



中国重汽集团各级党组织扎实开展 树立和践行正确政绩观学习教育

本报讯 为深入贯彻落实习近平总书记关于树立和践行正确政绩观的重要论述，严格落实上级党委工作部署，近期，中国重汽集团各级党组织紧扣发展实际，压实工作责任，全面推进树立和践行正确政绩观学习教育，坚持以学铸魂、以查正风、以干践诺，推动学习教育走深走实、见行见效，切实把学习成果转化为护航企业高质量发展的强大动力。

深耕理论武装 拧紧思想“总开关”

集团各级党组织将理论学习作为首要任务，搭建多层次、全覆盖学习体系，引导广大党员深刻领悟正确政绩观内涵要求，推动学习教育入脑入心、扎根铸魂。济南橡塑件公司党委特邀省委党校专家讲授专题党课，系统解读正确权力观、政绩观、事业观的深刻内涵与实践要求，引导党员干部明晰履职方向。济南变速箱厂党总支举办学习教育专题读书班，以集中学习、交流研讨、点评指导相结合的方式，组织党员干部深学理论、细研要义，引导党员干部深刻理解和践行

“立党为公、为民造福、科学决策、真抓实干”十六字要求，凝聚思想共识。济南汽车检测中心党总支以红色教育浸润思想，组织党员干部赴山东小三线纪念馆开展“传承小三线精神、勇担新时代使命”主题党日活动，体悟“艰苦创业、无私奉献、团结协作、勇于创新”的三线精神，教育引导全体人员追求经得起实践、群众和历史检验的实绩，立足主业担当作为。

坚持查改并举 筑牢作风“防火墙”

集团各级党组织坚持“学查改”一体推进，以案促改同步发力，以刀刃向内的勇气查摆短板、靶向整改，锤炼过硬作风、筑牢履职防线。审计部党支部以正反典型案例为镜鉴，全面排查短板弱项，复盘近年审计项目整改情况，建立台账，开展销号式管理，不断完善制度体系，严守依法审计、客观公正的职业底线。轻型汽车销售部党支部组织党员干部对照自身工作实际查摆问题，针对部分党员“重显绩、轻潜绩”的偏差问题，常态化开展

先进典型宣讲和警示教育，引导党员干部立足岗位务实履职，并加快党建阵地标准化建设，夯实基层党建根基。杭发公司党委组织部主任及以上干部全面开展自查自纠，查摆问题102项并实行台账式、销号式整改，通过召开党风廉政建设暨警示教育大会，用身边案例敲响廉洁警钟，紧盯招投标等高风险领域，划清纪律红线，涵养风清气正的干事环境。盛瑞传动公司党委分层分类组织党员干部对照政绩观偏差清单开展自查，梳理形成问题清单、整改台账，实行销号式管理，并常态化开展警示教育，督促党员干部知敬畏、存戒惧、守底线。

聚焦学用融合 激活发展“新动能”

集团各级党组织坚持学思践悟、知行合一，将学习成果融入生产经营、服务职工全过程，以实干实绩检验学习教育成效。面对行业内卷、市场下行、竞品冲击等多重挑战，济南卡车销售部党总支、轻卡销售部党总支迎难而上，深耕成熟市场、拓展细分市场，全力维护优质客户、推广

新能源车型、创新数字化营销模式，科学谋划经营目标，全力稳固市场基本盘，用过硬业绩彰显实干担当。汽车金融公司党委坚守实干导向，持续优化金融产品，降低融资成本，严把风险管控关口，坚决摒弃短视功利思维，将“亲人”服务的理念延伸至金融端，以服务对象获得感评判工作实效。湖北华威公司党委心系职工群众、践行为民初心，大力推行“一线工作法”，聚焦职工急难愁盼问题，不断改善基层作业环境、畅通意见征集渠道，以暖心服务凝聚民心、汇聚发展合力，切实提升全体员工的归属感与幸福感。

聚力奋进新征程，实干担当谱新篇。下一步，中国重汽集团各级党组织将始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为根本遵循，持续深化树立和践行正确政绩观学习教育，不断巩固拓展学习成效，以坚定信念淬炼忠诚品格，以优良作风推动提质增效，以过硬本领扛起发展重任，全力以赴把学习成果转化为企业转型升级、提质增效的实际行动，在奋进新征程的道路上实干争先、再谱新篇。
本报记者综合报道

禹城市委书记苏兰武一行到中国重汽调研交流

本报讯 近日，禹城市委书记苏兰武一行到中国重汽集团调研交流。中国重汽集团党委书记、董事长刘正涛，党委副书记、总经理刘伟参加活动。

刘正涛对苏兰武一行的到访表示热烈欢迎，并介绍了企业整体经营情况与发展布局。他介绍道，中国重汽积极学习一流企业研发制造与智能化发展经验，已构建起覆盖全系列商用车的产品矩阵。今年以来，企业运行稳中有进，重卡出口再创新高，新能源业务稳居行业第一梯队。下一步，企业将全力推进全球重点区域市场占有率提升，探索打造发展新增长点，培育壮大新动能。禹城市拥有扎实的产业基础和优质的营商环境，双方合作前景十分广阔，希望未来持续加强互访互动、互学互鉴、资源共享，围绕供应链配套、零部件制造等领域深挖合作潜力，推动双方合作向更高层次迈进。

在听取中国重汽基本情况介绍后，苏兰武表示，中国重汽作为商用车行业的标杆企业，研发实力雄厚、制造水平领先、产业生态完善，与禹城市高端装备产业发展方向高度契合。禹城市是千年古县、红色圣地，也是一座创新之城，具备优越的区位优势、平台载体优势和特色产业优势，诚挚邀请企业赴禹城实地考察产业园布局及配套情况，进一步对接合作需求、找准合作切入点，携手赋能区域经济高质量发展。

调研期间，苏兰武一行还参观了中国重汽莱芜工厂，先后深入企业展厅、总装车间与焊装车间，详细了解企业发展历程、全球产业布局、智能工厂建设、科技创新成果及企业文化等方面的情况，对企业的发展成就、创新实力以及实业兴企的担当精神表示高度赞赏。

中国重汽集团供应链管理中心、济南卡车销售部、办公室、济南卡车制造公司、战略客户部相关负责人参加活动。

牛如意

厦门市国资委党委委员、二级巡视员 曹征宇一行到中国重汽调研交流

本报讯 (记者 张安都)近日，厦门市国资委党委委员、二级巡视员曹征宇一行到中国重汽调研交流，中国重汽集团党委书记、董事长刘正涛，党委副书记、总经理刘伟，党委委员、副总经理王德春参加活动。

座谈会上，刘正涛介绍了中国重汽集团的基本概况，曹征宇一行介绍了厦门市属国有企业企业发展情况及产业特点，双方围绕锂电池采购、充电桩布局、海外仓建设、车辆采购等合作方向展开深入探讨交流。

