校准样件。这一“组合拳”式的优化方案，既精准回应了现场检测对精度与效率的双重要求，也彻底打通了项目验收的“最后一公里”。

协同联动，跑出落地“加速度”

方案的优化只是起点，高效落地才是关键。底盘零件加工部党支部迅速建立“党员攻坚小组”，由党员技术骨干牵头，装配车间同步配合进行数据对比。技术中心骨干负责与烟台富东团队保持每日技术对接，确保优化细节无偏差，同时，提前启动现场调试与数据对比。

“党员先锋号工程，不仅是荣誉，更是沉甸甸的责任。”底盘零件加工部党支部书记表示，“我们把党旗插在项目上，就是要让党员成为攻坚克难的‘主心骨’，让党组织成为项目推进的‘压舱石’。”

随着优化后标准样件方案的落地实施，组合踏板在线检测设备的检测精度提升至更高水平，设备旋转摆臂位移及角度检测功能稳定可靠，新增压力传感器校准样件更填补了此前检测盲区。项目整体验收进度大幅提速，为底盘零件加工部高质量完成年度目标任务注入了强劲红色动能。

党旗在一线飘扬，党徽在岗位闪光。底盘零件加工部党支部以党员先锋号工程为载体，将党建工作与生产经营深度融合，用实干诠释初心，以担当践行使命，在济南部件公司高质量发展的征程上，书写下又一篇攻坚克难的生动注脚。

党员先锋冲在前 技术攻坚显担当

□ 万超 冯震

以歌声献礼 用奋斗作答

□ 丁中华



“劳动托起中国梦……”6 月 30 日，中国重汽集团庆祝中国共产党成立 105 周年暨“初心永向党 唱响新征程”职工合唱比赛成功举办，嘹亮激昂的歌声响彻会场。这不仅是一场文艺赛事，更是一次深刻的党性教育和精神洗礼。在这场由 14 支代表队同台竞技的激烈角逐中，济南部件公司以第二名的优异成绩，用饱含深情的歌声为党的 105 岁生日交上了一份令人满意的答卷。

接到比赛通知时，济南部件公司正值生产高峰期，午休本是工人们难

得的喘息间隙。“生产不能松，精神更要提。”一场利用午休时间的“练歌攻坚战”迅速打响。每天中午十二点半，职工餐厅准时变为临时排练厅，指导老师逐句示范，队员们逐音校准，从最初的“跑调群吼”到逐渐和谐统一，背后是上百次的重来与打磨。公司领导也在百忙之中抽出时间与大家一同练习，反复打磨每个旋律，带领大家一遍遍跟唱，让整个队伍拧成了一股绳。有人每周轮换一次夜班，下了夜班顾不上回家休息，仍坚持每天中午赶到餐厅练歌。有人嗓音条件并不出众，却每天最早到场，捧着手机反复练习“中国梦，你的梦，我的梦，共同筑起中国梦”。队列训练同样毫不含糊，跨立、转身、举手、转头，每一个动作都要求整齐划一，回到家大家各自对着镜子反复校准表情和姿态。连续数周，没有人抱怨，没有人退出，因为每个人都明白，这不只是一场比赛，更是中国重汽一线产业工人对党最深情的告白。

当舞台灯光亮起，济南部件公司代

表队以整齐的队列、饱满的精神走上舞台。熟悉的旋律响起，歌声时而深情婉转，时而激昂澎湃，既有对百年峥嵘岁月的深情回望，也有对伟大建党精神的由衷礼赞，更唱出了重汽人“永不懈怠、永立潮头、永争第一”的昂扬斗志。第二名的成绩来之不易，它是四十个日夜汗水浇灌出的果实，是全体党员干部职工团结一心、拼搏奋进的生动写照。这次合唱也让大家对树立和践行正确政绩观有了更深的体悟——真正的政绩不是挂在墙上的奖状，也不是一时的掌声与鲜花，而是能否在关键时刻凝聚起人心，能否把每一次集体行动都变成锤炼党性、激发干劲的实践课堂。合唱虽已落幕，但那种精益求精、协同攻坚的精神已经融入每个人的血脉，成为推动工作的内在力量。