刘正涛指出，中国重汽与厦门企业合作渊源深厚，双方在产业互补性上优势明显。未来，中国重汽将立足自身在商用车制造、技术研发、市场渠道等方面的核心竞争力，全力做好车辆供应、服务保障等各项工作，严格把控合作风险，与厦门市属国企建立长效合作机制，携手探索创新业务模式，推动产品迭代升级，共同拓展国内外市场影响力，助力鲁闽两省产业协同发展、实现互利共赢。

曹征宇表示，厦门国企业在鲁投资规模大、覆盖领域广，同时具备丰富的海外资源优势，希望以此次交流为起点，推动厦门国企与中国重汽强强联合，依托双方核心优势实现产业延伸，在新能源、后市场供应链、海外市场拓展等多个领域、多个层面开展深度合作，共同挖掘发展新机遇，形成协同合力，为推动国企高质量发展和区域经济发展贡献力量。

调研期间，曹征宇一行还先后参观了山东重工未来科技馆，中国重汽莱芜工厂展厅及总装、焊装生产线，全方位了解中国重汽的技术研发实力、智能制造水平和生产工艺流程，并实地察看了中国重汽旗下燃油、电动等不同动力类型的重卡与轻卡产品，对车辆的性能表现、工艺品质及工厂“柔性化”生产水平给予高度评价。

中国重汽集团供应链管理中心、战略规划部、国际公司、济南特种车公司、济南卡车制造公司、济南卡车销售部相关负责人参加活动。

卡尔动力科技有限公司首席执行官 韦峻青一行到中国重汽调研交流

本报讯 (记者 郭文春)近日，卡尔动力科技有限公司首席执行官韦峻青一行到中国重汽调研交流，中国重汽集团党委副书记、总经理刘伟，党委委员、副总经理韩峰参加座谈。

刘伟对韦峻青一行的到访表示热烈欢迎。他表示，中国重汽持续深耕智能驾驶领域，已构建覆盖L3级干线物流、L4级无人驾驶以及港口/矿山封闭场景应用的全谱系智能商用车体系，具备完善的整车研发制造实力、成熟市场销售渠道与优质客户资源。卡尔动力依托滴滴自动驾驶技术积淀，在大宗商品无人运输领域经验丰富，希望双方以此次合作为契机，聚焦国内西北能源走廊、口岸跨境及海外重点市场，合力推进大宗商品自动驾驶运输线路落地运营，为国内外客户提供更多、更优质的运营方案。

韦峻青对中国重汽所取得的成绩表示赞叹，并详细介绍了企业发展历程、技术布局、产品矩阵与运营成果。他表示，作为滴滴自动驾驶技术孵化的L4级货运科技企业，卡尔动力专注重卡赛道，已建成全球规模最大的公开道路自动驾驶重卡车队，聚焦西北能源产区大宗货物运输，实现了商用车无人驾驶商业化落地与盈利，形成“技术+车辆+场景”的闭环商业模式。中国重汽稳居国内重卡行业龙头地位，期盼双方深化全方位战略合作，联合研发打造无人驾驶新型智能运输车辆，共同抢占无人货运行业窗口期。

座谈会上，中国重汽相关业务负责人介绍了智能驾驶产品矩阵与多元化运营场景。双方围绕技术合作、场景落地等内容展开深入研讨。双方一致表示，将迅速组建专项工作对接小组，全力推进合作项目落地见效。

座谈前，韦峻青一行参观了重汽博物馆，详细了解企业发展历史、产品体系、产业布局、智能驾驶产品等方面的情况。

中国重汽集团招标管理中心、投资管理部、战略客户部、汽车研究总院相关负责人参加活动。

中国重汽集团举行海外KD工厂人员出征壮行仪式



摄影 冯晓更

本报讯 为进一步提振士气、凝聚合力，推动集团海外业务实现更高质量发展，6月5日，中国重汽集团举行海外KD工厂人员出征壮行仪式。集团党委副书记、工会主席蒋朋明出席仪式，为即将奔赴海外一线的出征将士鼓舞壮行。党委委员、副总经理赵华主持。

会议指出，近年来，集团深度融入

国家“一带一路”建设，推进全球化战略布局，海外市场版图不断扩容，全球产能体系不断完善，民族品牌影响力与日俱增，国际市场竞争持续攀升。面向未来，推进海外KD工厂落地投产，是集团突破贸易壁垒、重构全球产能布局的核心抓手，是从产品输出到体系输出、打造全球化品牌的关键跨越，更是

集团深耕海外本地市场、构筑长期竞争力的战略根基。

会议强调，全体出征将士要扛牢使命、冲锋在前，做集团海外拓展的“排头兵”，充分发挥重汽人敢闯敢拼、敢打必胜、攻坚克难的奋斗精神，加快蜕变为懂全局、通全链的复合型技术尖兵，全力推动海外工厂稳产达产、提质增效。要坚守

匠心、严控品质，做中国智造出海的“传承者”，将成熟的生产管理模式、装配工艺、质量理念和工匠精神完整输出到海外一线，确保每一台车辆都经得起市场、用户和时间的三重检验。要团结协作、严守纪律，做平安出征的“守护者”，时刻绷紧安全之弦、筑牢纪律之堤，将自身锻造一支团结奋进、纪律严明、能征善战的海外铁军，确保全体人员平安出征、平安履职、平安归来。要严守底线、谨言慎行，做国家利益的“捍卫者”，以高度的政治自觉和职业操守，坚决维护国家利益、企业利益和品牌形象。集团将做好全方位后勤保障，做海外将士最坚实、最温暖的后盾，希望大家不负重托、奋勇争先，充分发挥海外团队本地化作战优势，在广阔的舞台上干出新业绩、拼出新局面、展现新风采，为集团全球化战略纵深推进书写更加辉煌的新篇章。

仪式上，北非大区副总经理刘明灿对海外KD工厂基本情况与发展目标作了全面汇报。济南卡车制造公司伊宁宁、济南商用车制造公司苏宏强代表出征人员作表态发言。随后，全体出征人员庄严宣誓，郑重承诺将牢记初心使命，践行实干担当，精益求精完成各项任务，全力以赴为集团海外业务高质量发展作出新的更大贡献。

仪式现场还为出征人员发放壮行礼包，助力大家整装启程，以最佳状态赢战海外、平安凯旋。

中国重汽集团相关职能部门、生产单位负责人，海外KD工厂出征人员，共计120余人参加活动。

牛如意

中国重汽集团召开党建与企业文化建设工作例会

本报讯 (记者 马文晴)近日，中国重汽集团召开党建与企业文化建设工作例会，统筹部署下一阶段保密、党建、合规等重点工作，进一步统一思想、明确目标、压实责任，推动各项工作提质增效、落地见效。集团党委副书记、工会主席蒋朋明参加会议并讲话。