105 年风雨兼程，初心不改。站在建党 105 周年、红军长征胜利 90 周年、“十四五”规划起步起步的历史交汇点上，济南部件公司将以此次合唱比赛为新的起点，把赛场上的拼搏精

神转化为岗位上的实干动力，用高质量党建引领高质量发展。大家深刻感悟道：对党最好的献礼，不在于虚功，而在于每一个零部件的高品质、每一次技术攻关的突破。正确的政绩观要求我们既要做得看得见的显功，也要做打基础、利长远的潜功，坚持一张蓝图绘到底，一茬接着一茬干。合唱凝聚起的向心力，必将转化为攻坚克难的战斗力。济南部件公司全体干部职工将不负使命，以更加辉煌的实干业绩向建党 105 周年献礼，书写属于重汽人的时代荣光！



济南卡车公司党委组织开展党性教育活动

□ 肖蕾 郭小辉

“七一”前夕，济南卡车公司党委组织领导班子成员、莱芜厂区副科级以上领导干部、党员代表等近 50 人，赴山东小三线纪念馆开展“不忘初心理党性，实干担当促发展”主题党性教育活动。

在展馆内，党员们跟随讲解员认真聆听讲解，透过一张张泛黄的图纸、一件件老旧设备与一幕幕历史影像，重温了上世纪六七十年代建设者们“听党召唤、扎根深山”的峥嵘岁月，深刻感悟了“对党忠诚、艰苦创业、团结协作、无私奉献”的小三线精神。

党员们纷纷表示，要把小三线精神带回生产一线，带头争做讲政治、有信念，讲规矩、有纪律，讲道德、有品行，讲奉献、有作为的合格党员，引导广大职工在一线实践中实干争先、聚力攻坚。



随手拍



为厚植争先先进研发底蕴，凝聚同心协作团队力量，锤炼团结协作、奋勇拼搏的优良作风，牢固树立“永不懈怠、永立潮头、永争第一”的进取精神，汇聚研发合力，赋能集团高质量发展，近日，汽车研究总院组织开展 2026 年职工足球比赛。全体队员共同用精湛的球技诠释了足球的魅力，用团结协作展现了总院研发人的良好风貌。

杨芮

观察
视点

百台签约 批量交付

中国重汽豪沃电动重卡驰骋八闽大地

近日，中国重汽 & 迎达物流 100 台战略签约暨首批 50 台豪沃 TX 新能源产品交付仪式在福建漳州圆满举行。各界领导、行业嘉宾与合作伙伴齐聚这座海滨邹鲁、水仙之乡，共同见证双方深化战略合作、深耕绿色低碳物流的全新里程碑，助力漳州交通运输产业高质量、绿色化升级。

漳州作为闽西南核心物流枢纽与滨海现代化城市，持续推进交通领域低碳转型，积极打造零碳运输示范场景，为新能源重卡落地应用、物流企业绿色升级构筑了优质的政策土壤与市场环境。本次盛典的顺利举办，正是政企协同、厂商联动践行“双碳”战略、赋能区域物流革新的生动实践。

作为国内商用车行业领军企业，中国重汽始终坚守绿色高质量发展路线，依托领先自研三电技术、可靠整车品质与全场景定制化运力解决方案，持续领跑行业发展。凭借硬核产品实力与优质服务体系，企业经营业绩稳步攀升，市场龙头地位持续稳固。

2026 年 1-5 月，中国重汽集团业绩逆势大涨、领跑全行业：汇总收入达 1249 亿元，同比增长 42.5%；重卡销量 15.47 万辆，同比增长 24.6%；其中新能源重卡销量高达 1.62 万辆，同比增长 114.8%，位居国内行业第一，硬核实力充分印证市场与客户的高度认可。