会议强调，保密、党建、合规工作事关集团发展大局，责任重大、使命光荣，各单位要筑牢保密防线，时刻绷紧“保

密弦”，持续深化保密宣传教育，严格落实保密管理制度，强化保密监督检查，做到警钟长鸣、常抓不懈，为集团高质量发展筑牢安全保密屏障；要擦亮党建品牌，持续激活“红色引擎”，深化“1+N”品牌矩阵建设，加强党务工作者队伍建设，做到守正创新、提质增效，推动党建工作与生产经营深度融合，真正把党建优势转化为发展优势；要夯实合规根基，牢牢守住“生命线”，持续深化合

规体系建设，筑牢制度保障、深化合规审查、防范各类风险，做到依法经营、行稳致远，为企业持续健康发展提供有力保障。

会上，办公室相关负责人汇报了集团保密工作现状、保密月活动开展情况、存在问题及下一步工作计划。组织人力与企业管理部相关负责人从2026年党的建设工作领导小组工作要点、新成立党支部工作要点、党组织按期换届

选举提醒等方面汇报党建工作安排。随后，法务合规部相关负责人汇报了合规管理工作完成情况、工作中存在的问题和下一步工作计划。

集团党委各职能部门负责人，各职能部门、二级单位分管党建或保密工作领导，综合管理部负责人，保密相关部门负责人、业务骨干，研发技术、数字化涉密人员代表，共计110余人线上线下参会。



6月12日，中国重汽集团工会与济南北城医院联合在重汽科技园开展“幸福重汽‘医’路有你”职工健康公益讲座暨义诊活动。医疗专家针对职工关心的冠心病检查治疗、预防知识进行知识普及，并对心肺复苏术、海姆利克急救法进行现场演示。讲座结束后，济南北城医院的中医科、心内科、妇科大夫坐诊，现场进行咨询活动，同时开展体检报告解读、血压血糖检测、耳穴压豆等医疗服务，受到广大职工的欢迎。

本报记者 李兵

企事录

济南卡车制造公司——

筑牢“三项责任” 夯实管理根基

□ 孙圣明 乔以阳

二季度以来,济南卡车制造公司车身二部装配车间以安全生产、质量提升、服务保障“三项责任”为抓手,精准谋划、提前部署,全面夯实管理根基,为生产经营的顺利开展提供了有力保障。

强基固本 筑牢安全防线

安全生产是车间管理的重中之重。车身二部装配车间以“内强”塑造“外坚”,将安全教育作为“必修课”,坚持召开三层级安全会议,强化全员安全意识。同时,车间建立了隐患排查长效机制,二季度以来班组内部共开展专项检查20余次,查出隐患30多项,并通过逐一落实整改、固化措施,及时消除安全隐患。车间作为车身二部生产最后一道收尾关口,面对多客户、多车型、高频率的生产需求,始终把安全生产放在首位,确保生产过程安全可控。此外,车间还定期组织安全技能培训和应急演练,提升员工安全操作水平和突发事件应对能力,为车间安全生产筑起了一道坚实屏障。

精益求精 提升质量管控

在质量提升方面,车身二部装配车间以工序质量责任落实为抓手,通过质量目标分解、岗位绩效考核等措施,激发员工质量责任感和执行力。车间各工序紧密衔接、协同配合,全员严格落实工位自查、互检的质量管控要求,通过班前会强调注意事项、班后会复盘问题,建立上台讲解、问题检讨、互评互促的质量提升机制,抓实过程管控,确保了产品交付品质,车间一次下线合格率稳定保持在98%以上,质量攻关成效显著。



贴心服务 保障生产效能

车身二部装配车间始终坚持以客户为中心,管理人员与生产一线保持高度一致,盯紧现场及时做好各项服务工作。针对下道工序客户反馈的各类问题,车

间建立了15分钟快速响应机制,第一时间到现场处置解决问题。二季度以来,车间累计主动服务下道工序120次,现场协调解决各类装配问题201项,做到问题不拖延、矛盾不过夜,有效化解了生产瓶颈,提升了整体服务满意度。车间还成立了专项服务小组,定期走访总装部,收

集反馈意见并及时改进,展现了车间良好的服务保障能力。下一步,济南卡车制造公司车身二部装配车间将继续以“三项责任”为引领,深化管理创新,优化生产流程,提升服务效能,为企业高质量发展贡献全部力量。

成都王牌公司——

推进“三化”措施落地 打造过硬产品质量

□ 杨家斌

员工进行装配前、装配中的质量专题培训。各班组专门安排一名熟练老师傅对新员工线上操作进行指导跟进,并对存在的装配质量问题进行收集、整理,作为下一次员工质量培训内容,逐步增强员工对产品装配质量的深刻认知,促进质量意识不断提升。

重细节 质量管控标准化

细节质量决定产品整体质量。在产品装配与制造过程中,总装部、零部件加工部坚持从小处着眼,从细处着手,严格以整车 Audit 评审 PPM 指标为标准,强化产品细节质量的管控把关。质量部、加工部和员工个人严格以“三检”要求,对装配产品进行检验;对于装配关键岗位、产品关键部位,部门与车间相关人员还会组织开展“联合检验”,严要求、严标准把好产品质量细节关,以细节质量成就产品整体质量,提升产品一次交检合格率,防止因细小质量问题而影响产品口碑与形象。

在产品装配与外协配套件检验中,质量部、车间定期对产品装配质量问题、零部件配送质量问题进行统计,并对标产品质量检验标准,于第一时间反馈给车间或配套单位进行整改。对于整改不到位,再次出现同类质量问题的装配工位、操作工、配套单位,将根据相关管理制度与办法进行严格考核,从而保证产品装配与一次交检合格率,为打造和提升产品品质保驾

护航。

曝问题 质量整改制度化

产品质量没有最好,只有更好。在产品质量提升与整改中,公司针对质量整改工作,制定一系列制度和措施,扎扎实实抓落实,同时结合质量曝光台,对产品装配过程中的质量问题不遮掩、不回避,让质量问题与员工面对面,让员工明白质量问题出在哪里,错在哪里,谁制造了质量问题,又该如何

解决问题等,有针对性地对质量问题进行专项整改。为保证全员参与质量整改提升工作,确保整改取得实效,质量部借助质量整改制度化,定期对曝光质量问题所涉及的部门、班组、人员进行考核。同时,对质量整改提升过程中有效可行的一些好点子、好办法、好措施给予重点奖励,从而营造了“质量提升人人有责 质量整改全员参与”的良好氛围,为产品品质的打造与产品品牌的提升奠定坚实基础。



济南部件公司——

一台废旧清洗机的“重生记”

□ 王凯 丁中华

近期,济南部件公司底盘零件加工部在生产过程中遇到一个棘手问题:现场正在使用的清洗机因设备年限已久,老化严重,导致清洗用水清洁度不足,组合踏板表面出现明显水渍,直接影响产品外观质量。这一问题若不及时解决,将制约产品合格率的提升,甚至影响客户满意度。

决策破局:自主改造盘活闲置资产

面对质量难题,各部门迅速行动。经测算,新购一台清洗机需16.4万元,在当前降本增效背景下显然不经济。加工部第一时间召开清洗剂改造专题会,召集技术、生产等骨干共同商讨。大家集思广益,决定利用前期一台废旧闲置的清洗机进行自主改造——既能盘活闲置资产,又能大幅降低投入,一举两得。

方案落地:两招破解清洗难题

第一招,改摆放:由横变竖,让水自然流

下。团队决定将组合踏板从原来的横着摆放改为竖着摆放,更有利于清洗后水流顺势流下,减少积水残留,从源头避免水渍。但原有水槽较浅,无法满足竖立清洗的深度要求。为此,团队采购不锈钢板、不锈钢管等材料,把水槽四周加高。技术质量室负责出具改造图纸,生产装备室依据图纸完成水池加高焊接,两个部门通力协作,确保方案落地。

第二招,增过滤:循环用水,降本又提效。原有清洗机需频繁换水以维持清洁度,既浪费清洗剂,又增加劳动强度。团队对闲置清洗机进一步改造,恢复并优化水循环过滤系统。通过采购过滤器、侧振板、底振板、超声发生器等关键配件,改造后的清洗机实现了水循环过滤利用,在节约清洗剂的同时显著提升清洗效果。

改造成功:实现提质又创效

整个改造项目共花费约6万元,较购买一台新设备节约10万余元。更重要的是,改

造后的清洗机可有效解决组合踏板表面水渍问题,以此提升产品外观质量。

此次改造的成功,离不开各部门的密切配合。技术质量室精心设计图纸,生产装备室高效完成焊接,一线员工积极配合。这次自主改造不仅帮助生产一线解决实际困难,更锻炼了队伍、积累了经验。小改造解决大问题,低成本创造高效益。济南部件公司底盘零件加工部以实际行动践行了精益生产和降本增效的理念,展现了基层团队的创新活力和实干精神。这一案例也启示我们:面对设备老化和质量问题,不等不靠、主动作为、集思广益,往往能找到更经济、更实用的解决之道。



济南部件公司——

开展知识产权专利专题培训

为挖掘一线岗位创新潜力,普及专利申报知识,推动岗位小微创新转化为企业知识产权成果,近日,济南部件公司借助济南市科协“专家进企”活动平台,开展知识产权专利专题培训,公司50余名技术、研发骨干员工参与本次培训。

本次培训特邀资深专利专家任欢老师授课。任老师是浙江农林大学农业机械化专业硕士,济南市高层次人才,同时担任山东省国家知识产权保护中心人才专家、山东省新锐专利代理师,授课经验丰富。

本次培训主题为《小的发明创造,不可小觑》。任老师结合公司生产、施工一线实际案例,围绕工装改良、设备升级、工艺优化等岗位微创新,通俗易懂讲解专利挖掘技巧、申报流程以及常见申报注意事项。授课中,任老师强调,一线岗位各类小技改、小创新看似不起眼,均具备专利申报价值。将一线实践攻关成果转化成为专利,既是对员工创新付出的肯定,也能充实公司知识产权储备,持续提升企业核心竞争力。

参训员工结合日常工作中的技改难题积极互动答疑,有效厘清了专利申报误区,掌握了岗位微创新提炼与专利申报实用方法。

创新藏于细节,发明源于一线。当前,公司不少一线创新成果未能及时转化为专利,创新价值无法有效留存,本次培训针对性补齐员工专利知识短板,打通创新成果转化堵点。下一步,济南部件公司将以此培训为契机,持续营造岗位创新氛围,常态化开展知识产权科普工作,引导员工立足岗位深耕微创新,畅通一线创新专利转化路径,以点滴岗位创新助力企业高质量发展。

魏彬

济南发动机厂——

举办高精度刀具配送调整技能竞赛

为切实提升刀具调整人员技能水平,大力弘扬工匠精神,近日,济南发动机厂举办高精度刀具配送调整技能竞赛活动。

本次技能竞赛采用理论考试与实际操作相结合的方式。理论考试不仅涵盖刀具的基础知识,还深入延伸至数控刀具的现场应用,以及切削参数的设定与优化。实操环节紧扣生产线智能化升级的实际需求,设置了高度仿真的复合型双指令任务。参赛选手需在规定时间内,独立完成高精度法兰结构刀体的精准组装与调整。首先,依托高精度对刀仪调整法兰刀体跳动校准,继而规范执行人工配送、下发AGV智能小车工作指令,并完成跨区域自动配送到车间周转刀架等全流程作业。更考验综合能力的是,现场刀架预设了典型人为故障,参赛人员需快速判断问题根源、高效排除故障,最终实现“单人操作、双线联动、多维考核”的技能目标。

本次技能竞赛,不仅为参赛员工营造了技术交流与相互学习的良好氛围,更有力地推动了作业流程从人工操作向智能协同的转型升级,为企业拓宽人才成长通道注入了强劲动能。

王振北 任爽爽

专用车研究院——

创意“模”力秀 智造“上装”新未来

日前,由中国重汽集团科协主办、专用车研究院承办的“上装赋能·智模先行”上装产品创意模型大赛圆满落幕。本次大赛以迎接全国科技工作者日为契机,聚焦功能上装、轻量化结构、模块化设计等方向,吸引集团各领域技术骨干参赛,征集并评选出多个参赛作品,覆盖应急救援、冷链运输、环卫作业、危化品运输等多种真实应用场景。

以模为媒,点燃创新引擎。参赛团队历经草图绘制、结构拆分、材料切割、拼装上色等环节,将设计构想转化为实体模型。参赛作品比例协调、结构清晰,部分模型融入智能灯光、模块化拆装、轻量化材料等创新元素,兼具科技感与实用性。

全员参与,评审公平严谨。大赛设置大众投票环节,累计400余名员工参与评选。评审组围绕科技创新性、结构合理性、场景适配度、工艺精细度四个维度开展综合评定,最终评选出一等奖1名、二等奖2名、三等奖3名。

成果入库,助力研发落地。优秀模型及方案已纳入专用车研究院“产品创意库”,为后续产品开发提供鲜活参考。本次活动不仅提升了团队动手实践与跨部门协同能力,更营造了尊重创造、勇于探索的创新氛围,为集团专用车业务高质量发展注入新活力、新动能。

宁留洋

济宁商用车公司——

开展职工健康关爱活动

为切实把关心关爱职工落到实处,让健康福祉惠及每一位一线劳动者,近日,济宁商用车公司开展“儒心红运暖职工健康护航促生产”主题健康关爱活动,邀请专业医疗机构走进厂区,为职工提供面对面的健康服务,用实实在在的举措筑牢职工健康“防护墙”。