本次批量交付的豪沃 TX 新能源重卡，是中国重汽立足漳州本地城建建材转运、短途重载、高频启停的专属工况，量身打造的定制化运力产品。车辆兼具强劲动力、平顺操控、超低能耗、维保便捷等多重优势，完美适配本地城建物流运营场景，兼顾合规性、经济性与高出勤率，是物流企业降本增效、绿色创富的最优选择。

深耕漳州城建运输多年的迎达物流，是区域标杆型物流企业。此次双方



达成 100 台新能源重卡战略合作、首批 50 台车辆顺利交付，不仅是双方互信共赢、深度绑定的重要成果，更是响应福建省绿色低碳运输体系建设、助力“电动福建”发展、推动漳州城建运输绿色转型的关键举措。

活动现场，双方正式签署战略合作协议，确立长期、全方位的深度合作关系。未来双方将聚焦新能源运力投放、运营效能提升、全生命周期服务保障、市场协同拓展等领域深度合作，合力打

造八闽地区绿色短途运输示范样板。同时，豪沃重卡服务团队现场宣誓表态：将以全天候、全周期的专属服务，为客户车队稳定运营、高效创富全程护航。

瑞狮点睛启新程，鸣枪发车启宏图。在现场嘉宾的共同见证下，首批 50 台豪沃 TX 新能源重卡列队启程、驰骋奔赴，磅礴车队彰显豪沃硬核产品实力，更寓意双方合作畅通无阻、共赢未来。

此次战略合作与批量交付的圆满落地，是中国重汽深耕福建市场、赋能区域绿色物流的重要一步。未来，中国重汽将持续践行“科技赋能 装备美好”使命，以更高品质的新能源产品、更完善的运力解决方案、更极致的服务体系，携手迎达物流等合作伙伴聚力同行，持续助力漳州绿色运输体系建设，为八闽大地物流行业低碳转型与高质量发展持续赋能。

代胜楠

心声

聊城老货运人姚师傅实力认证

汕德卡百公里 28.5L 油耗斩获干线运输亚军

在中国重汽汕德卡 2026 全国节能挑战赛中，来自山东聊城的老货运人姚师傅，凭借百公里综合油耗 28.5L 的亮眼成绩，一举拿下长途干线运输赛道第二名，用实际行动印证了汕德卡燃油牵引车出众的节油实力。

拥有十余年冷藏冻品运输经验的姚师傅，主营聊城至成都长途干线冷链业务，运输工况以复合路况为主，每月的运营里程能稳定在 15000 公里左右，常年承担绿通冻品运输，对车辆时效、动力、经济性都有着极高要求。今年 3 月，他购入汕德卡 580 燃油牵引车，数月高强度运营下

来，姚师傅直言：“跑了这么久，整车综合表现真的让我特别满意。”

谈及车辆节油心得，姚师傅分享了自己多年总结的实操技巧。长途行驶时他会合理使用定速巡航，依靠匀速行驶减少燃油消耗；出车前提前规划行车路线，主动避开破损路面、长期拥堵路段，减少无效行驶里程，从行车习惯层面进一步压缩油耗成本。

长期运营数据显示，这台汕德卡日常百公里油耗稳定维持在 28L 至 30L 区间。姚师傅感慨道：“对比我之前驾驶过的多款牵引车，这台

车节油优势十分突出，日积月累能省下大额燃油开支，直接拉高运输收益。”

除了出众的燃油经济性外，冷链绿通运输讲究争分夺秒，强劲动力是保障运输效率的核心。对此姚师傅给出高度评价：“这辆车动力十足，马力充沛，超车、加速响应迅速干脆，长途赶路省心高效，完全能够满足绿通运输的时效要求。”

常年跑长途，驾驶室的舒适体验是卡友长期行车的刚需，这一点汕德卡同样交出优质答卷。“汕德卡驾驶室内部空间开阔，车内活动不

受约束，长时间待在车上也不会压抑。”除了宽敞的活动空间，汕德卡的驾驶室还配备了大容量储物区域，跑车所需的水杯、维修工具、换洗衣物、货运单据等物品都能分区收纳，大幅提升长途行车舒适度。