活动现场设置了中医问诊、健康体检、健康咨询等多个服务专区,医护人员和工作人员耐心细致的服务,让职工们在繁忙的工作之余,享受到了专业、便捷的健康关怀,现场秩序井然,气氛温馨、暖意融融。

此次健康关爱活动,是公司深化“我为群众办实事”实践活动的重要举措,也是“儒心红运 质量沃行”党建品牌“暖心工程”的生动体现。下一步,公司将持续聚焦职工需求,推出更多接地气、暖人心的关爱举措,以党建护航助力企业高质量发展。

孟林

榜样力量

质量征途上的追梦人

——记山东重工集团 2025 年度“质量之星”张铭昊

□ 韩静梅

从刚踏入职场的小白，到独当一面、业务精通的质量分析行家；从面对问题时的“一筹莫展”，到如今的“举重若轻”。四年时间，从青涩到成熟，从懵懂到深耕，他在质量分析的道路上，一步一个脚印，稳扎稳打，用行动追逐梦想，用努力践行初心。他就是济南商用车制造公司质量部质量分析改进岗张铭昊。

面对质疑，他用实力证明

“三分干，三分学，四分坚持，十分痛苦”，每次说起刚入职的那段时间，张铭昊总是这样调侃自己。时间回到2021年，张铭昊怀揣着志与激情踏入济南商用车制造公司的大门，实习过后，他如愿被分配到了自己心仪的质量部。制定质量标准、承担质量改善、参与工艺创新……各种美好的憧憬在他的脑海里反复闪过。

作为新人，张铭昊被安排负责电气质量分析改进，这让科班出身的他满心欢喜。可是，第一次跟着同事出现场，现实就给他浇了一盆冷水。质量故障堆积，调试人员短缺，无法精准锁定故障点……调试人员只能对着电脑屏幕上的故障码逐一排查，一天过去，师傅们忙得大汗淋漓，可是故障点却没解决几个。这让电气专业的张铭昊心里压了块大石头。“一定要将自己的专业优势用到解决现场问题中，提高故障解决效率。”他在心里暗自下了决心。正当他打算沉下心来一展身手的时候，带他的师傅和许多同事却由于各种原因相继离职或调走。原本就人员紧张的质量分析改进室从9人减少到了4人，电气质量分析改进只剩下他一个“新兵”孤军作战。

陌生的领域，多样的产品，只增不减的故障反馈……问题像一座大山重重地压在他身上。“感觉自己连呼吸都困难，脑子每天都是嗡嗡的。”如今回想起来，他依然记忆犹新。“我要干啥来着”真实地刻画了他每天“按下葫芦浮起瓢”的工作状态，忙乱的工作让他



的激情与干劲消耗殆尽。一次质量调度会，积攒许久的电气质量问题成了众矢之的，“你连图纸都不会查吗，师父没教你吗，不是科班出身吗？”大家的质疑声犹如一记记重锤，让迷茫的张铭昊瞬间清醒了过来。“不能让人看不起！”

没有老师，他就主动求教；缺乏经验，他就扎根现场；缺少培训，他就挑灯自学。从此，张铭昊开启了“吃百家饭、穿百家衣”的日子：白天，他穿梭于总装、焊接、车架车间，跟着各科室前辈学技术、摸实情，他的老师遍布各个岗位，从老师傅到班组长，从工艺员到主任、部长，他总是能从身边同事身上汲取养分；晚上，他埋头钻研专业书籍与质量文件，系统梳理理论知识。短短几个月的时间，曾经不起眼的新人，就以一己之力撑起了整个电气质量分析小组。

坚守质量，他寸步不让

“这些车都是危化品运输专用，一点小故障可能引发大风险，你们得尽快

完成故障车辆改制。经过反复测试，故障彻底消除。“重汽的‘亲人’服务名不虚传啊，下次还买汕德卡。”客户的感激与信任没有让张铭昊放松，而是给他敲响了警钟。“其他订单车辆也可能存在同样的问题啊。”想到这，他立刻拨通电话向公司领导汇报。在他锲而不舍的坚持下，公司联动集团研发、质量等多个部门，对105台同架构风险车辆全面排查，并下发改制通知，以精准措施从源头上彻底杜绝这一质量问题，为整车品质再筑质量防线。

扛起责任，他当仁不让

热隐患问题一直都是整车质量的“老大难”。看着售后质量问题报表，每个数字都像一记重锤，狠狠地砸在张铭昊的心上。

热隐患故障作为行业公认的质量瓶颈，没有成功解决的经验可学习。为了找到热隐患故障的根本原因，他从海量故障案例中抽丝剥茧，带领团队梳理每一起事故的根源，发现隐患多集中在线束碰磨、热源辐射、部件松动等细节上。针对这些“隐形杀手”，他制定了“逐一击破、源头防控”的策略。

整整一年时间，张铭昊穿梭在生产线与数据后台之间，跟踪每一项整改措施的落地效果。没有白走的路，每一步都算数，第一年的售后质量分析报告：故障率同比下降59.7%，估算直接降低售后索赔约82万元。

有问题才有方向，有困难才有突破。张铭昊总在工作中找到乐趣，在改善中收获成长。他先后牵头完成集团级、公司级改进项目7项，并全部实现达标，其中《降低雨刮系统故障率》等多个项目荣获集团攻关项目三等奖和团体二等奖。

在质疑中成长，在挑战中淬炼，在责任中担当，张铭昊以不懈的追梦脚步，勾勒出新时代质量人的精神底色，以热爱与执着坚守，彰显重汽人昂扬向上的奋进风貌。前路漫漫亦灿灿，他已整装待发奔赴下一程山海。



在济南卡车制造公司冲压车间，每天有数百吨的钢卷在这里被纵剪、分条，最终发往各个商用车进一步加工。轰鸣的机器、穿梭的行车、忙碌的身影，构成了这里最平常的画面。但在这平常的背后，一场关于“精益”的变革正在悄然发生。它不是高高在上的口号，而是每一个工位上的“灵光一现”，是每一位操作者手中的“斤斤计较”。精益，从来不是少数人的专利，而是多数人的责任。

“老张的烦恼”与“一把扳手”的逆袭

技师张庆刚在纵剪线工作2年，最令他头疼的事就是换刀排刀作业。每次排刀，四个螺盘需要他和三个搭档徒手旋转上百圈，全程耗时二十多分钟，作业结束后工作人员胳膊常常酸得抬不起来。更让他担心的是，作业所用刀具重量达数十斤，传统堆放模式下刀具层层叠放，作业人员频繁搬运、拆装刀具，不仅操作繁琐费力，还极易发生手部磕碰、刀具刃口损伤等安全与质量隐患，作业风险较高。

“能不能让这活儿轻快点？”老张随口一句话，被班长记在了心里。班组围绕刀座结构开展专项研讨，发现螺盘上的减重孔可作为便捷发力点，以此突破口自主研发出“L”形插拔式扳手。新工具投入使用后，作业效率得到质的提升。原本需四人协同作业、耗时二十余分钟才能完成的工序，现在单人操作五分钟即可完成，作业效率大幅提升，效果立竿见影。此外，车间定制安装了立式刀具存放架，每把刀都有自己的“站位”，彻底摆脱了刀具叠放搬运的作业模式，有效规避了人员受伤、刀具破损的双重风险。

“以前是出蛮力，现在是用巧劲。”老张笑着说。这把小小的扳手，改变的不仅是效率，更是一个老师傅对工作的态度——原来，改善真的能让工作更轻松。

“老丁的发现”与一米钢带的“战争”

在钢卷打包作业过程中，丁新军发现岗位原有操作流程存在物料浪费问题。员工完成钢卷打包需先测量钢卷周长，再依据测量数据裁切钢带。为降低操作难度，班组人员习惯裁切钢带时预留半米余量，日积月累造成了物料损耗，每日废弃钢带长达数十米。针对这一痛点，丁新军主动思考优化方案，并第一时间向班组反馈改进思路：“能否省略测量这一步，直接用固定长度的钢带，精准管控钢带用量，从源头杜绝物料浪费。”为验证方案可行性，班组开展多次现场试验，对原有打包操作流程进行精简优化，将原本七步作业流程压缩为五步，最终实现了物料用量的精准管控。

据统计，岗位每日可节约钢带四十米，年度可节约生产成本八千余元，有效提升了班组精益化生产水平。提案成功落地后，丁新军获评当月“改善之星”，并获得专项奖金。在后续经验分享会上，丁新军结合自身岗位说道：“咱不是会计，但身处生产岗位就要精打细算，生产环节中省下的每一份物料，都是企业实实在在的净利润。”

“安全无小事”，那些被“焊”住的隐患

安全员董海文每天的例行巡检就像是在给车间做“体检”。他的眼里容不得沙子。

开卷平台的钢板太滑，员工踩上去发力时直打趔趄。董海文没有简单贴上“小心地滑”的警示牌，而是找来电焊工在平台上均匀地点焊出一个个2毫米高的防滑点。零成本的“焊点防滑术”让滑倒的风险彻底成为历史。

钢卷存放区只有移动护栏，现场施工、参观人员往来穿梭，董海文总觉得心里不踏实。他牵头设计制作了统一的物理隔离护栏，把危险区实实在在地“锁”了起来。此外，针对跨通道的风管、缺少互锁的设备、外露的旋转轴……董海文和同事们用一份份改善提案，把一个个“定时炸弹”拆解于无形。

在冲压车间，安全不是墙上的标语，而是焊在平台上的每一个焊点，是锁在护栏上的每一把插销。

“数据会说话”，一个 Excel 表格的价值

侯晓雪曾经最怕月底盘点。原材料、在制品、成品，三个库的数据总是对不上，查一个信息要翻半天台账。“能不能让数据自己跑起来？”侯晓雪自学了 Excel 高级函数，用 VLOOKUP 和 SUMIFS 搭起了一个动态的“进销存”管理系统。

现在，原材料入库、生产消耗、成品发交，所有数据实时联动。最初查一个钢卷要三分钟，现在仅需十五秒，大幅提升了工作效率。更关键的是，账卡卡一致率达到了100%，月底盘点的加班取消了，资金占用也同步降了下来。

侯晓雪说：“改善不一定要花大钱上系统，用好手边的工具，一样能创造大价值。”

向管理要效益，向改善要未来

回顾近一年的精益之路，冲压车间交出了一份沉甸甸的答卷：安全上，物理隔离、防滑处理、互锁保护……一个个隐患被消除，员工的安全感实实在在地提升了。效率上，穿带作业提速67%，排刀效率提升8倍、换卷次数下降25%……产线运转更加顺畅。成本上，钢带节约、刀具寿命延长、废钢砂再利用……点点滴滴汇聚成可观的效益。质量上，缺陷问题快速追溯、划伤问题彻底解决……产品合格率稳步上升。

但比这些数字更珍贵的，是人的变化。以前员工觉得精益是“上面派下来的任务”；现在，大家觉得改善是“咱们自己的事”。以前，发现问题习惯等领导来解决；现在，随手拍张照片、写个提案，自己就是解决问题的第一责任人。

向管理要效益，不是一句空话——它藏在每一米被省下的钢卷里，藏在每一次被缩短的等待里，藏在每一位员工被减轻的劳动强度里。向改善要未来，不是一个愿景——它就发生在今天，发生在每一个工位上，发生在每一个愿意动脑、敢于尝试的员工手中。

精益之路，永无止境。但只要每个人都迈出一小步，车间就会迈出一大步。

一线特写

随手拍



近日，济南卡车制造公司工会组织开展“榜样聚力凝心奋进 匠心铸魂薪火相传”主题活动，邀请公司各岗位劳动模范、杰出青年及先进职工代表，携子女走进莱芜709文化产业园参观学习。通过实地参观、情景剧观摩、沉浸式体验等多种方式，先进职工代表及青少年子女近距离感悟老一辈建设者扎根一线、攻坚克难、无私奉献的宝贵品质，深刻体会传统工匠精神的内涵与力量。此次活动兼具红色精神洗礼与匠心传承教育意义，大家纷纷表示将持续立足岗位、以身作则，发挥先锋模范带头作用，引领全体职工助力企业高质量发展。

肖滕

“童”赴车企之约 家“汽”共绘美好

□ 孟林

为感恩全体员工的躬身耕耘，回馈家属们的暖心相守，近日，济南商用车公司工会温情举办亲子家属开放日活动。特邀员工子女走进父母奋斗的热土，探秘车企匠心天地，近距离读懂父母的坚守与担当，在沉浸式陪伴中升温亲情，在欢声笑语中传递企业温度，让温暖与爱意洒满整个厂区。

筑牢安全防线，守护童趣探秘

安全为先，守护同行。活动伊始，公司专门设置安全培训环节，由安全管理专员牵头组织，带领亲子家庭沉浸式体验充气式消防安全宣教场地，让安全科普告别枯燥理论，以实景实操的形式筑牢全员安全防线。体验过程中，孩子们兴致盎然、踊跃参与，认真排查隐患、模拟烟雾逃生，沉浸式感

受消防安全的重要性，在互动实操中扎实掌握安全知识与避险技能。家长全程陪同参与，同步学习消防安全与厂区安全常识，深刻感受到公司全方位、立体化的安全宣教模式。

探秘匠心厂区，解锁造车奥秘

活动期间，在工作人员的专业带领、细致科普下，孩子们有序踏入总装生产线，近距离围观汽车诞生的全过程。从精密细致的零部件组装，到工序严谨的整车调试，再到一辆辆崭新整车完美成型，大家目不转睛、认真聆听，沉浸式了解汽车制造的专业知识与严苛工艺。亲眼见证父母日复一日深耕岗位的场景，真切体会到职场工作的严谨不易，深深读懂了济南商用车人精益求精的匠心坚守与责任担当。