从业十余载，姚师傅换过多台运输车辆，如今这台汕德卡牵引车凭借低油耗、强动力、高舒适的综合实力，成为他冷链运输路上靠谱的赚钱搭档。姚师傅表示，省油就是增收，想要稳定守住运输利润，汕德卡是值得卡友放心选择的车型。

张蕊



张蕊

中国重汽纪委
举报方式

举报信邮寄地址：
山东省济南市高新区华奥路 777 号
中国重型汽车集团有限公司纪委

举报邮箱：
zgqjw@sinotruk.com

举报电话：
0531-58062233

网络举报平台：

品牌 大篷车

HOWO 轻卡新能源冷藏车成功交付惠州大客户

近日，中国重汽 HOWO 轻卡新能源冷藏车批量交付仪式在惠州圆满举行，首批 10 辆 HOWO 100 度纯电动冷藏车正式投入当地大客户运营体系。此次交付不仅是 HOWO 新能源产品在粤港澳大湾区冷链市场的又一重要落地，更以实打实的订单与复购口碑，印证了产品在真实运营场景中的硬核实力。

作为珠三角重要的物流节点城市，惠州依托毗邻深广的区位优势，冷链物流需求持续旺盛——从特色农产品出村进城，到连锁餐饮食材统仓统配，再到生鲜电商末端配送，高频、高效、低耗的冷链运输工具已成为行业升级的核心刚需。随着当地绿色物流政策推进与城配路权优势释放，新能源冷藏车

正逐步替代传统燃油车型，成为冷链企业降本增效的首选方案。

本次交付的 HOWO 100 度新能源冷藏车，精准匹配惠州区域中短途冷链配送场景。100 度大容量电池，长续航，2C 双枪快充，电量由 20% 充至 80% 仅需 25 分钟，永磁同步电机+自主电驱桥，频繁启停游刃有余，轻量化设计合规上牌，多拉快跑降本增效，有效消解续航焦虑，保障配送排班效率，爬坡能力强劲，起步、超车、爬坡三大场景响应迅速，轻松应对惠州城乡结合的复杂路况。

在冷链核心能力上，HOWO 新能源冷藏车构建了一体化温控守护体系，智能温控系统使厢内温度精确控制在设定点±1℃范围内，开关门后预冷迅速，快速恢复设定温

度，保证生鲜、果蔬、冻品等货物全程处于最佳低温环境，真正实现“全程不断链、新鲜不打折”。定制专用底盘+高品质上装+高效冷机，全程制冷稳定，冷链运输全程“不断链”，守护新鲜一路领先。

对运营企业而言，降本增效是最核心的诉求。电耗成本仅为燃油车的 1/4，维保成本节省 50%，结构简单故障少，享城市路权优势，不限行不停工，5 年 TCO 综合成本预估节省 30%-40%，相较传统燃油冷藏车可大幅缩减单公里运营成本，帮助客户在激烈的市场竞争中构建成本优势。

交付现场，客户方对车辆的综合表现给予高度评价：从动力响应、制冷稳定性到续航表现，均满足甚至超出预期，而此次批量

采购正是基于前期试用车辆的优异运营数据所做出的复购决策。用复购为品质投票，实力无需多言——这份来自市场的真实反馈，既是对 HOWO 新能源冷藏车产品力的最好证明，也是对中国重汽 HOWO 轻卡深耕细分市场、打磨用户价值的充分肯定。

此次惠州大客户批量交付，是 HOWO 新能源冷藏车深耕华南市场的重要一步。未来，中国重汽 HOWO 轻卡将持续聚焦冷链物流行业痛点，以更成熟的新能源技术、更贴合场景的产品方案、更完善的服务体系，携手更多区域客户推进冷链运输绿色转型，助力粤港澳大湾区冷链物流高质量发展。

单婷