与此同时，现场专属打造的充气堡欢乐上线，小朋友们自在嬉戏、肆意奔跑，在家长的全程陪伴下，尽情享受无忧无虑的童趣时光。

暖心好礼相送，定格温情瞬间

厂区探秘结束后，全体亲子家庭齐聚南办公楼广场有序排队。公司为每一位到场的小朋友精心筹备了专属伴手礼，一份份精致满满的礼品，承载着企业对员工子女最真挚的祝福与关怀。现场重磅陈列精品车型，造型大气、质感十足，吸引了大小朋友驻足观赏、近距离打卡体验，直观感受公司硬核的造车品质与创新实力。公司贴心准备了六大品类特色小吃，品类丰富、口感多样，清甜爽口、老少皆宜，让亲子家庭在惬意品鉴中感受企业的细致

暖心。

品味舌尖美味，手作甜蜜童趣

在备受孩子们喜爱的自制蛋糕手作环节中，亲子搭档默契协作、沉浸式动手创作。轻柔抹开绵密奶油，精心点缀缤纷配饰，大胆解锁创意造型，孩子们充分释放天马行空的想象力，在亲手创作中收获满满成就感。甜蜜的奶香萦绕全场，清脆的笑声此起彼伏，每一份独一无二的蛋糕，都是童真的绽放，更是亲子陪伴最温暖的见证。在一片欢声笑语与温馨暖意中，本次家属开放日活动缓缓落幕。以爱为桥，联结家企温情；以情聚力，奔赴美好前程。本次家属开放日，不仅是一场治愈满满的亲子嘉年华，更是一次有温度、有厚度的企业文化传递。

“一家人、一条心、一起干、一定成！”济南商用车公司坚守以人为本的初心，深耕员工人文关怀，持续增强员工及家属的归属感、幸福感与认同感。未来，公司将持续搭建更多暖心文化平台，让每一位员工皆能安心履职、暖心逐梦，携手共绘企业高质量发展的崭新画卷！

观热
察点

运输如高考 中国重汽轻松应对每一程

每年六月，千万考生走进考场，执笔书写逐梦答卷。运输路上的卡友们也日日奔赴在属于自己的“货运考场”。时效紧迫、路况多变、运营成本上涨，面对运输路上的种种考验，能稳住高分、保证盈利的，从来都不靠运气。真正的运输高手，赢在底气、赢在稳定、赢在巧劲。这个高考季，中国重汽三款明星车型各持专属解题智慧，助力每一位卡友轻松破局、从容闯关。

HOWO 雪豹冷藏车： 稳定恒温控局 应试全程零失误

高考能稳拿高分的学霸，从不会心存侥幸、盲目蒙题，靠的是步步严谨、全程稳定发挥，不轻易放弃任何一分。冷链运输创富亦是如此，货损从来不能赌运气，要靠硬核靠谱的温控实力来兜底。HOWO 雪豹冷藏车精准锁定±1℃控温标准，无惧户外酷暑暴晒、严寒低温，车厢内部温度适宜，品质媲美专业冷库。即便开门卸货流失冷气，关门后短短几分钟就能快速回温锁冷，持续稳住货品存储环境，全程守护海鲜、果蔬、冻品的新鲜品质。全程运输状态在线，发挥稳定不偏差，零货损、无折损，就是卡友最踏实的纯利润。

汕德卡 G7M 新能源重卡： 持久续航破局 从容应试不卡壳

高考考场一旦思路断层、时间不够，再好的基础也难出好成绩。运输路上亦是如此，最怕续航焦虑半路掉链，耽误时效、错失订单。真正的运输高手，从不被续航难题困住手脚。汕德卡 G7M 新能源重卡，搭载 600 度



大电量，综合工况下续航可达 450km，全程电力满格输出，续航扎实无虚标，为长途运输稳稳托底，无需频繁充电。当同行耗时间补能，你早已高效到站卸货、抢抓接单先机。同时车辆搭配下坡、刹车智能能量回收功能，动态补能、越跑越稳。汕德卡 G7M 新能源重卡以十足底气从容应对各类长途运输大考，轻松取得高分战绩。

豪沃 TX 载货车： 智能巧解题 高效应试稳提分

高考应试的核心智慧，从不是死磕硬耗、蛮力解题，而是找准方法、灵活应变，用最有效的方式稳拿分数。跑运输也是同理，一味猛踩油门、蛮力行车，只会徒增油耗成本，得不偿失，懂得节约增效才是长久创富的关键。豪沃 TX 载货车搭载专属无极 S 动力链，实现体系化节油 15.5%，可智能适配下坡、滑行、匀速巡航等全场路况，精准调控动力输出，杜绝燃油浪费，让每一滴油都发挥最大价值。同等油耗，比别人多跑几趟，就能

多赚钱。善用巧劲，事半功倍，助力卡友稳稳闯过每一道创富关卡。高考有标准答案，而运输没有，但成功的底层逻辑始终相通：状态稳、底气足、方法巧。无论是考场逐梦的莘莘学子，还是路途奔波的货运卡友，只要稳住节奏，脚踏实地、凭硬核实力从容应对每一场考验，就能交出属于自己的满分答卷。这个六月，祝所有考生金榜题名、不负韶华，也祝所有卡友行程顺遂、单单盈利。中国重汽，陪您轻松应考，奔赴每一场圆满前程。

三重 廉洁文化建设

济南商用车销售部：持续深化“靠企吃企”问题专项整治 筑牢廉洁从业“防火墙”

为深入贯彻落实党中央树立和践行正确政绩观学习教育决策部署，严格落实集团工作要求，持续深化反腐败斗争，近日，济南商用车销售部正式印发《关于深化“靠企吃企”问题重点领域专项整治工作方案》，持续深化专项整治工作，以零容忍态度整治“靠企吃企”突出问题，为公司高质量发展筑牢纪律屏障。济南商用车销售部将此次专项整治作为党风廉政建设和反腐败工作的重中之重，第一时间召开专题会议传达上级精神，研究部署具体任务。成立由主要领导任组长，分管

领导任副组长，各部门、分公司负责人为成员的专项整治工作领导小组，办公室设在综合管理部，统筹协调、督促检查等工作，构建党总支统一领导、综合管理部监督推动、各部门、分公司协同联动的工作格局，确保整治工作高标准推进。本次整治坚持问题导向，紧盯关键环节精准发力。一是聚焦关键人员，严查“关键少数”腐败。重点整治“一把手”和领导班子违反政治纪律、独断专行谋取私利问题，紧盯权力集中、资金密集部门关键岗位年轻干部，严查利益输送、贪污侵占等

行为。二是聚焦重点领域，深化“靠企吃企”整治。围绕招标投标、资产管理、废旧物资处置等领域全面排查，严肃查处规避招标、国有资产流失、内外勾结处置废旧物资等突出问题。三是聚焦突出问题，深化风腐同查同治。严查违规吃喝、收送礼品礼金、超标享受待遇等作风顽疾及其背后的利益交换，深挖“影子股东”，代持股份、离职后“权力变现”等新型隐性腐败。目前，专项整治正处于自查自纠阶段，各部门、分公司严格对照整治重点，全面梳理权力运行风险点

和薄弱环节，深入开展问题排查。对发现的问题逐项建立台账，明确整改措施、责任人和完成时限，确保问题底数清、整改措施实。下一步，济南商用车销售部将在自查自纠基础上开展重点抽查和专项检查，对问题线索严肃查处，对典型案件通报曝光。同时坚持“当下改”与“长久立”相结合，针对共性和制度漏洞健全长效机制，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，持续净化政治生态，为集团公司“十五五”规划开好局、起好步提供坚实保障。

王婧



2026 年是五四运动 107 周年，也是中国航天事业创建 70 周年。为传承五四精神、赓续红色血脉，济南卡车销售部团委、济南商用车销售部团总支、济南轻卡销售部团总支于近日联合组织开展“青春向党·航天逐梦”五四青年节系列主题活动。活动以“学经典、学榜样、学担当”为主线，通过沉浸式诵读、主题观影、心得交流等形式，引导全体销售青年坚定理想信念、锤炼过硬作风，在平凡岗位上践行“请党放心，强国有我”的青春誓言。

学经典铸魂 诵读中坚定青春信仰

主题团日活动现场，销售部团员青年齐声诵读《青春》等经典篇目。百年前热血青年的家国情怀与当代青年的使命担当在此刻隔空交汇。

随后，全体团员青年结合销售岗位实际，分享“五四精神 传承有我”青春誓言。通过沉浸式诵读与宣誓，青年们在仪式感中接受思想洗礼，进一步坚定了争做有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗的新时代好青年的决心，让红色基因在销售一线生根发芽。

学榜样明志 荧幕前感悟航天精神

2026 年恰逢中国航天事业创建 70 周年，具有特殊的时代意义。济南卡车销售部团委联合济南商用车销售部团总支以及济南轻卡销售部团总支组织团员青年集中观看了纪录片《登月》（第一部）。该片以开创性的完整纪实视角，聚焦嫦娥六号任务背后的航天人群像，真实呈现了老中青三代航天人接力攻坚、默默奉献的感人故事。

观影过程中，“追逐梦想、勇于探索、协同攻坚、合作共赢”的探月精神深深打动了每一位青年。大家纷纷表示，那些没有出现在聚光灯下、却用无数个日夜托举中国航天奇迹的普通人，他们身上所彰显的航天人精益求精、迎难而上的奋斗品格应当成为每个人在日常生活和工作中的标杆。

学担当力行 交流中激扬奋斗热情

观影结束后，大家结合自身学习、工作与生活实际，畅谈对航天精神与五四精神的理解和感悟。

五四精神的核心是爱国主义，而航天人用 70 年的默默耕耘把爱国写进了每一次精准计算、每一颗螺丝钉里。有青年联系自身工作，表示要学习航天人“协同攻坚”的团队意识；还有青年提出，“追逐梦想”不仅属于航天人，也属于每一个在平凡岗位上追求卓越的青年。

交流会气氛热烈，大家一致认为，五四精神与航天精神在本质上一脉相承，都是将个人理想融入国家需要，用奋斗书写青春答卷。通过交流，青年们进一步强化了“立足本职、担当作为”的行动自觉，将“请党放心，强国有我”的青春誓言落到了思想深处、融入了销售实践。

王子纯



中国重汽纪委 举报方式

举报信邮寄地址：
山东省济南市高新区华奥路 777 号
中国重型汽车集团有限公司纪委

举报电话：
zgqjw@sinotruk.com

举报电话：
0531-58062233

网络举报平台：



高师傅：赚钱 + 享受 汕德卡就是我的舒适区

“赚钱固然重要，但它不是生活的全部。”拥有二十年驾龄的高师傅，有着一套独特且通透的人生哲学。在建材运输领域深耕多年，他早把选车琢磨成了一门学问：既要高效节油撑起盈利根本，又要驾驶舒适守护生活质感。经过多番对比，他最终入手了汕德卡 G7 牵引车。如今，这辆车早已成为他运输路上的“黄金搭档”。

高效运输 运营之路事半功倍

高师傅从事的建材运输领域，常需应对“高频次往返、大载重爬坡”的复杂工况，尤其在山区路段，车辆动力与油耗表现直接决定收益。汕德卡 G7 牵引车无疑是高师傅实现运输效率大幅提升的“秘密武器”。它搭载无极 S 动力链，起步如离弦之箭，爬坡似平地疾驰。面对山路等复杂地形，动力强劲、输出顺滑无顿挫，让高效运营再无后顾之忧。如果说强劲动力是高效运输的“发动机”，那超低油耗就是盈利增收的“节流阀”。汕德卡 G7 出色的油耗表现也让高师傅十分满意。其搭载中国重汽 MC 高热效率发动机，通过燃烧室优化、智能喷油控制、低摩擦节能技术等一系列节油黑科技精密协同，让每一滴油都发挥出最大价值，百公里油耗节省 1-2L，堪称“节油王者”，为高师傅节



省了大量燃油成本。

舒适好开 运输生活有里有面

运输路上的辛苦，唯有卡友自己知晓。车辆的舒适性不仅是高效运输的保障，更关乎卡友们的健康。对于高师傅而言，若不能在赚钱的同时享受过程，那生活便少了几分滋味。汕德卡 G7 牵引车，在无数的细节之中尽显对用户关怀。

车辆采用超宽驾驶室设计，让驾驶员在运输间隙，能够充分舒展身体、惬意休息；合理规划储物空间，无论是随车工具还是生活用品都能找到专属存放区域，为运输生活增添一份便利与舒适。

此外，车辆内饰采用环抱式仪表台设计，搭配 NVH 降噪技术，营造舒适静谧驾乘环境；配备符合人体工程学的减震气囊座椅，腰部、背部支撑可随意调节，即便长途驾驶也可久坐不累。谈及爱车，高师傅忍不住夸赞：“这辆车的车身线条极具张力，驾驶室内饰设计很高端，好看又好开，有里也有面！”

汕德卡 G7 牵引车用实力诠释着“高效创富”与“舒适生活”的平衡之道。在漫长的运输途中，它动力强、油耗低、更舒适，成为了高师傅追求美好生活的有力支撑，也见证了他为了家庭、为了梦想而奋力拼搏的每一个精彩瞬间。

张蕊